



**COMUNE DI MARCON**  
**PROVINCIA DI VENEZIA**

Prot.13850/2017

Marcon, 29 giugno 2017

**OGGETTO:** Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria - Ipotesi di contratto decentrato in merito alla destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2017 e integrazione criteri delle progressioni orizzontali.

In data 8 giugno 2017 la delegazione di parte pubblica e la parte sindacale hanno siglato l'ipotesi di C.C.D.I., relativo alla ripartizione delle risorse decentrate anno 2017 e l'integrazione dei criteri delle progressioni orizzontali.

L'art. 5 del C.C.N.L. prevede al comma 3) che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio sia effettuato dal collegio dei revisori, ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai nuclei di valutazione o dai servizi di controllo interno. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante e l'integrazione dei criteri delle progressioni orizzontali sono inviati a tale organismo entro 5 giorni corredata da apposita relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

In caso di rilievi da parte di tali organi, da farsi entro i successivi 15 giorni, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni.

A seguito di certificazione positiva, l'organo di governo dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D. (art. 5, comma 3, del CCNL 1/4/1999).

L'art. 40 del D.lgs n. 165/2001, al comma 3-sexies, come modificato dal D.Lgs 150/2009, prevede che a corredo di ogni contratto decentrato venga redatta una relazione illustrativa tecnico-finanziaria utilizzando gli schemi del MEF. Tale relazione deve essere certificata dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1.

La circolare n. 7 del 13/5/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica indica l'oggetto del controllo da parte dell'organo dei revisori ovvero la verifica del rispetto da parte del contratto integrativo:

- a) Dei vincoli derivanti dal contratto nazionale anche con riferimento alle materie contrattabili che devono espressamente essere delegate dal contratto nazionale alla contrattazione decentrata;
- b) Dei vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs 165/2001, che per espressa disposizione sul trattamento accessorio in relazione alla finalizzazione della contrattazione integrativa a merito e produttività (con la necessaria selettività delle integrazioni retributive e delle progressioni orizzontali)
- c) Della compatibilità economica e finanziaria
- d) Dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennali di ciascuna amministrazione.

Vista la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/7/2012 avente ad oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi";

Si redige la seguente relazione illustrativa e tecnico finanziaria a corredo dell'ipotesi di CCDI siglato l'8 giugno u.s. a seguito del CCNL 2006/2009 e del D.lgs n. 150/2009, dando atto che la redazione avviene secondo gli schemi definiti dalla circolare n. 25 succitata ai fini della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dell'Ente.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### MODULO 1- SCHEDA 1.1.- Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di CCDI: sottoscritto il 08.06.2017 Integrazione ai criteri delle progressioni orizzontali: sottoscritto il 08/06/2017. CCDI: il contratto e l'integrazione dei criteri delle progressioni orizzontali vengono sottoscritti successivamente alla certificazione positiva della presente relazione e previa deliberazione di Giunta comunale di autorizzazione del Presidente della delegazione trattante alla firma.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017 per la parte economica Integrazione criteri per progressioni orizzontali: durata del contratto normativo.
Composizione della delegazione trattante	<b>Parte pubblica:</b> - Presidente Dott. Antonino Sanò -Segretario comunale Componente: Dott.ssa Giulia Attruia-Responsabile del settore affari generali <b>Organizzazioni Sindacali:</b> Cgil-FP – Giancarlo Da Lio; UIL-FP – Giovanni Zennaro; CSA – RAL Berti Sergio RSU- Paulazzo Paola, Ciutto Elena, Leonardo Izzo, Mattiazzi Alessia, De Rossi Simone <b>Firmatari della pre-intesa del CDI:</b> Cgil-FP; UIL-FP; CSA-RAL; RSU <b>Firmatari dell'integrazione dei criteri delle progressioni orizzontali:</b> CGIL-FP UIL-FPL RSU Firmatari del contratto : //
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione risorse decentrate dell'anno 2017 (art.5, comma 1, ultimo periodo CCNL 1/4/1999) Integrazione dei criteri delle progressioni orizzontali.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	<p><i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i></p> <p>La presente relazione viene inviata al Collegio dei Revisori per la certificazione</p> <p><i>Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</i></p> <p>La presente relazione è inviata all'organo di controllo interno per acquisire la certificazione ed eventuali rilievi verranno evidenziati nel successivo verbale del collegio. Tale verbale viene pubblicato con la presente relazione nel sito web nella sezione "amministrazione trasparente"</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><i>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs 150/2009?</i></p> <p>Il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) 2017 è stato approvato con D.G.C. N. 110 del 8.06.2017.</p>
		<p><i>E' stato adottato il piano triennale della trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2, del d.lgs 150/2009?</i></p> <p>Sì, con delibera di G.C. n. 35 del 23.02.2017 è stato approvato il Piano triennale 2017 - 2019 di prevenzione della corruzione e il programma per la trasparenza e l'integrità.</p>
		<p><i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 1 del d.lgs 150/2009?</i></p> <p>L'Ente ha provveduto a creare sul sito la sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del d.lgs. 33/2013 all'interno del quale vengono pubblicati i dati e i piani previsti dalla normativa</p>
	<p><i>La Relazione delle performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14 comma 6 del d.lgs 150/2009?</i></p> <p>Il Nucleo di valutazione ha sempre validato le relazioni della performance ai sensi dell'art.4 del "Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione e valutazione delle performance merito e premi" vigente approvato con delibera GC n.4/2011 e successive modifiche.</p>	
Eventuali osservazioni://		

