

**OGGETTO: Misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale ai sensi del D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. Approvazione del metodo e dei criteri per la valutazione dei titolari di posizione organizzativa e delle schede di valutazione.**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

PREMESSO CHE:

- la legge 4 marzo 2009, n. 15, ha dato delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e all'efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei Conti;
- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, reca attuazione della citata legge 4 marzo 2009, n. 15;
- con Decreto legislativo 01 agosto 2011 n. 141 sono state apportate modifiche e integrazioni al Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- nelle amministrazioni locali l'attuazione delle disposizioni in materia di "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" (Titolo II) e in materia di "Merito e premi" (Titolo III) recate dal Decreto legislativo n. 150/2009 e ss.mm.ii. avviene mediante adeguamento degli ordinamenti locali ai relativi principi, in ossequio all'autonomia organizzativa e gestionale riconosciuta dalla Costituzione alle Province e ai Comuni, attraverso un'opera di revisione degli atti regolamentari e normativi ovvero di adozione di nuovi atti da effettuarsi entro il 31 dicembre 2010, in attuazione della propria potestà normativa;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale N.50 del 12/07/2011, ai fini dell'adeguamento dell'ordinamento dell'ente al D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI in particolare l'art. 11 "valutazione dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa", l'art. 21 "retribuzione di risultato" e l'appendice "Linee guida per la definizione del sistema di misurazione e valutazione dei comportamenti professionali" della disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale allegata al Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.75 del 22/12/2010;

RICHIAMATO l'art. 10 del CCNL 31.03.1999;

DATO ATTO della necessità di dotarsi del metodo e dei criteri da rispettare nella valutazione dei titolari di posizione organizzativa e del segretario comunale, nonché di una scheda per la valutazione delle performance e dei comportamenti professionali dei titolari di posizione organizzativa;

VISTO i documenti ad oggetto "metodo e criteri per la valutazione delle posizioni organizzative" e "metodo e criteri per la valutazione del segretario comunale" allegati alla presente e ritenuti meritevoli di approvazione;

VISTA la scheda di valutazione allegata alla presente e ritenuta meritevole di approvazione;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTI i pareri espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;

Con VOTAZIONE unanime e palese

### **DELIBERA**

1. DI APPROVARE il documento "metodo e criteri per la valutazione delle posizioni organizzative e del segretario comunale" allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
2. DI APPROVARE la scheda di valutazione delle performance e dei comportamenti organizzativi dei titolari di posizione organizzativa allegata alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
3. DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 11 comma 5 della disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale allegata al Regolamento generale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, la valutazione della performance individuale e l'attribuzione dei premi ai titolari di posizione organizzativa sarà effettuata dal Sindaco, su parere dell'OIV costituito in forma associata, mediante utilizzo della scheda di valutazione approvata;
4. DI DARE COMUNICAZIONE dell'avvenuta approvazione della scheda di valutazione e dei contenuti della medesima ai titolari di posizione organizzativa interessati. -