



COMUNE DI BELLUNO
Piazza Duomo, 1 - 32100 Belluno
C.F. 00132550252 - P. IVA 00132550252



IL DIRIGENTE SETTORE RISORSE FINANZIARIE ED UMANE

- richiamato il progetto denominato "P.P.P. - Prevenzione – Promozioni all'autonomia – Progettualità di rete" -gestito e approvato dal Servizio Sociale della scrivente Amministrazione- e, in particolare, il punto 1C, l'azione "Giovani laureati";
- rilevato che tale azione è rivolta ai giovani di età non superiore a 29 anni e che si trovano in stato di disoccupazione;
- che la spesa derivante dall'assunzione di giovani laureati di cui al presente avviso di selezione è finanziata dalla Fondazione Cariverona e, pertanto, non è soggetta ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa per gli enti non in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale ex commi 557 e 562 dell'articolo 1, della legge n. 296 del 2006 e, quindi, al limite del 50% della spesa sostenuta per l'anno 2009, previsto dall'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78 del 2010, convertito dalla legge n. 122 del 2010 e s.m.i.;
- In esecuzione della determinazione n. 382 del 17.05.2017, esecutiva ai sensi di legge

RENDE NOTO quanto segue:

Art. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE

E' indetta una selezione concorsuale pubblica, per prova scritta a quiz e colloquio, - aperta ai candidati dell'uno e dell'altro sesso ai sensi del D. Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) – per l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di 2 Educatori Asilo Nido – ctg. C, ccnl comparto Regioni ed Autonomie Locali presso il Servizio Sociale del Comune di Belluno. Le due assunzioni saranno effettuate per il periodo dal 31 agosto 2017 al mese di luglio 2018.

Art. 2 TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo professionale è attribuito il seguente trattamento economico di cui alla ctg. C, posizione economica C1, del ccnl Comparto Regioni ed Autonomie Locali:

- stipendio base mensile € 1621,18;
- indennità di vacanza contrattuale € 12,16;
- indennità di comparto € 45,80;
- rateo di 13^;

oltre all'assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge), al salario accessorio e altre eventuali indennità previste dalle leggi, dai regolamenti e dal contratto di lavoro anche a livello

decentrato, se ed in quanto dovute.

Art. 3 NORMATIVA DELLA SELEZIONE

Le modalità di svolgimento della selezione pubblica sono disciplinate dalle leggi in materia di concorsi, dal vigente "Regolamento dei concorsi del Comune di Belluno" (in particolare dall'art. 39 "Modalità di costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato") e dal presente avviso.

Art. 4 REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla data di scadenza utile alla presentazione delle domande, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) Titolo di studio: Diploma di Laurea in Scienze dell'Educazione con indirizzo Nido e/o Scuola dell'infanzia, in Pedagogia (vecchio ordinamento), in Psicologia (vecchio ordinamento) o in Scienze della formazione primaria (vecchio ordinamento), Scienze dell'educazione (vecchio ordinamento) oppure Diploma di Laurea di I o II livello rilasciato dalla facoltà di Psicologia o dalla facoltà di Scienze della formazione (nuovo ordinamento).

Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti, ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;

b) stato di disoccupazione certificato dal Centro per l'impiego;

c) età non superiore ad anni 29, compiuti alla data di scadenza per la presentazione della domanda;

d) cittadinanza italiana oppure cittadinanza degli Stati membri dell'Unione Europea fatto salvo quanto indicato dall'art. 38 del Decreto Legislativo n. 165/01 e dal D.P.C.M. n.174/94. I cittadini degli Stati membri dell'U.E. devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti requisiti:

1. godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

2. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

3. avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

e) godimento dei diritti civili e politici;

f) assenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure, che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi;

g) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i concorrenti soggetti all'obbligo medesimo);

h) assenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, ovvero siano stati dichiarati decaduti a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, comunque prodotti con mezzi fraudolenti;

i) non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

l) conoscenza di una lingua straniera a scelta tra inglese e francese;

m) la conoscenza e l'uso di apparecchiature e applicazioni informatiche;

n) idoneità psicofisica attitudinale all'impiego (fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla legge 104/92). La verifica dell'idoneità sarà effettuata nei confronti dei candidati vincitori a cura del medico competente dell'Ente.

