

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**  
**Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN**  
**TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondof/ per la contrattazione integrativa 2009:	09/11/2009
Data della certificazione positiva del revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	14/06/2006
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (In euro):	5838
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4. 1999 (quota fissa e/o quota variabile, In euro):	14000
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	<b>10.11</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**  
**Sezione POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	25823
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO
Per scelta dell'organo politico ?	SI
Sulla base di altri fattori ?	NO

Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		
Posizione	Num.	Val.
Posizione 1	2	12911
Posizione 2	0	0
Posizione 3	0	0
Posizione 4	0	0
<b>Totale</b>	<b>2</b>	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**  
**Sezione PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

È stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?

SI

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

11

Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

Area A / Categoria A / Fascia I

numero progressioni

0

percentuale

0

Area B / Categoria B / Fascia II

numero progressioni

5

percentuale

22,22

Area C / Categoria C / Fascia III

numero progressioni

2

percentuale

100

Area D / Categoria D

numero progressioni

0

percentuale

0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE  
 Sezione PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE  
 RISORSE**

Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	0
<p>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</p>	
Superiore al 90% =	
Tra 60 e 90% =	
Inferiore o uguale al 60% =	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**  
**Sezione RILEVAZIONE CEPEL**

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25.00

**Commento dell'organo di controllo**

**Macrocategoria**

**Commento**

**PERSONALE NON DIRIGENTE**

--	--