


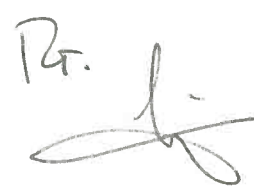


COMUNE DI GUARDA VENETA

PROVINCIA DI ROVIGO

CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
ANNO 2015

(Parte economica)

PREMESSO

- a) che in data 21 febbraio 2015 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo – Parte normativa, tuttora efficace in forza della clausola di ultrattività contenuta all'art. 2, comma 4;
- b) che con deliberazione n. 52 del 29 ottobre 2016 la Giunta Comunale ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica;
- c) che con deliberazione n. 59 del 5 novembre 2016 la Giunta Comunale ha definito le Linee d'indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica;
- d) con determinazione n. 208 del 31 dicembre 2015 è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015 nell'importo di € 14.544,75 di cui disponibili per la contrattazione € 7.292,81;
- e) che in data 22 dicembre 2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo (parte economica) per l'anno 2015;
- f) che con deliberazione n. 75 del 30 dicembre 2016 la Giunta Comunale, viste le relazioni illustrative e tecnico-finanziarie in data 24 dicembre 2016 ed acquisito il parere del Revisore unico dei Conti in data 28 dicembre 2016, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo (parte economica) anno 2015;

Le parti convengono e stipulano il seguente contratto collettivo decentrato integrativo:

Art. 1

Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto ha valenza dal 01/01/2015 al 31/12/2015 e si applica al personale dipendente dell'Amministrazione Comunale di Guarda Veneta, di qualifica non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, pieno o parziale.

Art. 2

Compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi

1. La performance individuale viene riconosciuta al personale in base ai risultati accertati con modalità, procedure e tempistiche stabilite nel sistema di misurazione e valutazione adottato dal Comune di Guarda Veneta.
2. Le parti convengono nel destinare le risorse stabili del Fondo 2015 disponibili alla contrattazione, pari ad € 7.292,81, al trattamento economico accessorio collegato alla performance.
3. La ripartizione delle risorse di cui al precedente comma 2, avviene in base ai criteri stabiliti dall'art. 6 del C.C.D.I. 2013-2014 - Parte normativa e agli obiettivi progetto assegnati al personale dipendente, ai sensi del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, che disciplina il Sistema di misurazione e valutazione delle performance.

Art. 3

Risorse non distribuite

1. Le risorse stanziare nel Fondo 2015 e non distribuite verranno riassegnate nei limiti consentiti dalla legge.

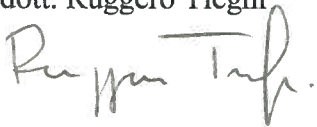
Art. 4 Norme finali

1. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente contratto si fa rinvio alle disposizioni di legge e alla contrattazione nazionale di lavoro.

Guarda Veneta, 30 dicembre 2016

La delegazione trattante di parte pubblica:

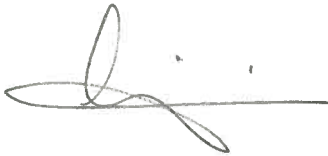
IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Ruggero Tieghi



La delegazione sindacale:

OO.SS. TERRITORIALI

FP CGIL
Paolo Zanini



RSU Aziendale
Amelia Zagato

