

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di CORBOLA
(Provincia di Rovigo)
ANNO 2018

A seguito della deliberazione n° 117 del 19-12-2018 con la quale la Giunta Comunale, acquisito il parere favorevole sull'ipotesi di C.C.D.I., espresso dal Revisore del Conto, ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.05.2017 n° 75 e degli artt. 40 bis, comma 1 e 40, comma 3 sexies, del D. Lgs. n° 165/2001, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente.

TRA

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Dott. GIBILARO Gerlando,
e dalla Sig.ra STARNINI Maria Luisa – Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- Zanini Paolo – Rappresentante Provinciale CGIL;
- GARBIN Cristina – Rappresentante Provinciale UIL
-

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona del sig.

- Eliana Mantovani – Rappresentante Aziendale R.S.U.;



Viene siglato il presente contratto decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Corbola.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LA PRODUTTIVITÀ E LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2018

Articolo 1 Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Corbola ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuali, anche a seguito del nuovo CCNL del personale del comparto funzioni locali triennio 2016 2017 2018.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi sottoscritti dalle parti e vigenti all'entrata in vigore del nuovo CCNL del personale del comparto funzioni locali triennio 2016 2017 2018.

Articolo 2 Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori, determinato dall'ente ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2018 in € 36.802,00 come da determinazione dell'ufficio personale n. 58 del 12/11/2018, come di seguito specificato:

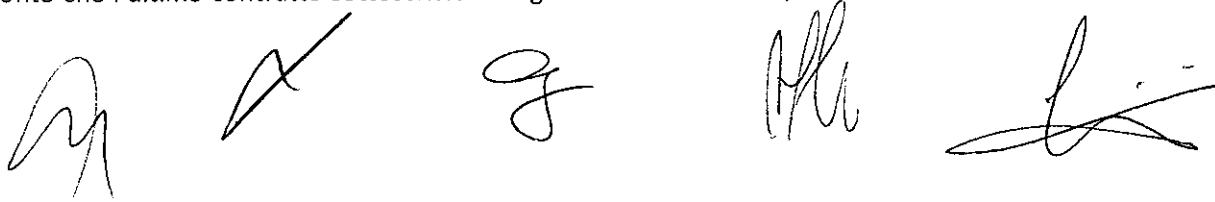
Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	29.236,00
Risorse variabili	7.566,00
TOTALE	36.802,00

Articolo 3 criteri per l'attribuzione dei premi di performance organizzativa ed individuale

Nelle more della revisione del sistema di valutazione delle performance, previo confronto con i soggetti sindacali, da attivare entro il prossimo mese di dicembre, i premi per la produttività sono attribuiti al personale sulla base del vigente sistema di valutazione e dei criteri di cui ai contratti collettivi integrativi sottoscritti dalle parti e vigenti all'entrata in vigore del nuovo CCNL del personale del comparto funzioni locali triennio 2016 2017 2018, in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute.

Articolo 4 Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato l'anno 2017, hanno convenuto sulla durata annuale



del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2 Le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di dicembre le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

3. Al fine di mantenere l'allineamento tra contratto triennale di cui al comma 2 e contratto integrativo avente per oggetto i criteri di distribuzione delle risorse per la produttività e le politiche di sviluppo del personale, le parti convengono di applicare l'accordo decentrato 2017 anche al presente anno 2018, prorogando di un ulteriore anno la sua efficacia, per quanto non previsto dal presente contratto e nei limiti di compatibilità con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute.

4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

La Delegazione di parte pubblica

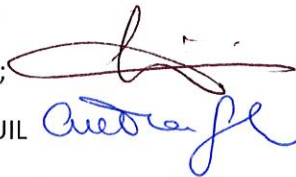
28.12.2018 Presidente, Dott. GIBILARO Gerlando,
STARNINI Maria Luisa – Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane



la Delegazione di parte sindacale

- Zanini Paolo – Rappresentante Provinciale CGIL;

- GARBIN Cristina – Rappresentante Provinciale UIL



la Rappresentanza Sindacale Unitaria

Eliana Mantovani – Rappresentante Aziendale R.S.U.;

