



# COMUNE DI SAN VITO DI CADORE

PROVINCIA DI BELLUNO

Num. registro generale determinazioni	75
Num. registro Servizio Amministrativo-Contabile	195

San Vito di Cadore, 10.09.2013

## SERVIZIO AMMINISTRATIVO- CONTABILE

**OGGETTO:** Liquidazione fondo incentivante la produttività per l'anno 2012.

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**RICHIAMATI** il Decreto Sindacale n.3 del 1° marzo 2013 con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile del Servizio Amministrativo-Contabile;

**CONDIDERATO** che con deliberazione di Consiglio Comunale n.23 del 28 giugno 2013 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2013;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n.80 del 30 luglio 2013 con la quale è stato approvato il Piano delle Risorse e degli obiettivi per l'anno 2013;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 20 agosto 2012 con la quale veniva costituito il fondo di alimentazione del salario accessorio per l'anno 2012;

**VISTO** il parere sulla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 rilasciato dal Revisore del Conto in data 9 agosto 2012, prot.n.4782;

**VISTO** l'accordo decentrato integrativo per l'anno 2012, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.78 del 30 luglio 2013;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

**DATO ATTO** che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazione pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

**VISTO** l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

- b) un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

DATO ATTO che al fine di dare attuazione in modo congiunto e condiviso alle disposizioni del D. Lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato istituito un Servizio associato di gestione del ciclo della performance tra le Comunità Montane della provincia di Belluno, al quale il Comune di San Vito di Cadore aderisce nell'ambito della Comunità Montana della Valle del Boite;

CONSIDERATO che nell'ambito del Servizio di gestione del ciclo della performance sopra citato è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009;

RICHIAMATO il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale approvato da questa Amministrazione con delibera di Giunta Comunale n.19 del 25 febbraio 2011 e modificato con delibera di Giunta Comunale n.107 del 7 novembre 2011;

VISTO il Piano della Performance 2012-2014 approvato con delibera di Giunta Comunale n.100 del 20 agosto 2012;

DATO ATTO che la conferenza delle posizioni organizzative in data 21 dicembre 2011 ha adottato le nuove schede di valutazione dei dipendenti comunali;

VISTA la "Relazione sulla performance anno 2012", approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 30 luglio 2013, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano della performance e agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la performance raggiunta per ciascun obiettivo e a livello globale di ente, rileva gli eventuali scostamenti e riporta, per ciascun servizio, la valutazione della performance individuale del personale effettuata da ciascun responsabile;

EVIDENZIATO che, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

VISTA la validazione del 27/08/2013 della relazione alla performance anno 2012, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

ATTESO che con riferimento dell'anno 2012 risultano già liquidati i seguenti importi per un totale di euro 28.680,12;

- Euro 3.119,66.= quale indennità di reperibilità per le denunce di morte;
- Euro 1.597,80.= quale compenso per lavoro straordinario;
- Euro 720,00.= quale indennità di rischio;
- Euro 3.263,15.= quali incentivi per la progettazione interna;
- Euro 3.255,43.= quale compenso censimento ;
- Euro 4.448,31.= quale compenso incentivante I.C.I.;
- Euro 7.133,53.= per progressione orizzontali;
- Euro 5.142,24.= quale indennità di comparto.

RITENUTO di procedere alla liquidazione della parte residua del fondo, pari ad euro 11.080,42.= per la remunerazione delle responsabilità laddove attribuite, del contributo di cui al

D.M. 25.04.2008, e della produttività individuale secondo le valutazioni espresse dai Responsabili dei servizi;

VISTO il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e il CCNL vigente;

DETERMINA

- 1) di liquidare al personale dipendente la parte residua del fondo incentivante la produttività per l'anno 2012, secondo gli allegati prospetti, che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) di imputare la spesa di euro 11.080,42.= al cap. 1840 "Fondo incentivante la produttività" RR.PP. 2012 del Bilancio di Previsione 2013;
- 3) di provvedere alla liquidazione delle somme dovute per contributi previdenziali e assistenziali cap. 2061 RR.PP.2012 del Bilancio di Previsione 2013.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO e CONTABILE  
(dott.ssa Alessandra Cappellaro)

