



COMUNE DI CEREGNANO

AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO" - CATEGORIA GIURIDICA B1, AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

VISTI:

- Il vigente regolamento comunale per l'accesso all'impiego nel Comune di Ceregnano, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 6 del 29/02/1996 ed integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 27/07/2002;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 29 marzo 2018 avente ad oggetto "Adozione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2018/2020";
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 29 marzo 2018 avente ad oggetto "Esame ed approvazione bilancio di previsione 2018-2020";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 19/02/2018 di approvazione del piano triennale 2018- 2020 delle azioni positive;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 19/02/2018 di ricognizione annuale (2018) delle eccedenze di personale – art. 16 legge di stabilità 2012;
- la determinazione n. 312 del 15/09/2018 avente ad oggetto "Procedura di selezione per l'assunzione di un "esecutore tecnico specializzato" – cat. giuridica B1 – a tempo indeterminato e pieno mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001. Approvazione avviso pubblico" con cui è stata attivata la procedura per la copertura di posto di organico vacante mediante passaggio diretto di dipendente appartenente alla stessa qualifica professionale in servizio presso altra pubblica amministrazione ed approvato l'avviso per rendere pubblica la disponibilità del posto da ricoprire, nonché i requisiti e le competenze professionali richieste;
- la determinazione n. 354 del 17/10/2018, di indizione della procedura di selezione per la copertura di n. 1 posto di "esecutore tecnico specializzato" - categoria giuridica B1 - ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56/1987 a tempo pieno ed indeterminato, attraverso Veneto Lavoro ambito di Rovigo;

CONSIDERATO che:

- ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, in data 19/09/2018, con nota prot. n. 2018/6964 integrata in data 27/09/2018 con nota prot. n. 2018/7214, sono stati trasmessi i dati relativi all'avvio della procedura di reclutamento a Veneto Lavoro – Ambito territoriale di Rovigo e che detto Ufficio, dopo aver verificato che nelle proprie liste e nelle liste delle altre Province del Veneto non risultano iscritti lavoratori in mobilità aventi i requisiti richiesti dall'Ente, in data 28/09/2018, con comunicazione acquisita agli atti con n. di protocollo 7287, ha provveduto ad inoltrare la suddetta nota alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;



COMUNE DI CEREGNANO

- che la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, entro quindici giorni dal ricevimento della comunicazione, provvede ad assegnare alle amministrazioni che intendono bandire il concorso, il personale inserito nei propri elenchi;
- che alla data odierna non è pervenuta alcuna comunicazione di assegnazione di personale da parte del Ministero;
- che ai sensi del comma 4 dell'art. 34-bis le amministrazioni, decorso due mesi dalla ricezione della comunicazione da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale;

RENDE NOTO

Che è attivata una procedura di reclutamento ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56/1987, attraverso Veneto Lavoro – Ambito di Rovigo territorialmente competente, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di N. 1 ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO – CATEGORIA B1 del CCNL del comparto funzioni locali.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione tutti i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) essere in possesso di diploma di scuola dell'obbligo;
- d) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e alle specifiche mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione (in caso di assunzione, l'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica il candidato prescelto, in base alla normativa vigente, allo scopo di accertare che abbia l'idoneità necessaria per esercitare le funzioni connesse al posto da ricoprire);
- e) non avere a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- f) non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione;
- g) essere in possesso della patente di guida categoria B o superiore. Si precisa che non è valida la patente di guida categoria A.

MANSIONI DA SVOLGERE

Le mansioni da svolgere relative al posto di organico oggetto di selezione, a titolo esemplificativo sono le seguenti: manutenzione del patrimonio comunale, in particolare delle aree verdi e parchi, delle strade, immobili, mediante la realizzazione di interventi di ripristino e conservativi con utilizzo di strumenti e di macchine operatrici che richiedono specifiche patenti o abilitazioni.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di avviamento a selezione deve essere presentata a Veneto Lavoro – ambito di Rovigo, secondo le modalità ed indicazioni che tale Ufficio renderà note.



COMUNE DI CEREGNANO

SEDE DI LAVORO

Comune di Ceregnano e tutto il territorio comunale.

QUOTE DI RISERVA

Per la presente procedura non sono previste quote di riserva.

