



COMUNE DI CIBIANA DI CADORE

Provincia di BELLUNO

Via Masarié n. 182 – 32040 Cibiana di Cadore
tel. 0435-74018 - fax 0435-74261
Codice fiscale – Partita IVA 00206240251

www.comune.cibianadicadore.bl.it
p.e.c. Cibiana.bl@cert.ip-veneto.net
e-mail ragioneria.cibiana@valboite.bl.it

SERVIZIO FINANZIARIO

6 giugno 2017

N° 50/reg. generale

N° 29/reg. servizio finanziario

OGGETTO: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DAL 01/01/2017 AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE:

- in data 06.12.2016 è stato sottoscritto l'accordo che disciplina i criteri per attribuire, dal 2016, la posizione economica orizzontale al personale dipendente, tenuto conto delle disposizioni di cui:
 - al D.Lgs 150/2009, art. 23
 - al D.Lgs 165/2001, art. 52)
 - al CCNL di comparto (Art. 5 del CCNL 31.3.1999, artt. 19, 34 e 35 CCNL 22.1.2004, art. 9 CCNL 11.4.2008)
 - alle indicazioni fornite in merito dall'ARAN.
- l'accordo prevede che:
 - al fine di consentire a tutto il personale di poter conoscere in anticipo i meccanismi che regolano le progressioni, le progressioni orizzontali abbiano decorrenza 1.1.2017;
 - il fondo per le progressioni economiche per il 2017 non può superare il 50% delle risorse complessive;
 - rientrano nella fascia di merito alta" i dipendenti che abbiano ottenuto il miglior punteggio valutativo fino al limite del 25% del personale valutato

- IN RIFERIMENTO a:

- Art. 5, comma 2, CCNL 31.3.1999
- D.Lgs. 150/2009, art. 23
- D.Lgs. 165/2001, art. 52)
- CCNL di comparto (Art. 5 del CCNL 31.3.1999, artt. 19, 34 e 35 CCNL 22.1.2004, art. 9 CCNL 11.4.2008)
- Delibera C.C. n. 3 del 30.03.2017 "Approvazione del bilancio 2016-2018 e dei relativi allegati"
- Delibera di G.C n. 19 del 19.05.2017 "Approvazione Piano esecutivo di gestione (PEG) 2017-2019 e piano delle performance"

- **CONSIDERATO** che con determina dirigenziale n. 16 del 19.05.2017 è stato approvato l'avviso di esperimento procedura selettiva per progressione economica orizzontale per i dipendenti appartenenti alla categoria B dall' 1 gennaio 2017;
- **CHE** nei termini di cui al predetto avviso sono pervenute n. 2 istanze di partecipazione alla selezione di cui in oggetto;
- **DATO ATTO**
- **CHE** i dipendenti che hanno presentato istanza di partecipazione alla selezione sono in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione de quo;
- **CHE** i suddetti dipendenti sono stati valutati dai competenti Responsabili che hanno utilizzato le schede di valutazione, allegate al bando di progressione economica, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 16 del 19.05.2017, che vengono allegate al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- **DOVENDO** procedere, conseguentemente, all'approvazione della graduatoria della selezione in oggetto ed all'attribuzione formale delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2017;
- **PRESO ATTO** della copertura finanziaria della spesa occorrente;
- **ATTESA** la propria competenza ai sensi degli artt. dal 32 al 36 del D. l.gs. n. 150/2009, che hanno demandato tutte le determinazioni relative alla gestione dei rapporti di lavoro in via esclusiva agli organi preposti alla gestione;
- **VISTI** gli artt. 183 e 184 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- **VISTO** l'art.151, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte,

- 1) di approvare, a conclusione della selezione espletata in seguito alla valutazione delle domande a cura dei Responsabili del Servizio, agli atti di questo Ufficio, la seguente graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente:

PERSONALE CAT. B

POS.	COGNOME NOME	Passaggio qualifica	PUNTEGGIO OTTENUTO
1	PETRIS MERI	da B4 a B5	60
1	MASARIE' GEMO	da B2 a B3	60

- 2) di dare atto che la copia cartacea della graduatoria approvata resterà depositata per 30 giorni presso l'ufficio segreteria/protocollo, per consentire la presa visione da parte di tutti i dipendenti, previa sottoscrizione della presa visione della graduatoria;
- 3) di riconoscere con decorrenza 01/01/2017 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali ai dipendenti, come da graduatoria agli atti dell'Ente;
- 4) di dare atto che la spesa occorrente per la PEO anno 2017 risulta impegnata sui capitoli di spesa del salario accessorio del corrente bilancio;

- 5) di liquidare la differenza stipendiale dal 01.01.2017 ai dipendenti di cui al punto 1) sulle competenze stipendiali di luglio e di adeguare le competenze stipendiali per i successivi mesi;
- 6) di inviare copia della presente alle RSU e OO.SS. territoriali competenti;
- 7) di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet comunale all'indirizzo url:
www.comune.cibianadicadore.bl.it – sezione amministrazione trasparente – personale – contrattazione integrativa e all'albo pretorio dell'Ente, specificando che i candidati potranno presentare eventuali controdeduzioni nei 30 giorni successivi alla data di pubblicazione della graduatoria. L'eventuale rettifica o conferma della graduatoria avverrà entro 15 giorni dalla data di scadenza della presentazione delle controdeduzioni



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Lina Maria DE ZORDO)

Lina Maria De Zordo

Artt. 183 – 184 D.Lgs. n. 267/2000

Visto di regolarità attestante la copertura finanziaria

FAVOREVOLE
 CONTRARIO

Cibiana di Cadore, 07/06/2017



IL RESPONSABILE FINANZIARIO
(Lina Maria DE ZORDO)

Lina Maria De Zordo

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

Capitolo 40 codice bilancio 02/02/1/101

Capitolo 1996 codice bilancio 10/05/1/101