VISTO: si attesta la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 153 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dott.ssa Alessandra Cappellaro

VISTO: Si attesta la compatibilità della suddetta spesa con gli stanziamenti di Bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 c.1. lettera a) punto 2 D.L. 78/2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dott.ssa Alessandra Cappellaro

\*\*\*\*\*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. Albo n. \_\_\_\_\_

Il sottoscritto Messo comunale attesta, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

San Vito di Cadore, \_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE

COMUNE DI SAN VITO DI CADORE  
 PRODUTTIVITA' ANNO 2012

NOME	CAT.	PERIODO	PROGR.ORIZ ZONTALI	IND. COMPARTO	IND. RESPON- SABILITA'/RISC HIO	VALUTAZION E	REPERIBIL ITA'	ATTIVITA SPECIFICHE PREVISTE DA LEGGI	COMPENSO PER LAVORO STRAORDINA RIO	TOTALE	PERC.TO	SALDO
OLIVOTTO SANDRA	C5	01.01-31.12	2.651,09	€ 497,52	855,44	857,44	1.756,10	2.253,11	72,85	8.943,55	7.230,67	1.712,88
MENEGUS CECILIA	D1	01.01-31.12		€ 563,40	2.500,00	932,00	1.363,56	1.142,10	681,84	7.182,90	3.750,90	3.432,00
MIELE MARIETTA	C2	01.01-31.12	502,32	€ 497,52		745,6			843,11	2.588,55	1.842,95	745,6
LUCA RODA	C1	16.07-31.12		€ 228,03		417,06				645,09	228,03	417,06
AUGUSTO MICHELINA	C1	01.01-31.12		€ 497,52	300,00	913,36		2.688,99		4.379,87	3.166,51	1.213,36
BELLI SANDRE BERNARDO	B6	01.01-31.12	989,82	€ 426,96	360,00	736,28				2.513,06	1.776,78	736,28
DE LOTTO GUERRINO	B5	01.01-31.12	627,12	€ 426,96	360,00	605,8				2.019,88	1.414,08	605,8
ANTONIACOMI GIANNI	B4	01.01-31.12	288,86	€ 426,96	1.000,00					1715,82	715,82	1.000,00
IMBRENDA MARIA	C1	01.01-31.12		€ 497,52		857,44		1.002,32		2357,28	1.499,84	857,44
Personale titolare di pos. Org								1779,32		1779,32	1.779,32	0,00
Personale titolare di pos. Org			950,73	€ 516,45				2.121,05		3588,23	3.588,23	0
Personale titolare di pos. Org			1123,59	€ 563,40						1686,99	1.686,99	0
Economie da portare all'anno successivo												0
<b>TOTALI</b>			<b>7133,53</b>	<b>€ 5.142,24</b>	<b>5.375,44</b>	<b>6.064,98</b>	<b>3.119,66</b>	<b>10966,99</b>	<b>1.597,80</b>	<b>39.400,54</b>	<b>28.680,12</b>	<b>10.720,42</b>

	quota perc.
QUOTA FONDO PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	
QUOTA REPERIBILITA'	15,39
QUOTA INDENNITA' DI COMPARTO	7,91
INDENNITA DI RESPONSABILITA' E DI RISCHIO	13,05
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	13,64
ATTIVITA' SPECIFICHE PREVISTE DA LEGGI STATALI	18,1
QUOTA FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	27,83
TOTALE	100

COMUNE DI SAN VITO DI CADORE  
 PRODUTTIVITA' ANNO 2012

"PROGRESSIONE ORIZZONTALE"

NOME	CAT.	PERIODO LAVORATO	PROGRESSIONE ORIZZONTALE	PERCEPITO
OLIVOTTO SANDRA	C5	01.01-31.12	2.651,09	2.651,09
MIELE MARIETTA	C2	01.01-31.12	502,32	502,32
BELLI SANDRE BERNARDO	B6	01.01-31.12	989,82	989,82
DE LOTTO GUERRINO	B5	01.01-31.12	627,12	627,12
ANTONIACOMI GIANNI	B4	01.01-31.12	288,86	288,86
LED categorie D/Ferzi euro 1123,59 Garaffa euro 950,73			2.074,32	2.074,32
<b>TOTALE</b>			<b>7.133,53</b>	<b>7.133,53</b>

