



COMUNE DI ROVERÈ VERONESE

Provincia di Verona

Area Contabile e Risorse Umane

P.zza V. Emanuele 12 – 37028 Roverè Veronese (VR)

☎ 045/6518005 fax 045/6518004

e-mail ragioneria@comune.rovereveronese.vr.it http:// www.comune.rovereveronese.vr.it

AVVISO DI MOBILITÀ' VOLONTARIA

**Ex art. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN
ISTRUTTORE DIRETTIVO, CATEGORIA D, PRESSO L'AREA TECNICA.**

IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE E RISORSE UMANE

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 15.01.2019, immediatamente eseguibile, nella quale è stata programmata la copertura nel 2019, mediante accesso dall'esterno, di un profilo vacante di Istruttore Direttivo, categoria D, a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area Tecnica;

Considerato che si ritiene opportuno procedere al reclutamento dall'esterno per la copertura del profilo suindicato mediante indizione di una nuova procedura concorsuale;

Richiamata la normativa in materia di assunzioni per l'anno di riferimento e preso atto che l'Ente ha la necessità di indire, per ricoprire la posizione richiesta, l'istituto della mobilità volontaria in entrata, art. 30, comma 2-bis, e art. 34-bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

Vista la nota n. 37870 del 18.07.2016 del Dipartimento della Funzione Pubblica che dà comunicazione dell'attuazione dell'art. 1 c. 234 della Legge di Stabilità 2016, stabilendo il ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione negli Enti Territoriali situati in 4 Regioni Italiane, tra le quali risulta esserci il Veneto e nelle quali si è completata la ricollocazione del personale soprannumero di Città Metropolitane e Province;

Visto il Testo Unico sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, approvato con D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 ed in particolare l'art. 30 c. 1 del medesimo e successive modifiche ed integrazioni (L. 28.12.2015 n. 218 e L. 28.12.2015 n. 221);

Visto il "Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" del Comune di Roverè Veronese, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 02/04/2009 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il vigente Statuto Comunale e il Regolamento di Contabilità;

Visto il D.Lgs. 11.04.2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

Visto che ci sono i presupposti richiesti per l'applicazione di quanto previsto dall'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, disposizione che risulta vincolante solo laddove l'amministrazione proceda all'espletamento di una procedura concorsuale

RENDE NOTO

che il Comune di Roverè Veronese intende valutare le domande di mobilità in entrata di dipendenti in servizio presso altre amministrazioni soggette a limitazioni alle assunzioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza, ed inquadrati nel profilo di **ISTRUTTORE DIRETTIVO (CATEGORIA D) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA**, ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

Il personale in servizio presso altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, a tempo indeterminato, inquadrato nella qualifica e nel profilo professionale sopra indicati, potrà presentare apposita domanda in carta semplice **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno LUNEDÌ 25 FEBBRAIO 2019**, con le seguenti modalità:

- consegna diretta all'ufficio protocollo del Comune di Roverè Veronese, situato in Piazza Vittorio Emanuele, 12 — 37028 Roverè Veronese (VR);
- tramite PEC all'indirizzo: comune.rovereveronese@pec.it (se titolari di indirizzo PEC);
- tramite servizio postale a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno (**in questo caso non farà fede la data del timbro dell'ufficio postale accettante, ma quella di arrivo presso l'ufficio protocollo del Comune di Roverè Veronese**).

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione verrà reso noto **mediante la pubblicazione sul sito internet del Comune di Roverè Veronese (<http://www.comune.rovereveronese.vr.it>) — sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso"**.

Si da atto che tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Non sarà effettuata alcuna comunicazione scritta ai candidati in merito allo svolgimento del colloquio stesso.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione al colloquio del candidato sarà considerata come rinuncia alla mobilità. La partecipazione alla procedura di mobilità comporta per i candidati l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso e dei vigenti regolamenti del Comune in materia.

I requisiti e le competenze professionali richiesti per l'attuazione della mobilità volontaria sono i seguenti:

1) REQUISITI

a) LAUREE SPECIALISTICHE:

- 3-S Architettura del paesaggio
- 4-S Architettura e ingegneria edile
- 28-S Ingegneria civile
- 38-S Ingegneria per l'ambiente e il territorio
- 54-S Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale

MAGISTRALI:

- LM-3 Architettura del paesaggio
- LM-4 Architettura e ingegneria edile — architettura
- LM-23 Ingegneria civile
- LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi
- LM-26 Ingegneria della sicurezza
- LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio
- LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale

CLASSI DELLE LAUREE TRIENNALI DM 270/04

- L-7 Ingegneria civile e ambientale
- L-17 Scienze dell'architettura
- L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale

- L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia

CLASSI DELLE LAUREE TRIENNALI DM 509/99

- 04 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile
- 07 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale
- 08 Ingegneria civile e ambientale

DIPLOMI DI LAUREA (ordinamento previgente al D.M. 509/1999)

- Architettura;
- Ingegneria civile;
- Ingegneria edile;
- Ingegneria edile — architettura;
- Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
- Pianificazione territoriale e urbanistica;
- Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale;
- Politica del territorio;
- Urbanistica;
- Ingegneria forestale (equipollente a Ingegneria per l'ambiente e il territorio);
- Ingegneria mineraria (equipollente a Ingegneria per l'ambiente e il territorio);
- Storia e conservazione dei beni architettonici e ambientali (equipollente a Architettura).

Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nel presente bando sarà cura del candidato dimostrarne l'equipollenza mediante indicazione del provvedimento normativo che la sancisce. I diplomi conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, pena l'esclusione, e al momento dell'assunzione.

La mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla stessa, oltre alle conseguenze di ordine penale per dichiarazioni false o mendaci.

b) POSSESSO DELLA PATENTE DI CATEGORIA B;

2) ULTERIORI CONDIZIONI:

- l'avvenuto rilascio, all'atto della presentazione della candidatura, di un parere favorevole al trasferimento del dipendente da parte dell'amministrazione di appartenenza da allegare all'istanza a pena di esclusione;

Nella domanda il richiedente dovrà dichiarare:

- le generalità complete;
- i recapiti a cui inviare eventuali comunicazioni;
- il titolo di studio;
- patente di guida B (verifica possesso requisiti punto 1 sub. b);
- l'ente di appartenenza;
- il profilo professionale, categoria e posizione economica di attuale inquadramento;
- di essere immune da condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso;
- di non aver riportato sanzioni disciplinari nei 2 anni precedenti la data di scadenza dell'avviso di mobilità;

- indicazione dettagliata delle conoscenze informatiche possedute e degli applicativi in uso nell'ambito lavorativo attuale;
- l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

NOTA BENE: È richiesta già all'atto della presentazione della domanda, al fine di dare effettività al procedimento attivato e a pena esclusione, la produzione del parere favorevole da parte dell'ente di appartenenza, ai sensi di quanto previsto dall'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

MODALITA' DI EFFETTUAZIONE DELLA SELEZIONE

La verifica del possesso nei candidati dei requisiti di cui ai punti 1 e 2 sarà effettuata dal Responsabile dell'Area Contabile e Risorse Umane e si concluderà con l'approvazione da parte del predetto Responsabile di un elenco di candidati ammessi e non ammessi alla selezione.

Le candidature risultate ammesse saranno valutate da apposita Commissione, che verrà nominata dal Responsabile dell'Area Contabile e Risorse Umane.

La selezione sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- **colloquio** teso all'accertamento della professionalità richiesta, delle competenze e attitudini personali possedute rispetto alle caratteristiche per il posto da ricoprire;
- **valutazione del curriculum.**

In esito al colloquio verrà espressa una valutazione sintetica, in trentesimi, che terrà conto dei seguenti criteri:

- Preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
- Grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro;
- Conoscenza delle tecniche di lavoro o delle procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso allo stesso;
- Capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere; Capacità di lavoro di gruppo e collaborativo;
- Motivazione personale espressa per l'attivazione della mobilità.

Al termine delle operazioni di selezione la Commissione formulerà la graduatoria finale. Le valutazioni della Commissione sono insindacabili. Qualora nessun candidato ottenga la valutazione minima di 21/30 la Commissione dichiarerà conclusa senza esito la procedura selettiva.

L'eventuale scorrimento della graduatoria è discrezionale da parte dell'Ente e non crea nessun diritto in capo agli idonei.

Si precisa che essendo pendente la procedura contestualmente avviata ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 di mobilità obbligatoria del personale collocato in disponibilità, gli effetti derivanti dalla procedura di cui al presente avviso sono in ogni caso subordinati alla conclusione senza esito della procedura di cui all'art. 34-bis citato.

RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

Il presente avviso non vincola in alcun modo il Comune di Roverè Veronese all'assunzione.

Il Comune potrà, per qualsivoglia motivo ed in qualunque tempo, sospendere, interrompere, revocare o annullare la procedura di cui al presente avviso, o comunque, non darle corso senza che per questo chiunque possa vantare diritto o pretesa alcuna.

TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi del GDPR n. 2016/679, si informa che il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti è finalizzato alla gestione della procedura selettiva nonché dell'eventuale procedimento di assunzione ed avverrà con l'utilizzo di procedure anche informatiche, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di comunicazione a terzi.

Con la domanda di partecipazione alla selezione, il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale del Comune di Roverè Veronese per tutte le informazioni inerenti il presente avviso.

INFORMAZIONI E NORME DI RINVIO

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto nel presente avviso, vengono richiamate, in quanto applicabili, le norme del vigente Regolamento del Comune di Roverè Veronese sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e quelle previste dalle vigenti disposizioni in materia.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Per ogni eventuale chiarimento ed ulteriori informazioni, gli interessati potranno rivolgersi al Responsabile dell'Area Contabile e Risorse Umane del Comune di Roverè Veronese (Tel. 045 6517155 — [e-mail: ragioneria@comune.rovereveronese.vr.it](mailto:ragioneria@comune.rovereveronese.vr.it), dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 12,00).

Copia integrale del presente avviso e del modello di domanda sono disponibili sul sito del Comune di Roverè Veronese, all'indirizzo <http://www.comune.rovereveronese.vr.it>, sezione "Amministrazione trasparente — Bandi di concorso".

Il Responsabile del procedimento è il Rag. Gabriella Maria Meneghini, Responsabile dell'Area Contabile e Risorse Umane.

Il Responsabile
dell'Area Contabile e Risorse Umane
(Rag. Gabriella Maria Meneghini)