



COMUNE DI VODO DI CADORE

(PROVINCIA DI BELLUNO)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2011

PREMESSA

Con Deliberazione della Giunta comunale n. 43 del 28.06.2011 è stato approvato il Piano triennale sulla performance 2011/2013, successivamente modificato con Deliberazione della Giunta comunale n. 72 del 21.11.2011.

Il piano e la sua modifica sono stati oggetti di comunicazione alle Organizzazioni Sindacali e all'Organismo Indipendente di Valutazione istituito presso la Comunità montana Feltrina, e non risultano a tal proposito sollevati rilievi. Il Piano è stato inoltre reso fin da subito disponibile mediante pubblicazione sul sito web dell'ente.

Il Piano triennale sulla performance 2011/2013 è stato predisposto nel rispetto della seguente normativa:

- Art. 10 del D. Lgs. 150/2009;
- Deliberazione del Consiglio comunale n. 29 del 29.12.2010, con la quale sono stati forniti alla Giunta i criteri generali in materia;
- Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale, approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 42 del 28.06.2011, in particolare l'art. 7;
- Programma amministrativo di mandato dell'amministrazione, approvato con Deliberazione del Consiglio comunale n. 3 del 15.04.2010;
- Relazione Previsionale e Programmatica per il periodo 2011/2013, approvata con Deliberazione del Consiglio comunale n. 6 in data 22.03.2011;
- Piano risorse ed obiettivi, approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 26 dell'08.04.2011.

Gli obiettivi di performance si estrinsecano nelle batterie di indicatori allegati al Piano, di due tipologie diverse:

- a) indicatori gestionali generali, attinenti alle grandezze finanziarie dell'ente, che rendono possibile una valutazione relativamente agli andamenti e alla sostenibilità dell'organizzazione nel medio periodo;
- b) indicatori gestionali specifici, che riguardano gli obiettivi operativi di mantenimento e miglioramento degli standard attuali dell'attività amministrativa affidati al personale dipendente. La sommatoria dei punteggi massimi per ogni servizio ammonta a 80 punti, che diventeranno 100 a partire dal 2012, quando sarà introdotto il sistema di rilevazione della qualità percepita dall'esterno attraverso questionari.

Solamente gli obiettivi di cui al punto b) riguardano obiettivi di performance rivolti individualmente al personale comunale. Oltre a questi, è previsto che per specifici progetti di miglioramento qualitativo o di incremento dei servizi o per la realizzazione di specifici obiettivi, con apposita deliberazione la Giunta comunale possa incrementare il punteggio disponibile per ciascun servizio, provvedendo contestualmente a indicare il sottopunteggio da acquisire al raggiungimento di ogni passaggio intermedio.

Il piano della performance, così conformato, permette la valutazione individuale del segretario, dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti comunali, sulla base di quanto definito agli articoli 7 e 8 del Regolamento della performance.

Il 2011 è stato il primo anno interessato dal ciclo della performance: pertanto la presente relazione tiene conto del fatto che gli uffici comunali sono stati inizialmente impegnati a metabolizzare il nuovo sistema di valutazione, in un più approfondito monitoraggio della propria attività, sia al fine di verificare il raggiungimento degli obiettivi fissati dal Piano della performance, sia al fine di conoscere con maggiore certezza gli attuali standard con i quali vengono gestiti i servizi (tempi dei procedimenti, accessibilità delle informazioni al cittadino, carichi di lavoro e loro distribuzione, risorse di volta in volta impiegate nelle varie attività, ecc.).

Ciò nondimeno l'approccio necessariamente sperimentale ha permesso una conoscenza più approfondita e specifica di queste dimensioni, che consentirà nei prossimi anni di fissare con certezza e realismo gli ulteriori obiettivi di miglioramento degli standard di gestione dei servizi.

Qui di seguito si procederà alla valutazione delle performance relative a ciascun servizio, con la proposta di attribuzione dei punteggi al fine della liquidazione del salario accessorio relativo all'anno 2011.

