

allegato alla Delibera di Giunta comunale n. 111 del 13/11/2012

COMUNE DI BRESSANVIDO

(Provincia di Vicenza)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2011**. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa <u>23/10/2012</u>
Periodo temporale di vigenza		Anno <u>2011</u>
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: <u>Finelli dott. Pasquale</u> – Segretario Comunale Componenti: <u>Abbate dr. Salvatore</u> – Responsabile Area Tecnica <u>Brazzale Alessandra</u> – Responsabile Area Servizi al Cittadino <u>Bressan Moira</u> – Responsabile Area Amministrativo Contabile Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP e UIL-FPL Firmatarie della preintesa: CISL-FP e UIL-FPL Firmatarie del contratto: CISL-FP e UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2011 secondo le modalità stabilite dalla normativa vigente.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Ai sensi del vigente regolamento sul funzionamento degli uffici e servizi è stata acquisita la certificazione del Segretario Comunale <u>in data 16/10/2012</u>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Comune di Bressanvido non ha l'obbligo di adottare il Piano della performance. Con deliberazioni di G.C. n. 102 del 16/10/2012 e n. 106 del 30/10/2012 sono stati rispettivamente approvati il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Il Contratto decentrato oggetto della presente pre-intesa stabilisce i criteri e le modalità di destinazione delle risorse finalizzate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione dell'Area Amministrativo Contabile n. 100 del 29/04/2011 e successiva rideterminazione, a seguito delle cessazioni di personale intervenute nel corso dell'anno 2011, effettuata con determinazione della medesima Area n. 93 del 16/05/2012;
- Articolo 3 Il fondo viene ripartito secondo quanto stabilito in sede di delegazione trattante come da verbali del 24/05/2011, 20/09/2011, 29/05/2012, 03/07/2012, 12/07/2012 e 10/10/2012 e precisamente depurato il fondo delle risorse fisse ossia progressioni orizzontali storiche, indennità di comparto a carico del fondo, indennità di disagio, legge Merloni, incentivo ICI ed indennità per specifiche mansioni (econo­mo ed ufficiale di Stato Civile) la parte residua viene destinata al personale per progetti di natura straordinaria, non ripetibili volti a migliorare la qualità, l'efficienza e l'economicità della pubblica amministrazione. La parte residua viene destinata mediata valutazione del personale.
- Articolo 4 L'accordo ha validità per la sola ripartizione del fondo anno 2011.
- Allegato 5 Tabella analitica della costituzione del fondo:

COSTITUZIONE FONDO 2011 - NUOVO CCNL				RISORSE		
C.C.N.L. DEL 01/04/1999				CERTE-STABILI	EVENTUALI	VINCOLATE
art.	co.	lett.				
15	1	a	Fondi art. 31, 2° co. lett. b) c) d) e) C.C.N.L. 6/7/95	€ 17.956,59	€ -	
15	1	b	Risorse agg. ai sensi art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 CCNL 15/5/96	€ -	€ -	€ -
15	1	d	Somme derivanti art. 43 comma 5° L 449/97	€ -	€ -	€ -
15	1	e	Economie pari al 20% sul part-time	€ -		€ -
15	1	f	Risparmi derivanti dalla appl. Art. 2, co. 3, D. Lgs 29/93 ex art. 21, 2° co, CCNL 1/4/99	€ -	€ -	€ -
15	1	g	Risorse anno 98 al LED intero per ciascuna qual.	€ 307,82	€ -	€ -
15	1	h	Risorse destinate a indennità art. 37, co 4, CCNL 6/7/95 (owvero ex VIII non Resp di servizio)	€ -	€ -	€ -
15	1	j	0,52% monte salari 97 dec. 31/12/99	€ 1.130,30	€ -	
15	1	k	Risorse da specifiche disp. Legge	€ -	€ -	€ 10.600,00
15	1	l	Somme per trattamento personale trasf. A seguito attuazione. Decentr.o delega funz.	€ -	€ -	€ -
15	1	m	Risp. Straordinario non pagato anno 2009 ART. 14 comma 3	€ -	€ 2.130,67	€ -
14	1 e 2		Risore ecced. Liquid o comp. Straord. o incr. Eventi eccez.	€ -	€ -	
15	2		Integrazione 1/4/99 max 1,2% monte salari 97	€ -	€ 2.608,39	€ -
15	5		Attiv. Nuovi servizi o proc.riorg.con aum. personale in pianta organica (CCNL 99)			€ -
C.C.N.L. DEL 05/10/2001						
4	1		Integrazione del 1,1%	€ 2.546,00	€ -	€ -
4	2		biennio economico 5/10/2001 - recupero RIA e assegni ad personam personale cessato '04/'10	€ 3.306,09		
C.C.N.L. DEL 22/01/2004						
32	2		Integrazione monte salari anno 2001 - 0,50%	€ 1.097,54	€ -	€ -
32	1		Integrazione monte salari anno 2001 - 0,62%	€ 1.360,95	€ -	€ -
32	7		integrazione monte salari anno 2001 - 0,20%	€ 439,02		
33	5		Quote indennità di comparto riacquisite al fondo per cessazione di personale.	€ 3.071,82	€ -	€ -
34	4	-	Riacquisizione importi già fruiti per progressioni orizzontali di personale cessato o passato in categoria per progressione verticale.	€ 9.723,02	€ -	€ -
C.C.N.L. DEL 09/05/2006						
4	1		incremento monte salari 2003 - 0,50%	€ 1.242,39		
C.C.N.L. DEL 11/04/2008						
8	2		integrazione monte salari 2005 - 0,6%	€ 1.962,73		
TOTALE				€ 44.144,27	€ 4.739,06	€ 10.600,00
						59.483,33 €
RIDUZIONI DEL FONDO				-€ 3.731,55	-174,39	
FONDO DA RIPARTIRE				€ 40.412,72	15.164,67 €	55.577,39 €

