

COMUNITA' MONTANA FELTRINA

Provincia di Belluno

COMUNE DI VODO CADORE PERVENUTO	
32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 - Cod.Fisc. n. 91005490254	
25 GIU. 2013	
Prot. N. <u>2514</u>	
Cat. <u>3</u>	Fasc. <u>13</u>

Feltre, 25 giugno 2013

Spett. le
Comune di Vodo di Cadore (BL)

Oggetto: D. Lgs. 150/2009. Richiesta validazione della relazione sulla Performance anno 2012.

Si comunica che l'Organismo Indipendente di Valutazione Associato, nella seduta del 19/06/2013,

- visto il Piano della Performance 2012-2014 approvato dal Comune con Delibera di Giunta n. 62 del 07/09/2012;
- vista la Relazione sulla performance per l'anno 2012 approvata con Delibera di Giunta n. 35 del 24/05/2013;
- valutata la congruenza tra quanto riportato nella Relazione sulla Performance e quanto stabilito dal Piano della Performance citato;

ha validato la Relazione sulla performance presentata.

Con riferimento alla valutazione dei dirigenti/titolari di posizione organizzativa, preso atto delle schede in uso a ciascun Ente, l'OIV ha inoltre espresso nella medesima seduta il seguente parere generale:

“L'OIV sottolinea di non avere a disposizione elementi per esprimersi sulla sfera dei comportamenti dei valutati. Per quanto riguarda invece la sfera dei risultati, l'OIV rileva di non poter che prendere atto dei concreti obiettivi assegnati in sede politica da ciascun Ente ai responsabili nell'ambito del Piano della Performance approvato. L'OIV delibera tuttavia di invitare ciascun Ente a ricollegare esplicitamente, all'atto della valutazione della sfera dei risultati, il punteggio assegnato a ogni responsabile alla performance raggiunta (conformemente a quanto riportato nella Relazione) da quei soli obiettivi del piano che rappresentano obiettivi concreti di miglioramento”.

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE ASSOCIATO

Servizio di supporto al ciclo della performance

Responsabile servizio: Miti Zancanaro

Tel. 0439/310259 – fax. 0439/396030

personalc1.comunita@feltrino.bl.it

PEC: personalc.cmfeltrina.bl@pecveneto.it

Infine, l'OIV ha stabilito di ribadire, ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti/titolari di posizione organizzativa, "la necessità di verificare anche il rispetto delle norme in materia di trasparenza, contenute anche nel D. Lgs. n. 150/2009 e nel D. Lgs. n. 33 del 2013, e delle altre norme che comportano, in caso di inosservanza, mancata erogazione o incidenza sulla retribuzione di risultato. Sempre in relazione agli obblighi di trasparenza e pubblicazione previsti dalla normativa vigente che gli Enti sono tenuti ad osservare, l'OIV ritiene necessario ancora richiamare, nel caso specifico, anche quello di pubblicazione della Relazione sulla performance – unitamente al Piano della stessa – sul proprio sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi dell'articolo 10, comma 8, lett. b), del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33".

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

Il Presidente dell'OIV associato
Andrea Garlatti

