

COLLABORATORE: \_\_\_\_\_ ANNO \_\_\_\_\_

1) Fattore premiante						
	Peso di incidenza in punti	Percentuale di raggiungimento	Partecipazione individuale in %	Percentuale di raggiungimento complessiva		
<b>Obiettivi individuali</b>				0		
				0		
				0		
				0		
				0		
<b>TOTALE (MAX 60 punti)</b>				<b>0</b>		
Valutazione individuale:						
<b>CAPACITA':</b>	<b>0 - non presente</b>	<b>1 - insufficiente</b>	<b>2 - sufficiente</b>	<b>3 - buono</b>	<b>4 - ottimo</b>	<b>5 - eccellente</b>
gestione dei conflitti, clima interno e capacità di lavorare in gruppo						
gestione delle emergenze e dei cambiamenti						
rispetto delle regole senza formalismi						
interfunzionalità con gli altri collaboratori dell'ufficio						
autoaggiornamento professionale e know how						
proporre e gestire soluzioni innovative sia dal punto di vista procedurale che organizzativo						
qualità dell'apporto individuale: gestione del ruolo e problem solving						
gestione dell'utenza e degli interlocutori: capacità di ascolto e di cogliere i bisogni.						
<b>TOTALE (MAX 40 punti)</b>						<b>0</b>
<b>TOTALE FATTORI PREMIANTI (punteggio max:100)</b>						<b>0</b>

2) Fattore di incremento			
		NOTE	PUNTEGGIO
a. Eventuali ulteriori attività prestate nell'anno che non siano state oggetto di programmazione	Fino a 3 punti		
b. Effettuazione di attività complesse per effetto di imprevisti o per nuovi adempimenti	Fino a 3 punti		
c. Attività svolta in sostituzione di altri colleghi temporaneamente impossibilitati	Fino a 3 punti		
d. Particolari e comprovati benefici per l'Amministrazione in termini di economie di spesa, maggiori entrate, miglioramento dei servizi, miglioramento dell'immagine dell'ente	Fino a 3 punti		
e. Attivazione di particolari sistemi di integrazione e cooperazione, all'interno dell'ente, con i cittadini, le imprese o le altre istituzioni che abbiano determinato significativi benefici	Fino a 3 punti		
<b>TOTALE (MAX 15 punti)</b>			<b>0</b>

3) Fattori di riduzione		
	Ricorrenza (si/no)	riduzione di punti
1) Avere causato danno all'immagine dell'ente		
2) Avere determinato un danno economico a causa di inerzia o inadempimento		
3) Mancato rispetto dei tempi procedurali causando, avendone responsabilità, almeno uno dei seguenti casi: a) Risarcimento del danno b) Indennizzo c) Commissario ad acta d) Mancata o tardiva emanazione del provvedimento (art.2, comma 9, legge 241/1990)		
4) Mancata attuazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e/o trasparenza amministrativa		
5) Mancato rispetto delle direttive impartite dall'amministrazione (articolo 21, comma 5, decreto legislativo 165/2001)		
7) Violazione degli obblighi prestazionali che abbiano determinato insufficiente rendimento (articolo 55 quater, comma 2)		
8) inefficienze o incompetenze che abbiano comportato gravi danni al normale funzionamento dell'ente (articolo 55 sexies)		
9) mancato o inadeguato esercizio dell'azione disciplinare, laddove si renda necessario (articolo 55 sexies, comma 3)		
10) rilievi significativi verificati in occasione dell'attività di controllo sulla regolarità degli atti		
MAX – 30 punti		<b>0</b>

RIEPILOGO GENERALE	
A1 Obiettivi individuali	<b>0</b>
A2 Comportamenti/capacità individuali	<b>0</b>
Fattori di incremento (2)	<b>0</b>
Fattori di riduzione (DA INSERIRE CON VALORE NEGATIVO)	<b>0</b>
Sommatoria tra Fattori di incremento e riduzione*	<b>0</b>
<b>TOTALE (in ogni caso il punteggio complessivo non può essere superiore a 100)</b>	<b>0</b>

\* I fattori di incremento valgono nel caso in cui non si sia già raggiunto i 100 punti dei fattori premianti e/o per compensare eventuali fattori di riduzione

RIEPILOGO VALUTAZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE	
A2 Comportamenti/capacità individuali	<b>0</b>
Fattori di incremento (2)	<b>0</b>
Fattori di riduzione (DA INSERIRE CON VALORE NEGATIVO)	<b>0</b>
Sommatoria tra Fattori di incremento e riduzione*	<b>0</b>
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>