



COMUNE DI MONTICELLO CONTE OTTO

Via Roma,n.1
36010 Monticello Conte Otto (VI)
CF e P. IVA n. 00522580240
E-mail: urp@comune.monticello.vi.it
Pec: urp.comune.monticello.vi@pecveneto.it
www.comune.monticello.vi.it

Urp	0444947521
Centralino	0444947511
Demografici	0444947561
Segreteria	0444947525
Ragioneria	0444947532
Urbanistica	0444947575
LLPP	0444947577
Ecologia	0444947579
Fax	0444947510

Prot. n. 15603 del 30 novembre 2017

Oggetto: Avviso di mobilità esterna volontaria per la copertura di nr. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di categoria giuridica C1 "Istruttore Tecnico" presso il Settore Tecnico ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Richiamati i seguenti atti:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 31/08/2005 e s.m.i., con cui è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi comunali che disciplina la struttura comunale;
- la deliberazione di Giunta Comunale nr.144 del 26/10/2016 avente ad oggetto "Integrazione del programma del fabbisogno del personale 2016/2018, approvato con deliberazione di giunta comunale n. 67 del 04/05/2016";
- la deliberazione di Giunta Comunale nr.150 del 23/11/2016 avente ad oggetto "Ulteriore integrazione del programma del fabbisogno del personale 2016/2018, approvato con deliberazione di giunta comunale n. 144 del 26/10/2016";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 21 giugno 2017 "Piano triennale dei fabbisogni del personale e rimodulazione della dotazione organica. Art. 6, comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165";
- le deliberazioni della Giunta Comunale n. 147 del 02/11/2016 e n.----- del 29/11/2017 con cui sono stati approvati i criteri generali in materia di mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m. e i.;
- la determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo nr. 477 del 30 novembre 2017 di indizione della procedura di mobilità e approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

E' indetta una procedura selettiva di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 e successive modificazioni per la copertura di nr. **1 posto – cat. C1 "Istruttore Tecnico" presso il Settore Tecnico**

A tal fine il Comune di Monticello Conte Otto intende acquisire e valutare domande di personale in **servizio a tempo indeterminato** presso la Pubblica Amministrazione **di pari categoria giuridica e profilo professionale** interessato al trasferimento presso questo Ente con la procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 commi 1 e 2 bis del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i.

Si riportano di seguito i requisiti richiesti agli interessati:

1: Requisiti per l'ammissione alla procedura di mobilità esterna.

Possono partecipare alla procedura di mobilità esterna i candidati in possesso, alla data di scadenza del presente avviso, dei seguenti requisiti:

- a. essere in servizio con rapporto di lavoro **a tempo indeterminato e pieno** presso una P.A. da almeno un anno nella **categoria giuridica C1** e possibilmente **con profilo professionale corrispondente o equivalente** al posto da ricoprire, con superamento del periodo di prova;
- b. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- c. non avere riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza dell'avviso di selezione.

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso di selezione e anche alla data dell'eventuale trasferimento.

2: Presentazione delle domande.

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando esclusivamente il modulo che farà parte integrante dell'avviso di mobilità, dovrà essere sottoscritta e consegnata, con le seguenti modalità alternative:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: Comune di Monticello Conte Otto, Via Roma n. 1, 36010 Monticello Conte Otto;
- mediante propria casella di posta elettronica (PEC) indirizzata alla PEC del Comune urp.comune.monticello.vi@pecveneto.it (non sono valide le e-mail provenienti da caselle di posta non certificata)
- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Monticello Conte Otto, presso la sede municipale in via Roma n. 1, 36010 Monticello Conte Otto

entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 30 Dicembre 2017 (la data e l'ora si riferiscono all'arrivo al Protocollo della domanda, non saranno accettate domande inviate ma non pervenute entro tale termine) Non saranno accettate domande trasmesse con altre modalità.

