



COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE FINANZIARIE, TRIBUTI, RISORSE UMANE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Tubi Barbara Alison

DETERMINAZIONE N. 3028 DEL 20/12/2019

OGGETTO: RINNOVO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DEL COMUNE DI ROVIGO (CUG)

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 162 del 22/06/2017, esecutiva, sono state approvate alcune modifiche alla macrostruttura dell'Ente, con l'approvazione del nuovo organigramma;
- con il Decreto Sindacale n. 20 del 23/06/2017 al sottoscritto Dirigente è stato conferito l'incarico Dirigenziale per il Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane;
- con il Decreto del Commissario Straordinario n. 7 del 14/03/2019 è stata disposta la proroga fino al 31/07/2019 del sopra citato incarico dirigenziale;
- con il Decreto Sindacale n. 32 del 31/07/2019, il predetto incarico è stato nuovamente conferito per un periodo di tre anni decorrenti dal 1° agosto 2019, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019, esecutiva;
- il responsabile del presente procedimento amministrativo è la Dott.ssa Barbara Alison Tubi, nominata con nota prot. n. 84103 del 17/12/2019;

Considerato che l'art.21 della l.183/2010 ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni procedano alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia - (di seguito CUG) - per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisca, unificando in un solo organismo, i Comitati per le Pari Opportunità ed i Comitati Paritetici sul fenomeno del mobbing ed assicuri negli Enti parità e pari opportunità di genere, favorisca l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico tramite il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni lavorative e realizzi un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità e di benessere organizzativo;

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione del 4 marzo 2011, che ha dettato le linee guida per l'istituzione ed il funzionamento del citato CUG;



COMUNE DI ROVIGO

Vista la Direttiva n.2 del 2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” che sostituisce la direttiva 23 maggio 2007 recante “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” e aggiorna alcuni indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulla modalità di funzionamento dei CUG;

Visto che la succitata Direttiva n. 2/2019 ha previsto concrete linee d'azione in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, ai sensi del d.lgs.198 dell'11/04/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione, alle quali si devono attenere le amministrazioni pubbliche per il raggiungimento degli obiettivi che la direttiva medesima si propone;

Visto il paragrafo 3.6 della Direttiva n.2 del 2019 che puntualizza il ruolo che i CUG devono rivestire ai fini del raggiungimento dei succitati obiettivi;

Ricordato che, alla luce della normativa sopra citata, il CUG ha composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nell'Ente e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione (personale dirigente e non dirigente), assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Visto l'atto, a firma del competente Dirigente, Prot. Gen. PG/2011/72227 – 21/12/2011 -, di costituzione, per il Comune di Rovigo, del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, l. 183 del 4 novembre 2010) e di contestuale nomina dei componenti, effettivi e supplenti, dello stesso organismo;

Visti i successivi atti, a firma del competente Dirigente, Prot. Gen. nn. PG/2015/66327 – 04/12/2015, di rinnovo del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Rovigo;

Visto il successivo atto del Dirigente Risorse Umane (Prot. Gen. n. PG/2019/29306 del 30/04/2019) con il quale sono stati sostituiti alcuni componenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) su designazione delle OO.SS. rappresentative nell'Ente.

Dato atto che l'art. 3 del vigente Regolamento che disciplina il funzionamento del CUG del Comune di Rovigo (Regolamento allegato ad atto dirigenziale Prot. Gen. n. 52017 – 08/10/2012) stabilisce che il Comitato abbia durata quadriennale, che i componenti nominati nel corso del quadriennio cessino comunque dall'incarico allo scadere del mandato del Comitato stesso,



COMUNE DI ROVIGO

continuando a svolgere le loro funzioni fino alla nomina del nuovo organismo e che gli incarichi possano essere rinnovati per una volta;

Considerato che, a tale ultimo proposito, la Direttiva n.2 del 2019 mitiga il limite di due mandati per i componenti, qualora essi risultino i più idonei allo svolgimento del mandato per conoscenze ed esperienze acquisite;

si considera quanto segue.

Il mandato del Comitato attualmente in essere è di prossima scadenza (21 dicembre 2019).

