

COMUNE DI COSTA DI ROVIGO

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO - RIPARTIZIONE FONDO SALARIO
ACCESSORIO 2015

L'anno duemilaquindici (2015) il giorno 21 del mese di dicembre alle ore 9.30 presso la
sede comunale di Pincara tra:

Il presidente della delegazione di parte pubblica: nella persona della Dr.ssa Natalia
ZAPPATERRA Segretario Comunale Presente

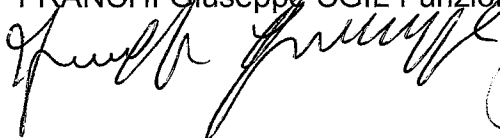
Il componente della delegazione di parte pubblica come verbalizzante: nella persona della
Dr.ssa PAVARIN M. Luisa Responsabile dell'Area Amministrativa- Personale Presente

La R.S.U. nella persona di:

FERRARI Maddalena Presente

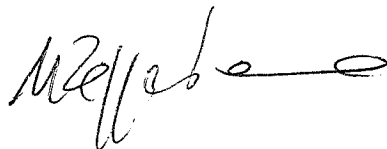
Le Organizzazioni sindacali territoriali partecipanti alla contrattazione decentrata, nelle
persone di:

FRANCHI Giuseppe CGIL Funzione Pubblica Presente









I rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 176 del 12.12.2015, esecutiva, è stato costituito il fondo incentivante per l'anno 2015;
- il contratto decentrato integrativo per il triennio 2013/2016 è stato sottoscritto il 26.3.2014;
- la delegazione trattante di parte pubblica per l'argomento di cui al presente verbale è stata nominata con atto GC 24/2004, esecutivo nelle forme di legge;
- che la Dr.ssa PAVARIN M. Luisa è stata nominata Segretario Verbalizzante della seduta dal Presidente della delegazione di parte pubblica e risulta PRESENTE;
- a tale scopo la R.S.U regolarmente eletta in questo Comune e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria sono stati invitati a partecipare alla riunione; la RSU aziendale Sig.ra FERRARI Maddalena e risulta PRESENTE

Le parti si danno reciprocamente atto:

1. che la Giunta Comunale, con proprio atto n. 176/2015 testè richiamato, ha provveduto alla quantificazione per l'anno 2015 del fondo di cui agli articoli 31 e 32 del C.C.N.L del 22.1.2004, come da prospetto predisposto dall'Area Personale, con importo applicabile pari ad € 45.896,75;
2. I relativi importi sono analiticamente riportati nel prospetto allegato A) con riferimento al quale le parti prendono e si danno reciprocamente atto che il fondo destinato al trattamento accessorio dei dipendenti del Comune di Costa di Rovigo ammonta per l'anno 2015 ad € 45.896,75, ed è in particolare composto:

1. Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità: € 37.213,58
2. Risorse aventi carattere di eventualità e variabilità: € 8.683,17

(applicabili)

TOTALE FONDO ANNO 2015 € 45.896,75

FP CG 16
F. Pavarin

S

M. Ferrari

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

Le parti, come sopra indicate, sottoscrivono la seguente

RIPARTIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2015

RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE

A) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI:

Le parti convengono che le risorse decentrate parte stabile, determinate come sopra, vengono **prioritariamente** utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attuate, dell'indennità di comparto e della retribuzione di posizione alle alte professionalità, essendo le risorse stabili vincolate in primo luogo al finanziamento dei suddetti istituti di tipo fisso.

