



COMUNE DI SEREN DEL GRAPPA

Provincia di Belluno

ORIGINALE

Determinazione del Servizio Ragioneria

Numero Registro Generale

Data

148

21-07-2015

OGGETTO:	LIQUIDAZIONE FONDO PER LO SVILUPPO RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - PREMIO ANNUALE SUI RISULTATI DELLA PERFORMANCE. ANNO 2014.
-----------------	---

Si dà atto della regolarità e completezza dell'istruttoria in riferimento alla presente proposta di determinazione.

Il responsabile dell'istruttoria Maria Grazia Decet

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'art. 41 dello Statuto Comunale approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 35 del 30.11.2007.
VISTO il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi – disciplina attività amministrativa, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 in data 27.02.2012.

VISTO l'art. 26 del Regolamento Comunale di Contabilità approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 37 del 30.11.2007.

VISTO il Decreto del Sindaco Prot. 4017 in data 14 giugno 2014 ad oggetto “Nomina responsabili dei servizi e degli uffici”.

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 66 del 03.09.2014, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano risorse e obiettivi definitivo integrato con il Piano della Performance 2014-2016.

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 02.02.2015, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto “Assegnazione provvisoria risorse e obiettivi ai responsabili dei servizi – esercizio 2015”.

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 in data 09.06.2015 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2015 e suoi allegati.

VISTO il D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e ss.mm.ii. recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili.

RICHIAMATI:

- il principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato 4/2 del D. Lgs. 23.06.2011 n. 118;
- gli articoli 178, 179, 182, 183 e 184 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 come modificati da successive disposizioni, in materia di accertamento delle entrate ed impegno e liquidazione delle spese.

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. **86** in data **05.12.2011** ad oggetto “Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale. Riapprovazione a seguito D. Lgs. 1 agosto 2011 n. 141 e comunicazioni OIV.”

VISTA, altresì, la deliberazione di G.C. n. **60** del **26.08.2013** ad oggetto “Modifica del regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale approvato dalla giunta comunale con deliberazione n. 86 del 05.12.2011”.-

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. **9** del **17.02.2014** ad oggetto “Gestione associata della misurazione e valutazione della performance, della trasparenza e dell'anticorruzione. Determinazioni”.

PREMESSO :

che con verbale della conferenza dei responsabili delle posizioni organizzative in data 16.05.2013 sono state adottate, a partire dalla valutazione del 2013, nuove schede al fine di procedere alla correzione di alcuni errori formali;

che le suddette schede sono state consegnate ai dipendenti come risulta da ricevuta Prot. 3043 del 17.05.2013.

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. G.C. n. 66 del 03.09.2014 con la quale è stato approvato, unitamente al Piano risorse e obiettivi, il Piano della Performance 2014-2016.

DATO ATTO:

che il Piano della Performance 2014-2016 è stato pubblicato all'Albo Comunale on-line e sul sito istituzione del Comune alla sezione "Amministrazione trasparente";

che il piano triennale di prevenzione della corruzione (P.T.P.C.) e del programma triennale per la trasparenza e l'integrità (P.T.T.I.) per il triennio 2014-2016, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 27.01.2014, è stato affisso all'Albo Comunale on-line e pubblicato sul sito istituzionale del Comune alla Sezione "Amministrazione trasparente".

PRECISATO :

che con deliberazione di Giunta Comunale n. **58** del **22.06.2015** è stata approvata la Relazione sulla performance 2014 datata 18.06.2015 depositata agli atti al n. 3827 di Prot.;

che la Relazione al Piano performance 2014-2016 è stata pubblicata sul sito istituzionale del Comune alla sezione Amministrazione trasparente.

che con nota in data 16.07.2015 l'Organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) ha validato la Relazione sulla Performance per l'anno 2014, giusta nota agli atti al n. 4488 di Prot. del 20.07.2015;

che con verbale in data 11.06.2015 Prot. 3697 la conferenza dei responsabili dei servizi ha attribuito, a ciascun servizio, le risorse destinate alla realizzazione degli obiettivi inseriti nel Piano della performance 2014;

che i Responsabili dei servizi, hanno proceduto alla valutazione dei propri collaboratori, redigendo, con verbale in data 22.06.2015 Prot. n. 4239, la graduatoria delle valutazioni complessivamente effettuate e proposto l'importo del premio individuale da liquidare, come da note depositate agli atti;

che a ciascun collaboratore è stata consegnata copia della scheda contenente la valutazione effettuata dal proprio responsabile, come da documentazione agli atti;

che entro il termine assegnato non sono pervenute ai responsabili, da parte dei propri collaboratori, osservazioni scritte;

che l'Organismo indipendente di valutazione (OIV), con nota in data 02.09.2014 pervenuta a mezzo PEC il RICHIAMATI i seguenti provvedimenti :

