



# COMUNE DI BONAVIGO

PROVINCIA DI VERONA

C.a.p. 37040 – Piazza Aquilina Lugo, 26

P.IVA 00663500239

Tel. 0442 73010 - 73140 Fax 0442 670010

e-mail:

[info@comune.bonavigo.vr.it](mailto:info@comune.bonavigo.vr.it)

p.e.c. [info.bonavigo@stpec.it](mailto:info.bonavigo@stpec.it)

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2011 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO – FINANZIARIA

#### **Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

Il Comune di Bonavigo con delibera di giunta comunale n. 118 del 27 dicembre 2011 ha costituito il Fondo delle risorse per la contrattazione integrativa per l'anno 2011 del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali.

#### **SEZIONE I – Risorse aventi carattere di certezza e stabilità**

##### **Risorse storiche consolidate**

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, sono state determinate ed integrate secondo quanto previsto dal CCNL all'art. 32 commi 1 e 2.

Nel dettaglio confluiscono nelle risorse stabili tutte le voci derivanti dall'applicazione:

- a) CCNL 01.04.1999: art14 c. 4; arti 15 comma 1 lettere a), b), c), f), g), h), i), j), l),
- b) CCNL 5.10.2001: art. 4 c. 1 e 2;
- c) CCNL 24.01.2004: art. 32, commi 1,2;
- d) CCNL 09.05.2006: art 4, commi 1 e 4
- e) CCNL 11.04.2008: art. 8 comma 5.

## **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Gli aumenti delle risorse stabili sono stati previsti dall'applicazione delle seguenti norme:

- Art. 4, comma 1, del C.C.N.L. 01.04.1999 con un incremento pari all'1,1% del monte salari;
- Art. 32 comma 1 e 2, con un incremento pari allo 0,62% del monte salari del 2001 esclusa la dirigenza e un ulteriore 0,5% sempre del monte salari 2001;
- Comma 4 dell'art. 4 del C.C.N.L. 09.05.2006, che ha consentito un incremento nella misura dello 0,5% del monte salari 2003 esclusa la dirigenza;
- Art. 8 del C.C.N.L. 11.04.2008 che ha consentito un incremento pari allo 0,6% del monte salari 2005 esclusa la dirigenza.

Come previsto dall'art. 15 comma 1 lettera m) del CCNL 1.04.1999, sono stati inseriti, tra le risorse fisse, € 362,71, resi disponibili dall'applicazione del comma 4 dell'art. 14 del CCNL 1.4.1999, che prevedeva che, a decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento di compensi per prestazioni straordinarie fossero ridotte nella misura del 3% e che i risparmi derivanti dall'applicazione dello stesso comma confluissero, anche negli anni successivi e per il medesimo importo, nelle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane.

## **Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità**

Appartengono a questa categoria la Ria e gli assegni ad personam del per sonale cessato dal 01.01.2000 per un importo pari a € 1.678,30

Il totale complessivo delle risorse stabili al netto della riduzione è di € 19.316,18

## **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse stabili sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle seguenti discipline contrattuali e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte:

CCNL 01.04.1999: arti 15 comma 1 lettera k) risorse derivanti dall'ampliamento dei servizi e delle nuove attività pari a € 3.160,00 (I.C.I.).

In applicazione dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 e sussistendo nel bilancio la relativa capacità di spesa, le risorse decentrate vengono ulteriormente integrate dell'importo di € 1.551,44 pari allo 1,2% del monte salari del 1997, esclusa la quota della dirigenza.

In applicazione dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999, poi, le risorse decentrate sono state integrate di un importo di € 10.300,00, per processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, correlati ad un aumento delle prestazioni del personale in servizio.

Il totale complessivo delle risorse variabili è di € 16.026,68.

### **Sezione III Decurtazione del Fondo**

Il Fondo ha subito una decurtazione di € 4.061,16 per le risorse stabili in base all'art. 9 D. L. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010.

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità è determinato dal totale della sezione I e ridotta dell'importo quantificato nella sezione III per un totale di € 19.316,18.

Il totale delle risorse variabili è dato dal totale della Sezione II per un totale di € 16.026,68.

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non presente.

## **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

La parte più rilevante delle risorse stabili è destinata a finanziare quei compensi che hanno, anch'essi, carattere di continuità e stabilità:

- Le progressioni economiche orizzontali nella categoria già ottenute dal personale al 31.12 dell'anno precedente (art. 17 comma 2 lettera b) del CCNL 1.4.1999);
- L'indennità di comparto, per la parte a carico del fondo (art. 33 CCNL 22.01.2004);

### **Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le risorse decentrate stabili ulteriormente disponibili e le risorse variabili sono destinate al finanziamento:

- delle indennità di cui alle lettere d), e), f), dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 (indennità di rischio, turno, reperibilità, compensi per attività disagiate, specifiche funzioni);
- del fondo produttività di cui all'art. 17 lettera a) CCNL 01.04.1999.

### **Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non presente.

### **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Risorse Stabili	19.316,18	Indennità di comparto	3.818,76
Risorse Variabili	16.026,68	Progressioni economiche	9.048,60
TOTALE FONDO	35.342,86	Indennità varie	9.101,00
		Merloni e ICI	3.000,00
		Produttività	10.374,60
		TOTALE FONDO	35.342,96

## Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non presente.

## Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Le somme destinate ad impieghi di carattere permanente (progressioni economiche orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e indennità di comparto), che ammontano per l'anno 2012, ad € 12.867,36, sono finanziate esclusivamente tramite ricorso alle risorse stabili (pari ad € 19.316,18), come previsto dal CCNL 22.01.2004.
- b. Il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici è rispettato: le indennità istituite dal CCDI sono attribuite al personale che svolge le specifiche funzioni; inoltre, le risorse destinate all'incentivazione della produttività vengono corrisposte, secondo criteri di valorizzazione del merito, sulla base della valutazione ottenuta da ciascun dipendente a conclusione del processi di valutazione della prestazione individuale.

## **Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa a confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>RISORSE STABILI</b>				
	<b>FONTI DI FINANZIAMENTO</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>VARIAZIONI</b>
<b>CCNL 1.4.1999</b>	<b>Art. 15 comma 1</b>			
	Fondo produttività 1998	11.890,39	11.890,39	0,00
<b>CCNL 05.10.2001</b>	<b>Art. 4 comma 1</b>			
	1,1% M.S. 1999 esclusa la dirigenza	1.882,61	1.882,61	0,00
	<b>Art. 4 comma 2</b>			
	Importo annuo R.I.A., assegni ad personam e salario anzianità personale cessato a far data dal 1 gennaio 2000	0,00	1.678,30	+ 1.678,30
<b>CCNL 22.01.2004</b>	<b>Art. 32 comma 1</b>			
	0,62% monte salari 2001	1.543,06	1.543,06	0,00
	<b>Art. 32 comma 2</b>			
	0,50% monte salari 2001	1.244,41	1.244,41	0,00
<b>CCNL 09.05.2006</b>	<b>Art. 4 comma 1</b>			
	Importo pari allo 0,50% del Monte Salari anno 2003 esclusa la dirigenza	1.118,78	1.118,78	0,00
<b>CCNL 1.4.1999</b>	<b>Art. 14 comma 4</b>			
	Riduzione 3% straordinario	322,48	362,71	+ 40,23

<b>CCNL</b> <b>22.01.2004</b>	<b>Art. 5</b>			
	Differenza costo p.e.o. al 31.12.2005	1.170,00	1.170,00	0,00
<b>CCNL</b> <b>09.05.2006</b>	<b>Art. 2 comma 2</b>			
	Differenza costo p.e.o. al 31.12.2006	546,53	546,53	0,00
	Differenza costo p.e.o. al 31.12.2006	460,20	460,20	0,00
<b>CCNL</b> <b>31.07.2009</b>	<b>Art. 3</b>			
	Differenza costo p.e.o. al 01.01.2009	318,50	318,50	0,00
<b>CCNL</b> <b>11.04.2008</b>	<b>Art. 8, comma 2</b>			
	0,60% monte salari 2005	1.161,85	1.161,85	0,00
	Riduzione fondo per cessazione del personale	0,00	- 4.061,16	-4.061,16
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>21.658,81</b>	<b>19.316,18</b>	<b>- 2.342,63</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>				
	<b>FONTE DI FINANZIAMENTO</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>VARIAZIONI</b>
<b>CCNL</b> <b>01.04.1999</b>	<b>Art. 15 comma 2</b>			
	Incremento 1,2% monte salari del 1997 esclusa la dirigenza	1.551,44	1.551,44	0,00
	<b>Art. 15 comma 5</b>			
	Somme derivanti dall'attivazione di nuovi servizi e/o miglioramento dei servizi già esistenti	10.300,00	10.300,00	0,00
<b>CCNL</b> <b>05.10.2001</b>	<b>Art 4 comma 3</b>			
	Fondo per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI	4.000,00	3.160,00	-840,00
	Risparmi fondo 2009	656,92	849,81	+192,89
	Risparmi fondo 2010	0,00	165,43	+165,43
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>16.508,36</b>	<b>16.026,68</b>	<b>-481,68</b>

	<b>FONDO</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>VARIAZIONI</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>21.658,81</b>	<b>19.316,18</b>	<b>- 2.342,63</b>
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>16.508,36</b>	<b>16.026,68</b>	<b>-481,68</b>
	<b>TOTALE FONDO</b>	<b>38.167,17</b>	<b>35.342,86</b>	<b>- 2.824,31</b>

## **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

L'importo complessivo del Fondo è stanziato nelle varie funzioni di spesa previste dal bilancio.

### **Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

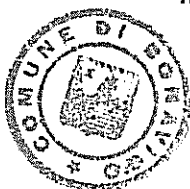
Già mensilmente, i dati relativi alle somme del salario accessorio, rivenienti dai capitoli di bilancio della contabilità, sono scaricate in contabilità dal programma di gestione degli stipendi e vi è, pertanto, un controllo sulle somme erogate.

Alla chiusura dell'esercizio, per determinare esattamente le somme a saldo da accantonare, destinabili alla produttività, viene detratto, dal Fondo approvato, l'importo che è stato già destinato complessivamente, nell'anno, al pagamento delle somme di cui al punto precedente. In tal modo, dopo il pagamento del saldo della produttività, si determinano automaticamente, anche i risparmi da destinare al Fondo dell'anno successivo, che generano una sopravvenienza attiva nell'anno di utilizzo

### **Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle deverse voci di destinazione del Fondo**

La copertura finanziaria è garantita dagli stanziamenti di bilancio ripartiti nei singoli interventi di spesa

Bonavigo, li 29 novembre 2012



IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE

Rag. Fulvio Bertoldo