



# PROVINCIA di ROVIGO

## AREA PERSONALE e LAVORO

Via Ricchieri detto Celio n. 10 – 45100 ROVIGO

Tel. 0425386403-416 fax 0425386400

### AVVISO di SELEZIONE PUBBLICA

In esecuzione della determinazione n. 3526/69157 del 07/12/2010 e ai sensi della deliberazione di Giunta Regione Veneto n. 2379 del 01.08.2003, è indetta **SELEZIONE per l'ASSUNZIONE a TEMPO INDETERMINATO di n. 1 unità con profilo professionale di "ESECUTORE TECNICO" Categoria B1 presso l'Area LAVORI PUBBLICI- Servizio Manutenzione Strade della Provincia di Rovigo.**

La sede di lavoro sarà il cantone stradale di Porto Tolle.

Il **trattamento economico** previsto è il seguente:

- Retribuzione tabellare annua lorda euro 17.244,71= Categoria B1 a tempo pieno;
- indennità di comparto mensile euro 39,30=;
- indennità vacanza contrattuale euro 129,36= annua;
- indennità specifica, annuale, per il personale appartenente alla cat. B1 euro 64,56;
- assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto e 13.ma mensilità secondo le vigenti disposizioni.

Lo stipendio e gli altri emolumenti di cui sopra sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, ai sensi di legge.

**Per l'ammissione alla Selezione sono richiesti i seguenti requisiti:**

1. cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
2. età non inferiore agli anni 18;
3. godimento dei diritti politici;
4. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
5. non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
6. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
7. possesso della LICENZA della SCUOLA dell'OBBLIGO;
8. possesso della patente di guida cat. C.
9. esperienza lavorativa di almeno 24 mesi, comprovata da idonea certificazione, maturata presso Società Private o Pubbliche Amministrazioni, in qualità di addetto all'utilizzo di macchine operatrici specifiche per lo sfalcio dell'erba e dotate di doppi attrezzi anteriori e posteriori da utilizzare anche in simultanea, su strade ad uso pubblico in presenza di traffico veicolare.

**Gli interessati, in possesso dei requisiti sopra indicati, dovranno presentarsi presso i competenti Centri per l'Impiego della Provincia di Rovigo, per dichiarare la disponibilità a partecipare alla Selezione, nel giorno indicato dai Centri stessi. Il Centro per l'Impiego competente formulerà la graduatoria tra i presenti, applicando i criteri di cui all'allegato A1) della D.G.R. Veneto n. 2379 dell'1/08/2003.**

**La Selezione consisterà in una PROVA PRATICA avente ad oggetto l'utilizzo di una macchina operatrice complessa, che verrà decisa dalla Commissione giudicatrice.**

Il giudizio reso dalla Commissione consisterà in una valutazione di idoneità o inidoneità a svolgere le mansioni connesse al posto da ricoprire.

**I candidati utilmente inseriti nella citata graduatoria che verrà predisposta dal competente Centro per l'Impiego, dovranno presentarsi mercoledì 29 dicembre 2010 alle ore 10.00 presso il Centro Operativo Provinciale di via A. Grandi n. 21 Rovigo, per l'effettuazione della prova pratica.**

La pubblicazione della data di effettuazione della prova pratica di cui al presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La mancata presentazione alla prova equivale a rinuncia alla Selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

Alle prove gli aspiranti dovranno presentarsi muniti di regolare documento di identificazione.

Il candidato idoneo a coprire il posto dovrà sottoscrivere la dichiarazione sostitutiva di certificazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso. Il contratto di lavoro verrà stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente in materia di assunzioni. Qualora dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione sostitutiva si avrà risoluzione, senza preavviso, del rapporto di lavoro, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 in materia di sanzioni penali. Si informa che, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), i dati personali indicati nella predetta dichiarazione sostitutiva verranno utilizzati ai fini della costituzione del rapporto di lavoro. L'ambito di diffusione dei dati sarà limitato ai soggetti intervenienti in base ad un obbligo di legge e di regolamento.

Il presente avviso viene emanato tenendo conto dei benefici in materia di assunzioni riservate agli invalidi e agli aventi diritto della Legge n. 68/99 e delle disposizioni del D. Lgs. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

La presente procedura è subordinata all'esito negativo della procedura in corso di assegnazione di personale pubblico in disponibilità di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001.

La graduatoria predisposta dal competente Centro per l'Impiego avrà una validità di un anno.

**Rovigo, 7 dicembre 2010**

**F.to**  
**IL DIRIGENTE**  
**AREA PERSONALE e LAVORO**  
**- dott.ssa Monica Zanforlin -**