



# COMUNE DI SAN NAZARIO

Provincia di Vicenza

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE  
N. 43 DEL 01.07.2013**

**OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE, INTEGRITÀ E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE**

L'anno **duemilatredici** addì **uno** del mese di **luglio** alle ore 18.30 nella sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei signori:

		Presente
CECCON dott. Gianni	Sindaco	SI
MOCELLIN Fausto	Assessore	A.G.
BOMBIERI Ermando	Assessore	SI
LAZZAROTTO Stefania	Assessore	SI
CAMPANA Roberto	Assessore	SI

**PARERI EX ART. 49, 1° COMMA, D. LGS. 267/2000**

**SETTORE TECNICO: PARERE FAVOREVOLE PER LA REGOLARITÀ TECNICA**  
\_\_\_\_\_ DATA 01.07.2013

**RAGIONIERE CAPO: PARERE FAVOREVOLE PER LA REGOLARITÀ CONTABILE**  
Si attesta altresì, la relativa copertura finanziaria così come indicato nel presente provvedimento  
\_\_\_\_\_ DATA 01.07.2013

Partecipa alla seduta la Sig.ra Consoli dott.ssa Teresa, Segretario Comunale.

Il Sig. CECCON dr. GIANNI, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta, dato atto che è stata espletata la procedura di cui all'art. 49, 1° comma del D. Lgs. N. 267/2000.

La Giunta Comunale adotta il provvedimento trascritto all'interno.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- con propria deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 07.07.1999, esecutiva, con la quale è stato approvato il regolamento dell'organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di San Nazario, successivamente modificato ed integrato;
- il D.Lgs 150/09, ha introdotto numerose innovazioni in diversi ambiti del lavoro pubblico che potranno esercitare impatti significativi sugli assetti organizzativi delle PP.AA. , sulle regole e sulle procedure di funzionamento, sulle relazioni sindacali e, in generale, sulla cultura organizzativa. In modo particolare ai Titoli II° e III° in merito alla " Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" ed il "Merito premi" reca disposizioni inerenti a:
  - la definizione del sistema di misurazioni e valutazione della performance, e la connessa attuazione del principio di trasparenza e di integrità;
  - la rivisitazione dei sistemi preliminari nell'ottica di valorizzare il merito;

### DATO ATTO CHE:

- alla luce di tutto quanto premesso, gli enti locali sono invitati a procedere all'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi introdotti dal D.Lgs. 150/2009, ed in particolare, per le singole amministrazioni ciò significa procedere alla revisione ed all'adeguamento dei propri regolamenti di organizzazione e delle metodologie di valutazione, in modo da consentire la piena operatività dei sistemi di valutazione delle performance e dei sistemi premiali;

**VISTO** il "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza delle performance" allegato A), che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

**RITENUTO** quindi di provvedere ad approvare il suddetto "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza delle performance" in argomento che costituirà modificazione ed integrazione al vigente regolamento d'organizzazione degli uffici e dei servizi;

**RILEVATO** che trattasi di integrazione al regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi il presente provvedimento è di competenza della Giunta Comunale;

### VISTI:

- il D.Lgs. 150/2009;
- il D.Lgs 165/2001 e s.m.i.
- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

**VISTO** il parere favorevole espresso sulla proposta di adozione della presente deliberazione dal parte del Segretario Comunale, in ordine alla sola regolarità tecnica;

**CON VOTI** unanimi favorevoli legalmente espressi;

## DELIBERA

- 1) di approvare il "Regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance " allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

- 2) Di disporre che il presente “Regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance “ integra il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.
- 3) Di dare atto che il Regolamento di cui trattasi entra in vigore ad intervenuta esecutività della presente deliberazione
- 4) Di disporre che, in conformità all’art. 125 del D.Lgs n. 267/2000, la presente deliberazione contestualmente all’affissione all’albo pretorio, sia trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari.

\*\*\*\*\*

Verbale letto, approvato e sottoscritto nel testo sopra esteso.

L'ASSESSORE  
BOMBIERI ~~Ermando~~

IL PRESIDENTE  
CECCON dott. Gianni

IL SEGRETARIO COMUNALE  
CONSOLI dott.ssa Teresa

---

REFERATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale che copia del presente verbale è pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi, dal 31 LUG. 2013 al 15 AGO. 2013, ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D. Lgs 18.08.2000 n. 267.

San Nazario, 31 LUG. 2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

n. 306 Reg. Pubbl.

Si dichiara che l'atto viene pubblicato nelle forme di legge dal 31 LUG. 2013 al 15 AGO 2013 all'Albo on line di questo Comune.

Li 31 LUG. 2013

Il Funzionario Incaricato  
(Ropelato Laura)

---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la sujestesa deliberazione, dopo essere stata pubblicata nelle forme di legge nel periodo suindicato, è divenuta esecutiva come segue:

dopo il 10° giorno della pubblicazione ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267;

San Nazario, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE