



# COMUNE DI ALLEGHE

PROVINCIA DI BELLUNO



**COPIA**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 94 DEL 28.11.2014

**Oggetto:** MISURAZIONE, VALUTAZIONE, INTEGRITA' E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE E DEL SISTEMA PREMIALE AI SENSI DEL D.LGS 150/2009 E SS.MM.II. APPROVAZIONE DELLE SCHEDE, DEL METODO E DEI CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE E DEL SEGRETARIO COMUNALE.

L'anno 2014 il giorno **ventotto** del mese di **novembre** alle ore **12,15** , nella Sala Giunta del Municipio, regolarmente convocata, si è riunita la GIUNTA COMUNALE nelle persone dei Signori:

De Biasio Siro	Sindaco/Presidente	presente
Fassa Marco	Vicesindaco/Assessore	presente
Bellenzier Guerrino	Assessore	presente

Partecipa alla seduta la dott.ssa Michela Scanferla, Segretario Comunale del Comune di Alleghe.  
Il Sig. De Biasio Siro nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza della Giunta e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO  
f.to De Biasio Siro

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Scanferla dott.ssa Michela

### REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(artt. 124 -125 D.Lgs.267/2000)

Si certifica che copia della presente Deliberazione viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune, per 15 giorni consecutivi, dal 10.12.2014 e contestualmente trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari.

Alleghe, 10.12.2014

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Scanferla dott.ssa Michela

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ (art. 134, comma 3, D.Lgs. 267/2000)

Si certifica, su conforme dichiarazione del messo, che copia della presente Deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune in data \_\_\_\_\_, senza riportare nei primi 10 giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA in data \_\_\_\_\_.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Scanferla dott.ssa Michela

**Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.**

Alleghe, 10.12.2014

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Scanferla dott.ssa Michela

**OGGETTO: MISURAZIONE, VALUTAZIONE, INTEGRITA' E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE E DEL SISTEMA PREMIALE AI SENSI DEL D.LGS 150/2009 E SS.MM.II. APPROVAZIONE DELLE SCHEDE, DEL METODO E DEI CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE E DEL SEGRETARIO COMUNALE.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Preso atto** che il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 4/3/2009, n. 15, ha imposto alle amministrazioni pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi ed una complessiva rivisitazione delle proprie culture di approccio alle risorse umane, così come espressamente previsto dall'art. 16, comma 2, laddove si prevede che *“Le Regioni e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli artt. 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1”*;

**Richiamato**, in particolare, il Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, rubricato “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”;

**Atteso** che ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- nelle amministrazioni locali l'attuazione delle disposizioni in materia di “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance” (Titolo II) e in materia di “Merito e premi” (Titolo III) recate dal Decreto legislativo n. 150/2009 e ss.mm.ii. avviene mediante adeguamento degli ordinamenti locali ai relativi principi, in ossequio all'autonomia organizzativa e gestionale riconosciuta dalla Costituzione alle Province e ai Comuni, attraverso un'opera di revisione degli atti regolamentari e normativi ovvero di adozione di nuovi atti da effettuarsi entro il 31 dicembre 2010, in attuazione della propria potestà normativa;

**Rilevato**, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, che le Amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” dell'Ente;

**Richiamato** altresì l'art. 10 del CCNL 31.03.1999;

**Ricordato** che il Comune di Alleghe ha aderito con deliberazione di G.C. n. 98 del 24/11/2010 al protocollo d'intesa proposto dall'Unione Montana per lo svolgimento in forma associata delle funzioni del Nucleo di Valutazione;

**Dato atto** che:

- il Nucleo di Valutazione, nell'ambito delle proprie competenze, ha definito (già nel 2011) un modello applicativo per la misurazione e valutazione della performance e sistema premiante;
- nel corso del 2014 il Nucleo ha trasmesso alcune integrazioni ai precedenti modelli, che vengono qui integralmente recepite;

**Preso atto** che:

- il citato modello è stato illustrato al personale in data 28/11/2014;
- il suddetto documento, in data 26/11/2014, è stato trasmesso tramite e-mail alle Organizzazioni sindacali e alla R.S.U. per consentire la necessaria informazione;

**Considerato** che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

**Ritenuto**, in questa sede, di recepire il modello proposto dal Nucleo di Valutazione ed approvare, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009, e dell'art. 76, comma 1, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, il Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante del Comune di Alleghe, quale strumento utile e necessario al fine di consentire all'ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo e garantire al cittadino e alla collettività trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

**Precisato** che il suddetto Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante del Comune di Alleghe entrerà in vigore con riferimento alla performance dell'anno 2014;

**Visti** i documenti allegati al presente provvedimento, costituiti da:

- metodo e criteri per la valutazione delle posizioni organizzative;
- scheda di valutazione del personale incaricato di p.o. (o equivalente incarico di responsabilità);
- scheda di valutazione del personale;
- scheda di valutazione del segretario comunale;

**Ritenuto** di procedere alla loro approvazione;

**Dato atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e, pertanto, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267 non necessita del parere di regolarità contabile del Responsabile del Servizio finanziario;

**Dato atto** che, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267, è stato espresso, in merito al presente provvedimento, il parere favorevole del responsabile del servizio interessato al provvedimento in ordine alla regolarità tecnica;

**Accertata** la propria competenza, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

Con voti unanimi, resi in forma palese ed accertati nei modi di legge,

## **DELIBERA**

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, il Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante del Comune di Alleghe, composto dai documenti di seguito elencati, allegati al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale:

- metodo e criteri per la valutazione delle posizioni organizzative;
- scheda di valutazione del personale incaricato di p.o. (o equivalente incarico di responsabilità);
- scheda di valutazione del personale;
- scheda di valutazione del segretario comunale;

2. di dare atto che il suddetto sistema verrà applicato a partire dall'anno 2014;
3. di dare atto che, ai sensi dell'art. 11 comma 5 della disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale allegata al Regolamento generale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, la valutazione della performance individuale e l'attribuzione dei premi ai titolari di posizione organizzativa e altri responsabili sarà effettuata dal Sindaco, su parere dell'OIV costituito in forma associata, mentre per il restante personale provvederà direttamente il responsabile competente per materia;
4. di dare la massima diffusione e informazione del presente provvedimento, anche mediante trasmissione in copia a tutto il personale ed alle OO.SS./R.S.U.;
5. di disporre che il Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante del Comune di Alleghe, come sopra approvato, sia inserito sul sito internet, nonché comunicato ai dipendenti dell'ente.

**PARERE DI COMPETENZA**  
**ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000**

---

Il sottoscritto esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**f.to Dott.ssa Michela Scanferla**

---