

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di CORBOLA (Provincia di Rovigo)**

PARTE ECONOMICA

ANNO 2019

PREINTESA

il giorno DICIOOTTO del mese di NOVEMBRE dell'anno 2019 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta da

Il Segretario Comunale: Dott. Gerlando Gibilaro

La Responsabile Ufficio Personale: Maria Luisa Starnini

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

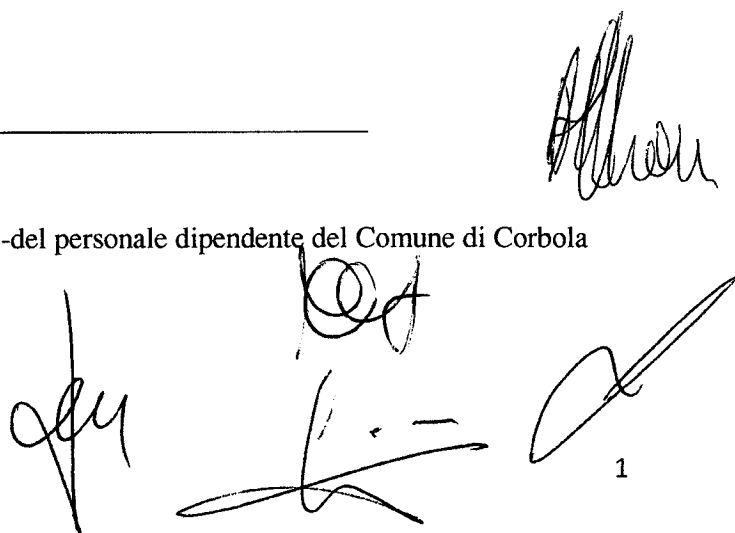
CGIL: Paolo Zanini

UIL: Attilio Minichini

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona dei sig.

Eliana Mantovani

è sottoscritta la preintesa del C.C.D.I. **parte economica** -del personale dipendente del Comune di Corbola



1

LE PARTO DANNO ATTO CHE:

- l'art. 67 del nuovo CCNL del 21/05/2018, che disciplina la costituzione del Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;
- l'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, che a decorrere dall'anno 2018 il "Fondo per le risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi, di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004, relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4 lettere b) e c) del CCNL del 22/01/2004;
- lo stesso art. 67 del CCNL del 21/05/2018, al comma 2 lett. a) stabilisce l'incremento, a fare data dal 31/12/2018 della somma di € 83,20 per ogni unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 e a valere dall'anno 2019;
- l'art. 67, commi 3 e 4 che il Fondo di cui trattasi continua ad essere alimentato, nella parte variabile, con somme da definirsi di anno in anno, così come segue:
 1. Da un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
 2. Da apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n° 17 del 18/03/2019, nonché ricostituito, in applicazione dell'art. 33 del d.l. 34/2019, convertito nella legge n° 58 del 28/06/2019, con determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n° 32 del 17/07/2019, per un totale di Euro 36.802,00, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 30.123,00
Risorse variabili	€ 6.679,00
TOTALE	€ 36.802,00

1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 30.123,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 29.236,00
Art. 67, comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018 (€ 83,20 per unità al 31/12/2015)	€ 750,00

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below the table.

Art. 67, comma 2 lett. c) CCNL 21/5/2018 (recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato)	€ 137,00
TOTALE	€ 30.123,00

2 - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 6.679,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 4 del CCNL 21/5/2018 (incremento contrattabile fino 1,2% monte salari 1997)	€ 6.679,00
TOTALE	€ 6.679,00

Destinazione risorse decentrate – anno 2019:

Indennità di rischio (condizioni di lavoro)	€ 1.440,00
Indennità maneggio valori	€ 312,00
Indennità di servizio esterno vigilanza	€ 312,00
Indennità di comparto	€ 4.500,00
Progressioni orizzontali storiche	€ 9.200,00
Indennità per ulteriori specifiche responsabilità	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 5.400,00
Progressioni orizzontali	€ 0,00
Produttività	€ 15.638,00

La presente preintesa, a norma dell'art. 8 del CCNL - personale del comparto funzioni locali triennio 2016 2017 2018, verrà inviata al revisore del conto per l'acquisizione del parere previsto dall'art. 40 bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 e successivamente sarà sottoposta all'approvazione della Giunta comunale. Una volta assunta la deliberazione giuntale di autorizzazione, potrà essere sottoscritto il contratto decentrato dalla delegazione trattante di parte pubblica.

Le parti danno atto che, in considerazione di quanto dispone l'art. 33 comma 2° del D.L. N. 34 del 30/04/2019, convertito nella Legge n. 58/2019, prima della liquidazione del trattamento accessorio del personale, dovrà essere verificata l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 ove detta norma trovasse applicazione a decorrere dall'esercizio 2019, secondo quanto verrà chiarito in occasione dell'adozione del decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze ed il Ministro dell'Interno, che individuerà le fasce demografiche e le relative percentuali massime annuali d'incremento del personale.

La Delegazione di parte pubblica

Il Segretario Comunale: Dott. Gerlando Gibilaro

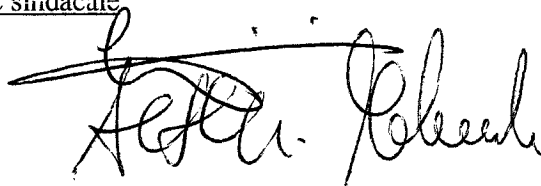
La Responsabile Ufficio Personale: Maria Luisa Starnini



la Delegazione di parte sindacale

CGIL: Paolo Zanini

UIL: Attilio Minichini



la Rappresentanza Sindacale Unitaria

Eliana Mantovani