**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale-modalità di utilizzo delle risorse accessorie-risultati attesi-altre informazioni utili).**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.**

Oggetto del contratto decentrato integrativo è la disciplina della parte economica degli istituti del salario accessorio previsti dal contratto nazionale di lavoro Regioni-Autonomie locali con riferimento all'anno 2017 (art.5, comma 1, ultimo periodo del CCNL 1/4/1999).

In tale sede è stata sottoscritta anche l'integrazione ai criteri delle progressioni orizzontali, così come già disciplinati nel contratto normativo siglato in data 3.12.2015 .

Le parti prendono atto che la quantificazione in via provvisoria del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 228 del 31.05.2017, per la parte stabile, ammontante ad euro 137.219,18 e, per la parte variabile, sulla base degli indirizzi espressi in delibera di G.C. n.104 del 1.06.2017, ammontante ad euro 27.390,00, viene determinata tenuto conto del parametro di riferimento costituito dal fondo 2016 al netto delle voci escluse. Non sono state operate riduzioni automatiche attesa l'abrogazione dell'art.1, comma 236 della L.208/2015.

Ferme restanti le destinazioni non oggetto di contrattazione, le parti danno atto che i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse sono quelli definiti dal CCDI - parte normativa siglato in data 3.12.2015.

Per l'anno 2017 viene destinato all'istituto delle specifiche responsabilità ex art.17 comma 2 lett.f) il budget di euro 7200,00

Inoltre vengono destinati euro 3.500,00 quale "fondo" per le funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 del d.lgs 50/2016.

### **PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

Le parti hanno apportato delle integrazioni all'art. 4 dei criteri delle progressioni orizzontali al fine di renderli concretamente applicabili, posto che per l'anno 2017 viene destinato per le nuove progressioni, un budget di euro 9.800,00.

Le progressioni vengono effettuate, nei limiti delle risorse destinate, sulla base dell'esito delle valutazioni dell'ultimo anno.

### **RISORSE DISPONIBILI EX ART.15 comma 2**

L'importo di euro 2.300,00 risulta inserito tra le risorse variabili del Fondo ai sensi dell'art.15, comma 2, del CCNL 1.4.1999.

Le risorse vengono destinate ad obiettivo/i di miglioramento definito/i dall'amministrazione.

I compensi verranno corrisposti a consuntivo e a seguito di specifico percorso valutativo validato dal Nucleo di valutazione.

### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le parti hanno concordato il seguente utilizzo delle risorse:

descrizione *	importo
Art. 17, comma 2, lett . a) - produttività	22.075,18
Art. 15, co. 2 Risorse integrative da destinare alla produttività	2.300,00
Art.17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	64.300,00
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, maneggio valori.	14.020,00
Art.17, comma 2, lett. f) ed i)-indennità per specifiche responsabilità	9.210,00
Art.17, comma 2, lett. g)- compensi correlati alle risorse indicate nell'art.15, comma 1, lett. k) (progettazione, compensi istat, recupero evasione ici)	19.704,00
Art.33 CCNL 22/01/2004-indennità di comparto	32.500,00

Art.54 CCNL 14/09/2000-Messi notificatori	500,00
totale	164.609,18

Per l'erogazione della produttività individuale e collettiva si rinvia ai criteri stabiliti dal "Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione e valutazione delle performance merito e premi" vigente approvato con delibera GC n.4/2011 e successive modifiche.

(\* dove non diversamente indicato il riferimento è il CCNL 01/04/1999.)

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il "Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance merito e premi-adequamento al D.Lgs 150/2009" approvato con delibera G.C. 4/2011 e successive modifiche. Ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa, si accerta il conseguimento di un certo livello di raggiungimento degli obiettivi risultanti dalla relazione sulla performance validata dal nucleo di valutazione. Inoltre ciascun responsabile di settore/posizione organizzativa effettua la valutazione dei dipendenti assegnati al proprio settore in merito ai comportamenti/organizzativi e professionali e alla capacità professionale.

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Lo schema di C.C.D.I. prevede nuove progressioni economiche, a cui viene destinata la somma complessiva di euro 9.800,00 (novemilaottocento//00).

I criteri relativi per l'ordine di preferenza sono previsti nell'art. 6 del contratto integrativo decentrato siglato in data 3.12.2015.

Il criterio preminente per il passaggio di categoria è dato dalla migliore valutazione finale riportata in base al sistema di valutazione vigente.

### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n.150/2009.**

I risultati attesi dal CCDI sono in stretta correlazione con il piano dettagliato degli obiettivi e i documenti programmatori dell'ente. Il raggiungimento degli obiettivi viene rilevato dal Nucleo di valutazione e vi è una correlazione tra il compenso legato alla performance e l'attività del personale, l'assegnazione e successiva rendicontazione del raggiungimento degli obiettivi.

### **G) Altre informazioni //**

Parte non pertinente all'accordo

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **MODULO I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo produttività 2017, in applicazione dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato in via provvisoria dall'Amministrazione con determinazione R.G. n. 228/2017, per la parte stabile, e con deliberazione di Giunta Comunale n. 104/2017 per la parte variabile nei seguenti importi:

descrizione	importo
Risorse stabili	137.219,18
Risorse variabili	27.390,00
Totale Risorse	164.609,18

### **Sezione I-Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### Risorse storiche consolidate

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate comprende le risorse storiche consolidate al 2003, come previsto dall'art. 31, comma 2, primo periodo del CCNL 21/01/2004 che ammontano ad euro 111.563,16 e vengono riportate negli importi determinati per l'anno 2003 con delibera di Giunta Comunale n.190 del 6/8/2003 ovvero:

descrizione	importo
CCNL 1/04/1999 art.15 lett.a) (fondo 1998)	86.008,00
CCNL 1/04/1999 art.15 c.1 lett.g) ex LED	5.692,00
CCNL 1/04/1999 art.15 c.1 lett.j) 0,52 % monte salari 1997	5.588,00
CCNL 5/10/2001 art.4 c.1, 1,1% monte salari 1999	10.972,40
CCNL 5/10/2001 art.4 c.2-recupero RIA e ad personam al 31.12.2003	3.302,76
totale	111.563,16

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

Gli incrementi successivamente sono stati effettuati a seguito della stipula dei CCNL del 22/1/2004, 9/5/2006 e 11/4/2008.

