



# COMUNE di PORTO TOLLE

Provincia di ROVIGO

C  
O  
P  
I  
A

## DETERMINA RESPONSABILE 2<sup>A</sup> AREA - ECONOMICO FINANZIARIA

### REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

Nr. **1637** data **30/12/2009**

#### OGGETTO

Assenza per malattia. Determinazione del trattamento economico ridotto per i primi dieci giorni di assenza.

#### SERVIZIO FINANZIARIO E CONTABILE

*Ai sensi dell'articolo 151, c. 4° del D. Lgs 18.08.2000, n. 267  
si attesta la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria.*

data 30.12.2009

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

f.to: Battiston Dr. Alberto

UFF. PROPONENTE

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

- DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE ADOTTATA IL 30/12/2009, N. 161.
- ALLEGATI ALLA PRESENTE DETERMINAZIONE --

Oggetto: Assenza per malattia. Determinazione del trattamento economico ridotto per i primi dieci giorni di assenza.

## **IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

Visto che il dipendente Sig. .... nato a ....., il ....., cat. C2, figura professionale Agente Polizia Locale è rimasto assente dal servizio, per malattia, dal 07/12/2009 al 12/12/2009 e, pertanto, per complessivi giorni sei;

Visto l'art. 71, comma 1, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, che testualmente recita:

*“Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendente delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ed infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.”;*

Dato atto che l'assenza non rientra nelle fattispecie previste dal secondo periodo della soprariportata normativa;

Visto l'art. 21 del CCNL 6 LUGLIO 1995 e successive modifiche, per la parte non incompatibile con la nuova disciplina di cui all'art. 71 del citato D.L. 25 giugno 2008, n. 112;

Ritenuto di dover determinare il trattamento economico spettante al suddetto dipendente per i primi dieci giorni di assenza per malattia;

Visto che, in ordine alla definizioni di “trattamento economico fondamentale”:

- L'art. 45, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, testualmente recita:  
*“1. il trattamento economico fondamentale ed accessorio è definito dai contratti collettivi”;*
- L'art. 10 del CCNL 9 maggio 2006, pur definendo la “nozione di retribuzione” non fa alcun riferimento al concetto di “trattamento economico fondamentale”;

Ritenuto, comunque, di poter identificare il “trattamento economico fondamentale” con la “retribuzione base mensile” di cui al comma 2, lettera b), del citato art. 10, del CCNL 9 maggio 2006;

Visto che l'ARAN, con nota senza data, ha precisato, fra l'altro che sono da considerare, fra gli assegni fondamentali, anche:

- La retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.), nonché altri eventuali assegni personali a carattere continuativo non riassorbibili;

Visto il vigente Testo Unico del Enti Locali – Decreto Legislativo n. 267 del 18 Agosto 2000 che, all'articolo 109, comma 2, si richiama alle disposizioni dell'articolo 107 del capo III del medesimo decreto, individuando i soggetti responsabili del servizio;

Visto il Decreto del Sindaco n. 04 del 20 Gennaio 2005, con il quale si è provveduto all'affidamento degli incarichi di direzioni d'area e nomina dei relativi responsabili;

## DETERMINA

1) Di dare atto che per giorni sei di assenza per malattia, dal 07/12/2009 al 12/12/2009, al detto dipendente non è corrisposto il trattamento economico di cui alla colonna 6 del seguente prospetto:

N.D.	Voce	Importo Mensile	1/30° di col. 3	Giorni di Assenza	Somma da non Corrispondere Col. 4xcol. 5
	<b>Assegni mensili fondamentali (Art. 10, comma 2, lettera b, del CCNL 09.05.2006)</b>				
1	Trattamento tabellare compresa IIS conglobata	1.659,82	X	X	X
2	Assegno personale art. 29, comma 4, CCNL 22.01.2004		X	X	X
3	Assegno personale riassorbibile di cui all'art. 9, comma 1, CCNL 09.05.2006		X	X	X
4	Retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.)		X	X	X
5	Altro assegno personale a carattere continuativo non riassorbibile		X	X	X
	<b>ALTRI ASSEGNI MENSILI</b>				
7	Retribuzione di posizione (Artt. Da 9 a 11 del CCNL 31.03.1999)				
8	Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22.01.2004)	45,80	1,526	6	9,16
9	Indennità di vigilanza	92,57	3,085	6	18,51
10	Indennità della cat. D3 (ex 8^ q.f.) con direzione unità operativa complessa				
11	Indennità specifica per 12 mesi				
12	Indennità di rischio				
13	Indennità al personale insegnante, educativo, ecc				
<b>TOTALE</b>					<b>27,67</b>

2) Di far presente che nessuna spesa deriva dall'adozione del presente provvedimento;

3) La presente determinazione avrà esecuzione dopo la pubblicazione di cui all'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Il Capo Area Serv. Finanziari  
f.to: Battiston Dr. Alberto