

PERFORMANCE

“Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale”

[D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 – Art. 20, comma 1](#)

AMMONTARE COMPLESSIVO E DISTRIBUZIONE DEI PREMI ANNO 2013

Premi collegati alla performance stanziati e distribuiti

Ambito di riferimento	Area/Settore/Ufficio responsabile per l'ambito	Valore dei premi stanziati per l'ambito	Valore dei premi distribuiti per l'ambito
<i>indicare con riferimento al Piano della Performance, l'area ovvero l'ambito degli obiettivi rispetto ai quali sono stanziati e distribuiti i premi per il personale</i>	<i>indicare l'Area, il Settore e/o gli Uffici cui sono assegnati gli obiettivi relativi a ciascun ambito di intervento per il quale sono stanziati e distribuiti i premi per il personale – per ciascun ambito possono essere individuati più Aree/Settori/Uffici</i>	<i>indicare l'ammontare complessivo in EURO dei premi stanziati</i>	<i>indicare l'ammontare complessivo in EURO dei premi effettivamente distribuiti</i>
AREA FINANZIARIO-DEMOGRAFICA	SETTORE DEMOGRAFICO	€ 1.304,00	€ 1.304,00
AREA RINANZIARIO-DEMOGRAFICA	POLIZIA LOCALE E SEGRETERIA	€ 1.304,00	€ 1.304,00
		€ 0,00	€ 0,00
		€ 0,00	€ 0,00
		€ 0,00	€ 0,00
TOTALE premi stanziati		€ 2.608,00	
			€ 2.608,00

AGGIORNAMENTO DATI:

Art. 8 – D.Lgs. 33/2013

TEMPESTIVO

D.Lgs. 33/2013 – Scheda Art. 20, comma 1

SCHEDA DATI AMMONTARE PREMI STANZIATI E DISTRIBUITI

Data Aggiornamento

Il Responsabile Area/Settore/Ufficio di staff

[gg/mm/anno]

PERFORMANCE

“Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale”

[D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 – Art. 20, comma 1](#)
