

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ VALIDO PER IL 2013

In data 17 giugno 2014, alle ore 09,00 presso la Residenza Municipale del Comune di Vigo di Cadore ha avuto luogo l'incontro tra:

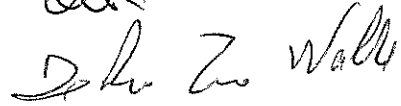
- la delegazione di parte pubblica: Presidente Enrico Pilotto  
Componenti : Silva Olivotti, Remi d'Inca (assente)



- la delegazione sindacale:

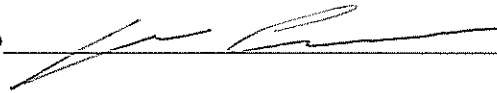


C.I.S.L. \_\_\_\_\_ assente \_\_\_\_\_



C.G.I.L. \_\_\_\_\_ assente \_\_\_\_\_

U.I.L. \_\_\_\_\_ Gino Comacchio \_\_\_\_\_



S.U.L.P.M. \_\_\_\_\_ assente \_\_\_\_\_

R.S.U. (soggetto unitario) Da Rin Zanco Walter

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido 2013.

# INDICE

## **TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI**

- Art. 1 - Ambito di applicazione e durata  
Art. 2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse

## **TITOLO II - COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ**

- Art. 3 - Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22.1.2004 e s.m.i.

## **TITOLO III - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI**

- Art. 4 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto il 31/12/2013 ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. h) del CCNL dell'1/4/1999  
Art. 5 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto anno 2013  
Art. 6 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori  
Art. 7 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

## **TITOLO IV - UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI**

- Art. 8 - Utilizzo delle risorse variabili destinate al pagamento delle indennità di rischio e maggiorazione orario notturno, festivo, festivo/ notturno  
Art. 9 - Utilizzo delle risorse variabili destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate  
Art. 10 - Utilizzo delle risorse variabili destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi  
Art. 11 - Riepilogo complessivo delle risorse

## **TITOLO V - DEFINIZIONE CRITERI DI RIPARTO RISORSE DESTINATE AL PREMIO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITÀ**

- Art. 13 - Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

## **TITOLO VI - DISPOSIZIONI FINALI**

- Art. 14 - Disposizioni finali

## TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

### Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, rimane efficace fino alla sottoscrizione del successivo, che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

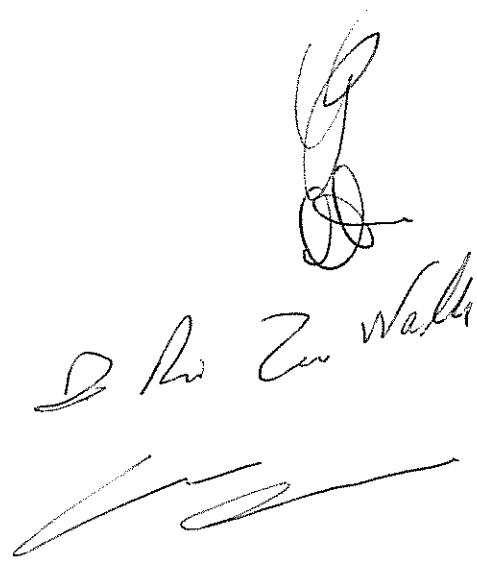
### Art. 2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse

Dato atto che:

1) Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile.

(art. 40, comma 3 quinquies - 4° e 5° - del d.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. 150/2009;

2) le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime; nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.



The image shows three handwritten signatures in black ink. The top signature is a stylized, cursive signature. Below it is a signature that appears to read 'D. P. Zu Walker'. The bottom signature is a long, horizontal, sweeping stroke.

**TITOLO II**  
**COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO**  
**DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ**

**Art. 3 - Costituzione del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22.1.2004**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, per l'anno 2013, risulta così costituito ( per i dettagli vedasi determina di costituzione del fondo) :

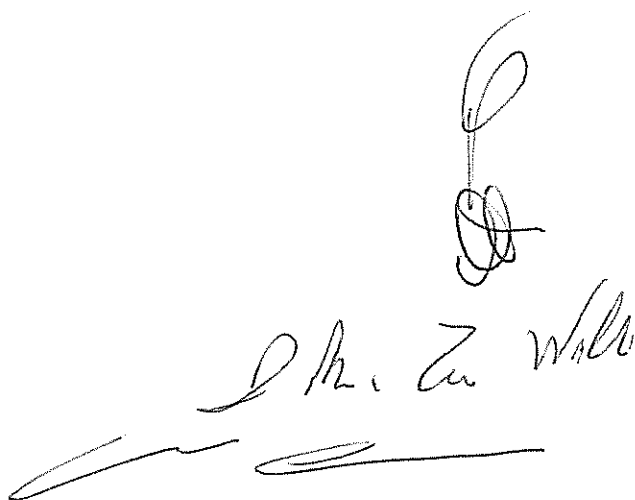
*1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2013 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:*

**RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2013**

TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI anno 2013	19.484,70
RIDUZIONE di cui all'articolo 9 comma 2-bis Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78	-811,86
<b>RISORSE DECENTRATE STABILI anno 2013</b>	<b>18.672,84</b>

## RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2013

Contratto	Descrizione	Importo Euro
CCNL 1.4.1999	Art. 1, comma 1, lettera d) (Sostituito dall'art. 4, comma 4 CCNL 5.10.2001), somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997: economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati	
	Art. 43, comma 4, le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo richiesto	
	Art. 43, comma 5, i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio	
	Art. 15, comma 1, lettera k) (come da art. 4, comma 3, CCNL 5.10.2001) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni risultati del personale	
	Compensi progettazione opere pubbliche ART. 92 – COMMA 5 – CODICE CONTRATTI PUBBLICI D.lgs.163/2006.	106,50
	Art. 59 comma 1 - lettera p) d.lgs. 446/1997 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI ed altri TRIBUTI LOCALI	
	Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT	
	Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 comma 1 lett. b) del d.l. 437/1996 convertito in l. 556/1996 Compensi avvocatura	
	Art. 15, comma 1, lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno ...2013.....	2.956,25
	Art. 15, comma 2 e 4, ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	2.862,15
Art. 15, comma 5, risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche)		
Art. 17, comma 5, le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno .....		
CCNL 14.9.2000	Art. 54, quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori	
Totale risorse variabili anno...2013.....		€ 5.924,90



Handwritten signature and stamp, likely representing the official approval or signature of the document.

### **TITOLO III UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI**

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

#### **Art. 4 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto il 31.12.2013 ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL dell'1.4.1999**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nel successivo titolo IV.

Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

L'accesso alle progressioni economiche orizzontali avviene nel rispetto dell'art. 9 del CCNL del 20/4/2008 e dell'art. 23 del D.lgs. 150/2009.

L'utilizzo del fondo a tutto il 31.12.2013 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è pari ad € 10.721,80

#### **Art. 5 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto anno 2013**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2013, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.1.2004 il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Eguale non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

L'utilizzo del fondo a tutto il 31.12.2013 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è pari ad € 5.208,60


#### **Art. 6 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori**

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 2.500,00 annui lordi.

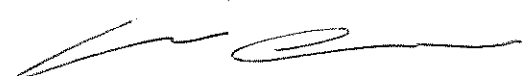
#### **Art. 7 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi**

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziali agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a € 942,44

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2013



D. P. Z. Walli



**IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA - ANNO 2013**

<b>Contratto</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo in Euro</b>
CCNL 1.4.1999	Art. 17 comma 2, lettera b) - Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'1/1/2013	10.721,80
CCNL 22.1.2004	Art. 33, comma 4. richiamo tabella D - Indennità di comparto: arretrato riconosciuto al personale dipendenteanno .....	
	Art. 33, comma 4. richiamo tabella D - Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno .....	5.208,60
	Art. 32. comma 9 - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	1.800,00
<b>TOTALE</b>		
CCNL 1.4.1999	Art. 17, comma 2, lettera) - Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	942,44
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	<b>18.672,84</b>

**TITOLO IV  
UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI**

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli Istituti enunciati nei seguenti articoli.

**Art. 8 - Utilizzo delle risorse variabili destinate al pagamento delle indennità di rischio e maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno**

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'alt. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:
- al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
  - è quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
  - competete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio. Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Somma Prevista</b>
Operatore ecologico	4	1.140,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo pari a € 1.140,00

**Art. 9 - Utilizzo delle risorse variabili destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate**

<b>Profilo Professionale</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Somma Prevista</b>
Addetto alle pulizie	4	240,00

**Art. 10 - Utilizzo delle risorse variabili destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi**

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in € 5.380,00 così composte:  
- € 941,60 derivanti dall'impiego di risorse stabili



- € 4.438,40 derivanti dall'impiego di risorse variabili.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2013 ;

### IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2013

Contratto	Descrizione	Importo in Euro
CCNL 1.4.1999	Art. 17, comma 2, lettera d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo:	1.140,00
	Indennità di rischio rideterminata secondo il CCNL 22.1.2004 - Art. 41 comma 1)	
	Maggiorazione oraria (art. 11, comma 12, D.P.R. 268/1987)	
	Art. 17, comma 2, lettera e) - Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	240,00
	Art. 17, comma 2, lettera a) - Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui:	4.438,40
	Art. 15, comma 1, lettera k) incentivi alla progettazione art. 92 D.Lgs. 163/2006	106,50
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>	<b>5.924,90</b>

#### Art. 11 - Riepilogo complessivo delle risorse

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario stanziati per l'anno 2013.

Descrizione spesa	Importo in euro
Risorse decentrate stabili	18.672,84
Risorse decentrate variabili	5.924,90
<b>Totale generale</b>	<b>24.597,74</b>

### TITOLO V

#### DEFINIZIONE CRITERI DI RAPPORTO RISORSE DESTINATE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI E AL PREMIO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITÀ

#### Art. 13 - Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2013 sono pari a € 5.380,00. Tali risorse vengono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'ente e, in particolare, specificati per ciascun settore nelle schede di dettaglio di Piano Esecutivo di Gestione.

Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ciascun responsabile, utilizzando le schede di valutazione di seguito allegate, provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore. L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo.

Il nucleo di valutazione certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Gli importi stanziati per ciascun servizio vengono di seguito riepilogati:

Descrizione servizio	Importo stanziato
----------------------	-------------------

Servizio Amministrativo e Finanziario	580,00
Servizio tecnico/manutentivo	4.800,00
<b>Totale complessivo</b>	<b>5.380,00</b>

## **TITOLO VI DISPOSIZIONI FINALI**

### **Art. 14 - Disposizioni finali**

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro, ed alle disposizioni di legge ed aventi forza di legge, attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nei precedenti articoli 1 e 2.