



# UNIONE MONTANA FELTRINA

## Provincia di Belluno

32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 - Cod.Fisc. n. 91005490254

### Verbale di Deliberazione della Giunta

NR. 83 DEL 15-10-2018

ORIGINALE

**OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2018-2020**

L'anno duemiladiciotto addì quindici del mese di Ottobre, alle ore 10:00, in Feltre, la Giunta :

Cognome e Nome	Presenti	Assenti
DALLA TORRE FEDERICO PRESIDENTE	X	
ZANELLA CARLO VICEPRESIDENTE	X	
MIOTTO ANTONIO ASSESSORE	X	
SCOPEL DARIO ASSESSORE	X	
Presenti - Assenti	4	0

con la partecipazione del Segretario, ORNELLA BOSCARIN, con funzioni di verbalizzante, presieduta dal PRESIDENTE FEDERICO DALLA TORRE.

Il presidente, constatato che il collegio è riunito in numero legale, da inizio alla trattazione dell'argomento sopraindicato.

## **LA GIUNTA**

VISTA la proposta di deliberazione presentata dal Presidente ed avente ad oggetto "**MODIFICA DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2018-2020**";

RITENUTO di approvare integralmente la sopra riportata proposta, per le motivazioni nella stessa contenute;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica da parte del Segretario e di regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Economico e Finanziario, ai sensi di quanto disciplinato dall'articolo 49 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Con VOTI favorevoli ed unanimi, espressi in forma palese

## **DELIBERA**

1. Di APPROVARE l'allegata proposta di deliberazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Quindi, stante l'urgenza di provvedere

## **LA GIUNTA**

con successiva e separata VOTAZIONE favorevole, unanime e palese, espressa in forma palese per alzata di mano

## **DELIBERA**

Di DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile con richiamo all'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

# UNIONE MONTANA FELTRINA

## Provincia di Belluno

32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 - Cod.Fisc. n. 91005490254

---

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA N. 67 in data 11-10-2018

**Oggetto: MODIFICA DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2018-2020**

#### IL PRESIDENTE

PREMESSO CHE con delibera del Consiglio n. 32 del 28.12.2017 è stato approvato il bilancio di previsione 2018-2020 e relativi allegati;

VISTA la delibera del Consiglio n. 31 del 28.12.2017 con la quale è stato approvato l'aggiornamento al DUP 2018/2020, riportante nella sezione operativa i dati risultanti dal bilancio di previsione;

RICHIAMATI gli articoli 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e l'articolo 4 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della separazione tra funzioni di indirizzo e controllo, da un lato, e funzioni di attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

VISTO lo Statuto dell'Unione Montana Feltrina il quale prevede che valgono per l'Unione i Regolamenti della cessata Comunità Montana Feltrina;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi integrato con il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale in applicazione del D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale, come modificato dal D. Lgs. 74/2017;

DATO ATTO che il citato Decreto, come modificato dal D. Lgs. 74/2017, stabilisce, all'articolo 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- a. definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance;
- b. collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d. misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e. utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f. rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico amministrativo, ai vertici delle amministrazioni,

nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'articolo 10 del citato Decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano e pubblichino sul sito annualmente un documento programmatico triennale denominato Piano della Performance, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

DATO ATTO che al fine di dare attuazione in modo congiunto e condiviso alle disposizioni del più volte citato D.Lgs. n. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance l'Unione Montana Feltrina ha attivato uno specifico Servizio Associato;

CONSIDERATO che nell'ambito del suddetto Servizio Associato è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione associato ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. 150/2009;

DATO ATTO che, una volta definiti e concordati tra la Giunta e i Responsabili dei Servizi gli obiettivi di gestione, nonché l'assegnazione delle relative risorse, con Deliberazione di Giunta n. 10 in data 29/01/2018 è stato approvato il Piano Economico di Gestione 2018/2020 integrato con il Piano della Performance;

RICHIAMATO quanto espresso in premessa con la Deliberazione di Giunta n. 10 del 29/01/2018 sopra citata e dato atto che la stessa prevede di effettuare periodicamente verifiche circa lo stato di attuazione degli obiettivi di gestione, allo scopo di individuare eventuali difficoltà operative e proporre le opportune misure correttive nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento sui controlli interni e in particolare dall'articolo 5 relativo al controllo di gestione;