A tal fine si specifica che le somme disponibili per la ripartizione sono state definite con Determinazione del Responsabile dell'Area amministrativa n. 26/20 del 16.02.2012, per complessivi euro 25.237,63. Restano ora da attribuire, per le finalità di cui all'art. 17, c. 2, lett. a) e f) del CCNL 01.04.1999 euro 13.521,02.=

Nella medesima Determinazione si è preso atto che:

- ai fini dell'applicazione dell'art. 10, c. 3, del CCNL 31.03.1999, le Retribuzioni di posizione erogate ai dipendenti titolari di Posizioni organizzative nel corso dell'anno 2011 sono state le seguenti:
arch. Germinario Giovanni Luca (dal 01.01.2011 al 31.12.2011): euro 6.819,37
dott. Giavi Mauro (per il periodo 01.04.2011-09.08.2011): euro 4.537,34
- ai fini dell'applicazione dell'art. 42, c. 2, CCNL Segretari 16.05.2001, il monte stipendi erogato al Segretario comunale dott. Mauro Giavi nel corso dell'anno 2011 è stato pari ad euro 18.130,24.=. Il Segretario comunale ha assunto servizio in data 11.08.2011.

INDICATORI GESTIONALI GENERALI

Con riguardo agli indicatori gestionali generali, che non hanno incidenza sulla distribuzione del salario accessorio, si riportano qui di seguito i valori dell'anno 2011.

Indicatore	Fattori di calcolo	Valore
Autonomia finanziaria	(Tit. I + Tit. III entrate) <i>diviso</i> Totale entrate correnti	71,92 %
Grado di rigidità strutturale	(Spesa di personale + Rate mutui) <i>diviso</i> Totale entrate correnti	38,50 %
Indebitamento pro capite	Residuo debito per mutui <i>diviso</i> popolazione	936,90 €
Grado di rigidità per spesa di personale	Spesa di personale <i>diviso</i> Totale entrate correnti	28,85 %
Incidenza spesa di personale	Spesa di personale secondo i criteri dettati dalla Corte dei Conti <i>diviso</i> Totale spese correnti	31,95 %
Costo medio del personale	(Spesa Int. 1 + IRAP + fondi) <i>diviso</i> numero dipendenti (Full-Time Equivalent su base annua)	41.155,97 €
Rapporto dipendenti su	numero dipendenti (Full-Time Equivalent su base	6,59 ‰

popolazione	annua) <i>diviso</i> popolazione	
Rapporto dipendenti su territorio	numero dipendenti (Full-Time Equivalent su base annua) <i>diviso</i> kmq del territorio	129,95 ‰
Equilibrio di parte corrente	Entrate correnti <i>diviso</i> (Spese correnti + Spesa Titolo III)	103 %
Risultato di amministrazione	#	96.392,43 €
Avanzamento realizzazione investimenti	Pagamenti Tit. II <i>diviso</i> Tit. II (impegni competenza + residui iniziali)	32,55 %

INDICATORI GESTIONALI SPECIFICI

SERVIZIO DEMOGRAFICO/PROTOCOLLO Dipendente. CHERUBIN SCILLA

Indicatore n. 1 Costo del servizio pro capite

Il costo del servizio rilevato è stato pari ad euro 34.371,40 (euro 41.015,95 nel 2010).

Il numero di abitanti nel Comune di Vodo di Cadore è stato pari a 922 il 01.01.2011 e a 910 il 31.12.2011, per un numero medio annuo di 916. Nell'anno 2010 il numero medio di abitanti era pari a 909 (n. abitanti 896 il 01.01.2010 e n. 922 abitanti il 31.12.2010).

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 37,52 pro capite (euro 45,12 nel 2010), che dà diritto a n. 10 punti.

Indicatore n. 2 Costo del servizio per n. addetti

Il costo del servizio rilevato è stato pari ad euro 34.371,40 (euro 41.015,95 nel 2010).

Il numero di addetti è pari a 1, come nell'anno 2010.

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 34.371,40 (euro 41.015,95 nel 2010), che dà diritto a n. 10 punti.

Indicatore n. 3 Tempo medio di rilascio di certificati anagrafici e di stato civile

Le pratiche di rilascio di certificati anagrafici e di stato civile sono state pari a 73 nel periodo da luglio a dicembre, per un numero di giornate complessive fra la data di richiesta e quella di evasione pari a 13.

