

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL SEGRETARIO COMUNALE**  
(art. 42 del CCNL 16.05.2001)

Anno \_\_\_\_\_

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

Il Sindaco valuta il grado di raggiungimento degli obiettivi in rapporto alle specifiche funzioni del Segretario con riferimento alla qualità ed alla quantità delle prestazioni rese dallo stesso. Non sono invece soggette a valutazione, per espressa indicazione del 1° comma dell'art. 42, le funzioni di Direttore generale, se previste.

**FATTORI DI VALUTAZIONE**

**Comportamenti organizzativi (40% della valutazione finale)**

Punteggio della valutazione per singolo fattore da 0 a 30; punteggio finale determinato dalla somma del punteggio attribuito per ogni singolo fattore, diviso il totale dei singoli fattori considerati.

	FUNZIONI E COMPETENZA PROFESSIONALE	VALUTAZIONE
1	Collaborazione ed assistenza giuridico-amministrativa – art. 97, comma 2 del TUEL – partecipazione attiva, nella veste consultiva e propositiva, nelle materie proprie del Segretario	
2	Partecipazione, con funzione consultive, referenti e di assistenza, alle riunioni della Giunta e del Consiglio – art. 97, comma 4, lettera a) del TUEL	
3	Funzioni di rogito dei contratti dell'Ente – art. 97, comma 4, lettera c) del TUEL	
4	Senso del ruolo ricoperto rispetto alla funzione di competenza	
5	Capacità di gestione nelle relazioni con gli organi di indirizzo dell'Ente	
6	Impegno all'aggiornamento ed all'approfondimento delle proprie conoscenze tecnico professionali al fine di una loro applicazione pratica rispondente alle esigenze dell'Ente	
7	Coordinamento e sovrintendenza dei responsabili di posizione organizzativa, in mancanza di nomina del Direttore Generale	
8	Propensione ad assumere decisioni autonome e responsabilità nel rispetto delle normative e degli obiettivi	
9	Capacità di assolvimento di compiti ed incarichi specifici ed aggiuntivi (predisposizione regolamenti e modifiche statutarie, presidenza nucleo di valutazione, sostituzione dei Responsabili di P.O.,...)	
10	Integrazione nella struttura e gestione delle relazioni interne ed esterne	
	<b>PUNTEGGIO FINALE (A)</b>	

**Obiettivi (60% della valutazione finale)**

Punteggio della valutazione per singolo obiettivo da 0 a 30; punteggio finale determinato dalla somma del punteggio attribuito per ogni singolo fattore, diviso il totale dei singoli fattori considerati.

	OBIETTIVI	VALUTAZIONE
1	...	
2	...	
3	...	
4	...	
	<b>PUNTEGGIO FINALE (B)</b>	

**Punteggio finale complessivo - (A) al 40% + (B) al 60% -**

**DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

L'erogazione della retribuzione di risultato è graduata nel modo seguente:

- |  |                      |
|--|----------------------|
| - per votazione complessiva inferiore a 18,00/30,00      | nessuna erogazione   |
| - per votazione complessiva da 18,01/30,00 a 21,99/30,00 | 4% del monte salari  |
| - per votazione complessiva da 22,00/30,00 a 23,99/30,00 | 6% del monte salari  |
| - per votazione complessiva da 24,00/30,00 a 25,99/30,00 | 8% del monte salari  |
| - per votazione complessiva da 26,00/30,00 a 27,99/30,00 | 9% del monte salari  |
| - per votazione complessiva da 28,00/30,00 a 30,00/30,00 | 10% del monte salari |

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

Per ricevuta:  
IL SEGRETARIO GENERALE

IL SINDACO