



COMUNE DI GOSALDO

PROVINCIA DI BELLUNO

COPIA
N. 40 Reg. Delib.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

D.LGS 150/2009. APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2011.

L'anno duemiladodici addì **ventotto** del mese di **giugno** alle ore **18,00** nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

N.	COGNOME E NOME	Presenti	Assenti
1	DALLE FESTE Giocondo - Sindaco	X	
2	BRESSAN Giovanni Pietro -Vice Sindaco	X	
3	MONESTIER Florestano - Assessore	X	
4	RECH Omar - Assessore		X
5	REN Federica - Assessore	X	

N. 425 reg. Pubbl.

PUBBLICAZIONE
(art.124 dlgs 18.8.2000 n.267)

Si dispone la pubblicazione della presente deliberazione, mediante pubblicazione all'albo pretorio on-line del comune, per quindici giorni consecutivi.

Addì 26.6.2012

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Sandra Curti

f.to _____

Partecipa alla seduta la Sig.ra dott.ssa Sandra Curti Segretario del Comune.

Il Sig. Giocondo Dalle Feste nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e, riconosciutala legale, dichiara aperta la seduta.

Oggetto: **D.LGS 150/2009. APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2011.**

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione e gli annessi pareri in ordine alla regolarità tecnica espressi, ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 267/2000, dal Responsabile del Servizio interessato;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese, resi anche separatamente per quanto riguarda l'immediata eseguibilità del presente atto,

DELIBERA

1. Di approvare l'allegata proposta di deliberazione che fa parte integrante e sostanziale della presente.
2. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma IV, del Dlgs 267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: D. Lgs. 150/2009. Approvazione relazione sulla performance 2011.

IL SINDACO

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

DATO ATTO che, al fine di dare attuazione in modo congiunto e condiviso alle disposizioni del D. Lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, è stato istituito un Servizio associato di gestione del ciclo della performance tra le Comunità Montane della provincia di Belluno, al quale il Comune di Gosaldo aderisce nell'ambito della Comunità Montana Agordina;

CONSIDERATO che, nell'ambito del Servizio di gestione del ciclo della performance sopra citato, è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009;

RICHIAMATO il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale approvato da codesta Amministrazione con Delibera di Giunta n. 60 del 28.12.2010, successivamente modificato con Delibera di Giunta n. 56 del 11.10.2011, il quale prevede all'art. 7 che la Giunta adotti annualmente entro il 30 giugno la "Relazione sulla performance";

VISTO il Piano della Performance 2011-2013 approvato con Delibera di Giunta n. 66 del 13.12.2011;

RICHIAMATI altresì il Bilancio 2011, la Relazione previsionale e programmatica e il Bilancio pluriennale 2011-2013 approvati con Delibera di Consiglio n. 4 del 20.04.2011;

VISTO il Piano di attribuzione delle risorse e degli obiettivi per l'anno 2011, approvato con Delibera di Giunta n. 30 del 27.04.2011;

VISTO lo schema di Relazione sulla performance elaborato dal Servizio di supporto al ciclo di gestione della performance, in collaborazione con l'Organismo Indipendente di Valutazione associato;

VISTA la Relazione sulla performance, allegato agli atti del procedimento del presente atto, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano della performance e agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la performance raggiunta per ciascun obiettivo e, a livello globale di ente, rileva gli eventuali scostamenti e riporta, per ciascun servizio, la valutazione della performance individuale del personale effettuata da ciascun responsabile, con la relativa proposta di incentivo liquidabile;

EVIDENZIATO che, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;

ACQUISITO, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, da parte del Segretario Comunale, al quale sono state affidate le funzioni gestionali riguardanti l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

PROPONE

1. DI APPROVARE la relazione sulla performance 2011, allegato agli atti del procedimento del presente atto;
2. DI TRASMETTERE la Relazione sulla performance 2011 approvata all'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai fini della validazione della medesima, per il tramite del Servizio di supporto al ciclo della performance istituito presso la Comunità Montana Feltrina nell'ambito della gestione associata;
3. DI DARE ATTO che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito da parte dei responsabili e del personale dipendente;
4. DI STABILIRE che la Relazione sulla performance 2011 venga pubblicata alla sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito web del Comune, ai sensi dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009.



IL SINDACO
(Giocondo Dalle Feste)

PARERE RESO SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AI SENSI DEL DLGS 267/2000
Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della suddetta proposta ai sensi
dell'art. 49 del decreto legislativo 267/2000.

28/06/2012



Il SEGRETARIO COMUNALE

(dr. ssa Sandra Curti)

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Sandra Curti", written over the typed name.

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 40 DEL 28/06/2012



Il SEGRETARIO COMUNALE

(dr. ssa Sandra Curti)

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Sandra Curti", written over the typed name.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
f.to Giocondo Dalle Feste

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Sandra Curti

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(art.125 decreto legislativo 18.08.2000, n. 267)

Si dispone che la presente deliberazione sia trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari contestualmente all'affissione all'albo della stessa.



IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Sandra Curti

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo.

Li, 28 SET. 2012

IL SEGRETARIO COMUNALE

DENUNCE DI ILLEGITTIMITÀ – CONTROLLO SU RICHIESTA DEI CONSIGLIERI

(art.127 decreto legislativo 18.08.2000, n. 267)

La presente deliberazione oggetto di denuncia di illegittimità in data _____ ai sensi dell'art.127 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 – viene oggi rimessa al Difensore Civico della Provincia di Belluno per il controllo dei vizi denunciati.

Li, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del comune dal 28 SET. 2012 e per 15 giorni consecutivi e non risultano presentati reclami.

Li, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che il provvedimento è divenuto esecutivo ai sensi dell'art.134, III comma, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267, in data _____

Si certifica:

- che il Difensore Civico della Provincia di Belluno in data _____ ha comunicato all'Ente che la presente deliberazione è illegittima e invitato l'Ente ad eliminare i vizi riscontrati.
- che l'Ente non ha ritenuto di modificare la delibera che è stata confermata con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei componenti il Consiglio Comunale con deliberazione n. _____ in data _____ e pertanto ha acquisito efficacia a decorrere dal _____ (medesima data di esecutività della precedente deliberazione consiliare).

Li, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE