



COMUNE DI SCHIAVON

PROVINCIA DI VICENZA

Reg. Generale n. 310 del 27 DIC 2018
Reg. n. 68

Prot. n. 7890 I RESPONSABILI DEI SETTORI
SEGRETARIA/ASSISTENZA/PERS.GIUR.
E RAGIONERIA

DETERMINAZIONE

Oggetto: Approvazione C.C.D.I. definitivo del Comune di Schiavon - anno 2018.

RICHIAMATI:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 25.09.2017 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2018/2020;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 28.12.2017 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2018/2020;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 12.01.2018 relativa all'approvazione del P.E.G. definitivo per l'esercizio 2018;

DATO ATTO che dal 01.01.2016 tutti gli Enti Locali sono tenuti ad adottare gli schemi di bilancio armonizzati, che assumono quindi valore giuridico ed autorizzatorio, sulla base del D.Lgs. n. 126/2014, con cui sono state definite le misure integrative e correttive del D.Lgs. n. 118/2011, recante la disciplina in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, Enti Locali e loro Organismi;

RICHIAMATO il nuovo principio di competenza potenziata secondo il quale gli impegni e gli accertamenti sono imputati nell'esercizio finanziario in cui l'obbligazione attiva/passiva viene a scadenza;

ACCERTATO, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. a) del D.L. 78/2009 convertito in L. 102/2009, che il programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione degli impegni di spesa del presente provvedimento, è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;

PREMESSO che nella seduta della Commissione Delegazione Trattante in data 24.12.2018 è stata conclusa la preintesa relativa al nuovo C.C.D.I. del Comune di Schiavon e del Fondo per le Risorse Decentrate anno 2018;

VISTA la delibera G.C. n. 199 del 21.12.2018 di autorizzazione alla stipula contrattuale della parte pubblica e pertanto del Segretario Comunale, ex delibera G.C. n. 110 del 13.07.2009;

DATO ATTO che il citato C.C.D.I., che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento, è stato oggetto di approvazione in sede di Commissione Delegazione Trattante nelle sedute del 07/12/2018, 14/12/2018 e 21/12/2018 e stipulato dalla medesima in data 24.12.2018 e lo stesso rispetta il C.C.N.L. vigente e risulta contrattato ai sensi di legge;

VISTA inoltre la Relazione Illustrativa Tecnico-Finanziaria completa del parere del Revisore del Conto, il quale ha dichiarato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge nei termini espressi;

COMUNICATO il medesimo nella seduta della Giunta Comunale del 21.12.2018;
DOVENDOSI provvedere in materia;

DETERMINANO

- 1) di prendere atto e approvare il C.C.D.I. del Comune di Schiavon – anno 2018 - composto da n. 2 articoli, quale quale accordo ponte per il 2018, nel rispetto del CCNL del 21/05/2018 vigente, come allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, così come stipulato nella Commissione delegazione Trattante del 24.12.2018 e su conforme parere favorevole del Revisore del Conto come allegato alla Relazione Illustrativa Tecnico-Finanziaria;
- 2) di demandare ai Responsabili degli Uffici Segreteria Personale Giuridico e Ragioneria per parte economica ogni adempimento connesso all'assunzione del presente atto, compresa la trasmissione all'ARAN entro 5 giorni dalla sottoscrizione del medesimo e la pubblicazione sia del C.C.D.I. che del Fondo che della Relazione Illustrativa Tecnico-Finanziaria sul sito istituzionale del Comune;
- 3) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Addi 24/12/2018



RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA
-Savio Maristella-

Addi,



RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott. Gian Monja)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Cecchetto dr.ssa Maria Teresa)

Visto di legittimità della determinazione in oggetto, ai sensi della delibera G.C. n.177/1999,

Addi 24 DIC 2018



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Cecchetto Maria Teresa)



COMUNE DI SCHIAVON

PROVINCIA DI VICENZA

Tel. 0444-665003 fax. 0444-665263

C.F. 00522840248

Sito internet: <http://www.comune.schiavon.vi.it>

E-mail: segreteria@comune.schiavon.vi.it

ACCORDO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21.05.2018 CONCERNENTE IL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI ANNO 2018

Tra la delegazione di parte datoriale composta da:

- Cecchetto dr.ssa Maria Teresa

La delegazione sindacale composta da:

- La Rappresentanza Sindacale Unitaria:
Villanova geom. Ronny

Le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

- UIL FPL Sig.ra Carola Paggin assente
- CISL FPS dott.ssa Alberton Margherita assente

Premesso che in data 21.05.2018 è stato stipulato in via definitiva il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali concernente il periodo 2016/2018, i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del contratto medesimo;

Visto l'art. 7, comma 4, del succitato CCNL del 21.05.2018, il quale individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;

Visto altresì l'art. 8 del CCNL del 21.05.2018, il quale dispone che “il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4, I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale”;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75, il quale dispone che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.... fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le Regioni e gli Enti Locali ... possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o dei processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;



Atteso che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 170 del 16/11/2018 ad oggetto "Indirizzi alla Delegazione Trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa – triennio 2018/2020 e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2018", la Giunta Comunale ha preso atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate ai sensi del nuovo CCNL 21/05/2018, operata dal Responsabile dell'Ufficio Ragioneria, approvando altresì in particolare lo stanziamento di € 2.363,61 tra le risorse variabili, corrispondente all'1,2% del monte salari 1997;

Atteso che il calcolo del fondo delle risorse decentrate è stato aggiornato in data 07/12/2018;

Dato atto che il fondo per le risorse decentrate anno 2018, così come costituito e nell'ammontare complessivo di cui all'allegato A), risulta rispettoso del tetto del 2016, secondo quanto statuito dal succitato art. 23 del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75;

Visti gli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, ad oggetto rispettivamente "*Fondo risorse decentrate: costituzione*" e "*Fondo risorse decentrate: utilizzo*";

Visto, altresì, l'art. 71 del CCNL 21.05.2018, il quale dispone che "*la nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni*";

Ritenuto di determinare "*i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo*" per l'anno 2018, nel rispetto di quanto prevede il succitato Contratto Collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, stipulato in data 21.05.2018, tenendo tuttavia presente la circostanza che, nelle more della stipula del presente CCDI, sono state erogate al personale dipendente le indennità contrattuali così come disciplinate dal CCDI sottoscritto definitivamente in data 15.12.2017 relativo al fondo risorse decentrate anno 2017 (con la conseguenza che, nel prospetto di ripartizione del fondo delle risorse decentrate, viene stabilita una corrispondenza di importo e di contenuti tra la nuova e la vecchia denominazione degli istituti economici);

Precisato che è in fase di elaborazione il CCDI normativo, con il quale verranno disciplinate le materie di cui all'art. 7 del CCNL 21.05.2018;

Tutto quanto premesso:

l'anno 2018, il giorno ventiquattro del mese di dicembre, alle ore 9:30, presso l'Amministrazione Comunale di Schiavon, si è riunita la Delegazione Trattante di parte pubblica e di parte sindacale per la sottoscrizione dell'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto, definendo quanto segue.

ART. 1 – DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

Il totale delle risorse del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018, per l'anno 2018, viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 del medesimo CCNL, nelle forme precisate nell'allegato A).

ART. 2 – VALORI ECONOMICI INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO

Nelle more della stipulazione del nuovo CCDI normativo, si prende e si dà atto che i valori economici rispetto alle condizioni di lavoro sono coerenti con il CCNL stipulato in data 21.05.2018.



ART. 3- DETERMINAZIONI CON NOTA A VERBALE

Verbale della Commissione Delegazione Trattante

In data 24 dicembre 2018 si è costituita la CDT del Comune di Schiavon.

Presenti: RSU – Villanova Ronny
Segretario Comunale – Cecchetto dr.ssa Maria Teresa

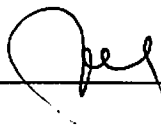
che si è conclusa con la stipula del C.C.D.I. definitivo del Comune di Schiavon per l'anno 2018.

Letto, confermato e sottoscritto.

Schiavon, 24 dicembre 2018

LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

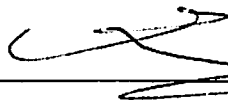
• Cecchetto dott.ssa Maria Teresa _____



LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU

Villanova geom. Ronny _____



OO.SS. Territoriali

UIL FPL – sig.ra Carola Paggin _____ // _____

CISL FPS – dott.ssa Alberton Margherita _____ // _____

FONDO PRODUTTIVITA' 2018

PARTE VARIABILE

art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018 Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	25.000,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018 Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	5.059,06
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	1.027,42
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018 Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018 Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	2.363,61
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018 Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018 Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018 Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)	
TOTALE PARTE VARIABILE	33.450,09



Handwritten signature and initials.

FONDO PRODUTTIVITA' 2018 - COMUNE DI SCHIAVON

PARTE STABILE

art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 Unico importo consolidato anno 2017	42.891,25
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	320,19
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)	0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	4.097,48
TOTALE PARTE STABILE	39.113,96

