



COMUNE DI MARCON

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

Relazione illustrativa all'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte economica anno 2018.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexties, Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Modulo I);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (Modulo II).

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I

SCHEDA 1.1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data sottoscrizione	Preintesa: 4 Dicembre 2018 Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dott.ssa Daniela Giacomini – Presidente dott. Loris Vettoretti – Componente dott. Giovanni Corbetta – Componente in rappresentanza delle OO.SS Territoriali: F.P.CGIL sig. Giancarlo Da Lio FPL UIL sig. Giovanni Zennaro CSA – RAL di Venezia sig. Sergio Berti in rappresentanza delle R.S.U.: geom. Paola Paulazzo (coordinatrice RSU); arch. Carlo Mottola; sig.ra Ciutto Elena; dott. De Rossi Simone

Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Destinazione delle risorse decentrate con ripartizione delle disponibilità; b) Conferma delle seguenti indennità attribuite al personale non dirigente: rischio, turno, reperibilità, disagio; c) Incentivi derivanti da norme legislative; d) Definizione di specifici obiettivi di produttività; e) Definizione risorse della produttività da ripartire per merito e risultato; f) Conferma del sistema permanente di valutazione vigente.
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali E degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Le vigenti normative non prevedono una certificazione dell'Organo di controllo interno. Sarà acquisito il parere del Collegio dei Revisori ex art. 40bis del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Si rinvia al punto precedente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il piano delle performance previsto dall'articolo 10 del Decreto legislativo 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'articolo 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del Decreto legislativo 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La relazione della Performance è stata validata dall'O.I.V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009? Ai sensi dell'art. 10, comma 1°, lettera b) del D.Lgs. 150/2009, la relazione delle Performance per l'anno 2018 sarà adottata e di conseguenza validata dall'O.I.V. entro il 30 giugno 2019.
Eventuali osservazioni		
=====		

MODULO II

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

Il Contratto collettivo decentrato integrativo, stipulato in data 21/09/2017, stabilisce la destinazione delle risorse del fondo normativamente costituito per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'anno 2017 al personale non dirigente. La stipula di un nuovo C.C.D.I. è il presupposto essenziale per poter utilizzare le medesime somme quantificate per l'anno 2018.

Nella pre-intesa sottoscritta in data 04/12/2018, viene definito quanto segue:

Articolo 1 : Disciplina generale

Per quanto non previsto dal presente accordo “transitorio” ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, sino al 31/12/2018 continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 03/12/2015, impegnandosi all'avvio della contrattazione del nuovo CCDI triennio 2019/2021 in applicazione degli istituti previsti dal citato CCNL 21/5/2018, entro il 31/12/2018.

In particolare, sempre con riguardo al periodo transitorio, sino al 31/12/2018, le parti concordano che le indennità previste dal nuovo CCNL del 21/5/2018, assorbenti precedenti istituti contrattuali, siano da intendersi come retribuite nei valori economici stabiliti con contratto integrativo del 21/9/2017, rimettendo alla nuova disciplina integrativa per il triennio 2019/2021 la ridefinizione economica a valere dal 1/1/2019.

Articolo 2 Disciplina transitoria per le Posizioni organizzative

Le parti si danno reciproco atto che la quota di stanziamento storico delle Posizioni organizzative dell'ente, era originariamente di € 93.639,28.

Detto valore costituisce separato stanziamento in bilancio come prescritto dall'art. 15, comma 5 del CCNL 21/5/2018.

In via del tutto eccezionale e a valere unicamente per l'anno 2018, le parti concordano che l'economia determinatasi nell'anno 2018, dall'attribuzione temporanea di responsabilità al Segretario Generale del Settore IV Opere Pubbliche – Urbanistica, limitatamente all'indennità di posizione, determinerà un corrispondente ampliamento del fondo risorse decentrate da utilizzare per le finalità di cui all'art. 68 comma 2, lett. b) del CCNL sottoscritto il 21/05/2018.

Le parti precisano che dall'anno 2019, la quota dello stanziamento storico delle Posizioni Organizzative sarà determinato nell'importo originario di euro 93.639,28.

Articolo 3 Fondo produttività

Le risorse “decentrate” destinate per l'anno 2018 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - determinate con i criteri previsti dagli articoli 68 e 69 del Contratto collettivo decentrato integrativo del 21 maggio 2018 - sono state definite con determinazione del responsabile del Settore Risorse Umane, n. 491 in data 05/11/2018.

