

| Domanda  | Risposta 1 | Risposta 2 | Risposta 3 |
|--|------------|------------|------------|
| <b>A-SICUREZZA E SALUTE SUL LUOGO DI LAVORO</b>  |            |            |            |
| A.01 - Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)   |            |            |            |
| A.02 - Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione  |            |            |            |
| A.03 - Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti   |            | 3          | 2          |
| A.04 - Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)   | 4          | 3          | 2          |
| A.05 - Sono soggetto/aa molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro   | 6          | 1          | 1          |
| A.06 - Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare   | 1          |            |            |
| A.07 - Ho la possibilità di prendere sufficienti pause   | 1          | 1          | 1          |
| A.08 - Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili  |            | 2          | 2          |
| A.09 - Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...) | 3          | 2          | 4          |
| <b>B-LE DISCRIMINAZIONI</b>  |            |            |            |
| B.01 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale   |            |            |            |
| B.02 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico  |            |            |            |
| B.03 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione  |            |            |            |
| B.04 - La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro  | 5          | 1          |            |
| B.05 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza  |            |            |            |
| B.06 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua   |            |            |            |
| B.07 - La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro   | 6          |            |            |
| B.08 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale  |            |            |            |
| B.09 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)  |            |            | 1          |
| <b>C-L'EQUITA' NELLA MIA AMMINISTRAZIONE</b>   |            |            |            |
| C.01 - Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro  |            | 3          | 2          |
| C.02 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità  |            | 2          | 1          |
| C.03 - Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione   | 1          | 3          | 2          |
| C.04 - Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto  |            | 5          | 1          |
| C.05 - Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale  |            |            | 2          |
| <b>D-CARRIERA E SVILUPPO PROFESSIONALE</b>   |            |            |            |
| D.01 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità  | 2          | 3          | 1          |
| D.02 - Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito   | 1          | 3          | 2          |
| D.03 - Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli   | 1          |            | 3          |
| D.04 - Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale   | 2          |            | 2          |

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| D.05 - Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente  |   | 3 | 3 |
| <b>E-IL MIO LAVORO</b>  |   |   |   |
| E.01 - So quello che ci si aspetta dal mio lavoro   |   | 1 |   |
| E.02 - Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro   |   |   |   |
| E.03 - Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro   |   |   |   |
| E.04 - Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro   |   |   |   |
| E.05 - Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale  | 1 |   | 1 |
| <b>F-I MIEI COLLEGHI</b>  |   |   |   |
| F.01 - Mi sento parte di una squadra  | 1 |   | 4 |
| F.02 - Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti                                    |   |   |   |
| F.03 - Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi  |   | 1 |   |
| F.04 - Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti   | 1 |   | 2 |
| F.05 - L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare   |   | 1 | 3 |
| <b>G-IL CONTESTO DEL MIO LAVORO</b>   |   |   |   |
| G.01 - La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione                     |   | 1 | 1 |
| G.02 - Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro  |   |   | 1 |
| G.03 - I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti  |   |   | 1 |
| G.04 - La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata  |   | 1 | 4 |
| G.05 - La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita              |   | 1 | 2 |
| <b>H-IL SENSO DI APPARTENENZA</b>   |   |   |   |
| H.01 - Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente   |   | 1 | 1 |
| H.02 - Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato   |   |   | 1 |
| H.03 - Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente  |   |   | 1 |
| H.04 - I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali                          |   | 1 | 1 |
| H.05 - Se potessi, comunque cambierei ente  | 3 | 2 | 2 |
| <b>I-L'IMMAGINE DELLA MIA AMMINISTRAZIONE</b>   |   |   |   |
| I.01 - La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività |   | 3 |   |
| I.02 - Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività                    |   | 2 |   |
| I.03 - La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività                       |   | 2 | 1 |
| <b>IMPORTANZA DEGLI AMBITI DI INDAGINE</b>  |   |   |   |
| A - La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato   |   |   |   |
| B - Le discriminazioni  | 1 |   |   |
| C - L'equità nella mia amministrazione  |   |   |   |
| D - La carriera e lo sviluppo professionale   |   |   | 1 |
| E - Il mio lavoro   |   |   |   |
| F - I miei colleghi   |   |   |   |
| G - Il contesto del mio lavoro  |   |   |   |
| H - Il senso di appartenenza  |   |   |   |
| I - L'immagine della mia amministrazione  |   |   | 1 |
| <b>L-LA MIA ORGANIZZAZIONE</b>  |   |   |   |
| L.01 - Conosco le strategie della mia amministrazione   |   | 3 | 3 |
| L.02 - Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione   |   |   | 4 |
| L.03 - Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione   |   |   | 5 |