Art. 5 POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui al precedente art. 4 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

Le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti, da formularsi nella domanda di ammissione alla selezione, qualora risultino incomplete comportano l'esclusione dalla procedura concorsuale.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dal concorso.

L'Amministrazione comunale potrà disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti richiesti.

Art. 6 DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta, in carta semplice e sottoscritta dal candidato a pena la nullità della stessa, mediante il modello fac-simile che viene unito al presente avviso di selezione (Allegato A) riportando tutte le indicazioni in esso contenute ed indirizzata al Servizio Personale del Comune di Belluno, Piazza Duomo, 2 – 32100 Belluno.

Nella domanda i/le candidati/e devono chiedere espressamente di voler partecipare alla "Selezione pubblica, per prova scritta a quiz e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di n. 2 Educatori Asilo Nido", e devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, quanto segue:

1. la residenza, con l'esatta indicazione del codice di avviamento postale;
2. codice fiscale;
3. il recapito, con l'indicazione del numero telefonico, presso il quale deve essere fatta, ad ogni effetto, qualsiasi comunicazione relativa al concorso. Il concorrente è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento, ogni variazione di tale recapito;
4. il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso, con l'esatta indicazione della votazione, dell'anno in cui è stato conseguito, dell'Istituto che lo ha rilasciato e della durata del corso di studi;
5. il luogo e data di nascita;
6. lo stato di disoccupazione, come certificato dal Centro per l'impiego;
7. il possesso della cittadinanza italiana oppure l'appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione Europea (i cittadini degli Stati membri dell'U.E. devono dichiarare il possesso dei seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana) come specificato all'art.4 lett.c) del presente bando;
8. il godimento dei diritti civili e politici e quindi essere iscritto nelle liste elettorali del proprio Comune di residenza ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
9. le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale) e i procedimenti penali in corso (in caso negativo il candidato dovrà dichiarare nella domanda di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso);
10. la posizione nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile);
11. di non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari e di non

- essere stato dichiarato decaduto da impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
12. di non essere interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
 13. di conoscere una delle seguenti lingue straniere: Inglese, Francese (secondo le prescrizioni indicate dall'art. 4 del presente bando);
 14. di conoscere e saper utilizzare le apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse, secondo le prescrizioni indicate dall'art.4 del presente bando;
 15. di possedere l'idoneità psicofisica attitudinale all'impiego per il posto oggetto della selezione;
 16. il possesso degli eventuali titoli valutabili ai sensi del bando di concorso;
 17. gli eventuali titoli di precedenza o preferenza, di cui al vigente "Regolamento dei concorsi del Comune di Belluno" (in particolare dall'art. 35 "Applicazione delle precedenze e preferenze"); la mancata indicazione nella domanda dei titoli di precedenza o preferenza comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici;
 18. l'accettazione incondizionata di tutte le norme con tenute nel bando, nei Regolamenti per la disciplina delle assunzioni presso il Comune di Belluno e nella vigente normativa legislativa di settore;
 19. il consenso al trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/03).

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà, sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

Ai fini del controllo sulla veridicità delle dichiarazioni riguardanti il possesso dei titoli, le stesse dovranno contenere gli elementi necessari per operare i controlli medesimi, pena la non valutazione dei titoli dichiarati.

Qualora dal controllo sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Ai sensi della tabella allegata al D.P.R. n. 642/72 per le domande di partecipazione a pubblici concorsi di reclutamento di personale e per i documenti da allegare alle domande stesse, l'imposta di bollo non è dovuta.

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di € 10.33#, sul conto corrente bancario IT 81 J 0200811910 000003465348 UNICREDIT BANCA S.P.A. - Servizio di Tesoreria del Comune di Belluno – Agenzia di Piazza dei Martiri.

Nella causale di versamento devono essere indicati precisamente gli estremi della selezione pubblica per la quale viene versata la tassa.