I dati relativi all'anno precedente non risultano disponibili perché non risultava operante il sistema di rilevazione dei dati, pertanto il confronto risulta impossibile.

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a n. 0,17 giornate, che dà diritto a n. 7 punti. Data l'indisponibilità dei dati relativi all'anno 2010, si propone comunque di integrare il punteggio, per il solo anno 2011, con n. 1,5 punti, in via equitativa.

Indicatore n. 4 Tempo medio di rilascio delle carte d'identità e tessere elettorali

Le pratiche di rilascio di carte d'identità e tessere elettorali sono state pari a 60 nel periodo da luglio a dicembre, per un numero di giornate complessive fra la data di richiesta e quella di evasione pari a 83.

I dati relativi all'anno precedente non risultano disponibili perché non risultava operante il sistema di rilevazione dei dati, pertanto il confronto risulta impossibile.

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a n. 1,38 giornate, che dà diritto a n. 7 punti. Data l'indisponibilità dei dati relativi all'anno 2010, si propone comunque di integrare il punteggio, per il solo anno 2011, con n. 1,5 punti, in via equitativa.

Indicatore n. 5 Numero protocolli in entrata

I protocolli in entrata relativi all'anno 2011 sono stati 4.360.

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 8 punti.

Indicatore n. 6 Numero pubblicazioni all'albo pretorio on line

Le pubblicazioni effettuate all'albo pretorio on line nell'anno 2011 sono state 159.

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 10 punti.

Indicatore n. 7 Valutazione dei responsabili

La valutazione del responsabile è stata pari a 4,56/5, pertanto il punteggio da attribuire (espresso in ventesimi) è uguale a 18,24 punti.

Riepilogo

Indicatore n. 1	Punti 10
Indicatore n. 2	Punti 10
Indicatore n. 3	Punti 8,5
Indicatore n. 4	Punti 8,5
Indicatore n. 5	Punti 8
Indicatore n. 6	Punti 10
Indicatore n. 7	Punti 18,24
Totale	Punti 73,24 su 80

SERVIZIO SEGRETERIA/TRIBUTI Dipendente. BELFI LUCIA

Indicatore n. 1 Costo del servizio pro capite

Il costo del servizio rilevato è stato pari ad euro 139.086,05 (euro 160.782,54 nel 2010).

Il numero di utenze TIA nel Comune di Vodo di Cadore è stato pari, nel 2011 a 1071 e 1072 nel 2010.

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 129,86 pro capite (euro 149,98 nel 2010), che dà diritto a n. 10 punti.

Indicatore n. 2 Costo del servizio per n. addetti

Il costo del servizio rilevato è stato pari ad euro 139.086,05 (euro 160.782,54 nel 2010).

Il numero di addetti è pari a 1, come nell'anno 2010.

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 139.086,05 (euro 160.782,54 nel 2010), che dà diritto a n. 10 punti.

Indicatore n. 3 Numero avvisi di accertamento e liquidazione

Gli avvisi di accertamento e liquidazione di autonoma iniziativa sono stati pari a 34 nel 2011.

I dati relativi all'anno precedente non risultano disponibili perché non risultava operante il sistema di rilevazione dei dati, pertanto il confronto risulta impossibile.

Si propone pertanto di attribuire un punteggio pari a 3 punti.

Indicatore n. 4 Rispetto dei tempi di emissione dei ruoli ordinari

Il ruolo ordinario T.I.A. 2011 è stato trasmesso al Concessionario della riscossione in data 23.05.2012 (quello relativo al 2010 è stato inviato il giorno 13.04.2011).

Le giornate intercorse dal 31.12.2011 sono quindi superiori a 90. Ma nella valutazione dell'indicatore deve tenersi tuttavia conto dell'affidamento dell'incarico tecnico-informatico per l'anno 2012 ad una nuova software house e al fatto che la predisposizione del ruolo 2011 è risultata molto più complessa rispetto all'anno precedente poiché esso doveva ricomprendere una quota del dovuto TIA anno 2012.

Per tale motivo si propone di attribuire n. 5 punti.

