



COMUNE DI VODO DI CADORE

(PROVINCIA DI BELLUNO)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2012

PREMESSA

Con Deliberazione della Giunta comunale n. 62 del 07.11.2012 è stato approvato il Piano triennale sulla performance 2012/2014, in piena continuità con il Piano triennale 2011/2013 approvato con con Deliberazione della Giunta comunale n. 43 del 28.06.2011 e successivamente modificato.

Il 2012 è stato il secondo anno interessato dal ciclo della performance, nel quale si sono perfezionati i meccanismi introdotti nel primo anno in via sperimentale.

Il piano è stato oggetto di comunicazione alle Organizzazioni Sindacali e all'Organismo Indipendente di Valutazione istituito presso la Comunità montana Feltrina, e non risultano a tal proposito sollevati rilievi. Il Piano è stato inoltre reso fin da subito disponibile mediante pubblicazione sul sito web dell'ente.

Il Piano triennale sulla performance 2012/2014 è stato predisposto nel rispetto della seguente normativa:

- Art. 10 del D. Lgs. 150/2009;
- Deliberazione del Consiglio comunale n. 29 del 29.12.2010, con la quale sono stati forniti alla Giunta i criteri generali in materia;
- Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale, approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 42 del 28.06.2011, in particolare l'art. 7;
- Programma amministrativo di mandato dell'amministrazione, approvato con Deliberazione del Consiglio comunale n. 3 del 15.04.2010;
- Relazione Previsionale e Programmatica per il periodo 2012/2014, approvata con Deliberazione del Consiglio comunale n. 15 in data 10.04.2012;
- Piano risorse ed obiettivi, approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 02.05.2012.

Gli obiettivi di performance si estrinsecano nelle batterie di indicatori allegati al Piano, di due tipologie diverse:

- a) indicatori gestionali generali, attinenti alle grandezze finanziarie dell'ente, che rendono possibile una valutazione relativamente agli andamenti e alla sostenibilità dell'organizzazione nel medio periodo;
- b) indicatori gestionali specifici, che riguardano gli obiettivi operativi di mantenimento e miglioramento degli standard attuali dell'attività amministrativa affidati al personale dipendente.

La sommatoria dei punteggi massimi per ogni servizio ammonta a 80 punti;

Solamente gli obiettivi di cui al punto b) riguardano obiettivi di performance rivolti individualmente al personale comunale. Oltre a questi, è previsto che per specifici progetti di miglioramento qualitativo o di incremento dei servizi o per la realizzazione di specifici obiettivi, con apposita deliberazione la Giunta comunale possa incrementare il punteggio disponibile per ciascun servizio, provvedendo contestualmente a indicare il sottopunteggio da acquisire al raggiungimento di ogni passaggio intermedio.

Il piano della performance, così conformato, permette la valutazione individuale del segretario, dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti comunali, sulla base di quanto definito agli articoli 7 e 8 del Regolamento della performance.

Qui di seguito si procederà alla valutazione delle performance relative a ciascun servizio, con la proposta di attribuzione dei punteggi al fine della liquidazione del salario accessorio relativo all'anno 2012.

INDICATORI GESTIONALI GENERALI

Con riguardo agli indicatori gestionali generali, che non hanno incidenza sulla distribuzione del salario accessorio, si riportano qui di seguito i valori dell'anno 2012.

Indicatore	Fattori di calcolo	Valore
Autonomia finanziaria	(Tit. I + Tit. III entrate) <i>diviso</i> Totale entrate correnti	90,60 %
Grado di rigidità strutturale	(Spesa di personale + Rate mutui) <i>diviso</i> Totale entrate correnti	37,95 %
Indebitamento pro capite	Residuo debito per mutui <i>diviso</i> popolazione	867,53 €
Grado di rigidità per spesa di personale	Spesa di personale <i>diviso</i> Totale entrate correnti	26,71 %
Incidenza spesa di personale	Spesa di personale secondo i criteri dettati dalla Corte dei Conti <i>diviso</i> Totale spese correnti	32,20 %
Costo medio del personale	(Spesa Int. 1 + IRAP + fondi) <i>diviso</i> numero dipendenti (Full-Time Equivalent su base annua)	41.073,78 €
Rapporto dipendenti su popolazione	numero dipendenti (Full-Time Equivalent su base annua) <i>diviso</i> popolazione	7,292 ‰
Rapporto dipendenti su territorio	numero dipendenti (Full-Time Equivalent su base annua) <i>diviso</i> kmq del territorio	143,81 ‰
Equilibrio di parte corrente	Entrate correnti <i>diviso</i> (Spese correnti + Spesa Titolo III)	112 %
Risultato di amministrazione	#	94.047,13 €
Avanzamento realizzazione investimenti	Pagamenti Tit. II <i>diviso</i> Tit. II (impegni competenza + residui iniziali)	19,57 %

