

Deliberazione di G.C. n. 96 del 14.07.2012: “Approvazione Piano performance 2012-2014”
LA GIUNTA COMUNALE

Vista la legge 04.03.2009 n. 15, recante delega al governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e all’efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione;

Visto il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 di attuazione della legge delega che reca una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle Amministrazioni pubbliche, di cui all’art. 2 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001;

Vista la propria deliberazione n. 176 del 17.12.2011, con la quale è stato adeguato il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi con la definizione del ciclo della performance, in conformità a quanto disposto dal D.Lgs. n. 150/2009;

Visto, altresì, l’art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 che dispone che le pubbliche amministrazioni redigano annualmente un documento programmatico triennale denominato “Piano della performance”, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

Dato atto che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 11.04.2012 veniva approvato il bilancio di previsione 2012, unitamente al bilancio pluriennale e alla relazione previsionale e programmatica – triennio 2012-2014;

Vista la propria precedente deliberazione n. 65 in data 11.05.2012, con la quale la Giunta Comunale ha definito il Piano esecutivo di gestione, determinando gli obiettivi di gestione e affidando gli stessi, unitamente alle risorse umane e finanziarie, ai responsabili dei servizi titolari di posizione organizzativa;

Dato atto che il Regolamento individua quale piano della performance l’insieme dei programmi definiti nella relazione revisionale e programmatica al Bilancio e nel Piano Esecutivo di Gestione;

Ritenuto opportuno integrare ulteriormente il PEG con un piano della performance che coinvolge tutto il personale e che ponga come obiettivo il mantenimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi, oltre al raggiungimento di un obiettivo miglioramento degli stessi, a risorse invariate, anche per la necessità di far fronte alle sempre nuove incombenze di legge;

Viste le schede allegate alla presente, che nel dettaglio esplicitano i progetti del Piano della performance e il personale coinvolto, attribuendo a ciascuno un punteggio massimo, utile alla misurazione della performance organizzativa e individuale;

Acquisiti i pareri previsti dall’art. 49 comma 1 del TUEELL n. 267/2000;

Con voti unanimi resi per alzata di mano;

DELIBERA

Di integrare la deliberazione n. 65/2012 di approvazione del PEG 2012 con il piano della performance che, allegato al presente atto, ne forma parte integrante e sostanziale a valere per il triennio 2012-2014

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 comma del TUEELL, con separata unanime votazione.