Indicatore n. 5 Numero deliberazioni gestite e pubblicazioni atti on line

Le pubblicazioni on line gestite nell'anno 2011 sono state 268, comprensive di n. 85 deliberazioni comunali.

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 10 punti.

Indicatore n. 6 Numero posizioni tributarie

Le posizioni tributarie gestite sono in numero di 2.151 (1080 relative all'I.C.I. e 1071 relative alla T.I.A.).

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 10 punti.

Indicatore n. 7 Valutazione dei responsabili

La valutazione del responsabile è stata pari a 4,60/5, pertanto il punteggio da attribuire (espresso in ventesimi) è uguale a 18,40 punti.

Riepilogo

Indicatore n. 1	Punti 10
Indicatore n. 2	Punti 10
Indicatore n. 3	Punti 3
Indicatore n. 4	Punti 5
Indicatore n. 5	Punti 10
Indicatore n. 6	Punti 10
Indicatore n. 7	Punti 18,40
Totale	Punti 66,40 su 80

SERVIZIO RAGIONERIA Dipendente. GIAVI MAURO

Indicatore n. 1 Costo del servizio pro capite

Il costo del servizio rilevato è stato pari ad euro 60.995,48 (euro 66.763,26 nel 2010).

Il numero di abitanti nel Comune di Vodo di Cadore è stato pari a 922 il 01.01.2011 e a 910 il 31.12.2011, per un numero medio annuo di 916. Nell'anno 2010 il numero medio di abitanti era pari a 909 (n. abitanti 896 il 01.01.2010 e n. 922 abitanti il 31.12.2010).

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 66,58 pro capite (euro 73,44 nel 2010), che dà diritto a n. 10 punti.

Indicatore n. 2 Costo del servizio per n. addetti

Il costo del servizio rilevato è stato pari ad euro 60.995,48 (euro 66.763,26 nel 2010).

Il numero di addetti è pari a 1, come nell'anno 2010.

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 60.995,48 (euro 66.763,26 nel 2010), che dà diritto a n. 10 punti.

Indicatore n. 3 Rispetto dei tempi di approvazione del bilancio

Il Bilancio di previsione per l'esercizio 2011 è stato presentato prima dell'assunzione dell'attuale addetto al servizio, pertanto non vengono attribuiti punteggi.

Indicatore n. 4 Rispetto dei tempi di approvazione del conto consuntivo

Il Conto consuntivo per l'esercizio 2010 è stato presentato all'attenzione della Giunta comunale l'08.04.2011, ventidue giorni prima del termine di legge. Pertanto vengono attribuiti n. 10 punti.

Indicatore n. 5 Numero operazioni di tesoreria coperte

Le operazioni di tesoreria coperte nel 2011 risultano pari a 616.

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 10 punti.

Indicatore n. 6 N. cedolini trattati

I cedolini trattati a partire dal 01.04.2011 risultano pari a 105 (130 in tutto il 2011).

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 9 punti.

Indicatore n. 7 Valutazione del Sindaco

La valutazione del Sindaco è stata pari a 4,70 / 5, pertanto il punteggio da attribuire (espresso in ventesimi) è uguale a 18,80 punti.

Riepilogo

Indicatore n. 1	Punti 10
Indicatore n. 2	Punti 10
Indicatore n. 3	Punti 0
Indicatore n. 4	Punti 10
Indicatore n. 5	Punti 10
Indicatore n. 6	Punti 9
Indicatore n. 7	Punti 18,80
Totale	Punti 67,80 su 80

SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

Nel corso dell'anno 2011 non risultavano addetti all'ufficio. Parte delle mansioni (quelle compatibili con la mancanza della qualifica di Agente) sono state svolte dal restante personale del Comune di Vodo di Cadore.

UFFICIO TECNICO

Dipendente. GERMINARIO GIOVANNI LUCA

Indicatore n. 1 Costo del servizio pro capite

Il costo del servizio rilevato è stato pari ad euro 50.057,91 (euro 52.527,26 nel 2010).