FONDO PARTE STABILE:

PROGRESSIONI ECONOMICHE IN LIQUIDAZIONE

ANNO 2015 € 25.732,75

INDENNITA' DI COMPARTO € 5.770,39

(Al netto quota anno 2002, a carico Bilancio)

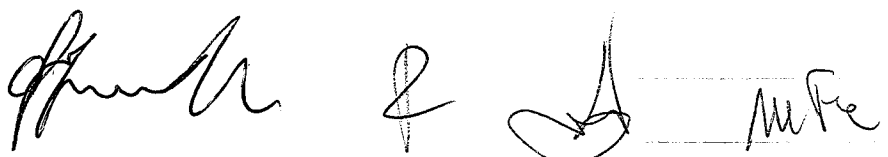
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI

RISULTATO ALTE PROFESSIONALITA' € 529,08

Totale € 32.032,22

Sono ancora disponibili per la parte stabile, dopo le suddescritte destinazioni: € 5.181,36

B) UTILIZZO DELLE RESTANTI RISORSE STABILI ANCORA DISPONIBILI E DELLE
RISORSE VARIABILI DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE ED ALLA PRODUTTIVITA'



INDENNITA' VARIE

Indennità Dipendenti Totale Finanziamento

Indennità rischio 3 dipendenti € 1.080,00 Parte stabile

Indennità di responsabilità 3 dipendenti

ex art. 17 comma 2 lett. l) € 3.900,00 Parte stabile

n. 3 dipendenti nominati Responsabile Procedimento Cat. C

Area Demografica Decreto Prot. 5970/1.6.2004 Prot. 742/7.9.2004

Area Amministrativa Decreto Prot. 5696/1.6.2004 Prot. 742/7.9.2004

Area Tecnica Decreto Prot. 6923/10.6.2010

La somma relativa a tali indennità è determinata per il triennio 2013/2016, compatibilmente con le risorse disponibili in Bilancio, nella misura massima di € 3.900,00, da attribuire ed erogare ai dipendenti, con le modalità stabilite dall'art. 14 del CCDI 2013/2016.

COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA:

L'importo è determinato per differenza, sottraendo al totale del fondo, come in premessa determinato, l'importo già destinato come dai precedenti prospetti:

Fondo iniziale applicabile 45.896,75

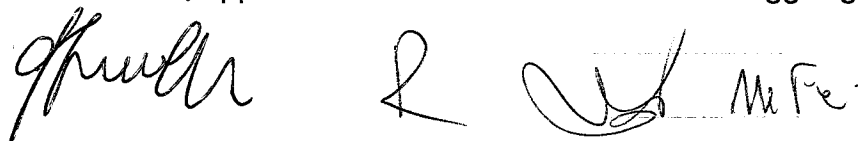
Progressioni Economiche 25.732,75

Comparto 5.770,39

Indennità 5.509,08

RESIDUO 8.884,53

La somma di € 8.884,53 viene destinata alla produttività collettiva e verrà erogata ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa appartenenti a ciascuna area, a norma di quanto previsto nel contratto decentrato e secondo la metodologia - "Ciclo di gestione e Piano delle Performance – Sistema di valutazione" allegata al Regolamento Uffici e Servizi, integrato con atto GC 176/2011 e s.m.i. come previsto dal vigente sistema di valutazione, approvato con atto GC 125/2004 e ad oggi vigente.



La produttività sarà erogata previa valutazione individuale dei dipendenti, valutato il raggiungimento dei progetti del Piano delle Performance approvato con atto GC 143 del 24.10.2015, esecutivo.

I compensi previsti dall'art. 17 comma 2 lett. g) (progettazione ecc..) vengono previsti in entrata ed in uscita nell'importo di € 10.000,00 e non influiscono sul totale delle voci del fondo. Allo scopo, si richiamano le linee di indirizzo per la destinazione degli incentivi ai sensi del D. Leg. 163/06 art. 92 e ss.mm.ii allegate all'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2014, sottoscritto il 16.12.2014.

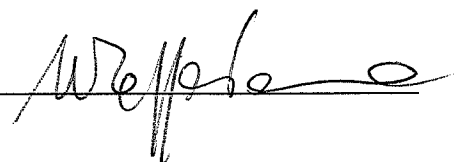
Uditi gli interventi: _____

A conclusione della seduta, viene redatto il presente verbale contenente l'accordo integrativo per la ripartizione del fondo salario accessorio anno 2015 del Comune di Costa di Rovigo che, letto e confermato dagli intervenuti, viene dagli stessi sottoscritto.