- la deliberazione di GC n. 28 del 23.04.2014 con la quale è stato determinato, in via previsionale, l'ammontare del fondo delle risorse decentrate – anno 2014;
- la nota Prot. 3468 del 22.05.2014 con la quale è stata inviata la suddetta deliberazione, relativa alla determinazione provvisoria del fondo per il 2014, all'organo di revisione contabile, ai Responsabili dei servizi ed alle organizzazioni sindacali;
- la deliberazione di GC n. 45 del 11.05.2015 con la quale è stato determinato, in via definitiva, l'ammontare del fondo delle risorse decentrate – anno 2014;
- la nota Prot. 3118 e 3119 in data 16.05.2015 con la quale la suddetta deliberazione, relativa alla determinazione definitiva del fondo per il 2014, è stata inviata all'organo di revisione contabile, ai Responsabili dei servizi ed alle organizzazioni sindacali;
- la determinazione n. 15 in data 30.04.2014 del Responsabile del servizio amministrativo, la determinazione n. 42 del 26.04.2014 del Responsabile del Servizio economico finanziario, la determinazione n. 11 del 19.04.2014 del Responsabile del Servizio Gestione e coordinamento squadra operai, con le quali sono state assegnate, con decorrenza 1 gennaio 2014 e fino a nuova disposizione, le funzioni comportanti specifiche responsabilità ed il relativo compenso, come previsto dall'art. 11 del vigente contratto collettivo decentrato integrativo territoriale sottoscritto in data 8 febbraio 2013;
- il provvedimento del responsabile del servizio amministrativo Prot. 7902 in data 24.11.2014, del responsabile del servizio economico finanziario Prot. 7903 in data 24.11.2014, del responsabile del servizio Coordinamento e gestione squadra operai Prot. 7904 del 24.11.2014, con i quali è stata verificata l'avvenuta esecuzione delle funzioni attribuite con i provvedimenti di cui al punto precedente e disposta, pertanto, la corresponsione degli importi stabiliti;
- la determinazione del servizio economico finanziario n. 101 in data 25.11.2014 con la quale sono state liquidate e pagate le suddette indennità previste dall'art. 12 del vigente C.C.D.I.T. ad eccezione dell'indennità per maneggio valori che essendo determinata in base ai giorni di effettivo servizio, non poteva essere liquidata prima del 31 dicembre 2014.

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale sottoscritto in data 08.02.2013.

PRECISATO che i responsabili dei servizi titolari di posizione organizzativa (economico-finanziario, tecnico urbanistica e patrimonio, tecnico lavori pubblici) sono esclusi dal riparto del fondo di cui trattasi in quanto percettori dell'indennità di posizione, giusti decreti del Sindaco.

DATO ATTO che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014, determinato in via definitiva con

deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 11.05.2015, è stato destinato a finanziare i seguenti istituti:

IMPORTI DEL FONDO	Risorse stabili	€ 31.145,00
	Risorse variabili	€ 1.014,00
Integrazione art. 29 c. 5 e dichiarazione congiunta 14 CCNL 22.01.2004 dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 31.07.2009		€ 530,00
	TOTALE	€ 32.689,00
Conteggi per riparto del fondo :		€ 32.689,00
A detrarre indennità di comparto 2014 come da prospetti 'Ufficio personale associato		-€ 5.020,02
Spese riclassificazione personale (somma consolidata ex 1^ e 2^ qualifica e vigili)		-€ 73,85
A detrarre quota salario accessorio delle attuali posizioni organizzative. (anno 2000: € 1.807,60 UR; € 2.788,87 UTC; anno 2004: € 5.602,05 LL.PP.)		-€ 10.198,52
TOTALE		€ 17.396,61
PROGRESSIONI ORIZZONTALI Importo al 31.12.2014 come da prospetto ufficio personale associato	< 30% ris.stabili	-€ 4.284,54
SOMMA DA RIPARTIRE		€ 13.112,07
Quota del contributo erariale per adempimenti inerenti il diritto di soggiorno cittadini unione europea, spettante ai servizi demografici		€ -
Fondo interno progettazione art. 92 D. Lgs. 193/2006	somma impegnata - da liquidare	€ 1.000,00
RESTANO		€ 12.112,07
COLLETTIVA		€ 7.329,00
per progetto neve		€ 2.246,00
progetti diversi		€ 5.083,00
RESPONSABILITA' VARIE :		€ 4.733,00
Indennità di responsabilità	Già liquidata	€ 2.800,00
Maneggio valori		€ 223,00
Delega stato civile	Già liquidata	€ 300,00
Rischio	Già liquidata	€ 1.050,00
Disagio	Già liquidata	€ 360,00