ALLA DOMANDA DOVRANNO ESSERE ALLEGATI:

- a) fotocopia di un documento di identità in corso di validità (carta di identità oppure ogni altro documento munito di fotografia del titolare rilasciato da una pubblica amministrazione competente dello Stato Italiano o di altri Stati, con la finalità prevalente di dimostrare l'identità personale del suo titolare); la mancanza dello stesso comporta l'inefficacia delle dichiarazioni formulate nella domanda e quindi l'esclusione dal concorso;
- b) attestazione del versamento della tassa di ammissione alla selezione nella misura indicata;

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare e di riaprire, con provvedimento motivato, il termine di scadenza dell'avviso nonché di revocarlo, per motivi di pubblico interesse;
c) certificazione dello stato di disoccupazione rilasciata dal Centro per l'impiego.

NON SONO SANABILI e comportano l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza, rilevabile dalle dichiarazioni formulate nella domanda, dei requisiti prescritti dal bando di concorso;
- le dichiarazioni richieste relative alle generalità, data e luogo di nascita e domicilio, risultino omesse od incomplete;
- l'omissione nella domanda della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- l'omissione del versamento della tassa nei termini previsti dall'avviso;
- l'omissione di copia del documento di identità in allegato alla domanda.

Art. 7 MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica, redatta in carta semplice ed in conformità alle prescrizioni dell'avviso pubblico, dovrà essere indirizzata al Comune di Belluno – Servizio Personale – Piazza Duomo n. 2 – 32100 Belluno e può essere:

1. presentata direttamente all'Ufficio Archivio e Protocollo – Piazza Duomo n. 1 Belluno- oppure
2. spedita tramite il servizio postale esclusivamente mediante raccomandata oppure
3. trasmessa per via telematica all'indirizzo email: belluno.bl@cert.ip-veneto.net

La domanda inviata in via telematica è valida purché la richiesta sia firmata digitalmente o pervenga da una casella di posta elettronica certificata intestata al richiedente (articolo 65 del d.lgs.vo 07.03.2005 n. 82). La scadenza prevista è **il 12 giugno 2017** (20 gg dalla pubblicazione all'albo on line).

Saranno ritenute valide anche quelle domande che, spedite entro la scadenza del suddetto termine a mezzo del servizio postale, perverranno al Comune entro 5 giorni successivi alla scadenza.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 8 MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE

L'Amministrazione, sulla base dell'esito della procedura di verifica del possesso dei requisiti e regolarità delle domande di ammissione, darà pubblicità del provvedimento relativo all'ammissione ed esclusione dei candidati mediante pubblicazione dello stesso, o di altre eventuali comunicazioni relative alle prove, all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Belluno in data **30 giugno 2017**.

Le comunicazioni rese in tale forma hanno a tutti gli effetti valore di notifica e comunicazione ai sensi e per gli effetti della Legge 241/90 e ss.mm.ii., così come modificata dalla L. 15/2005.

Art. 9 COMMISSIONE ESAMINATRICE

Alle procedure concorsuali provvede una apposita commissione esaminatrice nominata dall'Amministrazione. Per l'espletamento delle relative valutazioni si applicano, oltreché le norme di legge e del presente bando, le norme previste dal vigente Regolamento dei concorsi del Comune di Belluno.

Art. 10 PROVA SCRITTA A QUIZ

La prova consiste in una serie di quesiti a risposta multipla per la verifica delle attitudini dei candidati e la loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie dell'attività in questione, con le più ampie garanzie di trasparenza, imparzialità e pari opportunità. I quesiti potranno verificare una serie di fattori specifici quali, ad esempio: ragionamento verbale, ragionamento numerico, ragionamento astratto, velocità e precisione, resistenza allo stress, cultura generale in relazione all'attività di educatore asilo nido. Il punteggio verrà attribuito secondo i criteri fissati dalla Commissione Esaminatrice. La Commissione potrà prevedere una penalizzazione per le risposte errate e/o per le risposte non date.

La prova avrà luogo lunedì 10 luglio alle ore 11.00 presso la sala comunale Eliseo Dal Pont "Bianchi". La graduatoria verrà formata attribuendo alle risposte un punteggio prestabilito in modo che la valutazione massima (risposte tutte presenti e tutte esatte) corrisponda a 10 punti.

Sarà ammessa/o a sostenere il colloquio selettivo, consistente in un colloquio sulle materie di cui all'art. 11, **un numero di dieci candidati/e**, individuati secondo l'ordine della graduatoria formata con le modalità di cui sopra. In caso di parità di punteggio tra più candidati/e, gli/le stessi/e saranno tutti/e ammessi/e al colloquio.