Il presente accordo, oggetto del verbale, viene inviato entro 5 giorni al Revisore dei Conti corredato da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria.

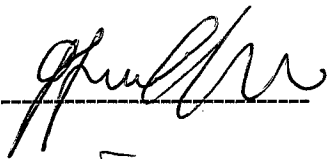

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di Parte Pubblica

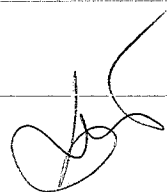
Il Segretario Comunale 

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriali

FP CGIL 


Pincara, li 21.12.2015



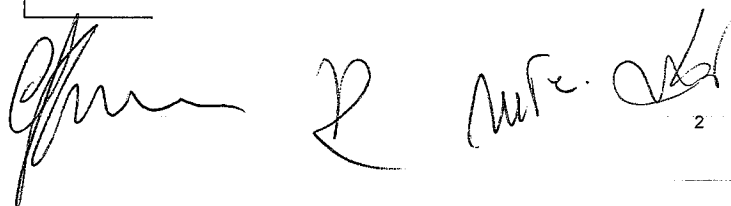
**PROSPETTO ESPLICATIVO
RISORSE DECENTRATE ANNO 2015**

Tipol.spesa	Riferimento normativo	Voci di finanziamento risorse decentrate 2015	Euro	ALLEGATO A)
	Art. 14/1 CCNL 1.4.1999	Risorse già destinate alla remunerazione del lavoro straordinario	5.050,00	
	Art. 14/2 CCNL 1.4.1999	Risorse aggiuntive per attività elettorali	8.246,10	
	Art. 14/2 CCNL 1.4.1999	Risorse aggiuntive per fronteggiare eventi eccezionali	0,00	
	Art. 14/4 CCNL 1.4.1999	Risorse ISTAT per attività censuaria	61,20	
		<i>totale</i>	13.357,30	
RS	Art. 15/1/a CCNL 1.4.1999	Importi fondi ex articolo 31/2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, già destinati nell'anno 1998	19.553,08	
RS	Art. 15/1/b CCNL 1.4.1999	Risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 ex art. 32 del CCNL 6.7.1995.	0,00	
RS	Art. 15/1/c CCNL 1.4.1999	Risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 ex art. 32 del CCNL 6.7.1995	0,00	
RV	Art. 15/1/d CCNL 1.4.1999	Somme derivanti dall'attuazione art. 43 L. n. 449/1997 (sponsorizzazioni, economie di spesa, conv. Servizi)	0,00	
RV	Art. 15/1/e CCNL 1.4.1999	Economie per trasformazione rapporti da full-time a part-time - art. 1, co. 57, L. n. 662/1996	0,00	
RS	Art. 15/1/f CCNL 1.4.1999	Risparmi da applicazione art. 2/3, D.Lgs. n. 29/1993	0,00	
RS	Art. 15/1/g CCNL 1.4.1999	Risorse destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	5.670,70	
RS	Art. 8 c. 2 C.C.N.L. 11.4.2008	Incremento dall'anno 2008 di un importo pari allo 0,6% del monte salari anno 2005 esclusa la quota relativa alla dirigenza su Euro 292.950,00	1.757,70	
RS	Art. 15/1/h CCNL 1.4.1999	Risorse per indennità ex art. 37, co. 4, CCNL 6.7.1995	0,00	
RS	Art. 15/1/i CCNL 1.4.1999	Eventuali minori oneri derivanti da riduz. stabile posti d'organico personale dirigenziale, fino ad un max dello 0,2% MS dirigenza (Regioni)	0,00	
RS	Art. 15/1/j CCNL 1.4.1999	Importo pari a 0,52% MS anno 1997 su Euro 222.433,34	1.156,65	
RS	Art. 15/1/k CCNL 1.4.1999	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di:	0,00	
RV	Art. 15/1/k CCNL 1.4.1999	- personale coinvolto nel recupero dell'evasione tributaria:	10.000,00	
RV	Art. 15/1/k CCNL 1.4.1999	- progettazione interna ex L. 109/94, art. 18, co. 1:	0,00	
RV	Art. 15/1/k CCNL 1.4.1999	- pianificazione ex L. 109/94, art. 18, co. 2:	0,00	
RV	Art. 15/1/l CCNL 1.4.1999	Somme connesse al tratt. access. del personale trasferito agli enti del comparto a seguito di processi di decentramento e delega di funzioni	0,00	
RV	Art. 15/1/m CCNL 1.4.1999	Eventuali risparmi disciplina lavoro straordinario - art. 14	1.663,07	
RV	Art. 17/5 CCNL 1.4.99	Risorse variabili non utilizzate anno precedente	0,00	
RV	Art. 15/1/n CCNL 1.4.1999	Importo non superiore a quello stabilito al 31.12.1997, ex art. 31/5 del CCNL 6.7.1995, per le CCIAA in condizioni di equilibrio finanziario	0,00	
RV	Art. 15/2 CCNL 1.4.1999	Integrazione in sede di contratt. decentrata int. fino ad un imp. max dell'1,2% su base annua del MS 1997 (applicato l'1,20%) su Euro 222.433,34	2.669,20	
RV	Art. 15/5 CCNL 1.4.1999	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento di prestazioni del personale -	4.900,00	
RS	Art. 15/5 CCNL 1.4.1999	Nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di personale (art. 6 del D.Lgs. 29/1993), gli enti valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri per incremento dotazione	1.000,00	
RS	Art. 54 CCNL 14.9.2000	Quota parte rimborso spese di notificazione atti Amm.ne finanziaria per incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi (previa concertazione sulla verifica delle condizioni finanziarie a ciò favorevoli)	0,00	
RS	Art. 4/1 CCNL 5.10.2001	Risorse pari all'1,1% MS 1999 - esclusa la quota relativa alla dirigenza su Euro 309.651,52	3.406,17	
RS	Art. 4/2 CCNL 5.10.2001	RIA e assegni ad personam del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1.1.2000	1.993,81	
RS	Art. 4/2 CCNL 5.10.2001	RIA e assegni ad personam del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1.1.2000 Dip. Cessato 1.3.2012	699,02	
RS	Art. 32/1 CCNL 22.1.2004	Incremento, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001 su Euro 264.538,00	1.640,14	
RS	Art. 32/2 CCNL 22.1.2004	Incremento, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001 su Euro 264.538,00	1.322,69	
RS	Art. 32/7 CCNL 22.1.2004	Incremento, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,20% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001 per retr. posizione e risultato alte professionalità A.P.O. su Euro 264.538,00	529,08	
RS	Art. 4/1 CCNL 9.5.2006	Incremento dall'anno 2006 di un importo pari al 0,5% del monte salari anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza su Euro 287.648,00	1.438,24	
		Riduzione risorse stabili 7,69% Circolare RGS n. 1 cessazione 1.3.32012 su totale risorse stabili 38.409,58	2.953,70	
		Riduzione risorse variabili 7,69% Circolare RGS n. 1 cessazione 1.3.32012 su totale risorse variabili 7.140,53	549,10	
		<i>Totale risorse decentrate stabili al netto riduzione</i>	37.213,58	
		<i>Totale risorse decentrate variabili al netto riduzione</i>	18.683,17	
		<i>totale generale risorse decentrate 2015 con applicazione riduzione</i>	55.896,75	
		<i>totale generale risorse decentrate 2015 al netto dei fondi non rilevanti</i>	45.896,75	Legge Merloni
		TOTALE FONDO 2010-2011-2012	49.294,28	44.294,28
		TOTALE FONDO 2013	48.782,05	43.782,05
		TOTALE FONDO 2014	53.805,31	43.805,01
		TOTALE FONDO RISORSE DEC. APPLICABILE ANNO 2015	45.896,75	