Nella domanda di partecipazione alla procedura di mobilità i candidati devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, i seguenti dati:

1. cognome e nome;
2. luogo e data di nascita e residenza;
3. stato di famiglia;
4. di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
5. di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
6. l'eventuale pendenza di procedimenti disciplinari;
7. l'Amministrazione di appartenenza e la data di assunzione a tempo indeterminato;
8. la categoria giuridica, il profilo professionale di appartenenza e la posizione economica in godimento e l'avvenuto superamento del periodo di prova;
9. le mansioni attualmente svolte ed il Servizio/Settore/Area di assegnazione;
10. l'anzianità di servizio nella medesima categoria del posto da ricoprire (almeno un anno);
11. eventuali esperienze lavorative attinenti alla professionalità richiesta nell'avviso di mobilità e gli Enti presso cui sono state svolte;
12. il titolo di studio posseduto;
13. il domicilio o recapito completo, il numero telefonico e l'indirizzo di posta elettronica (mail) al quale si desidera ricevere comunicazioni.

3. Documentazione da allegare alla domanda.

Alla domanda dovrà essere allegato, a pena di esclusione dalla procedura:

- un dettagliato curriculum formativo-professionale contenente, oltre ai dati anagrafici, tutte le informazioni di cui sopra;
- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.

4. Procedura di valutazione dei candidati.

I candidati dovranno sostenere un colloquio teso all'accertamento della professionalità richiesta, delle competenze ed attitudini personali possedute rispetto alle caratteristiche richieste per il posto da ricoprire.

La Commissione interna appositamente incaricata:

- 1) valuta il possesso in capo ai candidati dei requisiti stabiliti dal presente avviso
- 2) formula un giudizio di idoneità dei candidati sulla base dell'esperienza maturata, del curriculum e dell'esito del colloquio ed avrà inoltre lo scopo di accertare le motivazioni e le attitudini del candidato.

I candidati saranno invitati al colloquio, al quale dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

Il concorrente che non si presenta - senza giustificazione considerata congrua dalla Commissione - al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

Il colloquio si terrà presso la sede municipale del Comune di Monticello Conte Otto nel giorno e nell'ora che verranno successivamente comunicati.

5. Formazione graduatoria e nomina.

La Commissione esaminatrice dispone dei seguenti punteggi (max 100) così ripartiti:

- max 60 punti per il colloquio;
- max 40 punti per il curriculum.

La commissione procede con la valutazione dei titoli presentati ai fini dell'attribuzione del punteggio al curriculum disponendo:

Attività valutabili	
Per ogni mese di servizio	punti 0,50 fino ad un massimo di punti 24
Per attività lavorativa equivalente a quella oggetto dell'avviso di mobilità svolta presso il Comune di Monticello Conte Otto non inferiore a mesi 3	punto 1
Per singolo attestato di partecipazione a corsi	punti 0,05 fino ad un massimo di 3 punti
Titolo di studio di accesso alla mobilità	punti 10
Titolo di studio ulteriore attinente al servizio	punti 2

Nel caso in cui nessuno dei candidati abbia ottenuto un punteggio complessivo superiore a 70/100, non si potrà procedere ad alcuna assunzione.

Il colloquio non impegna l'Amministrazione qualora dallo svolgimento dello stesso non emerga alcuna professionalità idonea.

Terminati i lavori della Commissione ed individuato il candidato idoneo a ricoprire il posto, il Servizio per il personale richiederà il nulla-osta al trasferimento all'ente di appartenenza, fissando un termine entro il quale lo stesso deve pervenire.

Trascorso tale termine è facoltà dell'Amministrazione decidere di non dare corso alla mobilità.

Non vi è alcun obbligo nell'utilizzo della valutazione di idoneità espressa, potendo l'Amministrazione decidere di procedere con la pubblicazione di un nuovo avviso di mobilità.

6. Assunzione.

La procedura di mobilità si conclude con l'effettiva assunzione in servizio del dipendente interessato. Prima della formalizzazione del trasferimento, l'Ente procederà alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese.

In caso di assunzione il dipendente individuato conserverà la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento, maturata nell'ente di provenienza.