M

R



FONDO PRODUTTIVITA' 2018

TOTALE PARTE STABILE	39.113,96
TOTALE PARTE VARIABILE	33.450,09
FONDO PRODUTTIVITA'	72.564,05



Handwritten signature

Handwritten signature

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE




TOTALE FONDO		72.564,05
UTILIZZI RISORSE STABILI - progressioni storiche	(-)	23.755,39
UTILIZZI RISORSE STABILI - indennità comparto quota fondo	(-)	5.370,00
RISORSE PEO E TRATTAMENTI FISSI NON EROGATI ANNO PRECEDENTE	(+)	
ALTRE RISORSE	(+)	
RISORSE DISPONIBILI PER CONTRATTAZIONE		43.438,66

art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 Premi correlati alla performance organizzativa			
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 Premi correlati alla performance individuale			
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	720,00	ex rischio	
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	0,00		
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	6.800,00	ex art. 36 e responsabilità	
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018 Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018 (Polizia Locale)	0,00		
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00		
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00		
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00		
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00		
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00		
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	25.000,00		
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	0,00		
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018 Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	0,00		
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018 Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00		
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018 Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	0,00		
Altro Lavoro straordinario	2.100,00		
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI	8.818,66		



all'interno dell'importo di € 8.818,66 c'è l'importo di € 5.059,06
quale risparmio sull'indennità di posizione di Lanaro che
dovrebbe essere destinata a produttività individuale o
collettiva.

la differenza di € 3.759,60 deriva dal fondo produttività 2018

INDENNITA' 2018

	rischio	art. 36	responsabilità	economo	tot.
TECNICO					
Scanagatta Chiara		300,00	2.000,00		2.300,00
Zanone Maria		300,00	1.000,00		1.300,00
Ficagna Luciano	360,00	300,00	0,00		660,00
Sica Antonio	360,00	300,00			660,00
ANAGRAFE					
Barbieri Tadiana		300,00	2.000,00		2.300,00
Parise Carlo		300,00			300,00
RAGIONERIA					
Damina Monja					
	720,00	1.800,00	5.000,00	0,00	7.520,00




COMUNE DI SCHIAVON
Provincia di VICENZA

Relazione illustrativa

**per l'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 68
del CCNL del 21/05/2018 concernente il personale del Comune di Schiavon – anno
2018**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTI I: La relazione illustrativa**I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa : 14.12.2018 Contratto: 24.12.2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <u>Presidente Cecchetto dr.ssa Maria Teresa</u> <u>Componenti</u> RSU: Villanova Ronny OO.SS.: CISL-FP UIL-FPL Firmatarie della preintesa: Parte Pubblica e RSU Firmatarie del contratto: Parte Pubblica e RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 20/12/2018
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione di G.C. n. 1 del 12.01.2018 è stato approvato il piano della performance 2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione di G.C. n. 154 del 17/11/2017 è stato adottato il piano anticorruzione per il triennio 2018/2020 e con deliberazione di G.C. n. 161 del 09.11.2018 per il triennio 2019/2021.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti hanno condiviso l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e il periodo contrattuale della presente contrattazione integrativa. A tal fine convengono sulla durata annuale del presente accordo, dando atto che, in tal modo, il prossimo C.C.D.I. relativo al periodo 2019/2021 potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare le trattative per la definizione del C.C.D.I. triennale 2019/2021.

Si è proceduto quindi alla stipula di un accordo solo per la ripartizione del fondo 2018 mantenendo inalterato quanto previsto.

IL FONDO PRODUTTIVITA' E' COSTITUITO DA RISORSE FISSE DI € 39.113,96 E DA RISORSE VARIABILI DI € 33.450,09 PER UN TOTALE DI € 72.564,05.

Sono state inserite risorse per un importo pari a € 2.363,61 (quota 1,2% monte salari 1997 art. 15 comma 2 ora art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018) e per un importo pari a € 1.027,42 (risparmio del fondo straordinario 2017); la liquidazione dei compensi incentivanti avviene su scheda di valutazione e Nucleo di Valutazione.

a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

- INDENNITA':

Vengono destinate le indennità al personale dipendente che svolge le mansioni previste dal CCNL del 19/12/2017.

Le risorse destinate a tal proposito sono:

Indennità per attività esposte a rischio € 720,00

Indennità per specifiche responsabilità € 6.800,00

I risparmi delle risorse fisse dopo il pagamento delle indennità (stabilite nel contratto integrativo decentrato) con la restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile, viene utilizzata per il finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.

- **MERITOCRAZIA:** € 6.818,66

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Progetto "Pronta sicurezza-intervento" - € 2.000,00 – di cui alla delibera di G.C. n. 191 del 14.12.2018

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

COMPENSI D.LGS. N. 163/2006 E D.LGS. N. 50/2016

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati da regolamento comunale
- *Importo € 25.000,00*

a) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance

Le risorse destinate alla performance vengono erogate, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 1 del 12.01.2018, in base al raggiungimento degli obiettivi individuali predefiniti nel PEG/piano della performance, nonché in relazione alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi di ciascun dipendente. Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il piano della performance anno 2018 approvato con deliberazione di G.C. n. 1 del 12.01.2018.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di accordo non prevede nuove progressioni economiche.

