

RESPONSABILE: _____ ANNO _____

1) Fattore premiante						
	Peso di incidenza in punti	Percentuale di raggiungimento dell'obiettivo	Punteggio conseguito			
Obiettivi settoriali						
Obiettivi individuali						
TOTALE (MAX 60 punti)						0
Valutazione individuale:						
	0 - non presente	1 - insufficiente	2 - sufficiente	3 - buono	4 - ottimo	5 - eccellente
Capacità di gestire i conflitti, leadership, clima interno						
Motivazione, guida, sviluppo dei collaboratori						
Valutazione dei collaboratori: capacità di differenziazione						
Capacità di gestire le emergenze e i cambiamenti						
Rispetto delle regole senza formalismi						
Integrazione con gli organi politici e di controllo interno						
Integrazione, interfunzionalità con gli altri titolari di p. o. e con il segretario comunale						
Qualità dell'apporto individuale: gestione del ruolo e problem solving						
TOTALE (MAX 40 punti)						0
TOTALE						0

2) Fattore di incremento			
		NOTE	PUNTEGGIO
a. Eventuali ulteriori attività prestate nell'anno che non siano state oggetto di programmazione	Fino a 3 punti		

b. Effettuazione di attività complesse per effetto di imprevisti o per nuovi adempimenti	Fino a 3 punti		
c. Attività svolta in sostituzione di altri colleghi temporaneamente impossibilitati	Fino a 3 punti		
d. Particolari e comprovati benefici per l'Amministrazione in termini di economie di spesa, maggiori entrate, miglioramento dei servizi, miglioramento dell'immagine dell'ente	Fino a 3 punti		
e. Attivazione di particolari sistemi di integrazione e cooperazione, all'interno dell'ente, con i cittadini, le imprese o le altre istituzioni che abbiano determinato significativi benefici	Fino a 3 punti		
TOTALE (MAX 15 punti)			0

3) Fattori di riduzione		
	Ricorrenza (sì/no)	riduzione di punti n.
1) Avere causato danno all'immagine dell'ente		
2) Avere determinato un danno economico a causa di inerzia o inadempimento		

3) Mancato rispetto dei tempi procedurali causando, avendone responsabilità, almeno uno dei seguenti casi: a) Risarcimento del danno b) Indennizzo c) Commissario ad acta d) Mancata o tardiva emanazione del provvedimento (art.2, comma 9, legge 241/1990)		
4) Mancata attuazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e/o trasparenza amministrativa		
5) Mancato rispetto delle direttive impartite dall'amministrazione (articolo 21, comma 5, decreto legislativo 165/2001)		
6) Mancato esercizio dell'attività di vigilanza sul rispetto degli standard qualitativi e quantitativi del settore di competenza (articolo 21, comma 1 bis)		
7) Violazione degli obblighi prestazionali che abbiano determinato insufficiente rendimento (articolo 55 quater, comma 2)		
8) inefficienze o incompetenze che abbiano comportato gravi danni al normale funzionamento dell'ente (articolo 55 sexies)		
9) mancato o inadeguato esercizio dell'azione disciplinare , laddove si renda necessario (articolo 55 sexies, comma 3)		
10) rilievi significativi verificati in occasione dell'attività di controllo sulla regolarità degli atti		
	MAX – 30 punti	0

RIEPILOGO	
Fattori premianti (1)	0
Fattori di incremento (2)	0
Fattori di riduzione (DA INSERIRE CON VALORE NEGATIVO)	0
Sommatoria tra Fattori di incremento e riduzione*	0
TOTALE (in ogni caso il punteggio complessivo non può essere superiore a 100)	0

* I fattori di incremento valgono nel caso in cui non si sia già raggiunto i 100 punti dei fattori premianti e/o per compensare eventuali fattori di riduzione

VALUTAZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE	
Comportamenti/capacità individuali	0
Fattori di incremento (2)	0
Fattori di riduzione (DA INSERIRE CON VALORE NEGATIVO)	0
Sommatoria tra Fattori di incremento e riduzione*	0
TOTALE	0