

**COMUNE DI VOLTAGO AGORDINO**  
Provincia di Belluno

**PIANO DELLE AZIONI POSITIVE**  
**TRIENNIO 2013-2015**

(Art. 48 del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198)

## **Premessa**

Il D.Lgs. 11.04.2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", riunisce e riordina in un unico testo tutta la normativa nazionale volta ad avversare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell'uguaglianza tra i generi, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana.

L'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, in particolare, prevede che le Amministrazioni Pubbliche adottino **piani triennali di azioni positive** volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

La direttiva 23.05.2007 del Dipartimento per la Funzione Pubblica (pubblicata nella G.U. n. 173 del 27.07.2007) con all'oggetto "Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche" specifica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nella Pubblica Amministrazione, mirando al perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, nonché al rispetto e alla valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità.

Secondo quanto disposto, pertanto, dalla normativa su indicata, **le azioni positive** sono misure tese a **rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità tra uomini e donne**.

Sono misure non generali, ma specifiche e ben definite.

## **OBIETTIVI DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE**

**Premesso** che questo Ente ha un organico di n. 7 dipendenti, di cui n. 3 donne e n. 4 uomini, gli obiettivi e le linee di azione che si propone questo Comune, al fine di dare piena attuazione e concretezza al principio delle pari opportunità tra uomini e donne, si possono così riassumere:

- Assicurare condizioni di parità e pari opportunità per tutto il personale dipendente dell'Ente;
- Assicurare uguaglianza sostanziale tra uomini e donne per quanto riguarda le opportunità di lavoro e di sviluppo professionale e di carriera;
- Garantire equità nella distribuzione del lavoro;
- Promuovere norme comportamentali atte a creare un ambiente di lavoro rispettoso della dignità delle persone;
- Garantire i diritti dei lavoratori e delle lavoratrici, ma pretendere nello stesso tempo, in eguale misura, i doveri a cui gli stessi debbono attenersi;

## **CONCLUSIONI**

Gli obiettivi e le iniziative contenute nel presente piano rappresentano le linee guida delle azioni che il Comune si impegna a sostenere e ad intraprendere nel triennio 2013-2015 per dare concreta attuazione alla normativa sulle pari opportunità tra uomo e donna.

A garanzia del rispetto di tali principi si fa presente che questo Comune ha nominato - presso la Comunità Montana Agordina - il dipendente comunale Sig. De Marco Renato **con delega alle pari opportunità** al quale i/le dipendenti, vittime di comportamenti discriminatori, potranno rivolgersi.

Il Sindaco  
ZANVIT Bruno