La graduatoria provvisoria, con l'indicazione dei candidati ammessi al colloquio di selezione, verrà pubblicata nell'Albo on line al seguente indirizzo <http://alboonline.comune.belluno.it> oppure seguendo il link "Albo on line" presente nella sezione "Servizi" del sito del Comune di Belluno www.comune.belluno.it **entro venerdì 14 luglio 2017.**

Art. 11 COLLOQUIO

Per la valutazione della prova di selezione la commissione dispone di 30 punti e la prova si intende superata quando il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30. La graduatoria finale di merito verrà formulata sommando al punteggio relativo ai quiz la votazione conseguita nel colloquio.

La prova di selezione, consistente in un colloquio, verterà sulle seguenti materie:

1. elementi teorici di pedagogia e psicologia relativi alla prima infanzia:
 - a. lineamenti di psicologia dello sviluppo cognitivo, affettivo, relazionale, con particolare riguardo alle principali teorie;
 - b. sviluppo fisico e psicomotorio;
2. la professione di educatore/trice di asilo nido:
 - a. ruolo e funzione dell'educatore/trice in relazione al singolo bambino, al gruppo dei coetanei, alle famiglie e al gruppo di lavoro;
 - b. progetto educativo;
 - c. l'educatore di fronte al disagio del bambino (osservazione e ipotesi di intervento);

- d. l'ambiente come contesto educativo e relazionale (organizzazione degli spazi, dei tempi);
3. aspetti legislativi e normativi dei servizi educativi rivolti all'infanzia (da 0 a 3 anni).

Il colloquio si svolgerà martedì 18 luglio 2017 a partire dalle ore 9.00 presso la sala preconiliare, ultimo piano di Palazzo Rosso, Piazza Duomo n. 1, Belluno.

I/Le candidati/e ammessi dovranno presentarsi al colloquio muniti/e di valido documento di identità.

L'assenza nella data e nell'ora stabilita per il colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione, indipendentemente dalla causa dell'assenza, pur se essa non dipenda dalla volontà dei candidati.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata nell'albo on line il 20 luglio 2017. Tale pubblicazione costituisce, a tutti gli effetti, comunicazione ufficiale dell'esito della prova.

Di tutte le comunicazioni pubblicate all'Albo on line non verrà data altra forma di comunicazione-pubblicità.

Art.12 GRADUATORIA FINALE

La graduatoria finale, a parità di punteggio, sarà formulata tenendo conto dei titoli preferenziali stabiliti per legge, riportati all'allegato B.

Art.13 ASSUNZIONE

L'assunzione dei soggetti inseriti nella graduatoria approvata dal Dirigente del Servizio Personale avverrà nella forma del contratto a tempo determinato e con l'inquadramento nel profilo professionale di Educatore Asilo Nido – ctg. C, ccnl comparto Regioni ed Autonomie Locali presso il Servizio Sociale.

Art.14 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E NOMINA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art.13, comma 1 della D.Lgs. 196/03, i dati forniti dai candidati saranno raccolti dall'Amministrazione Comunale di Belluno per le finalità di gestione della selezione pubblica di cui trattasi e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Le medesime informazioni, nell'eventualità di attivazione di rapporto di lavoro a tempo determinato, potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 8 della citata legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché di alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

È in ogni caso consentito l'accesso agli atti concorsuali mediante visione degli stessi qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

Si fa presente che la comunicazione di avvio del procedimento amministrativo, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/90, così come modificata dalla L. 15/2005, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione dagli aventi diritto all'assunzione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Ai sensi dell'art. 8 della L. 07.08.1990 n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è il funzionario responsabile del Servizio Personale dr. Mauro Martinelli.

Art.15 DISPOSIZIONI FINALI

Per quant'altro non espressamente stabilito nel presente avviso si fa espresso rinvio al vigente Regolamento dei concorsi del Comune di Belluno ed al vigente C.C.N.L. del comparto "Regioni e autonomie locali" relativo al personale non dirigente delle Regioni e delle Autonomie Locali. Gli interessati potranno reperire copia del presente avviso e dello schema di domanda sul sito <http://www.comune.belluno.it>

L'Amministrazione non può fornire informazioni relative all'eventuale equipollenza di titoli di studio dei candidati con quelli previsti tra i requisiti d'accesso alla presente selezione. La procedura di accertamento delle eventuali equipollenze avverrà, sulla base delle specifiche disposizioni legislative vigenti in materia e presso le autorità competenti, successivamente alla data di scadenza del presente bando.