gta *R* *mt* *vis*

**PROSPETTO ESPLICATIVO
RISORSE DECENTRATE ANNO 2015**

	Riferimento normativo	Voci di utilizzo risorse decentrate 2015	Previsione Euro	ALLEGATO B
Tipol.spesa	Art. 14/1 CCNL 1.4.1999	Compenso lavoro straordinario ente	5.050,00	
	Art. 14/2 CCNL 1.4.1999	Compenso lavoro straordinario per servizio elettorale	8.246,10	
	Art. 14/2 CCNL 1.4.1999	Compenso lavoro straordinario per fronteggiare eventi eccezionali	0,00	
	Art. 14/4 CCNL 1.4.1999	Compensi per attività censuarie ISTAT	61,20	
		<i>totale</i>	13.357,30	
	A) Art. 17/2/a CCNL 1.4.1999	Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi	8.884,53	
	B) Art. 17/2/b CCNL 1.4.1999	Fondo progressione economica orizzontale		
	B) Art. 17/2/b CCNL 1.4.1999	Progressione economica in liquidazione nell'anno di riferimento (previsione)	25.732,75	
	B) Art. 17/2/b CCNL 1.4.2000	Progressione economica da destinare		
	B) Art. 17/2/b CCNL 1.4.2000	Integrazione fondo P.E.O. (eventuale)		
		<i>totale</i>	25.732,75	
	C) Art. 17/2/c CCNL 1.4.1999	Fondo A.P.O.: retribuzione di posizione (previsione)	0,00	
	C) Art. 17/2/c CCNL 1.4.1999	Fondo A.P.O.: retribuzione di risultato (previsione)	0,00	
	C) Art. 17/3 CCNL 1.4.1999	Indennità coordinamento ex VIII q.f. in godimento al 1.4.1999	0,00	
		<i>totale</i>	0,00	
	D) Art. 17/2/d CCNL 1.4.1999	Indennità di rischio	1.080,00	
	D) Art. 17/2/d CCNL 1.4.1999	Indennità di turno	0,00	
	D) Art. 17/2/d CCNL 1.4.1999	Indennità di reperibilità	0,00	
	D) Art. 17/2/d CCNL 1.4.1999	Indennità maneggio valori	0,00	
	D) Art. 17/2/d CCNL 1.4.1999	Maggiorazione orario notturno e festivo e notturno-festivo	0,00	
		<i>totale</i>	1.080,00	
	E) Art. 17/2/e CCNL 1.4.1999	Compenso per esercizio attività in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale di categoria A, B e C	0,00	
	F) Art. 17/2/f CCNL 1.4.1999	Compenso attività comportante specifiche responsabilità personale cat. D	0,00	
	F) Art. 17/2/f CCNL 1.4.1999	Compenso attività comportante specifiche responsabilità personale cat C	3.900,00	
		<i>Totale</i>	3.900,00	
	G) Art. 17/2/g CCNL 1.4.1999	Incentivi lett. k): Uffici finanziari, recupero I.C.I.	0,00	
	G) Art. 17/2/g CCNL 1.4.1999	Incentivi lett. k): progettazione interna ex art. 18/1 L. 109/1994	10.000,00	
	G) Art. 17/2/g CCNL 1.4.1999	Incentivi lett. k): pianificazione interna ex art. 18/2 L. 109/1994	0,00	
		<i>Voce non rilevante nel totale fondo</i>	10.000,00	
	I) Art. 17/2/i CCNL 1.4.1999	Compenso inc. Uff. civile-anagrafe - elett.	0,00	
	I) Art. 17/2/i CCNL 1.4.1999	Compenso responsabili tributi	0,00	
	I) Art. 17/2/i CCNL 1.4.1999	Compenso responsabilità ad archivisti informatici	0,00	
	I) Art. 17/2/i CCNL 1.4.1999	Compenso addetti URP	0,00	
	I) Art. 17/2/i CCNL 1.4.1999	Compenso incarichi Uff. giudiziari a messi not.	0,00	
	I) Art. 17/2/i CCNL 1.4.1999	Compenso responsabilità addetto Servizio protezione civile	0,00	
		<i>totale</i>	0,00	
		Differenziale produttività personale ex A.P.T.	0,00	
	Art. 54 CCNL 14.9.1999	Quota parte rimborso spese per ogni notificazione atti amministrazione finanziaria per incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi (previa concertazione sulla verifica delle condizioni finanziarie a ciò favorevoli)	0,00	
	Art. 33/4/b-c CCNL 22.1.2004	Indennità di comparto a carico fondo, esclusa quota 2002	5.770,39	
	Art. 32/7 CCNL 22.1.2004	Retribuzione posizione e risultato alte professionalità A.P.O.	529,08	
		TOTALE RISORSE ANNO 2015	45.896,75	
	Al netto straordinario e incentivo legge Merloni Aart. 15 lett. K			



