



# COMUNE DI BAGNOLO DI PO

PROVINCIA DI ROVIGO

CAP 45022 - Piazza Marconi 159

4002 - Fax 0425.704424 - C.F. 82001890290 - P.I. 00562790295

Prot. n. 5008

## **AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO APICALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CATEGORIA D1 A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO AREA AMMINISTRATIVA- FINANZIARIA-TRIBUTI**

### IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto l'art. 30, co. 2 bis del D.Lgs n. 165/2001;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 22/06/2012 avente ad oggetto: "*PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2013/2015 ED ANNUALE 2012. DETERMINAZIONI*";

Vista la determinazione del Responsabile servizio finanziario F.F. n. 98 del 07/08/2013 con la quale è stato approvato l'avviso di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Direttivo - categoria D;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente C.C.N.L. dei dipendenti del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

Dato atto che, con lettera prot. n. 4237 del 03/07/2013, l'Ente ha avviato la procedura di cui all'art. 34 bis del Dlgs.165/2001 come integrato dall'art.7 del D.Lgs. 16/1/2003, con apposita comunicazione alla Provincia di Rovigo, la quale l'ha poi trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con nota prot. n. 33620 del 19.07.2013;

Dato atto che la conclusione della procedura di mobilità e l'approvazione degli atti della Commissione da parte del competente responsabile, non essendo ancora decorsi i termini previsti dall'art. 34 bis, comma 4, del D.Lgs. 165/2001, è subordinata alla condizione sospensiva del decorso di tale termine senza assegnazione alcuna da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

### RENDE NOTO

#### ART. 1— Indizione della procedura di mobilità volontaria

1. Ai sensi dell'art. 30, co.2 bis del D.Lgs. n. 165/2001, è indetta la procedura di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno ed indeterminato del **posto apicale di Istruttore Direttivo categoria D1 - Area Amministrativa-Finanziaria-Tributi**.

#### ART. 2 — Requisiti generali per l'ammissione

1. Per l'ammissione alla procedura è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente di ruolo con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Cat. D, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2,

del D. Lgs. n. 165/2001;

- essere in possesso dell'esperienza di servizio di almeno 3 (tre) anni in posizioni funzionali attinenti al profilo professionale richiesto, che sarà documentata mediante idonee certificazioni rilasciate dal datore di lavoro comprovanti le mansioni effettivamente espletate; la professionalità acquisita sarà comunque accertata dall'Amministrazione mediante acquisizione di notizie e documenti nonché eventualmente tramite colloquio;
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere subito procedimenti penali con sentenza passata in giudicato e non essere stati oggetto di sanzioni disciplinari di grado superiore al rimprovero verbale;
- non avere procedimenti penali e disciplinari in corso;
- essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire. Al fine di accertare tale requisito, prima del perfezionamento della cessione del contratto, l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica il candidato individuato a seguito della presente procedura e, qualora risulti l'idoneità alle mansioni, anche parziale o con prescrizioni, detta cessione non potrà essere conclusa;

2. Tali requisiti, sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

### **ART. 3 Modalità e termini di presentazione della domanda**

1. La domanda di ammissione alla selezione deve essere compilata in carta semplice, utilizzando l'allegato schema e deve essere indirizzata a: COMUNE DI BAGNOLO DI PO — Piazza G. Marconi n. 159 — 45022 Bagnolo di Po (Rovigo).

2. Il termine di presentazione delle domande, ove cada in giorno festivo, è prorogato di diritto al primo giorno seguente non festivo.

3. I candidati le cui domande, trasmesse a mezzo posta entro il termine previsto, non siano pervenute entro 5 giorni dal termine di scadenza di cui sopra, non saranno ammessi alla selezione.

4. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione o la mancata ricezione in termini delle domande di partecipazione alla procedura di mobilità, nonché di tutte le comunicazioni relative alla procedura, qualora queste siano dovute a inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, caso fortuito, forza maggiore, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato in domanda.

5. Sull'esterno della busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti deve essere riportata, oltre all'indicazione del proprio cognome, nome e indirizzo, la dicitura:

**"DOMANDA DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DEL POSTO APICALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO - CAT. DI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO - AREA AMMINISTRATIVA-FINANZIARIA-TRIBUTTI"**

6. Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono far pervenire all'Ente la domanda e la relativa documentazione, entro e non oltre il giorno 06/09/2013 alle ore 12,30.