"INDENNITA' DI RESPONSABILITA' (ART. 36 CCNL 22.01.2004) E INDENNITA' DI RISCHIO"

NOME	CAT.	PERIODO	IND. RESPONSABILITA'	TIPO RESPONSABILITA' ASSEGNATA	INDENNITA' PERCEPITE	SALDO DA LIQUIDARE
OLIVOTTO SANDRA	C5	01.01-31.12	855,44	UFFICIO STATO CIVILE E MANEGGIO VALORI		855,44
MENEGUS CECILIA	D1	01.01-31.12	2.500,00	RESPONSABILE PROCEDIMENTO		2.500,00
BELLI SANDRE BERNARDO	B6	01.01-31.12	360	INDENNITA' RISCHIO	360	
DE LOTTO GUERRINO	B5	01.01-31.12	360	INDENNITA' RISCHIO	360	
ANTONIACOMI GIANNI	B4	01.01-31.12	1.000,00	RESPONSABILE INFORMATICA		1.000,00
AUGUSTO MICHELINA	C1	01.01-31.12	300	INDENNITA' TRIBUTI		300
Economie da portare all'anno successivo		<b>TOTALE</b>	<b>5375,44</b>		<b>720</b>	<b>4655,44</b>

**COMUNE DI SAN VITO DI CADORE**  
**PRODUTTIVITA' ANNO 2012**

**"REPERIBILITA'"**

NOME	CAT.	PERIODO	1° 2° QUAD. 2012	3° QUAD. 2012	TOTALE PERC. TO
OLIVOTTO SANDRA	C5	01.01-31.12	1.198,28		1.756,10
MENEGUS CECILIA	D1	01.01-31.12	867,72	495,84	1.363,56
			2066	1.053,66	3.119,66

**"VALUTAZIONE"**

NOME	CAT.	PERIODO	VALUTAZIONE *	TOTALE
OLIVOTTO SANDRA	C5	01.01-31.12		857,44
MENEGUS CECILIA	D1	01.01-31.12		982,00
MIELE MARIETTA	C2	01.01-31.12		745,6
RODA LUCA	C1	16.07-31.12		417,06
AUGUSTO MICHELINA	C1	01.01-31.12		913,36
BELLI SANDRE BERNARDO	B6	01.01-31.12		736,28
DE LOTTO GUERRINO	B5	01.01-31.12		605,8
IMBRENDA MARIA	C1	01.01-31.12		857,44
ANTONIAKOMI GIANNI	B4	01.01-31.12		
			TOTALI	6.064,98

\*Dati omessi per esigenze di riservatezza\*



**COMUNE DI SAN VITO DI CADORE  
PRODUTTIVITA' ANNO 2012**

"ATTIVITA' SPECIFICHE PREVISTE DA LEGGI STATALI"

NOME	CAT.	PERIODO	TIPO EMOLUMENTO	PERCEPITO
MENEGUS CECILIA	D1		INCENTIVI PROGETTAZIONE	1.142,10
PERSONALE TITOLARE DI POSIZ.ORGANIZZ.	D2		INCENTIVI PROGETTAZIONE	2.121,05
PERSONALE TITOLARE DI POSIZ.ORGANIZZ.	D5		COMPENSO INCENTIVANTE L'ICI	1.779,32
OLIVOTTO SANDRA	C5		COMPENSO CENSIMENTO	2.253,11
IMBRENDA MARIA	C1		COMPENSO CENSIMENTO	1.002,32
AUGUSTO MICHELINA	C1		COMPENSO INCENTIVANTE L'ICI	2.688,99
				<b>10.966,89</b>

"COMPENSO PER LAVORO STRAORDINARIO"

NOME	CAT.	PERIODO	TOTALE	TOTALE PERC.TO
OLIVOTTO SANDRA	C5	01.01-31.12	72,85	72,85
MIELE MARIETTA	C2	01.01-31.12	843,11	843,11
MENEGUS CECILIA	D1	01.01-31.12	681,84	681,84
<b>TOTALE</b>			<b>1.597,80</b>	<b>1.597,80</b>