INDICATORI GESTIONALI SPECIFICI

SERVIZIO DEMOGRAFICO/PROTOCOLLO Dipendente CHERUBIN SCILLA

Indicatore n. 1 Costo del servizio pro capite

Il costo del servizio rilevato è stato pari ad euro 33.429,27 (euro 34.371,40 nel 2011).

Il numero di abitanti nel Comune di Vodo di Cadore è stato pari a 910 il 01.01.2012 e a 911 il 31.12.2012, per un numero medio annuo di 910,5. Nell'anno 2011 il numero medio di abitanti era pari a 916 (n. abitanti 922 il 01.01.2011 e 910 il 31.12.2011).

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 36,71 pro capite (euro 37,52 nel 2011), che dà diritto a n. 10 punti.

Indicatore n. 2 Costo del servizio per n. addetti

Il costo del servizio rilevato è stato pari ad euro 33.429,27 (euro 34.371,40 nel 2011).

Il numero di addetti è pari a 1, come nell'anno 2011.

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 33.429,27 (euro 34.371,40 nel 2011), che dà diritto a n. 10 punti.

Indicatore n. 3 Tempo medio di rilascio di certificati anagrafici e di stato civile

Le pratiche di rilascio di certificati anagrafici e di stato civile sono state pari a 142, per un numero di giornate complessive fra la data di richiesta e quella di evasione pari a 7.

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a n. 0,04 giornate, che dà diritto a n. 7 punti, oltre a 3 punti per il miglioramento rispetto all'anno precedente (indicatore=0,17).

Indicatore n. 4 Tempo medio di rilascio delle carte d'identità e tessere elettorali

Le pratiche di rilascio di carte d'identità e tessere elettorali sono state pari a 150, per un numero di giornate complessive fra la data di richiesta e quella di evasione pari a 49.

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a n. 0,32 giornate, che dà diritto a n. 7 punti, oltre a 3 punti per il miglioramento rispetto all'anno precedente (indicatore=1,38).

Indicatore n. 5 Numero protocolli in entrata

I protocolli in entrata relativi all'anno 2012 sono stati 4.388.

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 8 punti.

Indicatore n. 6 Numero pubblicazioni all'albo pretorio on line

Le pubblicazioni effettuate all'albo pretorio on line nell'anno 2012 sono state 143.

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 10 punti.

Indicatore n. 7 Valutazione dei responsabili

La valutazione del responsabile è stata pari a 4,62/5, pertanto il punteggio da attribuire (espresso in ventesimi) è uguale a 18,48 punti.

Riepilogo

Indicatore n. 1	Punti 10
Indicatore n. 2	Punti 10
Indicatore n. 3	Punti 10
Indicatore n. 4	Punti 10
Indicatore n. 5	Punti 8
Indicatore n. 6	Punti 10
Indicatore n. 7	Punti 18,48
Totale	Punti 76,48 su 80

SERVIZIO SEGRETERIA/TRIBUTI
Dipendente BELFI LUCIA

Indicatore n. 1 Costo del servizio pro capite

Il costo del servizio rilevato è stato pari ad euro 38.815,70 (euro 139.086,05 nel 2011).

Il numero di utenze TIA nel Comune di Vodo di Cadore è stato pari, nel 2012 a 1061 e 1071 nel 2011.

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 36,58 pro capite (euro 129,86 nel 2011)

Tuttavia, i valori non possono essere comparati con quelli dell'anno precedente, per effetto di una diversa allocazione a bilancio di varie poste contabili, che influisce nettamente sul risultato dell'indicatore. Si propone pertanto l'attribuzione di n. 8 punti.

Indicatore n. 2 Costo del servizio per n. addetti

Il costo del servizio rilevato è stato pari ad euro 38.815,70 (euro 139.086,05 nel 2011).

Il numero di addetti è pari a 1, come nell'anno 2011.