Per il ritiro di copia del presente bando di concorso, per chiarimenti ed informazioni, gli interessati possono rivolgersi al Servizio Personale del Comune di Belluno, Piazza Duomo n. 2, tel. 0437.913270; tel. 0437.913274.

Per eventuali comunicazioni l'indirizzo di posta elettronica è: personale@comune.belluno.it

Il Comune di Belluno si riserva la facoltà insindacabile di sospendere, riaprire i termini o revocare la procedura selettiva concorsuale in qualsiasi fase del procedimento qualora ne ravvisasse la necessità o per sopraggiunta normativa in materia di assunzioni nel pubblico impiego, senza che i partecipanti possano vantare alcun diritto nei confronti del Comune.

La partecipazione alla procedura selettiva concorsuale obbliga i candidati all'accettazione di tutte le disposizioni del presente bando e di quelle ivi richiamate.

Belluno, 23 maggio 2017

Il Dirigente del Settore Risorse Finanziarie e Umane
-dott. Sergio Gallo-
firmato digitalmente



COMUNE DI BELLUNO
Piazza Duomo, 1 - 32100 Belluno
C.F. 00132550252 - P. IVA 00132550252



allegato A

Spett.le Comune di Belluno
Servizio Personale
Piazza Duomo, 2
32100 Belluno

Il/La sottoscritto/a _____, residente
a _____ in Via
_____, CAP _____, codice fiscale
_____, eventuale diverso recapito in
_____ **chiede** di partecipare alla selezione pubblica, per
prova scritta a quiz e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di due
educatori asilo nido, **e dichiara** sotto la loro personale responsabilità quanto segue:

1. di essere nato/a _____ in data
_____, e quindi avere età non superiore ad anni 29,
compiuti alla data di scadenza per la presentazione della domanda;
2. di essere in stato di disoccupazione, certificato dal Centro per l'impiego di
_____;
3. di essere in possesso della cittadinanza italiana (oppure a uno degli Stati dell'Unione
Europea, come specificato all'art. 4 lett.c) dell'avviso di selezione;
4. di godere dei diritti civili e politici e quindi essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di
_____ (in caso contrario dichiarare i motivi della
non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);
5. di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso:
diploma di laurea in _____ conseguito presso
_____ in data _____ con
punteggio finale di _____;
6. di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (oppure di
aver riportato le seguenti condanne penali e di avere i seguenti procedimenti penali in corso:
_____);

7. di essere nella seguente posizione per quanto riguarda gli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile): _____;

8. di non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari e di non essere stato dichiarato decaduto da impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

9. di non essere interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

10. di conoscere la seguente lingua straniera (tra inglese e francese) _____;

11. di conoscere e saper utilizzare le apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse;

12. di possedere l'idoneità psicofisica attitudinale all'impiego per il posto oggetto della selezione;

13. di dichiarare i seguenti titoli di precedenza o preferenza (di cui all'allegato B): _____; la mancata indicazione nella domanda dei titoli di precedenza o preferenza comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici;

14. l'accettazione incondizionata di tutte le norme con tenute nel presente avviso, nei Regolamenti per la disciplina delle assunzioni presso il Comune di Belluno e nella vigente normativa legislativa di settore;

15. il consenso al trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/03);

Allega inoltre alla domanda:

- a) fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- b) ricevuta del pagamento della tassa di ammissione alla selezione nella misura indicata;
- c) certificazione dello stato di disoccupazione rilasciata dal Centro per l'impiego.

Data _____

Firma _____

Categorie di preferenza a parità di merito

In applicazione dell'art. 5, commi 4 e 5, del DPR n. 487/94 e successive modifiche ed integrazioni, le categorie di cittadini che, nei pubblici concorsi, hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di **merito** i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno presso l'Amministrazione Comunale di Belluno;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità **di merito e di titoli** la preferenza è determinata:

- 1) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- 3) dall'essere più giovane di età.