Il rapporto sarà regolato mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'eventuale assunzione comporterà l'accettazione incondizionata, da parte dell'aspirante, delle disposizioni ordinamentali interne dell'Ente.

La mancata assunzione in servizio nei termini indicati costituisce espressa rinuncia al trasferimento.

7. Trattamento economico.

Il trattamento economico fondamentale è stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni Autonomie Locali, relativo al posto da ricoprire. Il trattamento economico accessorio sarà assoggettato, dalla data di effettiva presa servizio, alle condizioni previste nel vigente accordo decentrato integrativo dell'Ente.

8. Disposizioni finali.

Ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati in sede di presentazione della domanda, saranno trattati esclusivamente ai fini della presente procedura e, in caso di assunzione, ai soli fini della costituzione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D. Lgs. n.198/2006 e del D. Lgs. n. 165/2001.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine della scadenza dell'avviso di selezione o riaprire i termini stessi. Può anche sospendere o revocare l'avviso quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria alla copertura dei posti, o cadano i presupposti della procedura stessa.

Il provvedimento di revoca verrà comunicato a tutti coloro che avranno presentato domanda di partecipazione.

Per quanto non espressamente previsto si fa riferimento alle vigenti norme legislative (in particolare il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s. m. ed i. ed il D.P.R n. 487 del 9 maggio 1994), regolamentari e contrattuali.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Segreteria - Personale (Tel. 0444-947524/947525).

Monticello Conte Otto, 30.11.2017

Il Responsabile del Settore Amministrativo
Dott.ssa Storti Giovanna
(Documento firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs. 7/3/2005 nr. 82 e s.m.i)

AL COMUNE DI MONTICELLO CONTE OTTO
VIA ROMA NR. 1
36010 MONTICELLO CONTE OTTO (VI)

Oggetto: **ISTANZA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER N. 1 POSTO DI CAT. "C1" CON PROFILO DI "ISTRUTTORE TECNICO" A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PRESSO IL SETTORE TECNICO.**

Il/La sottoscritto/a (Cognome e nome) _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di mobilità specificata in oggetto ed a tal fine

DICHIARA

sotto la propria responsabilità ai sensi ed agli effetti degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000:

• di essere nato/a a _____ il _____

• il proprio codice fiscale è _____

• di essere residente a _____ Prov. _____

C.A.P. _____ Via _____ n. _____

• di essere dipendente in ruolo della seguente Amministrazione Pubblica: _____

_____ con decorrenza dal _____

con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno da almeno un anno.

• di essere inquadrato/a nella categoria C, posizione economica _____

profilo professionale _____

Comparto Autonomie Locali,

oppure

dì essere inquadrato/a nella categoria/posizione _____

del Comparto _____

con le seguenti mansioni (breve descrizione delle attività svolte): _____

• di aver superato il periodo di prova

• di aver/ non aver riportato condanne penali e di aver/ non aver non avere procedimenti penali in corso

• di aver/ non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del

presente avviso _____

• di aver/ non aver procedimenti disciplinari in corso _____

• di essere in possesso del seguente titolo di studio _____

• Il domicilio presso il quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla presente procedura di mobilità è il seguente (da compilare solo nel caso sia diverso dal luogo di residenza): _____

telefono _____ indirizzo mail: _____

Il/La sottoscritto/a s'impegna a comunicare l'eventuale variazione del proprio recapito sollevando codesto Ente da ogni responsabilità per eventuali disguidi imputabili all'omessa comunicazione.

• **di allegare curriculum professionale debitamente datato e sottoscritto.**

La presente vale come autorizzazione al trattamento dei propri dati personali per le finalità di gestione della selezione e per il successivo trattamento in caso di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione del rapporto medesimo.

Il/La sottoscritto/a dichiara di accettare le condizioni e clausole previste nell'avviso prot. nr. _____ del _____ pubblicato dal Comune di Monticello Conte Otto.

Data, _____

Firma

N.B.: Allegare fotocopia di un documento di identità in corso di validità.