

5. di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
6. di non avere procedimenti disciplinari in corso e di non aver riportato sanzioni disciplinari a seguito di procedimenti sfavorevoli nei due anni precedenti la pubblicazione del presente avviso;
7. di non avere impedimento al porto o all'uso delle armi e di non essere contrario all'uso o al porto delle armi;
8. di aver concluso positivamente il periodo di prova;
9. di essere in possesso di patente di guida cat. B
10. di accettare, in caso di mobilità, le disposizioni che regolano lo stato giuridico – economico dei dipendenti;
11. di essere consapevole che la mobilità del candidato selezionato avrà luogo solo se consentita dalla normativa in materia di assunzioni presso Enti Pubblici vigente al momento della assunzione stessa, nonché di aver preso visione dell'avviso di selezione accettandolo integralmente e senza alcuna riserva, nonché delle norme regolamentari e di legge ivi richiamate.
12. di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere ai sensi di quanto stabilito dall'art. 75 del DPR n. 445/2000;
13. di avere ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 del D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196, inserita all'interno dell'avviso pubblico di mobilità;
14. che ogni comunicazione relativa alla selezione deve essere recapitata:
 - al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC)
_____@_____
 - al seguente indirizzo di posta elettronica
_____@_____

Il/La sottoscritto/a prende atto che il Comune di Cologna Veneta non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, ovvero da disguidi postali o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

Allega alla presente, come previsto nell'avviso di selezione:

- curriculum vitae datato e sottoscritto;
- fotocopia non autenticata di un proprio documento di identità in corso di validità;
- (eventuale) nulla osta non condizionato al trasferimento del/della dipendente o dichiarazione preventiva di disponibilità dell'ente di appartenenza al successivo rilascio di nulla osta non condizionato all'attivazione della mobilità;

- dichiarazione rilasciata dal proprio Ente attestante il fatto di essere “Pubblica Amministrazione soggetta a limitazione delle assunzioni ai sensi di legge” o dichiarazione resa dall’interessato che si impegna a presentarla in occasione dell’effettuazione del colloquio;
- certificazione di medico competente di cui al D.Lgs. 81/2008 dell’ente di provenienza di idoneità fisica senza limitazioni all’esercizio della mansione di Istruttore Direttivo di Polizia Locale o dichiarazione resa dall’interessato che si impegna a presentarla in occasione dell’effettuazione del colloquio.

Dichiara inoltre di aver visionato e accettato le clausole dell’avviso di mobilità in oggetto e di accettare, altresì, incondizionatamente, tutte le norme alle quali lo stesso fa rinvio.

Data _____

FIRMA (leggibile)

Informativa ai sensi dell’art. 13, comma 1, D.Lgs. 30/06/2003, n. 196

Io sottoscritt_____ dichiaro di essere informat_____ ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 13, comma 1, del D.lgs n. 196/2003, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici esclusivamente nell’ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che il conferimento dei dati è indispensabile per lo svolgimento della procedura selettiva.

Data _____

FIRMA (leggibile)