Il numero di abitanti nel Comune di Vodo di Cadore è stato pari a 922 il 01.01.2011 e a 910 il 31.12.2011, per un numero medio annuo di 916. Nell'anno 2010 il numero medio di abitanti era pari a 909 (n. abitanti 896 il 01.01.2010 e n. 922 abitanti il 31.12.2010).

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 54,64 pro capite (euro 57,78 nel 2010), che dà diritto a n. 10 punti.

Indicatore n. 2 Costo del servizio per n. addetti

Il costo del servizio rilevato è stato pari ad euro 50.057,91 (euro 52.527,26 nel 2010).

Il numero di addetti è pari a 1, come nell'anno 2010.

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 50.057,91 (euro 52.527,26 nel 2010), che dà diritto a n. 10 punti.

Indicatore n. 3 Tempo medio di rilascio dei permessi di costruire

Le pratiche di rilascio di permessi di costruire sono state pari a 13, per un numero di giornate complessive fra la data di richiesta e quella di evasione (al netto dei tempi di ottenimento dell'autorizzazione paesaggistica) pari a 440.

I dati relativi all'anno precedente non risultano disponibili perché non risultava operante il sistema di rilevazione dei dati, pertanto il confronto risulta impossibile.

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a n. 33,84 giornate, che dà diritto a n. 7 punti. Data l'indisponibilità dei dati relativi all'anno 2010, si propone comunque di integrare il punteggio, per il solo anno 2011, con n. 2 punti, in via equitativa.

Indicatore n. 4 Tasso di realizzazione delle opere pubbliche

Il totale delle opere pubbliche programmate nell'anno 2011 (cfr. Programma opere pubbliche approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 21 del 10.11.2010) sono state in numero di 1.

Quelle aggiudicate entro il 31.12.2011 sono state in numero di 1.

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 10 punti.

Indicatore n. 5 Importo manutenzioni effettuate in economia

Le manutenzioni effettuate in economia ammontano nell'anno 2011 a complessivi euro 2.576,20.

I dati relativi all'anno precedente non risultano disponibili perché non risultava operante il sistema di rilevazione dei dati, pertanto il confronto risulta impossibile.

Si propone comunque di attribuire un punteggio pari a 3 punti.

Indicatore n. 6 Sopralluoghi effettuati

I sopralluoghi effettuati nell'anno 2011 sono stati 8.

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 8 punti.

Indicatore n. 7 Valutazione del Sindaco

La valutazione del Sindaco è stata pari a 4,42 / 5, pertanto il punteggio da attribuire (espresso in ventesimi) è uguale a 17,68 punti.

Progetti specifici

Per effetto del compimento entro i termini previsti dell'incarico affidato con Deliberazione della Giunta comunale n. 82 del 21.12.2011 ("Progetto di redazione del piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2012/2014", successivamente approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 11 del 08.02.2012), il punteggio risultante è incrementato di 20 punti.

Riepilogo

Indicatore n. 1	Punti 10
Indicatore n. 2	Punti 10
Indicatore n. 3	Punti 9
Indicatore n. 4	Punti 10
Indicatore n. 5	Punti 3
Indicatore n. 6	Punti 8
Indicatore n. 7	Punti 17,68
Progetti specifici	Punti 20
Totale	Punti 80 su 80

SERVIZIO TRASPORTO SCOLASTICO / MANUTENZIONI / NECROSCOPICO Dipendenti: CARAVETTA FRANCESCO e MAZZOLENI FERRACINI LUCA

Indicatore n. 1 Costo del servizio pro capite

Il costo dei servizi rilevato (al netto degli oneri relativi a mutui) è stato pari ad euro 100.357,19 (euro 122.641,31 nel 2010).

Il numero di abitanti nel Comune di Vodo di Cadore è stato pari a 922 il 01.01.2011 e a 910 il 31.12.2011, per un numero medio annuo di 916. Nell'anno 2010 il numero medio di abitanti era pari a 909 (n. abitanti 896 il 01.01.2010 e n. 922 abitanti il 31.12.2010).

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 109,56 pro capite (euro 134,91 nel 2010), che dà diritto a n. 10 punti per il personale interessato.

