



COMUNE DI VILLADOSE

Provincia di Rovigo

Piazza A.Moro, 24 - 45010

P.I. e C.F. 00196480297 - tel. 0425/405206 fax 0425/90322

VERBALE DELL'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

AD OGGETTO: *asseverazione relazione finale performance anno 2017 e performance organizzativa anno 2017 come risultante dalla relazione finale anche ai sensi art. 37 del CCNL 22.01.2004*

Villadose, 2 luglio 2018

Oggi l'Organismo Comunale di Valutazione (OCV) nella persona del dott. Andrea Scacchi, dopo aver ricevuto dalla Struttura Tecnica Permanente (STP) di supporto all'OCV nella persona del Segretario Comunale in data odierna la Relazione finale sulla performance dell'ente nell'anno 2017, correlata ed accompagnata dalle relazioni relative alle capacità gestionali e alla situazione relativa alla trasparenza, tutte allegate al presente verbale, ha proceduto al loro esame complessivo.

Lo scrivente Organismo rileva, sul piano della metodologia, che si confermano anche per il 2017 i sostanziali e significativi miglioramenti sul piano metodologico che indicano come l'ente abbia mantenuto la propria capacità di programmazione e di rilevazione degli eventi gestionali significativi già riscontrata nel 2016, anzi si sottolinea che sono stati affinati e ulteriormente migliorati gli indicatori gestionali e di performance.

Per quanto riguarda invece il grado di effettivo raggiungimento degli obiettivi si rimanda all'allegata relazione sulle performance 2017, con riferimento sia alle schede di dettaglio dei singoli obiettivi sia agli indicatori gestionali evidenziati per le singole aree.

Ciò posto, l'Organismo Comunale di Valutazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009, assevera l'allegata "relazione sulla performance 2017" del Comune di Villadose e dispone la sua trasmissione, unitamente al presente verbale, alla Giunta Comunale affinché quest'ultima ne prenda atto. La presente asseverazione, certificando il raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e gli obiettivi di performance individuale sulla base dell'individuazione del personale coinvolto in ciascun obiettivo desumibile dalla scheda obiettivo stessa, permette di autorizzare l'erogazione dei premi collegati alla produttività del personale dipendente nonché la liquidazione dell'indennità di risultato al personale incaricato delle posizioni organizzative dopo la valutazione del contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi (asse dei comportamenti) attraverso le schede di valutazione individuale.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

(Dr. Andrea Scacchi)