TOTALE DA RIPARTIRE (di cui € 1.000,00 fondo progettazioni)	€ 13.112,07
Diff.	€ 50,07

d e t e r m i n a

1. La premessa è parte integrante del dispositivo;
2. di liquidare ordinare e pagare al personale dipendente di seguito indicato, il fondo per la produttività, per l'anno 2014 – sui **risultati del ciclo della performance**, negli importi di seguito indicati :

Dipendenti	Importo da liquidare e pagare
C.M.	€ 1.000,00
C.F.	€ 950,00
D.O.S.	€ 500,00
S.G.	€ 400,00
F.L.	€ 1.400,00
P.F.	€ 1.100,00
A.M.	€ 1.100,00
C.I.	€ 879,00
TOTALE	€ 7.329,00

3. di liquidare e pagare al dipendente S.G. l'indennità **per maneggio valori anno 2014**, determinata ai sensi dell'art. 12, comma 2, del C.C.D.I.T. sottoscritto il 08.02.2013, nell'importo di **€ 223,00**;
4. di imputare la spesa complessiva di **€ 7.552,00=** al Bilancio di previsione 2015, *F.P.V.provenienza esercizio 2014*, come segue:
 - per **€ 1.500,00** al **Cap. 1102** "Trattamento accessorio personale Uff.Anagrafe ed Elettorale" Codice **intervento 1010701**;
 - per **€ 950,00** al **Cap. 1263** "Trattamento accessorio vigile" Codice **intervento 1030101**;
 - per **€ 623,00** al **Cap. 1023** "Trattamento Segretario e Uff. Ragioneria" Codice **intervento 1010201**;
 - per **€ 4.479,00** al **Cap. 1083** "Trattamento personale Ufficio Tecnico" Codice **intervento 1010601**.
5. di precisare che le seguenti indennità sono già state liquidate e pagate :
 - l'indennità rischio nell'importo complessivo di € 1.050,00 è già stata liquidata agli aventi diritto nella misura mensilmente spettante in base ai giorni lavorati effettivamente, unitamente alle retribuzioni mensili;
 - le responsabilità nell'importo complessivo di € 2.800,00;
 - il disagio nell'importo complessivo di € 360,00;
 - leggi specifiche (delga stato civile) nell'importo complessivo di € 300,00;
 - mentre il compenso relativo al fondo progettazioni interno, sarà liquidato previa determinazione del responsabile del servizio tecnico lavori pubblici.

Il responsabile approva la determina:

- in ordine alla regolarità amministrativa e tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 1, lettera d), del decreto legge 10 ottobre 2012 n. 174 e dell'art. 5 del Regolamento Comunale sui controlli interni.

- in ordine alla compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. a), punto 2, del decreto legge 1 luglio 2009 n. 78, convertito con legge 03.08.2009 n. 102.

Seren del Grappa, 21-07-2015

Il Responsabile del Servizio
DECET MARIA GRAZIA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



COMUNE DI SEREN DEL GRAPPA

Provincia di Belluno

SERVIZIO AREA FINANZIARIA

Determinazione N° 148 del 21-07-2015 avente ad oggetto LIQUIDAZIONE FONDO PER LO SVILUPPO RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - PREMIO ANNUALE SUI RISULTATI DELLA PERFORMANCE. ANNO 2014.

Capitolo	Bilancio	Impegno	Importo impegno
1102	2015	470	1.412,78
1102	2015	475	87,22
1023	2015	471	623,00
1263	2015	472	950,00
1083	2015	473	4.479,00

ACCERTAMENTI

Capitolo Risorsa	Anno Gestione	Num. accertamento	Importo accertamento

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

APPONE

[X] il visto contabile:

- in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis, comma 1, e dell'art. 151, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm., dell'art. 17, comma 2, del Regolamento comunale di contabilità, e dell'art. 3, comma 3, del Regolamento Comunale sui controlli interni.
- in riferimento alla proposta di determinazione sopra specificata si dà atto altresì della copertura monetaria alla data odierna.

Eventuali note e prescrizioni:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AREA FINANZIARIA
DECET MARIA GRAZIA
Atto firmato digitalmente



COMUNE DI SEREN DEL GRAPPA

Provincia di Belluno

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Atto di DETERMINA N° 148 del 21-07-2015, avente ad oggetto LIQUIDAZIONE FONDO PER LO SVILUPPO RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - PREMIO ANNUALE SUI RISULTATI DELLA PERFORMANCE. ANNO 2014., pubblicata all'albo pretorio di questo ente per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 comma i, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 32, comma 1, Legge 18.06.2009, n. 69.

Lì, 21-07-2015

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI
DECET MARIA GRAZIA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.