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
| L.04 - È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione                    | 1 | 1 | 4 |
| <b>M-LE MIE PERFORMANCE</b>  |   |   |   |
| M.01 - Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro                                     | 1 | 1 | 3 |
| M.02 - Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro                  | 1 | 1 | 4 |
| M.03 - Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro   | 2 | 1 | 1 |
| M.04 - Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati  | 2 | 1 | 3 |
| <b>N-IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA</b>  |   |   |   |
| N.01 - Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro                  | 1 | 2 | 1 |
| N.02 - Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance |   | 3 | 2 |
| N.03 - I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance                              |   | 3 | 3 |
| N.04 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano  | 2 | 1 | 2 |
| N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale         | 1 |   | 4 |
| <b>O-IL MIO CAPO E LA MIA CRESCITA</b>   |   |   |   |
| O.01 - Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi   | 1 | 1 | 3 |
| O.02 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro   | 1 | 2 | 2 |
| O.03 - È sensibile ai miei bisogni personali   |   |   |   |
| O.04 - Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro  |   |   | 1 |
| O.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte  |   |   |   |
| <b>P-IL MIO CAPO E L'EQUITA'</b>   |   |   |   |
| P.01 - Agisce con equità, in base alla mia percezione  |   | 1 |   |
| P.02 - Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro  | 1 |   | 3 |
| P.03 - Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti  |   |   | 2 |
| P.04 - Stimolo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore   |   |   |   |

| Risposta 4 | Risposta 5 | Risposta 6 | Media |
|------------|------------|------------|-------|
|------------|------------|------------|-------|

|   |   |   |      |
|---|---|---|------|
| 1 | 6 | 3 | 5,2  |
|   | 7 | 3 | 5,3  |
| 2 | 2 | 1 | 3,6  |
| 1 |   |   | 5    |
| 1 |   | 1 | 4,9  |
|   |   | 9 | 5,5  |
| 1 | 3 | 3 | 4,3  |
| 3 | 3 |   | 3,7  |
|   | 1 |   | 4,6  |
| 2 | 2 | 5 | 5,33 |
| 2 | 2 | 5 | 5,33 |
| 1 | 2 | 6 | 5,56 |
|   | 2 | 1 | 4,44 |
|   | 3 | 6 | 5,67 |
|   | 4 | 6 | 5,6  |
| 2 |   | 2 | 4,4  |
|   | 3 | 6 | 5,67 |
| 1 |   | 1 | 4,33 |
| 1 | 4 |   | 3,6  |
| 2 | 4 | 1 | 4,1  |
| 3 | 1 |   | 3    |
| 1 | 3 |   | 3,2  |
| 3 | 3 | 2 | 4,5  |
| 2 | 2 |   | 2,9  |
| 2 | 2 |   | 3,1  |
| 5 | 1 |   | 3,5  |
| 3 | 2 | 1 | 3,6  |

|   |   |   |      |
|---|---|---|------|
| 1 | 3 |   | 3,4  |
| 1 | 6 | 2 | 4,8  |
| 1 | 6 | 3 | 5,2  |
| 1 | 8 | 1 | 5    |
| 2 | 7 | 1 | 4,9  |
| 2 | 6 |   | 4,2  |
| 2 | 1 | 2 | 3,8  |
|   | 5 | 5 | 5,5  |
| 2 | 4 | 3 | 4,8  |
| 2 | 1 | 4 | 4,4  |
| 2 | 2 | 2 | 4,1  |
| 2 | 4 | 2 | 4,5  |
| 3 | 5 | 1 | 4,6  |
| 6 | 3 |   | 4,2  |
| 2 | 3 |   | 3,7  |
| 3 | 3 | 1 | 4,1  |
| 2 | 4 | 2 | 4,5  |
| 2 | 4 | 3 | 4,9  |
| 1 | 4 | 4 | 5,1  |
| 4 | 3 | 1 | 4,2  |
| 1 | 1 |   | 4,56 |
| 1 | 3 | 3 | 4,3  |
| 5 | 2 | 1 | 4    |
| 4 | 2 | 1 | 3,9  |
| 1 | 5 | 4 | 5,3  |
| 1 | 2 | 5 | 5    |
| 2 | 4 | 4 | 5,2  |
| 1 | 3 | 5 | 5,2  |
| 2 | 4 | 4 | 5,2  |
| 2 | 3 | 5 | 5,3  |
| 1 | 4 | 5 | 5,4  |
| 1 | 6 | 3 | 5,2  |
| 3 | 3 | 3 | 4,8  |
| 3 | 1 |   | 3,2  |
| 2 | 4 |   | 4    |
| 2 | 3 |   | 3,8  |

|   |   |   |     |
|---|---|---|-----|
| 2 | 2 |   | 3,3 |
| 3 | 2 |   | 3,4 |
| 2 | 2 |   | 3,3 |
| 3 | 2 | 1 | 3,5 |
| 1 | 2 | 1 | 3,3 |
| 2 | 2 | 2 | 3,8 |
| 2 | 1 | 2 | 3,7 |
| 2 | 1 | 1 | 3,4 |
| 3 | 2 |   | 3,2 |
| 2 | 2 | 1 | 3,7 |
| 2 | 2 | 1 | 3,6 |
| 2 | 2 | 1 | 3,5 |
| 3 | 5 | 2 | 4,9 |
| 6 | 2 | 1 | 4,3 |
| 4 | 4 | 2 | 4,8 |
| 4 | 3 | 2 | 4,5 |
| 3 | 2 | 1 | 3,8 |
| 3 | 4 | 1 | 4,4 |
| 4 | 5 | 1 | 4,7 |