CONSIDERATO che, effettuato il monitoraggio in corso di esercizio degli obiettivi assegnati con il Piano della Performance, è stata rilevata la necessità di apportare le seguenti modifiche agli obiettivi approvati, per le ragioni di seguito esposte:

Obiettivo n. 9 Servizio Economico Finanziario "Attivare il nuovo servizio SIOPE + in sostituzione all'OIL (ordinativo informatico locale) annullato dalla nuova normativa e relativo alla trasmissione degli ordinativi informatici alla banca. Gestione della parte contabile dei contributi relativi ai fondi di confine (operazione riferita al triennio 2018/2020). Eseguire il lavoro dell'ufficio nelle tempistiche consolidate, tenendo conto che l'attività viene svolta da un responsabile e un collaboratore assunto tramite la FeltrinaServizi e a disposizione del serv. Finanziario per 15 ore settimanali. Il decreto del MEF del 30.05.2018 ha stabilito che, per le Unioni Montane, l'avvio a regime del SIOPE+ decorre dal 1° gennaio 2019. In preparazione a ciò, nel corso del 2018 occorre attivare la procedura per poter essere pronti al primo di gennaio 2019 e pertanto le fasi da completare nel corso del corrente anno saranno quelle di acquisire i codici dalla banca, accreditarsi sul sito, acquisire i certificati individuali, acquisire il certificato intermedio, ecc.;

ACCERTATO CHE il Piano, così modificato, coincide esattamente con le previsioni finanziarie del bilancio 2018-2020 e che gli obiettivi di gestione individuati sono coerenti con i programmi, piani ed obiettivi generali dell'amministrazione contenuti nel bilancio di previsione e nell'aggiornamento del DUP;

DATO ATTO CHE l'Unione Montana Feltrina ha costituito la Feltrina Servizi srl, società *in house*, che ha quale scopo statutario la realizzazione di attività strettamente strumentali alle funzioni e ai compiti istituzionali della Unione Montana;

TENUTO CONTO CHE Il modello organizzativo che ne discende è composto dalla dotazione organica della Società e dell'Unione e che la direzione e il coordinamento relativi al raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal presente Piano è affidato ad ogni Responsabile del Servizio incardinato all'interno dell'Unione Montana;

DATO ATTO CHE per quanto riguarda la valutazione complessiva del personale si utilizzeranno il metodo

e i meccanismi approvati dall'Unione provvedendo, peraltro, ogni soggetto (Unione e Società) alla corresponsione degli eventuali premi al rispettivo personale;

VISTO il D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;

VISTO il D.Lgs n. 150 del 27.10.2009;

VISTA la Legge Regionale n. 40/2012;

VISTO lo Statuto;

VISTO il vigente Regolamento sui controlli interni;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

#### PROPONE DI DELIBERARE

1. Di APPROVARE, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, la scheda n. 9 allegata alla presente deliberazione, la quale sostituisce la scheda identificata con il medesimo numero progressivo inserita nel Piano della Performance dell'Unione Montana Feltrina approvato con Deliberazione di Giunta nr. 10 del 29/01/2018;

2. Di DARE ATTO CHE il Piano della Performance viene realizzato anche con il contributo della Feltrina Servizi srl alla quale viene inviata la scheda di modifica qui approvata;

3. Di DARE ATTO CHE il Piano come sopra approvato e modificato è stato definito conformemente alle previsioni finanziarie del Bilancio di Previsione 2018 – 2020 e dell'aggiornamento del DUP 2018/2020;

4. Di DARE ATTO CHE in base alle previsioni del Piano della Performance così modificato verrà effettuata la valutazione dei Responsabili e dei collaboratori per l'anno 2018 come previsto dal D.Lgs n. 150/2009;

5. Di DICHIARARE, con separata votazione, la deliberazione di approvazione della presente proposta immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, stante l'urgenza di provvedere.

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
*FEDERICO DALLA TORRE*

**IL SEGRETARIO**  
*ORNELLA BOSCARIN*

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.**