



N. 26 DEL 18/06/2019

COMUNE DI CIBIANA DI CADORE

(PROVINCIA DI BELLUNO)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

D.LGS. 150/2009. APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

L'anno duemiladiciannove addì diciotto del mese di giugno alle ore 18:30 nella Casa Comunale, convocata nei modi e con le formalità stabilite dalla Legge, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1.	Mattia Gosetti	Sindaco	X	
2.	Angelo Zanettin	Vice Sindaco	X	
3.	Mirella Di Bernardo	Assessore	X	

Assiste il Segretario Comunale: **dott. Enrico Pilotto**.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. **Mattia Gosetti** nella qualità di **Sindaco** ed espone l'argomento in oggetto iscritto all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione, avendo acquisito (ove richiesti), i pareri preventivi dei responsabili dei servizi di cui all'art.49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n.267.

Il Responsabile dell'Area SERVIZIO AMMINISTRATIVO, DE ZORDO LINA MARIA, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere FAVOREVOLE

Il Responsabile dell'Area SERVIZIO FINANZIARIO, DE ZORDO LINA MARIA, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere FAVOREVOLE

Oggetto: D.Lgs. 150/2009. Approvazione Relazione sulla performance anno 2018

LA GIUNTA MUNICIPALE

- VISTO il decreto legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;
- DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:
 - definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
 - collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;
- VISTO l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:
 - a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
 - b) un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;
- DATO ATTO che al fine di dare attuazione in modo congiunto e condiviso alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato istituito un Servizio associato di gestione del ciclo della performance tra le Comunità Montane della Provincia di Belluno, al quale il Comune di Cibiana di Cadore ha aderito fino all'anno 2011 nell'ambito della Unione Montana Feltrina, tramite l'Unione Montana della Valle del Boite;
- CONSIDERATO che nell'ambito del servizio di gestione del ciclo della performance sopra citato è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009;
- RICHIAMATO il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale approvato da codesta Amministrazione con deliberazione della Giunta Municipale n. 7 del 22 febbraio 2011 il Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii.

quale prevede all'art.7 che la Giunta adotti annualmente entro il 30 giugno la "Relazione sulla performance";

- VISTO il Piano della Performance 2018 approvato con deliberazione n. 19 del 19.05.2017;

- VISTA la nota in data 4 luglio 2018, con la quale l'OIV associato ha espresso una valutazione positiva sul piano della performance e sugli obiettivi;

- VISTO lo schema di relazione sulla performance elaborato dal servizio di supporto al ciclo di gestione della performance, in collaborazione all'Organismo Indipendente di Valutazione associato;

-VISTA la Relazione sulla performance allegata alla presente deliberazione, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del piano della performance e agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la performance raggiunta per ciascun obiettivo e a livello globale di ente, rileva gli eventuali scostamenti e riporta, per ciascun servizio, la valutazione della performance individuale del personale effettuata da ciascun responsabile;

- EVIDENZIATO che, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, la relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e che la validazione della relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

- VISTO il D.Lgs. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;

- ACQUISITI i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

con voti unanimi e palesi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare l'allegata relazione al piano della performance per l'esercizio finanziario 2018, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di trasmettere la relazione sulla performance 2018 approvata all'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai fini della validazione della medesima;
3. di dare atto che la validazione della Relazione costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito del personale dipendente;
4. di disporre la pubblicazione della relazione medesima nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito web del Comune, ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009;
5. di dichiarare, con votazione separata, unanime e palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n° 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Mattia Gosetti

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Enrico Pilotto