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	6.463,55
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	15.774,47
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	300,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	720,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	10.600,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	5.480,35
Somme rinviate	
Altro	16.239,02
Totale	55.577,39

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 102 del 16.10.2012) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 106 del 30/10/2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI approvato con deliberazione di G.C. n. 32 del 27/04/2004 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nella relazione previsionale e programmatica del triennio 2011-2013, con particolare riferimento alla efficacia dell'azione amministrativa, ci si attende un miglioramento dei servizi mediante l'efficientamento dei processi interni attraverso l'utilizzo di nuove tecnologie, e mediante l'incremento di servizi all'utenza.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2011**. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni nn. 100 del 29/04/2011 e 93 del 16/05/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	44.144,27
Risorse variabili	15.339,06
Residui anni precedenti	2.212,72
Totale	61.696,05

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2011 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 19.394,71

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.360,95
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.536,56
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.242,39
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.962,73

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.306,09
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro (CCNL 05/10/2011 art. 4 c. 1 e CCNL 22/01/2004 art. 33 c. 5 e 34 c. 4)	15.340,84

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	10.600,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.130,67
Art. 15, comma 2	2.608,39
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	2.212,72
Altro	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 217.366,00, per una possibilità di incremento massima di € 2.608,39 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € _2.608,39_, pari al 100 %.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	3.731,55
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	174,39
Totale riduzioni	3.905,94

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	40.412,72
Risorse variabili	15.164,67
Residui anni precedenti	2.212,72
Totale	57.790,11

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € _21.693,84_ relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.480,35
Progressioni orizzontali	15.774,47
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	439,02
Totale	21.693,84

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 36.096,27, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	720,00

Indennità di maneggio valori	300,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	10.600,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	8.676,27
Altro	15.800,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	21.693,84
Somme regolate dal contratto	36.096,27
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	57.790,11

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 40.412,72, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 21.693,84. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Differenza
Risorse stabili	41.403,41	44.144,27	+ 2.740,86
Risorse variabili	18.081,99	15.339,06	- 2.742,93
Residui anni precedenti	2.776,90	2.212,72	- 564,18
Totale	62.262,30	61.696,05	- 566,25

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a specifici capitoli di spesa appositamente costituiti ove transitano esclusivamente le spese inerenti il fondo e sono i capitoli nn. 216400, 216401 e 216402, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazioni Area Amministrativo Contabile nn. 100 del 29/04/2011 e 93 del 16/05/2012 è impegnato ai capitoli 216400 e 216401 del bilancio 2011 e precisamente agli impegni nn. 290/2010, 291/2011 e 293/2011.



Comune di Bressanvido

Provincia di Vicenza

Prot. n.

OGGETTO: Ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2011.

Il giorno ventitré del mese di ottobre dell'anno duemiladodici, nella sede municipale, a seguito di apposito incontro, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone del Presidente e dei componenti:

Dott. Pasquale Finelli (Segretario comunale, Presidente)

Sig.ra Alessandra Brazzale (componente, responsabile dell'Area servizi al Cittadino)

Sig.ra Moira Bressan (componente, responsabile dell'Area Amministrativo Contabile)

Dott. Salvatore Abbate (componente, responsabile dell'Area Tecnica)

R.S.U., nella persona di:

Sig. Siro Stella

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Sig. Emilio Cogo

Sig.ra Carola Paggin

Sottoscrivono l'allegata ipotesi di accordo decentrato per l'anno 2011 e relativi allegati costituenti parte integrante.

I POTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2011**Articolo 1 – Progetti**

Progetti Obiettivo finanziati con le risorse del fondo anno 2011:

	Progetto	Area	Importo
1	Archivio Edilizio	Urbanistica	€ 3.700,00
2	Digitalizzazione delibere	Amministrativo Contabile	€ 3.700,00
3	Numerazione civica	Servizi al Cittadino	€ 6.500,00
4	Funerali	Lavori Pubblici	€ 1.000,00
5	Chiamate	Lavori Pubblici	€ 500,00
6	Numerazione civica - operai	Lavori Pubblici	€ 1.000,00

Articolo 2 – Perequazione

L'importo di € 5.463,55 del fondo per la produttività disponibile, in quanto non destinato a finanziare specifici progetti obiettivo, viene distribuito per il 40% tra tutti i dipendenti ed il 60% tra il personale la cui quota individuale di incentivo non superi l'importo di € 1.500,00.

L'incentivo sarà erogato in proporzione all'orario di lavoro.

Articolo 3 – Valutazione del personale

Relativamente all'anno 2011, il personale sarà valutato mediante l'utilizzo delle schede di valutazione di cui al sistema di valutazione concertato tra le parti nel 2012.

Il personale percepirà l'incentivo in misura proporzionale alla valutazione ottenuta.