



COMUNE DI SAN VITO DI CADORE

PROVINCIA DI BELLUNO

Num. registro generale determinazioni	244
Num. registro Servizio Amministrativo-Contabile	109

San Vito di Cadore, 10.09.2012

SERVIZIO AMMINISTRATIVO- CONTABILE

OGGETTO: Liquidazione fondo incentivante la produttività per l'anno 2011.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n.2 del 3 giugno 2012 con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile del Servizio Amministrativo-Contabile;

CONDIDERATO che con deliberazione di Consiglio Comunale n.13 del 6 marzo 2012 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2012;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n.31 del 21 marzo 2012, con la quale è stato approvato il P.R.O. per l'anno 2012;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 11 aprile 2011 con la quale veniva costituito il fondo di alimentazione del salario accessorio per l'anno 2011, per un importo complessivo di euro 40.895,51.=;

VISTO il parere sulla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2011 rilasciato dal Revisore del Conto in data 8 aprile 2011, prot.n.2436;

VISTO l'accordo decentrato integrativo per l'anno 2011, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.127 del 20 dicembre 2011;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazione pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento

agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

- b) un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

DATO ATTO che al fine di dare attuazione in modo congiunto e condiviso alle disposizioni del D. Lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato istituito un Servizio associato di gestione del ciclo della performance tra le Comunità Montane della provincia di Belluno, al quale il Comune di San Vito di Cadore aderisce nell'ambito della Comunità Montana della Valle del Boite;

CONSIDERATO che nell'ambito del Servizio di gestione del ciclo della performance sopra citato è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009;

RICHIAMATO il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale approvato da questa Amministrazione con delibera di Giunta Comunale n.19 del 25 febbraio 2011 e modificato con delibera di Giunta Comunale n.107 del 7 novembre 2011;

VISTO il Piano della Performance 2011-2013 approvato con delibera di Giunta Comunale n.106 del 7 novembre 2011;

DATO ATTO che la conferenza delle posizioni organizzative in data 21 dicembre 2011 ha adottato le nuove schede di valutazione dei dipendenti comunali;

VISTA la "Relazione sulla performance anno 2011", approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 7 agosto 2012, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano della performance e agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la performance raggiunta per ciascun obiettivo e a livello globale di ente, rileva gli eventuali scostamenti e riporta, per ciascun servizio, la valutazione della performance individuale del personale effettuata da ciascun responsabile;

EVIDENZIATO che, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

VISTA la validazione della relazione alla performance anno 2011, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, prot. n.3424 del 4 settembre 2012;

ATTESO che con riferimento dell'anno 2011 risultano già liquidati i seguenti importi per un totale di euro 34.412,61.=;

- Euro 3.037,02.= quale indennità di reperibilità per le denunce di morte;
- Euro 4.460,04.= quale compenso per lavoro straordinario;
- Euro 720,00.= quale indennità di rischio;
- Euro 5.821,57.= quali incentivi per la progettazione interna;
- Euro 3.096,40.= quali incentivi per condono edilizio art.32 comma 40 D.L. 263/03;
- Euro 762,55.= quale compenso censimento ;
- Euro 4.919,85.= quale compenso incentivante I.C.I.;
- Euro 6.877,83.= per progressione orizzontali;
- Euro 4.717,75.= quale indennità di comparto.

RITENUTO di procedere alla liquidazione della parte residua del fondo, pari ad euro 7.120,44.= per la remunerazione delle responsabilità laddove attribuite, del contributo di cui al D.M. 25.04.2008, e della produttività individuale secondo le valutazioni espresse dai Responsabili dei servizi;

VISTO il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e il CCNL vigente;

DETERMINA

- 1) di liquidare al personale dipendente la parte residua del fondo incentivante la produttività per l'anno 2011, secondo gli allegati prospetti, che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) di imputare la spesa di euro 7.120,44.= al cap. 1840 "Fondo incentivante la produttività" RR.PP. 2011 del Bilancio di Previsione 2012;
- 3) di provvedere alla liquidazione delle somme dovute per contributi previdenziali e assistenziali cap. 2061 RR.PP.2011 del Bilancio di Previsione 2012.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
dott.ssa Alessandra Cappellaro

VISTO: si attesta la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 153 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Alessandra Cappellaro

VISTO: Si attesta la compatibilità della suddetta spesa con gli stanziamenti di Bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 c.1. lettera a) punto 2 D.L. 78/2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Alessandra Cappellaro

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. Albo n. _____

Il sottoscritto Messo comunale attesta, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

