

**BANDO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE
ECONOMICA NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA «D»**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la deliberazione della Giunta n.68 in data 25 ottobre 2017, esecutiva, con la quale, fra l'altro, si disponeva di attivare la procedura selettiva per la progressione economica orizzontale all'interno della categoria «D»;

VISTA la propria determinazione n.231 in data 30 ottobre 2017;

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi";

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro 31 marzo 1999, 1° aprile 1999 e 22 gennaio 2004;

VISTO l'art. 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

VISTI i contratti collettivi integrativi decentrati stipulati in attuazione degli artt. 16 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, e 17, comma 3, del C.C.N.L. 1° aprile 1999;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche";

RENDE NOTO

1) È attivata, ai sensi del combinato disposto dell'art. 5 del C.C.N.L. 31 marzo 1999 e dell'art. 35 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, la procedura selettiva per la progressione economica nell'ambito della categoria "D";

2) Posizioni economiche attribuibili:

— con la selezione di cui al precedente punto 1), potranno essere attribuite al personale dipendente appartenente alla categoria "D" le seguenti nuove posizioni:

N.1 posizione D.2, riservate al personale in posizione D.1;

3) Requisito minimo per l'ammissione alla selezione.

Il lavoratore:

- deve essere in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- non deve aver ottenuto una valutazione insufficiente per la prestazione lavorativa svolta negli ultimi due anni di servizio prestati nella posizione economica immediatamente inferiore;
- non deve avere sanzioni disciplinari di qualsiasi natura nell'ultimo biennio;

4) Ai fini della attribuzione della nuova posizione economica, sulla base dei criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata, saranno valutati i seguenti elementi, con il punteggio massimo a fianco di ognuno indicato:

- a) servizi prestati..... punti 20
b) risultati conseguiti punti 20
c) impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento alle prestazioni

rese con maggior arricchimento professionale, acquisito anche a seguito di interventi formativi e d'aggiornamento	punti	20
d) grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità.....	punti	20
e) iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	punti	20

La metodica valutativa si fonda su un sistema numerico inteso ad assegnare, a ciascun elemento d'apprezzamento individuato, uno specifico valore quantitativo, nell'ambito di un punteggio complessivo conseguibile da ciascun candidato alla selezione pari a 100.

Il punteggio minimo da conseguire da parte di ciascun candidato per concorrere alla posizione economica successiva è pari a 70 (settanta).

- 5) Gli elementi di cui al precedente punto 3) saranno rilevati direttamente dal fascicolo personale dei dipendenti nonché dalle valutazioni effettuate ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, con le metodologie attivate presso questa Unione Montana;
- 6) La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, riportante tutte le indicazioni e gli eventuali atti, documenti e/o memorie validi per la dimostrazione degli elementi di cui al precedente punto 3. La domanda dovrà pervenire entro le ore 12,00 del 21 novembre 2017;
- 7) L'apposita commissione nominata, sulla scorta degli elementi di cui al precedente punto 4, eventualmente integrati, come al precedente punto 5), approverà apposita graduatoria, distintamente per ogni nuova posizione economica attribuibile;
- 8) L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre dal 1° gennaio 2017;
- 9) Il presente bando di selezione è pubblicato all'albo pretorio dell'Unione Montana della Valle del Boite, sul sito internet e nella sezione Amministrazione Trasparente-bandi di concorso.



**Il Responsabile del Servizio
Amministrativo**
(dott.ssa Alessandra Cappellaro)