

Atto di G.C. n. 176 del 17.12.2011

Modifica ed integrazione Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi – Ciclo Performance – D. Lg.vo 150/09

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la propria precedente n. 380 del 5.12.1998, ad oggetto:” Approvazione Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi”, adottata secondo i criteri generali stabiliti con atto consiliare n. 49 del 29.9.97 composto da n. 102 articoli e n. 4 allegati (a-b-c-d), successivamente modificata ed integrata con atti esecutivi nelle forme di legge;

Rilevato che in seguito all'emanazione del Decreto Legislativo 150/2009, il Consiglio Comunale con proprio atto n. 60 del 20.12.2010, esecutivo, stabiliva gli indirizzi generali per l'adeguamento del Regolamento Generale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, alla luce dei nuovi principi introdotti dal D. Lg.vo 150/09 – Riforma Brunetta sul lavoro pubblico per l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Considerato che gli obiettivi del sopra citato Decreto Legislativo sono di conseguire una migliore organizzazione del lavoro, di assicurare il progressivo miglioramento della qualità delle prestazioni erogate al pubblico, di ottenere adeguati livelli di produttività del lavoro pubblico e di favorire una obiettiva valutazione del personale dipendente;

Verificato che l'entrata in vigore del D. Lg.vo 150/09 ha introdotto modifiche ed integrazioni specifiche riguardanti la disciplina giuridica del rapporto di lavoro del personale dipendente delle pubbliche Amministrazioni, compresi gli Enti Locali, per cui si rende necessario adeguare il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

Evidenziato in particolare l'art. 16, comma 1, del D. Lg.vo 150/2009 che prevede per gli Enti Locali l'obbligo di uniformarsi ai principi contenuti negli articoli 3, 5, comma 2,7,9 e 15 comma 1 del medesimo decreto;

che l'art. 3, comma 1, prevede l'adeguamento dei sistemi di misurazione e valutazione della performance affinché gli enti perseguano il miglioramento della qualità dei servizi resi dalle amministrazioni pubbliche. Il comma 2 del medesimo articolo prevede, inoltre, che la misurazione e la valutazione della performance vada fatta con riferimento *“all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti ...”*,

Che l'art. 7 del D. Lg.vo 150/09 stabilisce che: *“le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di Misurazione e valutazione della performance”*;

Visto l'allegato Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi, uniformato nei contenuti dei diversi articoli da quanto previsto dal D. Lg.vo 150/09, in particolare l'allegato **D - Ciclo di Gestione e Piano della Performance - Sistema di Valutazione**, di nuova introduzione, che stabilisce, integrando l'attuale sistema di valutazione approvato con atto G.C.125/04, i criteri di valutazione del personale titolare di posizione organizzativa e del restante personale;

Che i suddetti criteri sono stati oggetto di approfondita analisi da parte dell'Amministrazione Comunale, del Responsabile dell'Ufficio Personale e della RSU aziendale e sono il risultato di un'azione condivisa;

Evidenziato che il suddetto Regolamento si compone di n. 100 articoli e n. 4 allegati (A-B-C-D) alla luce degli adeguamenti apportati;

Che non è pervenuta - nei tempi richiesti dall'Amministrazione - da parte delle OO.SS. territoriali alcuna richiesta di modifica od osservazione alla bozza dell'approvando Regolamento, inviato in data 7.12.2011, con nota Prot. 11420;

Vista la propria precedente n. 125 del 12.6.2004, esecutiva, di approvazione del sistema di valutazione del personale dipendente, integrata e adeguata nei contenuti delle schede di valutazione alle norme del D. Lg.vo 150/09 e al nuovo ciclo di gestione delle performance;

Visto il D. Lg.vo 267/2000 e acquisiti i pareri previsti;

Visto il C.C.N.L. 1.4.99 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D. Lg.vo 165/2001 e sue modifiche intervenute;
Visto il D. Lg.vo 150/2009;
A voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di modificare, per le motivazioni citate in premessa, il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, adeguandolo nei contenuti alle norme introdotte dal D. Lg.vo 150/09, con l'approvazione dell'allegato **D - Ciclo di Gestione e Piano della Performance - Sistema di Valutazione**, unitamente alle allegate schede, di nuova introduzione;
2. di dare atto che il Regolamento, nel nuovo testo modificato, è composto di n. 100 articoli e 4 allegati (a-b-c-d);
3. di dare atto che sono stati adeguati alle disposizioni di legge previste dal D. Lg.vo 150/09 gli articoli **1- 4 - 6- 7- 9bis -12-14-19-24-59-66-94-95** del vigente regolamento;
4. di confermare, per le parti non modificate, l'atto di Giunta Comunale 125/2004, relativamente alle schede valutative per le progressioni economiche delle figure non titolari di P.O.,
5. di dichiarare inapplicabili le previgenti norme relative alla valutazione del personale e dei titolari di P.O. che siano in contrasto con quanto previsto dal Regolamento oggetto di approvazione con la presente deliberazione;
6. di dichiarare il presente atto, con successiva ed unanime votazione, immediatamente esecutivo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del D. Lg.vo 267/2000.