7. La domanda può essere presentata direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune, oppure a mezzo posta per raccomandata con avviso di ricevimento: in tal caso essa sarà considerata tempestiva se sarà spedita entro il termine (risultante dal timbro postale dell'ufficio postale accettante). Nel caso di presentazione diretta, la data è comprovata esclusivamente dal timbro apposto sulla domanda dall'Ufficio Protocollo del Comune. L'inoltro in via telematica potrà avvenire esclusivamente da casella di posta elettronica certificata intestata a nome del candidato ed inoltrata all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di Bagnolo di Po; [protocollo@pec.comune.bagnolodipo.ro.it](mailto:protocollo@pec.comune.bagnolodipo.ro.it)

8. Si rammenta la responsabilità personale in caso di false dichiarazioni.

9. La domanda, redatta in carta semplice, deve essere datata e firmata dal concorrente, a pena di esclusione dalla procedura. La firma non deve essere autenticata.

10. La domanda non è sanabile e comporta l'esclusione dalla procedura qualora ricorra una delle seguenti ipotesi:

- a) domanda di ammissione presentata fuori termine;

- b) omissione nella domanda di uno dei seguenti dati: cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente; indicazione del posto per cui la candidatura è presentata;
  - c) mancata sottoscrizione della domanda.
11. Sarà ammessa alla regolarizzazione, entro il termine tassativo indicato nella relativa comunicazione, a pena di esclusione, l'omissione o l'imperfezione (per incompletezza o irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relative ai requisiti prescritti.
12. Alla domanda dovrà essere allegata, a pena di esclusione, la seguente documentazione:
- a) dettagliato curriculum professionale;
  - b) nulla osta al trasferimento dell'Ente di appartenenza o, in mancanza, dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza di disponibilità alla concessione del nulla osta entro il termine di 15 giorni dalla richiesta;
  - c) fotocopia del documento di riconoscimento.

#### **ART. 4 — Trattamento dei dati personali**

1. Ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs 196/2003, il trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione alla procedura è finalizzato unicamente alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale assunzione in servizio.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della P.A.

#### **ART. 5 — Ammissione dei candidati**

1. Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse verranno esaminate dal Responsabile del Procedimento ai fini della loro ammissibilità. Qualora da tale esame risultino omissioni od imperfezioni sanabili, il candidato verrà ammesso con riserva alla procedura e sarà invitato a provvedere alla regolarizzazione delle stesse entro un congruo termine anche via fax.
2. Qualora il candidato non regolarizzi la domanda di partecipazione entro il termine assegnato sarà escluso dalla procedura.
3. Ove invece risulti provato che il candidato non è in possesso di uno o più dei requisiti di cui all'art. 2 del presente avviso richiesti per l'accesso alla procedura ovvero la sua domanda è inammissibile ai sensi dell'art. 3, comma 10, ne verrà disposta l'esclusione.
4. L'eventuale esclusione dalla procedura di mobilità, debitamente motivata, verrà comunicata mediante comunicazione personale all'interessato.

#### **ART. 6 — Modalità di selezione e valutazione dei curricula**

1. La valutazione dei curricula è effettuata dalla Commissione di cui all'art. 75 del vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi.
2. La Commissione ha a disposizione un massimo di 30 punti da ripartire sulla base delle esperienze professionali maturate dal candidato, della quantità e qualità dei servizi prestati a tempo indeterminato e/o determinato, dei titoli di studio, dei corsi di perfezionamento ed aggiornamento e di tutto quant'altro concorra all'arricchimento professionale o sia ritenuto significativo per un idoneo apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali del candidato in relazione alla posizione professionale da ricoprire.
3. Saranno valutati esclusivamente gli elementi di merito, attinenti alla posizione da ricoprire, documentati o, in alternativa, dettagliatamente e chiaramente dichiarati.
4. Le valutazioni della Commissione sono insindacabili.
5. La Commissione ha la facoltà di convocare a specifico colloquio individuale i candidati che abbiano ottenuto, nella valutazione del curriculum, un punteggio non inferiore a 21/30. L'eventuale colloquio è

pe

finalizzato all'approfondimento della verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire, necessario ai fini della predisposizione dell'eventuale graduatoria.