COMUNE DI COSTA DI ROVIGO

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) 2015 – Parte Economica, disciplinante ambiti e materie di competenza della contrattazione decentrata per l'anno 2015.

- ESAMINATA l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) 2015 – Parte Economica, disciplinante ambiti e materie di competenza della contrattazione decentrata per l'anno 2015 del Comune di Costa di Rovigo, siglata dalle Delegazioni Trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale in data 21.12.2015;
- RICHIAMATO l'art. 40-bis del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di Controlli in materia di contrattazione integrativa che al comma 1 dispone: *“1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.”*
- RICHIAMATO inoltre l'art. 4, comma 3 del CCNL. 22.1.2004 che disciplina il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio da parte del Collegio dei Revisori;
- VISTO il C.C.N.L. comparto Regioni e Autonomie Locali nel testo in vigore;
- VISTO il Bilancio di Previsione 2015 e gli stanziamenti relativi all'applicazione del fondo produttività;
- VISTA la Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria del 21.12.2015 redatta ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40, comma 3-sexies, del D.Lgs n. 165/2001, sulla base dello schema approvato con circolare n. 25 del 19.7.2012 dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato;
- PRESO ATTO:
 - dei contenuti della predetta Relazione in merito agli aspetti procedurali seguiti, all'articolato del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) 2015 – Parte Economica, ed alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate;
 - della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009), ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;
 - che l'erogazione dei premi ai dipendenti non avverrà “a pioggia” ma in relazione al raggiungimento degli obiettivi previsti come definito nel Piano delle Performance;
 - che le materie trattate dal C.C.D.I. 2015 – Parte Economica rientrano nell'ambito delle competenze espressamente demandate alla contrattazione decentrata, nel rispetto del

*
principio di ripartizione delle competenze e degli ambiti riservati introdotti dal D.Lgs. 150/2009;

- VISTE le Deliberazioni di G.C. n. 176 del 12.12.2015 con la quale sono stati stabiliti gli indirizzi per la parte pubblica da adottare nella delegazione trattante.

- RISCOSTRATO che la costituzione del Fondo Risorse Decentrate, distintamente per la parte stabile e per la parte variabile, è avvenuta in conformità con le disposizioni recate dall'art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, e che il limite di spesa del Fondo anno 2012 risulta rispettato;

- ACCERTATA la compatibilità legislativa e contrattuale della preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) 2015 – Parte Economica, nonché la compatibilità economico-finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

ESPRIME

- Parere favorevole in merito alla intesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) 2015 – Parte Economica, per l'utilizzo delle risorse decentrate Anno 2015, attestando altresì, la compatibilità legislativa e contrattuale dell'Ipotesi di contratto, nonché la compatibilità economico-finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio comunale e con i vincoli posti dal Contratto nazionale e dalle norme di legge vigenti.

Il Revisore invita l'Ente a provvedere, dopo la sottoscrizione definitiva, alla pubblicazione sul sito web istituzionale del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) 2015 – Parte Economica, della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e della presente certificazione.

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Massimo Zanardo