Tali contratti hanno previsto nuove risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, acquisite quindi stabilmente al fondo negli importi di seguito indicati:

descrizione	importo
CCNL 22/1/2004 art.32 c.1-0,62% monte salari 2001	7.645,35
CCNL 22/1/2001 art.32 c.2- 0,50 % monte salari 2001	6.165,60
CCNL 9/5/2006 art.4 c.1- 0,50% monte salari 2003	6.841,74
CCNL 11/4/2008 art.8 c.2- 0,60% monte salari 2005	9.156,68

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

descrizione	importo
CCNL 5/10/2001 art.4 c.2 (RIA e Ad personam personale cessato dopo il 2003)	4.782,35
CCNL 1/4/1999 art.15 c.5/parte incremento stabile delle dotazioni organiche	0
CCNL 9/5/2006 dich.cong.n.4 (recupero PEO) CCNL 9/5/2006 dich.cong.n.4 (recupero PEO)	3.561,61
totale	38.153,33

## Sezione II- Risorse variabili

Le risorse variabili sono determinate con riferimento ai CCNL che le prevedono, come segue:

descrizione *	importo
Art.15 c.1, lett. d) sponsorizzazioni/convenzioni/contribuzioni utenza	0
Art.15 c.1, lett.e) economie da part-time	0
Art.15 c.1, lett. k) specifiche disposizioni di legge e recupero evasione tributaria	19.704,00
Art.15 c.1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art.15 c.2 e c. 4	2.300,00
Art.15 c.5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art.54 CCNL 14/9/2000 messi notificatori	500
Somme non utilizzate l'anno precedente	4.886,00
<b>Totale</b>	<b>27.390,00</b>

(\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1/4/1999)

Le risorse variabili comprendono: compensi per le funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs. n. 50/2016 ( euro 3.500,00), compensi derivanti da progettazione ex D.lgs 163/2006, non ancora liquidati, e compensi Istat (665,00), quota spettante al messo notificatore pari ad euro 500,00.

Nella sessione negoziale è stata inserita la quota relativa ad un progetto pari ad euro 2.300,00 ai sensi dell'art.15, comma 2, del CCNL 1999.

Infine sono state inserite le economie, pari ad euro 4886,00, prodottesi dalla parte stabile del fondo 2016, derivanti dalle voci comparto e progressioni, al netto delle decurtazioni dovute per assenze da malattia.

## Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo

Descrizione	Importo
Istituzione nuova posizione organizzativa anno 2010	-2.336,25
Soppressione posto cat. C informatico anno 2010	-632,18
Totale riduzioni	- 2.968,43

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni ai sensi dell'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015:

Descrizione	Importo
Comma 236 legge 208/2015 (legge di stabilità 2016) Riduzione consolidata	- 9.528,88
	-
<b>Fondo rideterminato parte stabile anno 2017</b>	<b>137.219,18</b>

La quantificazione delle risorse per l'anno 2017 è stata effettuata tenendo conto delle seguenti disposizioni:

- o art. 23 del Decreto Madia D.lgs n. 75 del 25 maggio 2017, che dispone quanto segue: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche*

*di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. ....”;*

- Deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 34/SEZAUT/2016/QMIG intorno all'assenza di una previsione intesa a consolidare nel tempo le decurtazioni al trattamento accessorio;
- Deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 7/2017, nella quale si decide che: *“Gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 sono da includere nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'articolo 1, comma 236, l. n. 208/2015 (legge di stabilità 2016)”*.
- Deliberazione del 4/10/2011, n. 51/CONTR/11 della Corte dei Conti Sezioni Unite in sede di controllo di individuazione delle risorse di alimentazione dei fondi da ritenere non ricomprese nell'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis;

Fondo stabile storico	144.597,21
Recupero Ria cessati dopo il 2014	2.150,85
Totale Fondo stabile su cui operare la decurtazione	146748,06
Riduzione consolidata anno 2015*	- 9.528,88
Altre decurtazioni	-
Fondo parte stabile	137.219,18

#### **Sezione IV- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

descrizione	importo
Risorse stabili	137.219,18
Risorse variabili	27.390,00
totale	164.609,18

#### **Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

#### **Modulo II- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

#### **Sezione I-Destinazione non disponibile alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono disponibili alla contrattazione integrativa le seguenti somme:

descrizione	importo
Indennità di comparto	32.500
Progressioni orizzontali	54.500
totale	87.000



Tali somme sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse e sono state quantificate nel presente ipotesi di CCDI anno 2017 sulla base degli importi storicamente destinati.