Al fine di avviare la procedura di rinnovo dell'organismo sono, pertanto, state inviate ai sindacati rappresentati nell'Ente due missive pec (prot. n. 67392 del 9/10/2019 e prot. n.78487 del 27/11/2019) affinché gli stessi procedessero alla nomina dei propri componenti. Ad esito di tale richiesta sono pervenute le nomine da parte di UIL (nota prot. n.79478 del 30/11/2019), CISL (nota prot. n.81160 del 6/12/2019) e CGIL (nota prot. n. 81321 del 7/12/2019), per un totale di sei nomine sindacali. Non sono pervenute nomine da parte di DIRER/DIREL. Si è, inoltre, proceduto ad una ricognizione della disponibilità al rinnovo dell'incarico da parte degli attuali componenti del CUG nominati dall'Amministrazione: tre membri del Comitato hanno espresso la loro disponibilità. Sono state acquisite, previo interpello tramite manifestazione di interesse tra i dipendenti e i dirigenti del Comune, ulteriori quattro candidature di dipendenti in possesso dei requisiti richiesti. Delle totali candidature pervenute, due sono state inviate all'Amministrazione oltre il termine del 5/12/2019 dalla stessa indicato per l'invio (prot. n. 83227 del 13/12/2019 e prot. n. 84351 del 18/12/2019). Tuttavia, al fine di assicurare la complessiva parità di genere all'interno del Comitato, occorre tenere conto della candidatura inviata con atto prot. n. 84351 del 18/12/2019, in quanto espressa da un dipendente di sesso maschile.

Tutto ciò premesso,

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 11 del 21/03/2019, esecutiva, avente ad oggetto: “Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019/2021, relativa nota di aggiornamento al DUP 2019/2021, Bilancio di Previsione Esercizio 2019/2021 e relativi allegati”;

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 23 dell'11/04/2019, esecutiva, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 e Piano dettagliato degli obiettivi 2019;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il vigente Regolamento per il funzionamento del CUG;

Visto il Regolamento delle funzioni Dirigenziali;

Visto il nuovo Regolamento comunale di contabilità armonizzata, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27/01/2017, esecutiva;

DETERMINA



COMUNE DI ROVIGO

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;
2. per quanto in premessa indicato, di rinnovare, con decorrenza 22 dicembre 2019 e per la durata di quattro anni, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) – per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Rovigo, così come previsto dall'art. 3 del vigente Regolamento per il funzionamento del CUG;
3. di prendere atto che i membri del CUG di nomina sindacale sono:
UIL: membro effettivo sig.ra Mariella Rossin – membro supplente sig. Cristiano Pavarin;
CISL: membro effettivo sig. Roberto Bellini – membro supplente sig. Francesco Malin;
CGIL: membro effettivo sig.ra Sandra Olianas – membro supplente sig.ra Monia Pasello;
4. di nominare, quali membri del CUG in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale di Rovigo, così assicurando la prevista parità di genere e numero, il seguente dirigente e i seguenti dipendenti:
Presidente del CUG: ing. Michele Cavallaro - componente supplente del Presidente: dott.ssa Carla Cibola; membri effettivi: dott.ssa Barbara Montecampi - dott. Stefano Padoan - membri supplenti: sig.ra Alessia Pavanello - dott. Andrea Marras;
5. di dare atto che gli incarichi quali componenti effettivi e supplenti del CUG hanno la durata di 4 anni a decorrere dal giorno 22 dicembre 2019;
6. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.rovigo.it alla sezione “Servizi e Uffici”- sottosezione “C.U.G.- Comitato unico di garanzia”;
7. di dare atto dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di astensione di cui all'art. 10 commi 2 e 3 e all'art. 11 del codice di comportamento aziendale e dell'art. 6 bis della legge 241/90 e pertanto in ordine al presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile del procedimento, né in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto, né in capo a chi partecipa, a qualsiasi titolo a detto procedimento;
8. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali;
9. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs.n.33/2013), nell'apposita sezione “Amministrazione trasparente-sezione provvedimenti-provvedimenti dei dirigenti” del sito web dell'Ente;
10. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcuna spesa a carico dell'Ente.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza



COMUNE DI ROVIGO

dell'azione amministrativa.

In assenza di conflitto di interessi di cui al combinato disposto degli articoli 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 7 del D.P.R. 62/2013.

IL DIRIGENTE
Nicoletta Cittadin

Documento sottoscritto con firma digitale