d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo

Dalla sottoscrizione dell'accordo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla produttività 2018 ed inoltre l'approvazione di un progetto specifico, ci si attende un incremento della produttività del personale consistente in tempi di risposta più celeri alle istanze dei cittadini, miglioramento degli standard dei servizi

e) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Schiavon, 20.12.2018



SEGRETARIO COM.LE

(per il progetto dr.ssa Maria Teresa)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con determina dell'Area Finanziaria Amministrativa n. 106 del 22.11.2018, come da indirizzi della Giunta Comunale (n. 145 del 20.11.2018), per un totale di Euro 72.564,05, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	39.113,96
Risorse variabili	33.450,09
TOTALE	72.564,05

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 39.113,96 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	42.891,25

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
VOCI ESCLUSE PER LA VERIFICA DEL LIMITE Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 c. 2 lett. b CCNL 2016-2018)	320,19
TOTALE	320,19

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 33.450,09, di cui € 25.000,00 per incentivi per funzioni tecniche, € 1.027,42 per risparmi da straordinario, € 2.363,61 da incremento 1,2% monte salari anno 1997 e € 5.059,06 da frazione di RIA personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa
- Riduzioni del fondo per la parte variabile
- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Nel fondo 2018 non sono state applicate riduzioni, in quanto non sussistono le motivazioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	39.113,96
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	33.450,09
TOTALE	72.564,05

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	23.755,39
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	5.370,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
TOTALE	29.125,39

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 72.564,05
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 29.125,39
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+) 0,00
TOTALE	43.438,66

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Performance	8.818,66
Indennità condizioni lavoro	720,00
Compensi specifiche responsabilità e art. 36	6.800,00
Incentivi funzioni tecniche (D.Lgs 163 e D.Lgs 50)	25.000,00
Lavoro straordinario	2.100,00
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	43.438,66

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

-Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 29.125,39 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 39.113,96

- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 12.01.2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

-Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che per l'anno 2018 non sono previste progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	42.891,25	42.891,25	0,00
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	4.097,48	4.097,48	0,00
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	38.793,77	38.793,77	0,00
RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 c. 2 lett. b CCNL 2016/2018)	320,19	//	//
TOTALE	39.113,96		
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	33.450,09		
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	0,00		
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	33.450,09		
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//	0,00	0,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//	0,00	0,00
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	//	0,00
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	0,00	0,00	0,00

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	39.113,96
Risorse variabili	33.450,09
Decurtazioni	0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	
TOTALE	72.564,05

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	0,00	0,00	0,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	43.438,66		
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE			

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo".

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 106 del 22.11.2018.



Responsabile Servizio Finanziario
Dott.ssa Maria Teresa Cecchetto

Donagemma Giulio
Dottore Commercialista - Revisore Legale



COMUNE DI SCHIAVON
(VICENZA)
20 DIC. 2018
PROT. N. 7806 CAT. CLASS.

PAZ. 2017/C
DOCUMENTO CONTABILISTICO
INFERITO IN F. 10/11
Inizio di n. 570

**COMUNE DI SCHIAVON
PROVINCIA DI VICENZA**

Oggetto: parere in merito alla preintesa del CCDI per l'anno 2018.

Il sottoscritto dott. Giulio Donagemma Revisore Unico del Comune di Schiavon nominato in data 25 settembre 2017,

Vista la determina n.43 del 3/12/2018 del responsabile del servizio finanziario avente oggetto la costituzione del fondo sviluppo risorse umane per l'anno 2018

Vista la relazione illustrativa tecnico finanziaria prodotta dal responsabile del servizio consegnata al sottoscritto in data 17/12/2018;

Visto che l'art. 40-bis comma 1 Dlgs 165/2001 affida all'organo di revisione il "controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivati dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori" e che l'art. 40 comma 3 sexies Dlgs 165/2001 prevede che le Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria vengano certificate dall'organo di controllo;

Visto che la Relazione illustrativa tecnico-finanziaria redatta dalla responsabile dell'area finanziaria dott.ssa M. Teresa Cecchetto risulta chiara e comprensibile e nella quale viene espressamente previsto l'obbligo di non superare il limite di spesa del Fondo per l'anno 2016 previsto dall'art. 23 comma 2 del Dlgs 75/2017;

Visto che le somme relative al fondo sono espressamente indicate in un capitolo di spesa, e verificabili dagli strumenti di contabilità come illustrato nella relazione;

Visto che è attestata la copertura economico-finanziaria per l'anno 2018

ATTESTA

che i costi derivanti dalla sottoscrizione della ipotesi di rinnovo del CCDI per l'anno 2018 per il personale non dirigente del Comune di Schiavon sono compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge nei termini su espressi.

Montecchio Maggiore, 18/12/2018

Il Revisore dei Conti

Donagemma dott. Giulio