Le risorse variabili non possono in nessun caso essere utilizzate per il finanziamento di istituti contrattuali aventi carattere di stabilità, certezza e ripetibilità (progressioni orizzontali ed indennità di comparto).

Le parti prendono atto altresì della destinazione delle risorse costituenti il fondo delle risorse decentrate 2018, . OMISSIS, dando atto che eventuali economie derivanti dalla “parte stabile” verranno ridistribuite nell'ambito della produttività collettiva e individuale secondo il sistema di valutazione vigente e la disciplina del CCDI sottoscritto il 21/09/2017.

RISORSE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2018

La quantificazione provvisoria del complesso delle risorse disponibili è stata con determinazione del responsabile del Settore Risorse Umane, n. 491 in data 05/11/2018 nell'importo complessivo di € 185.457,72.=, da cui sono escluse le somme destinate al finanziamento delle Posizioni organizzative, così come previsto dall'art. 15, comma 3°, del C.C.N.L. 21 maggio 2018, così determinato:

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 COMUNE DI MARCON		
FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
.Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	144.983,77
.Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento I 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2018	4.076,80
.Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	3.064,80
.Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	758,55
.Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
.Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
.Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
.Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
.Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
TOTALE RISORSE STABILI		152.883,92
INCREMENTI VARIABILI		
.Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
.Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	-
.Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche euro 28.271,11, ecc.)	28.271,11
.Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	124,97
.Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	4.120,13
.Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	336,00
.Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	-
.Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	-
.Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	-
.Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	-
.Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
.Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	1.600,68
.Art. 70-ter	Compensi per indagini statistiche (ISTAT) - censimento permanente	4.540,00
TOTALE INCREMENTI VARIABILI		38.992,89
TOTALE FONDO 2018		191.876,81
TOTALE FONDO 2018 (Escluso Art. 67 comma 2 lett. a) a valore dal 2015)		187.800,01
Di cui assoggettati a limite 2016		145.867,29
LIMITE FONDO 2016		€ 143.525,00
Riduzione per superamento limite 2016		2.342,29
FONDO DA APPROVARE (parte stabile+variabile)		185.457,72

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri desunti dagli articoli dei CC.NN.LL. sotto indicati e quanto stabilito dagli artt. 4 e seguenti dell'ipotesi di C.C.D.I. sottoscritta dalle parti in data 21 novembre 2018, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Schema distribuzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018		
FONTE	DESCRIZIONE	Valore
Art. 68 comma 1	Indennità di comparto - Quota a carico del fondo	31.538,28
Art. 57 c. 4 CCNL 199	Indennità personale ex VIII q.f. non titolare di P.O.	80,00
Art. 68 comma 1	Differenziali Progressioni economiche orizzontali	60.714,94
Art. 68 comma 2 lett.	Indennità per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs 50/2016	28.271,11
Art. 68 comma 2 lett.	Indennità di turno	12.500,00
Art. 70-bis c. 1 lett. b)	Indennità di rischio	-
Art. 70-bis c. 1 lett. c)	Indennità maneggio valori	800,00
Art. 68 comma 2 lett.	compenso ai messi notificatori	336,00
Art. 68 comma 2 lett.	Indennità di responsabilità (Vice Comandante PL)	1.200,00
Art. 70-bis c. 1 lett. c)	Indennità economo	310,00
Art. 70-ter	Compensi per indagini statistiche (ISTAT) - censimento permanente	4.540,00
Art. 70-quinquies c. 2 lett. b)	Indennità addetto URP	250,00
Art. 70-quinquies c. 2 lett. a)	Indennità Ufficiali di Stato civile e anagrafe (300x5)	1.500,00
Art. 70-quinquies c. 2 lett. a)	Indennità ufficio tributi	-
Art. 68 comma 2 lett.	Fondo incentivante la produttività e il miglioramento dei serv	43.417,39
TOTALE FONDO DISTRIBUITO		185.457,72

* il riferimento è al C.C.N.L. 21 maggio 2018.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I criteri di valutazione per la ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione della performance individuale sono definiti nella presente ipotesi di accordo in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il meccanismo di progressione è regolato dal C.C.D.I. 26 giugno 2000: l'ipotesi di C.C.D.I. non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, l'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, sono legati a risultati attesi ed al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione per l'anno 2017. Il sistema di valutazione si prefigge di dare una spinta verso una maggiore meritocrazia nella distribuzione del salario accessorio anche per il personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

Marcon, li 5 dicembre 2018

Il Responsabile del Settore Politiche
Economico – Finanziarie e Risorse Umane
Dott. Loris Vettoretti
*(documento firmato digitalmente ai sensi
del Capo II del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.)*