6. La Commissione valuta il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione, anche disgiunti:
- preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
  - grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro;
  - conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso allo stesso;
  - capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere;
  - possesso di requisiti attitudinali aderenti al posto da ricoprire.

#### ART. 7 — Calendario del colloquio

1. Il calendario e la sede del colloquio (luogo, orari, ecc.) sarà comunicato a ciascun candidato ammesso.
2. La mancata presentazione nel giorno, luogo e ora indicati ai sensi del comma 1 sarà considerata quale rinuncia alla procedura.
3. La Commissione ha a disposizione, per la valutazione del risultato del colloquio di ciascun concorrente, il punteggio di 30 punti.

#### ART. 8 — Esito colloquio

1. I candidati sono tenuti a presentarsi, per l'espletamento del colloquio, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati con le modalità suddette.
2. Il colloquio potrà concludersi anche con un giudizio di non idoneità dell'esperienza del richiedente rispetto alle funzioni previste dal posto da ricoprire.
3. Al termine di ogni seduta dedicata ai colloqui la Commissione compila l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati; tale elenco viene affisso fuori dall'aula in cui si sono svolti i colloqui.
4. Gli esiti del colloquio selettivo ed il punteggio saranno pubblicati il **giorno successivo** con apposito **Avviso** sull'Albo Pretorio On line.
5. La pubblicazione di cui sopra vale quale notifica. **Non verrà pertanto data alcuna comunicazione ai candidati non idonei** o ai candidati collocati in graduatoria dal secondo posto in poi.

#### ART. 9 — Assunzione in servizio

1. La data di effettivo trasferimento del candidato prescelto ad esito della selezione in argomento è concordata con il medesimo ed è **subordinata alla cessione contrattuale da parte dell'Amministrazione di appartenenza. L'assenso della predetta Amministrazione, nel caso in cui alla domanda sia allegata la sola dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza di disponibilità alla concessione del nulla osta, deve essere rilasciato inderogabilmente entro 15 giorni dalla richiesta formulata, ai sensi dell'art. 75, comma 7, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, trascorsi i quali l'ente è legittimato a procedere nello scorrimento della graduatoria. Il candidato che non abbia ottenuto il nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza nei termini predetti non perde la collocazione nella graduatoria nel caso di ulteriore successivo utilizzo della stessa.**
2. Il candidato selezionato, previa firma del contratto individuale di lavoro, assumerà servizio in qualità di Istruttore Direttivo di cat. D1 a tempo pieno ed indeterminato. La decorrenza di tutti gli effetti del rapporto è stabilita dal contratto individuale di lavoro.
3. Si rende noto che, a termini dell'art. 74, comma 4, del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, **non sarà concesso il nulla osta alla mobilità esterna nel corso dei primi cinque anni di servizio.**

#### ART. 10 — Trattamento economico

pe

1. A seguito del perfezionamento della cessione del contratto sarà applicato il trattamento giuridico ed economico previsto nei contratti collettivi nazionali ed integrativi vigenti nel Comune di Bagnolo di Po.

#### **ART. 11— Controllo sulla veridicità delle autocertificazioni**

1. L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, procederà all'effettuazione di idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

#### **ART. 12 - Norme finali.**

1. Il presente avviso non vincola in alcun modo questa Amministrazione che si riserva la facoltà di non dare corso alla copertura del posto in oggetto, anche per la sopravvenuta emanazione di disposizioni di carattere regionale e/o nazionale ovvero in caso di esito positivo della procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 ovvero di procedere a selezione pubblica.

2. Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

**3. La conclusione della procedura di mobilità e l'approvazione degli atti della Commissione da parte del competente responsabile, non essendo ancora decorsi i termini previsti dall'art. 34 bis, comma 4, del D.Lgs. 165/2001, è subordinata alla condizione sospensiva del decorso di tale termine senza assegnazione alcuna da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri.**

4. Le comunicazioni pubblicate sul sito web istituzionale del Comune hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

5. Ai sensi del D. Lgs. 196/2003, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso l'Ufficio Personale del Comune di Bagnolo di Po per finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. I candidati godono del diritto di cui all'art. 13 del citato decreto legislativo.

6. Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle normative vigenti, al vigente CCNL del comparto EE.LL., al regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi.

7. Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi al Responsabile del Procedimento, Segretario Comunale dott.ssa Morena Casumaro, e al Responsabile del Servizio Personale del *Comune di Bagnolo di Po*, Piazza G. Marconi n. 159 - tel. 0425/704002 fax 0425/704424.

Il presente avviso è disponibile anche sul sito web istituzionale del Comune di Bagnolo di Po [www.comune.bagnolodipo.ro.it](http://www.comune.bagnolodipo.ro.it)

Bagnolo di Po, li 07/08/2013



Il Segretario Comunale

Morena Casumaro

**SCHEMA DI DOMANDA** da redigersi in carta semplice

Al Comune di Bagnolo di Po  
Piazza G. Marconi, 159  
45022 – Bagnolo di Po (RO)

Oggetto: **Domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Cat. D1 – Area Amministrativa-Finanziaria-Tributi.**

Il/La sottoscritto/a .....

(cognome e nome)

Codice Fiscale .....

nato/a a ..... prov. (.....) il .....

residente in ..... n. .... CAP .....

località ..... prov. (.....) tel. ....

cell. .... e.mail .....

in possesso del titolo di studio .....

conseguito presso.....

con la votazione di.....

Eventuale recapito presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla procedura se diverso da quello sopra indicato:

Cognome e nome .....

Via ..... n. .... CAP .....

Località..... prov. (.....)

presa visione dell'Avviso di mobilità di cui all'oggetto

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di mobilità sopraindicata.

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/00 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

**DICHIARA:**

a) di essere dipendente con profilo professionale di Istruttore Direttivo Cat. D1 – Posizione Economica \_\_\_\_\_, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso:

.....  
(indicare la pubblica amministrazione di appartenenza)

b) di essere in possesso dell'esperienza di servizio di almeno 3 (tre) anni nel profilo professionale richiesto avendo prestato i seguenti servizi:

1. ....
2. ....
- c) di godere dei diritti civili e politici;
- d) di non avere subito procedimenti penali con sentenza passata in giudicato e non essere stato oggetto di sanzioni disciplinari di grado superiore al rimprovero verbale;
- e) di non avere procedimenti penali e disciplinari in corso;
- f) di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni dal posto da coprire;

**DICHIARA**, altresì, di aver preso visione di quanto indicato all'Art. 12 — Norme finali — punto 5. dell'Avviso di mobilità per quanto concerne il trattamento dei dati personali, ed eventualmente sensibili, oggetto delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione ai sensi del D.Lgs. 196/2003 recante "Codice in materia di protezione dei dati personali".

**DICHIARA**, inoltre, di aver preso visione di quanto indicato all'art. 12 - Norme finali - punto 3 dell'Avviso di mobilità e di prendere quindi atto che la **conclusione della procedura di mobilità e l'approvazione degli atti della Commissione da parte del competente responsabile, non essendo ancora decorsi i termini previsti dall'art. 34 bis, comma 4, del D.Lgs. 165/2001, è subordinata alla condizione sospensiva del decorso di tale termine senza assegnazione alcuna da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri.**

Il/La sottoscritto/a si **impegna** a comunicare le eventuali variazioni dell'indirizzo come sopra indicato e **riconoscere** che il Comune di Bagnolo di Po non assume alcuna responsabilità per la dispersione o la mancata ricezione in termini delle domande di partecipazione alla procedura di mobilità, nonché di tutte le comunicazioni relative alla procedura, qualora queste siano dovute a inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, caso fortuito, forza maggiore, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato in domanda.

Il/La sottoscritto/a allega inoltre alla presente domanda i seguenti documenti:

- 1) .....
- 2) .....
- 3) .....
- 4) .....
- 5) .....

Allegati obbligatori:

- Curriculum professionale debitamente sottoscritto.
- Nulla osta al trasferimento dell'Ente di appartenenza o Dichiarazione preventiva dell'Ente di appartenenza di disponibilità alla concessione del nulla osta entro il termine di 15 giorni dalla richiesta.
- Fotocopia documento di riconoscimento.

.....  
(Luogo e data)

.....(\*)  
(firma leggibile)

**(\*) Ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/00 e s.m.i. non è richiesta autenticazione della firma.**