### **Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo**

Il presente accordo economico prevede la destinazione delle risorse decentrate per le seguenti finalità, nei seguenti importi:

descrizione	importi
Nuove progressioni orizzontali	9.800,00
Indennità di turno	14.020,00
Indennità di rischio	
Indennità maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità art.17 c.2, lett. f) e i) CCNL 1.4.1999	9210,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art.15 comma 1 lett. k) del CCNL del 1.4.1999	19.704,00
Art. 15, co. 2 Risorse integrative da destinare alla produttività	2.300,00
Art. 15, co. 5, Risorse integrative per progetti	
Produttività di cui all'art.17 comma 2 lett. a) del CCNL del 1.4.1999	22.075,18
Art.54 CCNL del 14.9.2000 Messi notificatori	500,00

### **Sezione III- Eventuali destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:**

descrizione	importi
Somme non regolate dal contratto	87.000,00
Somme regolate da contratto	77.609,18
Destinazione ancora da regolare	/
totale	164.609,18

### **Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

### **Sezione VI- Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale.**

a. Attestazione motivata del rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano ad euro 137.219,18, e al netto delle decurtazioni permanenti, per le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) che

ammontano ad euro 96.800,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.

**b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

In appendice al contratto decentrato sono stati determinati i criteri per le progressioni orizzontali, ed in particolare :

- il criterio considerato per la selezione è la scheda di valutazione della performance individuale e di struttura (art. 3);
- i criteri di priorità in caso di parità di punteggio sono l'esperienza conseguita all'interno della categoria nel Comune di Marcon e in subordine l'anzianità anagrafica (art. 5);

Per l'anno 2017 sono state previste nuove progressioni orizzontali.

**Modulo III- Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza 2016-2017	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<b><i>Risorse storiche</i></b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	108.260,40	108.260,40		108.260,40
<b><i>Incrementi contrattuali</i></b>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	7645,35	7645,35		7645,35
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	6165,60	6165,60		6165,60
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6841,74	6841,74		6841,74
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	9156,68	9156,68		9156,68
<b><i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i></b>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.816,66	8085,11	+268,45	5.112,74
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza 2016-2017	Anno 2010
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	3561,61	3561,61		3561,61
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Riduzione per assegnazione posizione organizzativa anno 2010</i>	- 1.752,19	- 1.752,19		- 1.752,19
<i>Riduzione per assegnazione posizione organizzativa quota parte 2011</i>	- 584,06	- 584,06		-
<i>Riduzione per soppressione posto cat c informatico</i>	- 632,18	- 632,18		- 632,18
<b><i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i></b>				
Totale	146.479,61	146.748,06	+268,45	144.359,75
<b><i>Risorse variabili</i></b>				
<b><i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 ( non più vigente)</i></b>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	2000,00	3.500,00	+1500	27.000,00
Art. 15, comma 2 e 4				10.665,84
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	3.000	2300,00	-700	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	500,00	500,00		
Art. 14, comma 3 risparmi straordinario	3819	0	-3819	2.404,88
<b><i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 (non più vigente)</i></b>				
Art. 15, comma 1,	15.539,00	15.539,00		14538,79

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza 2016-2017	Anno 2010
lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT		665	+665	5652,31
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente	6230	4886	-1344	14336,75
Altro				
<b>Totale risorse variabili</b>				
Totale	31.088,00	27.390,00	-3.698,00	74.598,57
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazione per rispetto limite 2014 (art. 9 c. 2bis -D.L. 78/2010, come modificato dalla legge 208/2015)	9.528,88	9.528,88		
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 9 c. 2bis -D.L. 78/2010)	2745		2745	
	12.273,88	9.528,88	+ 2745	

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza 2016 - 2017	Anno 2010
<b><i>Programmazione di utilizzo del fondo</i></b>				
<b><i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i></b>				
Indennità di comparto	32.500,00	32.500,00		32.914,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	54.500,00	64.300	+9800	63.700,00
Altro				
Totale	87.000,00	96.800,00	+9800	96.614,00
<b><i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i></b>				
Indennità di turno Indennità di rischio Indennità di maneggio valori	13.020,00	14.020,00	+1.000,00	14.666,00
Indennità specifiche responsabilità (art.	2.010,00	9.210,00	+7.200,00	23.758,00