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 38.815,70 (euro 139.086,05 nel 2011).

Tuttavia, i valori non possono essere comparati con quelli dell'anno precedente, per effetto di una diversa allocazione a bilancio di varie poste contabili, che influisce nettamente sul risultato dell'indicatore. Si propone pertanto l'attribuzione di n. 8 punti.

Indicatore n. 3 Numero avvisi di accertamento e liquidazione

Gli avvisi di accertamento e liquidazione di autonoma iniziativa sono stati in numero di 96 (34 nel 2011).

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 3 punti, al quale si ritiene debbano essere aggiunti ulteriori 5 punti a motivo del raggiungimento pressochè totale del valore obiettivo (100).

Indicatore n. 4 Rispetto dei tempi di emissione dei ruoli ordinari

Il ruolo ordinario T.I.A. 2012 è stato trasmesso al Concessionario della riscossione in data 22.05.2013 (quello relativo al 2011 è stato inviato il giorno 23.05.2012).

Le giornate intercorse dal 31.12.2012 sono quindi superiori a 90 ma in anticipo rispetto all'anno precedente.

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 3 punti.

Indicatore n. 5 Numero deliberazioni gestite e pubblicazioni atti on line

Le pubblicazioni on line gestite nell'anno 2012 sono state 260.

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 10 punti.

Indicatore n. 6 Numero posizioni tributarie

Le posizioni tributarie gestite sono in numero di 2.142 (1081 relative all'I.C.I. e 1061 relative alla T.I.A.).

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 10 punti.

Indicatore n. 7 Valutazione dei responsabili

La valutazione del responsabile è stata pari a 4,52/5, pertanto il punteggio da attribuire (espresso in ventesimi) è uguale a 18,08 punti.

Riepilogo

Indicatore n. 1	Punti 8
Indicatore n. 2	Punti 8
Indicatore n. 3	Punti 8
Indicatore n. 4	Punti 3
Indicatore n. 5	Punti 10
Indicatore n. 6	Punti 10
Indicatore n. 7	Punti 18,08
Totale	Punti 65,08

SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE
Dipendente ZANDEGIACOMO MISTROTIONE ELIO

Indicatore n. 1 Costo del servizio pro capite

Il costo del servizio rilevato è stato pari ad euro 27.895,07 (zero nel 2011).

Il numero di abitanti nel Comune di Vodo di Cadore è stato pari a 910 il 01.01.2012 e a 911 il 31.12.2012, per un numero medio annuo di 910,5. Nell'anno 2011 il numero medio di abitanti era pari a 916 (n. abitanti 922 il 01.01.2011 e 910 il 31.12.2011).

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 30,63 pro capite (euro zero nel 2011), che non dà diritto all'attribuzione di alcun punteggio. Tuttavia, data la novità nella gestione del servizio, si propone comunque di integrare il punteggio, per il solo anno 2012, con n. 4 punti, in via equitativa.

Indicatore n. 2 Costo del servizio per n. addetti

Il costo del servizio rilevato è stato pari ad euro 27.895,07 (zero nel 2011).

Il numero di addetti è pari a 0,58, mentre nell'anno 2011 non vi erano addetti.

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 48.094,94 (zero nel 2011), che non dà diritto all'attribuzione di alcun punteggio. Tuttavia, data la novità nella gestione del servizio, si propone comunque di integrare il punteggio, per il solo anno 2012, con n. 4 punti, in via equitativa.

Indicatore n. 3 Tempo medio di rilascio delle autorizzazioni di P.S., permessi di transito ecc.

Le pratiche nel 2012 sono state in numero di 92, per un numero complessivo di giornate di evasione pari a 227. I dati relativi all'anno precedente non sono disponibili perché non risultava operante il sistema di rilevazione dei dati, pertanto il confronto risulta impossibile.

Il valore dell'indicatore è pari a 2,46, ciò che dà diritto all'attribuzione di n. 7 punti, cui si propone di aggiungere altri 2 punti, in via equitativa.

Indicatore n. 4 Tasso di riscossione delle contravvenzioni

Le contravvenzioni emesse nell'anno sono state pari a 64 mentre quelle residue da incassare al 31 gennaio risultavano in numero di 0.

Le riscossioni nell'anno sono state 55.

Il valore dell'indicatore risulta dell'86 %, pertanto il punteggio da attribuire è pari a 8 punti.

