



COMUNE DI SANTA GIUSTINA

Provincia di Belluno

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

NR. 99 DEL 23-09-2014

ORIGINALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2014-2016 - D. LGS. 150/2009.

L'anno duemilaquattordici addì ventitre del mese di Settembre, alle ore 20:15, nella SEDE MUNICIPALE, la Giunta Comunale:

Cognome e Nome		Presenti	Assenti
VIGNE ENNIO	SINDACO	X	
BORTOLIN ANGELA	ASSESSORE	X	
MONAJA MANOLA	ASSESSORE	X	
VIECELI STEFANO	ASSESSORE	X	
MINELLA IVAN	ASSESSORE	X	
Presenti - Assenti		5	0

con la partecipazione del Segretario Comunale, DOTT.SSA ALESSIA ROCCHI, con funzioni di verbalizzante, presieduta dal Sig. ENNIO VIGNE, SINDACO.

Il presidente, constatato che il collegio è riunito in numero legale, da inizio alla trattazione dell'argomento sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico triennale denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

DATO ATTO che al fine di dare attuazione in modo congiunto e condiviso alle disposizioni in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato istituito un Servizio associato di gestione del ciclo della performance tra le Comunità Montane della provincia di Belluno, al quale il Comune aderisce nell'ambito della Comunità Montana Feltrina;

CONSIDERATO che nell'ambito del Servizio di gestione del ciclo della performance sopra citato è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009;

RICHIAMATO il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale approvato da codesta Amministrazione con Delibera di Giunta n. 110 del 22.12.2010, il quale prevede all'art. 7 che la Giunta adotti annualmente un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance";

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 109 del 30.09.2013, con cui è stato approvato il Piano della Performance 2013-2015;

RICHIAMATI altresì il Bilancio 2014, la Relazione previsionale e programmatica e il Bilancio pluriennale 2014-2016 approvati con Delibera di Consiglio n. 40 del 28.07.2014;

VISTO il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'anno 2014, approvato con Delibera di Giunta n. 89 del 5.08.2014;

VISTO lo schema di Piano della performance 2014-2016 elaborato dal Servizio di supporto al ciclo di gestione della performance, in collaborazione con l'Organismo Indipendente di Valutazione associato;

VISTO il Piano della performance allegato alla presente Delibera, redatto con riferimento allo schema sopra citato, attraverso un confronto tra i responsabili degli uffici del Comune e gli organi di indirizzo politico-amministrativo, con il coinvolgimento dei dipendenti;

RITENUTO che gli obiettivi inseriti nel Piano della Performance rispettino la missione istituzionale, le priorità politiche e le strategie dell'Amministrazione e ritenuto il Piano nel suo complesso meritevole di approvazione;

EVIDENZIATO che il conseguimento degli obiettivi inseriti nel Piano nella misura minima del 70% è condizione necessaria per l'erogazione dei premi annuali sui risultati della performance ai sensi dell'art. 17 del Regolamento sopra citato e che l'erogazione dei premi è inoltre determinata in base alla valutazione della performance individuale condotta coerentemente con le linee guida per la valutazione allegata al medesimo Regolamento;

CONSIDERATO che i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel Piano della Performance saranno evidenziati a consuntivo nella Relazione sulla Performance, soggetta a validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione associato, da adottare entro il 30 giugno 2015;

DATO ATTO che il Piano della Performance potrebbe subire nel corso dell'anno parziali rettifiche in relazione al verificarsi di criticità e circostanze esterne sfavorevoli o in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte dell'organo esecutivo, ai sensi del c. 3 dell'art. 10 del D. Lgs. 150/2009;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, in particolare l'art. 48;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art.49 e dell'art. 97 comma 2, del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;

Con apposita votazione unanime e palese;

DELIBERA

Di APPROVARE per le ragioni espresse in premessa il Piano della Performance 2014-2016, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Di STABILIRE che il Piano della Performance venga pubblicato alla sezione "trasparenza, valutazione e merito" del sito web del Comune e che venga inviato al Servizio di supporto al ciclo della performance istituito presso la Comunità Montana Feltrina nell'ambito della gestione associata, ai fini della trasmissione all'Organismo Indipendente di Valutazione associato e agli altri soggetti previsti dal D. Lgs. 150/2009;

Di DARE ATTO che l'attuazione degli obiettivi inseriti nel Piano della Performance 2014-2016 sarà soggetta a monitoraggio e eventuali parziali modifiche o adeguamenti;

DI DARE ATTO che i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel Piano della Performance saranno evidenziati a consuntivo nella Relazione sulla Performance, soggetta a validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione associato, da adottare entro il 30 giugno 2015 ai sensi dell'art. 7 del Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale richiamato in premessa;

DI EVIDENZIARE che il conseguimento degli obiettivi inseriti nel Piano nella misura minima del 70% è condizione necessaria per l'erogazione dei premi annuali sui risultati della performance ai sensi dell'art. 17 del Regolamento citato al punto precedente e che l'erogazione dei premi è inoltre determinata in base alla valutazione della performance individuale condotta coerentemente con le linee guida per la valutazione allegate al medesimo Regolamento;

DI DARE ATTO che la presente Deliberazione integra la Deliberazione di Giunta n. 89 del 5.08.2014 di approvazione Piano Economico di Gestione ai sensi dell'art. 3 D.L. n. 174/2012 (convertito con Legge n.213/2012) e del Regolamento comunale dei controlli interni approvato con Delibera di Consiglio n. 1/2013;

DI TRASMETTERE copia del presente atto e dell'allegato Piano della Performance ai Responsabili di Area, i quali a loro volta dovranno garantire opportuna e dovuta conoscenza dell'allegato Piano della Performance ai propri collaboratori coinvolti nell'attuazione degli obiettivi.

Con successiva separata votazione unanime e palese, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000.

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
ENNIO VIGNE

IL SEGRETARIO
DOTT.SSA ALESSIA ROCCHI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.