



COMUNE DI CASTELGUGLIELMO
Provincia di Rovigo

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale
n. 48 in data 24/04/2019

OGGETTO: Approvazione della Relazione sulla performance anno 2018 - Risultanze Valutazione dell'O.I.V - Determinazione retribuzione di risultato delle P.O. Anno 2018

L'anno **duemiladiciannove** addì **ventiquattro** del mese di **aprile** alle ore **10:15** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

Risultano presenti all'inizio della discussione del presente punto i Signori:

-1 GRASSIA GIORGIO	Giust.
-2 PREVIATO CLAUDIO	Presente
-3 PRADELLA PATRIZIA	Presente

Totale presenti **2**
Totale assenti **1**

Assiste il Segretario Comunale CARRARELLO Dr. Guido il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco PREVIATO CLAUDIO assume la Presidenza e dispone la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Approvazione della Relazione sulla performance anno 2018 - Risultanze Valutazione dell'O.I.V - Determinazione retribuzione di risultato delle P.O. Anno 2018

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con Deliberazione di G.C. n. 31 del 27 maggio 2011 e n. 52 del 28 settembre 2011, è stato approvato il “Sistema di misurazione e valutazione delle performance”;
- con deliberazioni di G.C. n. 78 del 30.10.2018 è stato approvato il Piano delle Performance 2017;
- con Decreto del Sindaco n. 1/2018 in data 2 gennaio 2018, si è provveduto al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al dipendente: Mandruzzato Massimo Responsabile del Settore Contabile-Amministrativo;
- con Decreto del Sindaco n. 2/2018 in data 2 gennaio 2018 si è provveduto al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al dipendente: Muraro Federico Responsabile del Settore Tecnico;
- con Decreto del Sindaco n. 3/2018 in data 3 gennaio 2018, si è provveduto al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al dipendente: Marchetti Matteo Responsabile del Settore Amministrativo;

Richiamate:

La Deliberazione di G.C. n. 76 del 22.10.2010, con la quale si è istituito l' organismo indipendente di valutazione e provveduto a modificare il vigente regolamento sull' ordinamento degli uffici e servizi, per disciplinarne dettagliatamente il funzionamento e le competenze;

La Deliberazione di G.C. n. 36 del 26.03.2014, con la quale si è provveduto alla nomina dell'OIV per il triennio 2014-2016, nella persona della Dr.ssa M.Chiara Bagatin;

Il Decreto sindacale 04/2018 quale si è provveduto alla nomina dell'OIV per il triennio 2017-2019, nella persona della Dr.ssa M.Chiara Bagatin;

Che con nota **Prot.n. 0003567 del 23.04.2019** è stato provveduto alla Trasmissione della documentazione per la valutazione degli incaricati di P.O. all'O.I.V.;

Che, alla luce della documentazione acquisita l'O.I.V. ha provveduto alla formulazione della proposta di valutazione del conseguimento degli obiettivi e valutazione dei comportamenti organizzativi dell'incaricato di P.O. per l'anno 2018, come meglio evidenziato nelle schede acquisite in atti ed afferenti ogni P.O., dalle quali emerge la valutazione dell' Indennità di risultato nella misura del 100% sulla base dei criteri fissati dal “Sistema di misurazione e valutazione delle performance”;

Ciò premesso:

Vista la Relazione con i relativi allegati, predisposta dai Responsabili di Servizio e trasmessa all'O.I.V. e ritenuto di approvarla nella sua integrità;

Vista la Valutazione formulata dall'O.I.V., con la quale vengono valutate, tra l'altro, le prestazioni per la determinazione della retribuzione di risultato spettante all'incaricato della posizione organizzativa per l'anno 2017;

Visto il Decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 "testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Delibera di G.C. n. **48** del **24/04/2019**

Acquisiti i pareri favorevoli di cui all' art.49 del T.U. Ordinamento Enti Locali approvato con d.Lgs.n.267/2000;

Con Voti UNANIMI espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

1. Di approvare la Relazione sulla performance relativa al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno **2018**, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che gli obiettivi gestionali contenuti nel Piano Risorse e Obiettivi 2018 e nel Piano della Performance 2017-2019 sono stati raggiunti, entro il 31 dicembre 2018, compatibilmente con le risorse assegnate ad ogni funzionario, come si desume dalla Relazione e dai relativi allegati;
3. Di dare atto di quanto emerso dalla valutazione dell'O.I.V. riportato nella relazione di valutazione, elativamente alla determinazione della retribuzione di risultato spettante all'incaricato della posizione organizzativa per l' anno 2018;
4. Di dare atto che al responsabile di area incaricato della posizione organizzativa spetta la retribuzione di risultato di cui all' art.10 comma 3 del C.C.N.L - ordinamento professionale - sulla base della valutazione effettuata dall'O.I.V., in misura pari al 100% del 25% della retribuzione di posizione erogata nel corso dell'anno **2018**;
5. Di demandare ai competenti uffici l'effettuazione dei relativi conteggi al fine di procedere alla liquidazione delle somme spettanti al responsabile di area incaricato della rispettiva posizione organizzativa, a titolo di indennità di risultato;
6. Di dare atto che la presente deliberazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente (art.11, comma 8, D.Lgs.150/2009) nella sezione “*Amministrazione Trasparente*” – “*Performance*” – “*Relazione sulla Performance*”;
7. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell' art. 134, comma 4, del TUEL 26712000.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
Firmato digitalmente
F.to: PREVIATO CLAUDIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
F.to: CARRARELLO Dr. Guido