Indicatore n. 5 Numero eventi gestiti (funerali, cerimonie, mercati, ecc.)

Il numero degli eventi gestiti è stato di 7, pertanto il punteggio da attribuire è pari a 4 punti.

Indicatore n. 6 Numero contravvenzioni

Le contravvenzioni emesse nell'anno sono state pari a 64, pertanto il punteggio da attribuire è uguale a 6 punti.

Indicatore n. 7 Valutazione dei responsabili

La valutazione del responsabile è stata pari a 3,91 / 5, pertanto il punteggio da attribuire (espresso in ventesimi) è uguale a 15,64 punti.

Riepilogo

Indicatore n. 1	Punti 4
Indicatore n. 2	Punti 4
Indicatore n. 3	Punti 9
Indicatore n. 4	Punti 8
Indicatore n. 5	Punti 4
Indicatore n. 6	Punti 6
Indicatore n. 7	Punti 15,64
Totale	Punti 50,64 su 80

UFFICIO TECNICO

Dipendente GERMINARIO GIOVANNI LUCA fino al 30.11.2012; STEFANI LAURA dal 01.12.2012

Indicatore n. 1 Costo del servizio pro capite

Il costo del servizio rilevato è stato pari ad euro 45.174,44 (euro 50.057,91 nel 2011).

Il numero di abitanti nel Comune di Vodo di Cadore è stato pari a 910 il 01.01.2012 e a 911 il 31.12.2012, per un numero medio annuo di 910,5. Nell'anno 2011 il numero medio di abitanti era pari a 916 (n. abitanti 922 il 01.01.2011 e 910 il 31.12.2011).

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 49,61 pro capite (euro 54,64 nel 2011), che dà diritto a n. 10 punti.

Indicatore n. 2 Costo del servizio per n. addetti

Il costo del servizio rilevato è stato pari ad euro 45.174,44 (euro 50.057,91 nel 2011).

Il numero di addetti è pari a 1, come nell'anno 2011.

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 45.174,44 (euro 50.057,91 nel 2011), che dà diritto a n. 10 punti.

Indicatore n. 3 Tempo medio di rilascio dei permessi di costruire

Le pratiche di rilascio di permessi di costruire sono state pari a 10 (13 nel 2011), per un numero di giornate complessive fra la data di richiesta e quella di evasione (al netto dei tempi di ottenimento dell'autorizzazione paesaggistica) pari a 691 (440 nel 2011).

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a n. 69,1 giornate (33,84 nel 2011), pertanto il punteggio da attribuire è pari a zero.

Indicatore n. 4 Tasso di realizzazione delle opere pubbliche

Il totale delle opere pubbliche programmate nell'anno 2012 (Programma opere pubbliche approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 69 del 11.11.2011) sono state in numero di 4.

Quelle aggiudicate entro il 31.12.2012 sono state in numero di 4.

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 10 punti.

Indicatore n. 5 Importo manutenzioni effettuate in economia

Le manutenzioni effettuate in economia ammontano nell'anno 2012 a complessivi euro 2.866,50 (euro 2.576,20 nel 2011).

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 5 punti.

Indicatore n. 6 Sopralluoghi effettuati

I sopralluoghi effettuati nell'anno 2012 sono stati 16 (8 nel 2011).

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 10 punti.

Indicatore n. 7 Valutazione del Sindaco

Per il dipendente Germinario Giovanni Luca la valutazione del Sindaco è stata pari a 4,33 / 5, pertanto il punteggio da attribuire (espresso in ventesimi) è uguale a 17,32 punti.

Per la dipendente Stefani Laura la valutazione del Sindaco è stata pari a 4,68 / 5, pertanto il punteggio da attribuire (espresso in ventesimi) è uguale a 18,72 punti.

Riepilogo

Dipendente Germinario Giovanni Luca

Indicatore n. 1	Punti 10
Indicatore n. 2	Punti 10
Indicatore n. 3	Punti 0
Indicatore n. 4	Punti 10
Indicatore n. 5	Punti 5

Indicatore n. 6	Punti 10
Indicatore n. 7	Punti 17,32
Totale	Punti 62,32 su 80

Dipendente Stefani Laura

Indicatore n. 1	Punti 10
Indicatore n. 2	Punti 10
Indicatore n. 3	Punti 0
Indicatore n. 4	Punti 10
Indicatore n. 5	Punti 0
Indicatore n. 6	Punti 0
Indicatore n. 7	Punti 18,72
Totale	Punti 48,72

SERVIZIO TRASPORTO SCOLASTICO / MANUTENZIONI / NECROSCOPICO
Dipendenti: CARAVETTA FRANCESCO e MAZZOLENI FERRACINI LUCA

Indicatore n. 1 Costo del servizio pro capite

Il costo dei servizi rilevato (al netto degli oneri relativi a mutui) è stato pari ad euro 104.993,34 (euro 100.357,19 nel 2011).