Indicatore n. 2 Costo del servizio per n. addetti

Il costo dei servizi rilevato (al netto degli oneri relativi a mutui) è stato pari ad euro 100.357,19 (euro 122.641,31 nel 2010).

Il numero di addetti è pari a 2, come nell'anno 2010.

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 50.178,59 (euro 61.320,65 nel 2010), che dà diritto a n. 10 punti per il personale interessato.

Indicatore n. 3 Numero giornate dedicate alle manutenzioni effettuate in economia

Le giornate dedicate alle manutenzioni effettuate in economia sono state in numero di 34.

I dati relativi all'anno precedente non risultano disponibili perché non risultava operante il sistema di rilevazione dei dati, pertanto il confronto risulta impossibile.

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 5 punti per ciascuno dei dipendenti interessati. Più un'integrazione riferita al secondo aspetto, una tantum, pari a n. 2 punti.

Indicatore n. 4 Rispetto dei tempi di evasione degli ordini di servizio ricevuti

Gli ordini di servizio ricevuti dal personale interessato ai servizi sono stati in n. di 8, per un numero di giornate complessive fra la data di richiesta e quella di evasione (al netto delle giornate festive) pari a 25.

I dati relativi all'anno precedente non risultano disponibili perché non risultava operante il sistema di rilevazione dei dati, pertanto il confronto risulta impossibile.

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a n. 3,125 giornate, che dà diritto a n. 0 punti. Data l'indisponibilità dei dati relativi all'anno 2010, si propone comunque di integrare il punteggio, per il solo anno 2011, con n. 3 punti, in via equitativa.

Indicatore n. 5 Numero giornate servizio sgombero neve e spargimento sale

Le giornate dedicate al servizio sgombero neve e spargimento sale sono state 39.

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 10 punti.

Indicatore n. 6 Numero operazioni cimiteriali gestite

Le operazioni cimiteriali gestite nell'anno sono state 18.

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 10 punti.

Indicatore n. 7 Valutazione dei responsabili

Per il dipendente Mazzoleni Ferracini la valutazione del responsabile è stata pari a 4,28 / 5, pertanto il punteggio da attribuire (espresso in ventesimi) è uguale a 17,12 punti.

Per il dipendente Caravetta la valutazione del responsabile è stata pari a 3,17 / 5, pertanto il punteggio da attribuire (espresso in ventesimi) è uguale a 12,68 punti.

Riepilogo

Dipendente Mazzoleni Ferracini Luca

Indicatore n. 1	Punti 10
Indicatore n. 2	Punti 10
Indicatore n. 3	Punti 7
Indicatore n. 4	Punti 3
Indicatore n. 5	Punti 10
Indicatore n. 6	Punti 10
Indicatore n. 7	Punti 17,12
Totale	Punti 67,12 su 80

Dipendente Caravetta Franco

Indicatore n. 1	Punti 10
Indicatore n. 2	Punti 10
Indicatore n. 3	Punti 7
Indicatore n. 4	Punti 3
Indicatore n. 5	Punti 10
Indicatore n. 6	Punti 10
Indicatore n. 7	Punti 12,68
Totale	Punti 62,68 su 80

SEGRETARIO COMUNALE
Dipendente. GIAVI MAURO

Indicatore n. 1 Incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti

Il costo del personale come definito dal Piano è stato pari ad euro 243.681,73 (euro 255.804,43 nel 2010).

Le entrate correnti sono state pari ad euro 864.338,23 (euro 907.858,39 nel 2010).

L'incidenza delle spese di personale sulle entrate correnti è stata del 28,19%, mentre nel 2010 risultava del 28,17%.

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 7 punti.

Indicatore n. 2 Numero deliberazioni

Le deliberazioni gestite dal Segretario nel corso dell'anno sono state 87 (n. 60 Deliberazioni della Giunta comunale e n. 27 Deliberazioni del Consiglio comunale).

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 10 punti.

Indicatore n. 3 Numero rogiti aventi ad oggetto trasferimento di diritti su beni immobili (anche per procedure espropriative)

Nel 2011 non risultano rogiti riferiti a trasferimento di diritti su beni immobili (anche per procedure espropriative). Non viene conseguentemente attribuito alcun punteggio.