San Vito di Cadore, _____

IL MESSO COMUNALE

COMUNE DI SAN VITO DI CADORE
 PRODUTTIVITA' ANNO 2011

NOME	CAT.	PERIODO	PROGR. ORIZZONTALI	IND. COMPARTO	IND. RESPONSABILITÀ/RISCHIO	VALUTAZIONE	REPERIBILITÀ	ATTIVITÀ SPECIFICHE PREVISTE DALLEGGI	COMPENSO PER LAVORO STRAORDINARI	TOTALE	PERC. TO	SALDO
OLIVOTTO SANDRA	C5	01.01-31.12	2651,09	€ 497,52	913,12	315,27	1.611,48		242,39	6.230,87	5.002,48	1.228,39
MENEGUS CECILIA	D1	01.01-31.12		€ 563,40	2.500,00	343,68	1.425,54	2.037,55	579,29	7.449,46	4.605,78	2.843,68
MIELE MARIETTA	C2	01.01-31.12	502,32	€ 497,52		322,2			1.723,58	3.045,62	2.723,42	322,2
PIAIA ARIANNA	C1	01.01-30.09		€ 186,57		161,1		3.096,40		3.444,07	3.282,97	161,1
AUGUSTO MICHELINA	C1	01.01-31.12		€ 497,52	300,00	343,68		5.682,40	234,72	7.058,32	6.414,64	643,68
BELLI SANDRE BERNARDO	B6	01.01-31.12	989,82	€ 426,96	360,00	250,6			942,77	2.970,15	2.719,55	251,00
DE LOTTO GUERRINO	B5	01.01-31.12	627,12	€ 426,96	360,00	248,43				1.662,51	1.414,08	248,43
ANTONIACOMI GIANNI	B4	01.01-31.12	288,86	€ 426,96	1.200,00					1915,82	715,82	1.200,00
IMBRENDA MARIA	C1	01.05-31.12		€ 331,68		125,3				456,98	331,68	125,3
NENZ ANDREA	C1	01.01-31.08		€ 331,68					695,51	1027,19	1027,19	0
FENZI LORENZO	D2	01.09-30.09	93,65	€ 46,95		25,06			41,78	207,44	182,38	25,06
PAIS BECHER CARMEN	B5	01.01-30.04	320,42	€ 106,74		71,6				498,76	427,16	71,6
Personale titolare di pos. Org												
Personale titolare di pos. Org			1123,59	€ 563,40				3.784,02		5471,01	5.471,01	0
Personale titolare di pos. Org		01.09-31.12	280,96	€ 140,85						421,81	421,81	0
Economie da portare all'anno successivo										41.860,01		
TOTALI			6877,83	€ 4.717,75	5.633,12	2.206,92	3.037,02	14600,37	4.460,04	41.533,05	34.412,61	7.120,44

	quota perc.
QUOTA FONDO PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	5,3
QUOTA REPERIBILITA'	7,3
QUOTA INDENNITA' DI COMPARTO	11,35
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' E DI RISCHIO	13,56
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	16,55
ATTIVITA' SPECIFICHE PREVISTE DA LEGGI STATALI	35,24
QUOTA FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	10,7
TOTALE	100

COMUNE DI SAN VITO DI CADORE
 PRODUTTIVITA' ANNO 2011

"REPERIBILITA'"

NOME	CAT.	PERIODO	1' QUADRIM. 2011	2' QUADRIM. 2011	3' QUADRIM. 2011	TOTALE PERC. TO
OLIVOTTO SANDRA	C5	01.01-31.12	578,48	495,84	537,16	1.611,48
MENEGUS CECILIA	D1	01.01-31.12	464,85	495,84	464,85	1.425,54
			1043,33	991,68	1.002,01	3.037,02

"VALUTAZIONE"

NOME	CAT.	PERIODO	VALUTAZIONE *	TOTALE
OLIVOTTO SANDRA	C5	01.01-31.12		315,27
MENEGUS CECILIA	D1	01.01-31.12		343,68
MELE MARIETTA	C2	01.01-31.12		322,2
PIAIA ARIANNA	C1	01.01-30.09		161,1
AUGUSTO MICHELINA	C1	01.01-31.12		343,68
PAIS BECHER CARMEN	B5	01.01-30.04		71,6
BELLI SANDRE BERNARDO	B6	01.01-31.12		250,6
DE LOTTO GUERRINO	B5	01.01-31.12		248,43
IMBRENDA MARIA	C1	01.05-31.12		125,3
FENZI LORENZO	D2	01.09-30.09		25,06
ANTONIACOMI GIANNI	B4	01.01-31.12		0
NENZ ANDREA	C1	01.01-31.08		0
		TOTALI		2.206,92

Dati omessi per esigenze di riservatezza

COMUNE DI SAN VITO DI CADORE
 PRODUTTIVITA' ANNO 2011

"ATTIVITA' SPECIFICHE PREVISTE DA LEGGI STATALI"

NOME	CAT.	PERIODO	TIPO EMOLUMENTO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TOTALE	PERCEPITO
MENEGUS CECILIA	D1		INCENTIVI PROGETTAZIONE	ART.92 D.LGS 163/2006	2.037,55	2.037,55
PERSONALE TITOLARE DI POSIZ.ORGANIZZ.	D2		INCENTIVI PROGETTAZIONE	ART.92 D.LGS 163/2006	3.784,02	3.784,02
PIAIA ARIANNA	C1		INCENTIVI CONDONO EDILIZIO	ART.32 COMMA 40 D.L.263/03	3.096,40	3.096,40
AUGUSTO MICHELINA	C1		COMPENSO CENSIMENTO		762,55	762,55
AUGUSTO MICHELINA	C1		COMPENSO INCENTIVANTE L'ICI	ART.59 D. LGS.446/1997	4.919,85	4.919,85
					14.600,37	14.600,37

"COMPENSO PER LAVORO STRAORDINARIO"

NOME	CAT.	PERIODO	1° QUADRIMESTRE	2° QUADRIMESTRE	3° QUADRIMESTRE	TOTALE PERC. TO
OLIVOTTO SANDRA	C5	01.01-31.12	242,39			242,39
MIELE MARIETTA	C2	01.01-31.12	707,36	682,12	334,1	1723,58
AUGUSTO MICHELINA	C1	01.01-31.12	234,72			234,72
BELLI SANDRE BERNARDINO	B5	01.01-31.12	135,14	673,44	134,19	942,77
NENZ ANDREA	C1	01.01-31.12	695,51			695,51
MENEGUS CECILIA	D1	01.01-31.12	227,04	352,25		579,29
FENZI LORENZO	D2	01.09-31.12		41,78		41,78
TOTALE			2.242,16	1.749,59	468,29	4.460,04