



COMUNE DI BELLUNO

DETERMINAZIONE n. 31 del 19/01/2017

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. RINNOVO DELL'ORGANO E NOMINA COMPONENTI.

IL DIRIGENTE DEL PERSONALE

Premesso che:

- l'art. 21 della legge 183/2010 ha previsto, all'interno delle pubbliche amministrazioni, la costituzione del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) che sostituisce, unificando le relative competenze, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici per il fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze dallo stesso demandate dalla legge, al fine di contribuire ad un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo - attraverso la promozione della cultura delle pari opportunità di genere e le pari opportunità per tutti e la promozione del rispetto della dignità della persona - prevenendo e contrastando ogni forma di discriminazione, dovuta non soltanto al genere, ma anche all'età, alla disabilità, all'origine etnica, alla lingua, alla razza e all'orientamento sessuale;

Considerato che:

- presso il Comune di Belluno il CUG dovrebbe essere composto da cinque rappresentanti per le organizzazioni sindacali (CGIL, CISL, UIL, DICCAP, DIREL) e da cinque dell'Amministrazione;
- come precisato nella direttiva ministeriale del 4/3/2011, che definisce le linee guida sulle modalità di funzionamento del CUG, esso si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- la procedura di interpello rivolta a tutto il personale dipendente ed alle organizzazioni sindacali finalizzata ad individuare i nominativi dei componenti è stata avviata in data 11 ottobre e si è conclusa il 31 ottobre 2016 con tre candidature pervenute dal personale dipendente, mentre le richieste inoltrate alle organizzazioni sindacali con nota prot. 38631 del 11.10.2016 sono state riscontrate solamente dalla CISL con nota prot. 41616 del 28.10.2016, dalla CGIL via email il 16.11.2016 e dalla UIL via email il 16.11.2016;

n. 31 pag. 1/3

- risulta pertanto possibile procedere alla nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Visti:

- il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- il D.Lgs. 23/06/2011 n. 118, ad oggetto “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, Enti locali e dei loro organismi”;
- la deliberazione del Consiglio comunale 21/04/2016 n. 26, ad oggetto “Approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2016/2018 e relativi allegati”;
- la deliberazione della Giunta comunale 30/06/2016 n. 91, ad oggetto “Piano Esecutivo di gestione relativo al triennio 2016/2018. Approvazione.”;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, approvato con deliberazione GC n. 19 del 7.2.2014;

Ritenuto di:

- nominare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nei seguenti componenti:

Rappresentanti dell'Amministrazione comunale (effettivi):

- Mauro Martinelli (presidente)
- Paolo Zaltron
- Manuele Gelisio

Rappresentanti delle organizzazioni sindacali (effettivi/supplenti):

- CGIL: Marilena Nogarè / Nunzia Gabriele
- CISL: Alessia Salvador / Antonella Bortot
- UIL: Nadia De Vecchi / Maurizio Scagnet

Dato atto che:

- la presente determinazione non ha rilevanza patrimoniale e non comporta un impegno di spesa;
- il provvedimento è coerente con le previsioni e i contenuti programmatici del Documento Unico di Programmazione 2016/2018 di cui alla deliberazione del Consiglio comunale 01/02/2016 n. 2 e successivi aggiornamenti;

Richiamati:

- il combinato disposto degli artt. 107 c. 3 e 109 c. 1 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- l'art. 147 bis, c. 1 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- la deliberazione della Giunta Comunale 01/03/2016 n. 24, avente ad oggetto “Modifica macro-struttura comunale”;
- il decreto del Sindaco n. 8 del 29/06/2016, ad oggetto “Ridefinizione degli incarichi dirigenziali a decorrere dal 1 maggio 2016”;

DETERMINA

1. di nominare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nei seguenti componenti:

Rappresentanti dell'Amministrazione comunale (effettivi):

- Mauro Martinelli (presidente)
- Paolo Zaltron
- Manuele Gelisio

Rappresentanti delle organizzazioni sindacali (effettivi/supplenti):

- CGIL: Marilena Nogarè / Nunzia Gabriele
- CISL: Alessia Salvador / Antonella Bortot
- UIL: Nadia De Vecchi / Maurizio Scagnet

**Sottoscritta dal Dirigente
GALLO SERGIO
con firma digitale**

La determinazione diviene esecutiva il 19/01/2017.



COMUNE DI BELLUNO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. RINNOVO DELL'ORGANO E NOMINA COMPONENTI.

D'ordine del Segretario Generale, si attesta che viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Telematico della determinazione dirigenziale n. 31 del 19/01/2017 per 15 giorni consecutivi.

Belluno li, 19/01/2017

Sottoscritto dal
delegato dal Segretario Generale
GANDIN MARIALORES
con firma digitale