PROCEDURA DI SELEZIONE

Il Comune di Ceregnano, ricevuta la graduatoria predisposta da Veneto Lavoro – ambito di Rovigo, inviterà i candidati, a mezzo lettera raccomandata con ricevuta di ritorno, telegramma o PEC, alla prova selettiva. In tale invito sarà comunicato il giorno, l'ora ed il luogo di effettuazione della selezione.

Il candidato alla selezione per poter sostenere la prova dovrà presentarsi munito di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione alla prova selettiva equivale a rinuncia alla selezione.

La selezione sarà effettuata seguendo l'ordine di avvio indicato dalla graduatoria di Veneto Lavoro – ambito di Rovigo.

La prova selettiva consisterà nello svolgimento di attività pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative, i cui contenuti saranno determinati prima dell'inizio della prova.

All'uopo sarà nominata apposita Commissione selezionatrice.

La prova di idoneità si svolgerà sul territorio comunale, in luogo aperto al pubblico e consisterà nell'esecuzione di una sperimentazione lavorativa inerente le mansioni da ricoprire, nell'esecuzione delle operazioni rientranti nelle mansioni richieste, comprese, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la conduzione di macchine operatrici, l'uso di attrezzature semoventi e/o utensili, la costruzione di piccoli manufatti, operazioni di manutenzione del patrimonio immobiliare, stradale, idrico, fognario, cimiteriale, etc...

La prova potrà prevedere anche l'effettuazione di test specifici mediante domande.

Nella valutazione la Commissione utilizzerà i criteri e le procedure previste dalla regolamentazione interna del Comune di Ceregnano.

La valutazione della Commissione è resa con giudizio complessivo di "idoneo" o "non idoneo", non dovendo stabilire graduatorie di merito.

ASSUNZIONE

La procedura terminerà quando sarà individuato il candidato idoneo per il quale attivare l'assunzione.

La graduatoria dei candidati alla selezione, predisposta da Veneto Lavoro – ambito di Rovigo, potrà essere utilizzata, per eventuali altre assunzioni per profili di pari contenuto professionale, per il periodo di un anno dalla data di approvazione.

L'esito della procedura sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Ceregnano (www.comune.ceregnano.ro.it).

Il rapporto di lavoro sarà perfezionato con contratto individuale di lavoro.

Il termine per il completamento della presente procedura è previsto in 120 giorni.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali e dal vigente contratto integrativo decentrato.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Tutti i dati personali e sensibili forniti dai candidati per l'espletamento della presente procedura selettiva, saranno raccolti dal Comune di Ceregnano e trattati e conservati nel rispetto del Regolamento UE 27/04/2016, n. 679 (GDPR), sia utilizzando supporti cartacei che informatici, per le finalità connesse alla selezione e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per le finalità inerenti la gestione del rapporto stesso, anche mediante l'utilizzo di banca dati automatizzata. Le medesime



COMUNE DI CEREGNANO

informazioni potranno essere comunicate ad altre Pubbliche Amministrazioni direttamente interessate alla posizione giuridica ed economica del candidato idoneo.

L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

E' prevista la diffusione dei dati dei candidati mediante pubblicazione di graduatorie ed elenchi all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Ceregnano.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è Roberto Stocco, responsabile del servizio finanziario.

ALTRE DISPOSIZIONI

La partecipazione alla selezione e l'assunzione implicano, da parte dell'aspirante, l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni sopra richiamate e delle disposizioni ordinamentali interne dell'Ente.

Il Comune di Ceregnano si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere la presente procedura e/o di non procedere all'assunzione a seguito di esito positivo delle due procedure di mobilità in corso:

- mobilità volontaria tra dipendenti di pubbliche amministrazioni soggette a vincoli assunzionali;

- mobilità attivata ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

nonché per sopraggiunti vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito di diverse esigenze organizzative dell'Ente.

Per tutto quanto non espressamente indicato e /o previsto dal presente avviso, si rinvia ai regolamenti comunali in materia di accesso all'impiego.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi al servizio personale del Comune di Ceregnano, negli orari di apertura al pubblico, ai seguenti recapiti:

- telefono 04253.476050;
- e.mail: personale@comune.ceregnano.ro.it

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 8, della legge n. 241/1990, il responsabile del procedimento è il dott. Roberto Stocco, responsabile del servizio finanziario.

Ceregnano, li 17 ottobre 2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dott. Roberto Stocco