Indicatore n. 4 Tasso di realizzazione delle opere pubbliche

Il totale delle opere pubbliche programmate nell'anno 2011 (Programma opere pubbliche approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 21 del 10.11.2010) sono state in numero di 1.

Quelle aggiudicate entro il 31.12.2011 sono state in numero di 1.

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 10 punti.

Indicatore n. 5 Rispetto dei tempi di approvazione del bilancio

Il Bilancio di previsione per l'esercizio 2011 non è stato presentato in presenza dell'attuale Segretario, pertanto non vengono attribuiti punteggi.

Indicatore n. 6 Rispetto dei tempi di approvazione del conto consuntivo

Il Conto consuntivo per l'esercizio 2010 non è stato presentato in presenza dell'attuale Segretario, pertanto non vengono attribuiti punteggi.

Indicatore n. 7 Valutazione del Sindaco

La valutazione del Sindaco è stata pari a 4,70 / 5, pertanto il punteggio da attribuire (espresso in ventesimi) è uguale a 18,80 punti.

Progetti specifici

Per effetto del compimento entro i termini previsti dell'incarico affidato con Deliberazione della Giunta comunale n. 82 del 21.12.2011 ("Progetto di redazione del piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2012/2014", successivamente approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 11 del 08.02.2012), il punteggio risultante è incrementato di 20 punti.

Riepilogo

Indicatore n. 1	Punti 7
Indicatore n. 2	Punti 10
Indicatore n. 3	Punti 0
Indicatore n. 4	Punti 10
Indicatore n. 5	Punti 0
Indicatore n. 6	Punti 0
Indicatore n. 7	Punti 18,80
Progetti specifici	Punti 20
Totale	Punti 65,80 su 80

PROPOSTA DI ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE

Sulla base di quanto detto, si propone la seguente attribuzione del salario accessorio:

- 1) Distribuzione ai dipendenti comunali dei **compensi diretti ad incentivare la produttività** di cui all'art. 17, c. 2, lett. a, del CCNL 01.04.1999:

Dipendente	Punteggio	Importo massimo attribuibile	Importo da attribuire
CHERUBIN SCILLA	73,24/80	2.130,26	1.950,25
MAZZOLENI FERRACINI LUCA	67,12/80	2.130,26	1.787,28
BELFI LUCIA	66,40/80	2.130,26	1.768,11
CARAVETTA FRANCO	62,68/80	2.130,26	1.669,05
		8.521,02	7.174,70

Oltre a ciò, andranno liquidate alle dipendenti Belfi Lucia e Cherubin Scilla le indennità di responsabilità ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. f, del CCNL 01.04.1999, previste dalla contrattazione decentrata, per complessivi euro 5.000,00.= (2.500,00.= ciascuna).

- 2) Attribuzione ai Responsabili dei servizi titolari di posizioni organizzative della **retribuzione di risultato** di cui all'art. 10, c. 3, del CCNL 31.03.1999:
- a) arch. Germinario Giovanni Luca: 80/80 di euro 1.704,84 (equivalente alla retribuzione di risultato massima attribuibile), pari ad euro 1.704,84.;
 - b) dott. Giavi Mauro: 67,80/80 di euro 1.134,33 (equivalente alla retribuzione di risultato massima attribuibile), pari ad euro 961,34.;
- 3) Attribuzione al Segretario comunale della **retribuzione di risultato** di cui all'art. 42 del CCNL Segretari 16.05.2001: 65,80/80 di euro 1.813,02.= (equivalente alla retribuzione di risultato massima attribuibile), pari ad euro 1.491,20.=.

Per effetto delle suddette attribuzioni, si otterranno le seguenti economie di spesa:

- con riguardo al punto 1, le economie derivanti dal Fondo 2011 sono determinate in euro 1.346,32.=, da portare in aumento al Fondo di alimentazione del salario accessorio per l'anno 2012;
- con riguardo al punto 2, le economie risultano pari ad euro 172,99.=, a favore del bilancio comunale;
- con riguardo al punto 3, le economie risultano pari ad euro 321,82.=, a favore del bilancio comunale.

Vodo di Cadore, 8 giugno 2012