Il numero di abitanti nel Comune di Vodo di Cadore è stato pari a 910 il 01.01.2012 e a 911 il 31.12.2012, per un numero medio annuo di 910,5. Nell'anno 2011 il numero medio di abitanti era pari a 916 (n. abitanti 922 il 01.01.2011 e 910 il 31.12.2011).

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 115,31 pro capite (euro 109,56 nel 2011), che dà diritto a n. 7 punti per il personale interessato.

Indicatore n. 2 Costo del servizio per n. addetti

Il costo dei servizi rilevato (al netto degli oneri relativi a mutui) è stato pari ad euro 104.993,34 (euro 100.357,19 nel 2011).

Il numero di addetti è pari a 2, come nell'anno 2011.

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 52.496,67 (euro 50.178,59 nel 2011), che dà diritto a n. 7 punti per il personale interessato.

Indicatore n. 3 Numero giornate dedicate alle manutenzioni effettuate in economia

Le giornate dedicate alle manutenzioni effettuate in economia sono state in numero di 31 (34 giornate nel 2011).

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 5 punti per ciascuno dei dipendenti interessati.

Indicatore n. 4 Rispetto dei tempi di evasione degli ordini di servizio ricevuti

Gli ordini di servizio ricevuti dal personale interessato ai servizi sono stati in n. di 20 (8 nel 2011), per un numero di giornate complessive fra la data di richiesta e quella di evasione (al netto delle giornate festive) pari a 30 (25 nel 2011).

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a n. 1,70 (3,125 giornate nel 2011), che dà diritto a n. 10 punti.

Indicatore n. 5 Numero giornate servizio sgombero neve e spargimento sale

Le giornate dedicate al servizio sgombero neve e spargimento sale sono state 35 per il dipendente Caravetta e 39 per il dipendente Mazzoleni Ferracini.

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 10 punti ciascuno.

Indicatore n. 6 Numero operazioni cimiteriali gestite

Le operazioni cimiteriali gestite nell'anno sono state 13 per il dipendente Mazzoleni Ferracini e n. 8 per il dipendente Caravetta.

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 10 punti per Mazzoleni e n. 8 per Caravetta.

Indicatore n. 7 Valutazione dei responsabili

Per il dipendente Mazzoleni Ferracini la valutazione del responsabile è stata pari a 3,26 / 5, pertanto il punteggio da attribuire (espresso in ventesimi) è uguale a 13,04 punti.

Per il dipendente Caravetta la valutazione del responsabile è stata pari a 2,93 / 5, pertanto il punteggio da attribuire (espresso in ventesimi) è uguale a 11,72 punti.

Riepilogo

Dipendente Mazzoleni Ferracini Luca

Indicatore n. 1	Punti 7
Indicatore n. 2	Punti 7
Indicatore n. 3	Punti 5
Indicatore n. 4	Punti 10
Indicatore n. 5	Punti 10
Indicatore n. 6	Punti 10
Indicatore n. 7	Punti 13,04
Totale	Punti 62,04 su 80

Dipendente Caravetta Franco

Indicatore n. 1	Punti 7
Indicatore n. 2	Punti 7
Indicatore n. 3	Punti 5
Indicatore n. 4	Punti 10
Indicatore n. 5	Punti 10
Indicatore n. 6	Punti 8
Indicatore n. 7	Punti 11,72
Totale	Punti 58,72 su 80

SEGRETARIO COMUNALE
Dipendente GIAVI MAURO

Indicatore n. 1 Incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti

Il costo del personale come definito dal Piano è stato pari ad euro 281.352,41 (euro 243.681,73 nel 2011).

Le entrate correnti sono state pari ad euro 1.020.837,22 (euro 864.338,23 nel 2011).

L'incidenza delle spese di personale sulle entrate correnti è stata del 27,56%, mentre nel 2011 risultava del 28,19%.

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 10 punti.