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza 2016 - 2017	Anno 2010
17, comma 2, lett. F e I ) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	17.539,00	19.704,00	+2.165,00	50.016,79
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	42.224,73	22.075,18	-20149,55-	36.729,22
Art. 15 co. 2 e 4 risorse integrative da destinare alla produttività				
Art. 15 co. 5 risorse integrative per progetti	3000	2300	-700,00	
Altro (art 54 ccnl 14.09.2000 Messi notificatori)	500,00	500,00		
<b>Totale</b>	<b>78.293,73</b>	<b>67.809,18</b>	<b>- 10.484,55</b>	<b>125.170,01</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	//			
<b>Totale</b>	<b>//</b>			
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato				
Regolate dal decentrato				
Ancora da regolare				
<b>Totale</b>	<b>165.293,73</b>	<b>164.609,18</b>	<b>-684,55</b>	<b>221.784,01</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti di contabilità economica-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

La quasi totalità delle somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa e precisamente al cap. 320/0, nel quale sono stanziati le somme relative all'art. 17, comma 2, lett. a), b), d) limitatamente all'indennità di rischio e maneggio valori, lett. f), e) e i) del C.C.N.L. 1.04.1999, mentre la parte relativa all'indennità di turno è stanziata al cap.333/0. Per quanto riguarda la parte variabile, l'incentivo relativo alle funzioni tecniche pari ad euro 3500,00 e il finanziamento pari ad euro 2.300,00 del progetto ex art.15, comma 2, trovano stanziamento nel cap.320/5 mentre gli incentivi relativi alla progettazione ante d.lgs 50/2016, e quelli destinati al messo notificatore trovano allocazione in capitoli diversi.

Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il fondo del 2017 è stato costituito nel rispetto del limite stabilito dall'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017 e pertanto non supera il corrispondente importo determinato e certificato per l'anno 2016.

In particolare, la parte stabile del 2017 è stata costituita al lordo della R.I.A. dei cessati nell'anno 2016.

E' stata considerata permanente la decurtazione pari ad euro 9528,88 operata per rispetto del limite 2014 (art. 9 c. 2bis -D.L. 78/2010, come modificato dalla legge 208/2015); non è stata, invece, resa

permanente la decurtazione pari ad euro 2745 applicata al fondo 2016 in conseguenza *della riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.*

Sezione III- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Viene dato atto che le disponibilità finanziarie dell'anno 2017 della contrattazione decentrata integrativa rientrano nelle previsioni di spesa indicate nella relazione previsionale e programmatica 2017 - 2019 e nel bilancio pluriennale allegati al bilancio di previsione 2017.

Il totale del fondo è stanziato come segue:

- Parte fissa del fondo pari ad euro 137.219,18: cap. 320/0 PEG 2017 e cap.333/0 relativamente all'indennità di turno.
- Parte variabile comprendente economie anni precedenti pari ad euro 4.886,00: imp. FPV n. 329/2016 cap. 320, oltre oneri ai cap. 320/1 imp. 330/2016 e cap. 320/2 imp. 331/2016; imp. FPV 108/2016, 286/2016 e 350/2016 al cap. 333, oltre oneri ai cap. 333/10 imp. 109/2016, imp. 287/2016 e imp. 351/2016, oltre Irap al cap. 333/20 imp. 110/2016, imp. 288/2016 e imp. 352/2016;
- Rimborsi spesa notifiche messo comunale euro 500,00: cap. 334 PEG 2017, e oneri cap. 334/1 e 334/2;
- Risorse di cui all'art.15, comma 1, lett. K) del CCNL 1999 : sono state stanziato nei capitoli del PEG 2017 come segue: euro 3.500,00 per funzioni tecniche al cap.320/5, euro 14.519,18 oltre ad oneri per progettazione relativa al d.lgs 163/2006, nei capitoli 231;231/10;281/1
- Risorse finanziamento progetto pari ad euro 2.300,00 nel cap.320/5

Le somme per oneri riflessi sono previste ai capitoli 320/1, 320/6, 333/10 e 321 del PEG 2017.

Le somme per Irap sono previste ai capitoli 320/2, 320/7, 333/20 e 326 del PEG 2017.

LA RESPONSABILE DEL SETTORE  
AFFARI GENERALI  
Attruia Dott.ssa Giulia