Indicatore n. 2 Numero deliberazioni

Le deliberazioni gestite dal Segretario nel corso dell'anno sono state 107 (n. 68 Deliberazioni della Giunta comunale e n. 39 Deliberazioni del Consiglio comunale).

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 10 punti.

Indicatore n. 3 Numero rogiti aventi ad oggetto trasferimento di diritti su beni immobili (anche per procedure espropriative)

Nel 2012 non risultano rogiti riferiti a trasferimento di diritti su beni immobili, ma sono state avviate e concluse procedure di esproprio che hanno portato all'emanazione del decreto di esproprio n. 4904 in data 19.11.2012. Pertanto viene attribuito n. 1 punto.

Indicatore n. 4 Tasso di realizzazione delle opere pubbliche

Il totale delle opere pubbliche programmate nell'anno 2012 (Programma opere pubbliche approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 69 del 11.11.2011) sono state in numero di 4.

Quelle aggiudicate entro il 31.12.2012 sono state in numero di 4.

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 10 punti.

Indicatore n. 5 Rispetto dei tempi di approvazione del bilancio

Il Bilancio di previsione per l'esercizio 2012 è stato presentato il 21.03.2012, 101 giorni in anticipo rispetto al termine del 30.06.2012 previsto dalla legge, pertanto vengono attribuiti n. 10 punti.

Indicatore n. 6 Rispetto dei tempi di approvazione del conto consuntivo

Il Conto consuntivo per l'esercizio 2011 è stato presentato il 20.04.2012, 10 giorni in anticipo rispetto al termine del 30.04.2012 previsto dalla legge, pertanto vengono attribuiti n. 6 punti.

Indicatore n. 7 Valutazione del Sindaco

La valutazione del Sindaco è stata pari a 4,68 / 5, pertanto il punteggio da attribuire (espresso in ventesimi) è uguale a 18,72 punti.

Progetti specifici

Per effetto del compimento entro i termini previsti dell'incarico affidato con Deliberazione della Giunta comunale n. 47 del 22.08.2012 ("Progetto di redazione del nuovo regolamento di polizia mortuaria"), il punteggio risultante è incrementato di 20 punti.

Riepilogo

Indicatore n. 1	Punti 10
Indicatore n. 2	Punti 10
Indicatore n. 3	Punti 3
Indicatore n. 4	Punti 10
Indicatore n. 5	Punti 10
Indicatore n. 6	Punti 6
Indicatore n. 7	Punti 18,72
Progetti specifici	Punti 20
Totale	Punti 80 su 80

PROPOSTA DI ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE

Sulla base di quanto detto, si propone la seguente attribuzione del salario accessorio:

1) Distribuzione ai dipendenti comunali dei **compensi diretti ad incentivare la produttività** di cui all'art. 17, c. 2, lett. a, del CCNL 01.04.1999, sulla base dei seguenti punteggi:

Dipendente	Punteggio
CHERUBIN SCILLA	76,48/80
BELFI LUCIA	65,08/80
MAZZOLENI FERRACINI LUCA	62,04/80

CARAVETTA FRANCO	58,72/80
ZANDEGIACOMO MISTROTIONE ELIO *	50,64/80

* L'Agente di polizia locale sig. Zandegiaco Mistrocione Elio svolge le sue funzioni nell'ambito della convenzione di polizia fra i Comuni di Vodo di Cadore (per 2/3 dell'orario lavorativo) e Cibiana di Cadore (per 1/3). Il salario accessorio per la quota di 1/3 sarà pertanto attribuito direttamente dal Comune di Cibiana di Cadore sulla base della propria quantificazione del fondo e del proprio sistema di valutazione della performance.

2) Attribuzione ai Responsabili dei servizi titolari di posizioni organizzative della **retribuzione di risultato** di cui all'art. 10, c. 3, del CCNL 31.03.1999, sulla base dei seguenti punteggi:

- a) arch. Germinario Giovanni Luca: 62,32/80;
- b) arch. Stefani Laura: 48,72/80.

3) Attribuzione al Segretario comunale della **retribuzione di risultato** di cui all'art. 42 del CCNL Segretari 16.05.2001 sulla base del punteggio di 80/80.

La retribuzione di risultato commisurata al monte stipendi a carico del Comune di Gosaldo sarà attribuita direttamente dal suddetto Ente sulla base del proprio sistema di valutazione della performance.