



**COMUNE DI MARCON**  
*CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA*

**SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO  
ACCORDO "TRANSITORIO" ANNO 2018**

Addì 18 (diciotto) del mese di dicembre 2018, alle ore 9.00, presso la Sede Municipale, sono presenti per la delegazione datoriale, nominata con deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 21/06/2018:

dott.ssa Daniela Giacomini – Presidente  
dott. Loris Vettoretti – Componente  
dott. Giovanni Corbetta – Componente

in rappresentanza delle OO.SS Territoriali:

F.P.CGIL sig. Giancarlo Da Lio  
FPL UIL sig. Giovanni Zennaro  
CSA – RAL di Venezia sig. Sergio Berti

in rappresentanza delle R.S.U.:

geom. Paola Paulazzo (coordinatrice RSU);  
arch. Carlo Mottola;  
sig.ra Ciutto Elena;  
dott. De Rossi Simone

E' presente altresì all'incontro la sig.ra Laura Paterlini in qualità di segretario verbalizzante.

**PREMESSO**

-) che in data 4 dicembre 2018, la delegazione trattante ha sottoscritto la pre-intesa relativa all'accordo "transitorio" Anno 2018 che prevede:

- la disciplina transitoria e di allineamento applicativo del nuovo CCNL del 21/05/2018 con la contrattazione integrativa;
- la disciplina transitoria per le posizioni organizzative;
- fondo produttività Anno 2018;

-) che a norma di quanto stabilito dall'art. 8, comma 6, del CCNL sottoscritto il 21/05/2018, il Collegio dei revisori, ha provveduto al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa, rispetto ai vincoli e alle disponibilità del bilancio comunale, rilasciando apposito parere allegato al verbale n. 26 del 07/12/2018;

-) che la giunta comunale con propria deliberazione n. 274 del 13/12/2018 ha autorizzato il presidente di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo "transitorio" anno 2018;



Tutto ciò premesso, si procede alla sottoscrizione definitiva di quanto segue:

## ACCORDO "TRANSITORIO" ANNO 2018

### **DISCIPLINA TRANSITORIA E DI ALLINEAMENTO APPLICATIVO DEL NUOVO CCNL DEL 21/5/2018 CON LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

#### **Premesse:**

Le Parti si danno reciproco atto che:

- Le azioni da intraprendere per la sottoscrizione del nuovo CCDI (triennio 2019/2021) richiedono una adeguata analisi ai fini della corretta applicazione del mutato quadro contrattuale di riferimento, nel rispetto dei vincoli normativi in materia;
- Il vigente CCDI del Comune di Marcon, - parte normativa - è stato stipulato in data 03/12/2015 e continua a produrne, per l'anno 2018, nelle more della definizione dei nuovi istituti previsti dal CCNL del 21/5/2018;
- In data 21/09/2017, le parti hanno provveduto alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la ripartizione del salario accessorio anno 2017 e per l'integrazione dei criteri delle progressioni orizzontali, che si intendono confermare, in parte, anche per il corrente esercizio;

#### **Articolo 1**

##### **Disciplina generale**

Per quanto non previsto dal presente accordo "transitorio" ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, sino al 31/12/2018 continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 03/12/2015, impegnandosi all'avvio della contrattazione del nuovo CCDI triennio 2019/2021 in applicazione degli istituti previsti dal citato CCNL 21/5/2018, entro il 31/12/2018.

In particolare, sempre con riguardo al periodo transitorio, sino al 31/12/2018, le parti concordano che le indennità previste dal nuovo CCNL del 21/5/2018, assorbenti precedenti istituti contrattuali, siano da intendersi come retribuite nei valori economici stabiliti con contratto integrativo del 21/9/2017, rimettendo alla nuova disciplina integrativa per il triennio 2019/2021 la ridefinizione economica a valere dal 1/1/2019.

#### **Articolo 2**

##### **Disciplina transitoria per le Posizioni organizzative**

Le parti si danno reciproco atto che la quota di stanziamento storico delle Posizioni organizzative dell'ente, era originariamente di € 93.639,28.

Detto valore costituisce separato stanziamento in bilancio come prescritto dall'art. 15, comma 5 del CCNL 21/5/2018.

In via del tutto eccezionale e a valere unicamente per l'anno 2018, le parti concordano che l'economia determinatasi nell'anno 2018, dall'attribuzione temporanea di responsabilità al Segretario Generale del Settore IV Opere Pubbliche – Urbanistica, limitatamente all'indennità di posizione, determinerà un corrispondente ampliamento del fondo risorse decentrate da utilizzare per le finalità di cui all'art. 68 comma 2, lett. b) del CCNL sottoscritto il 21/05/2018.

Le parti precisano che dall'anno 2019, la quota dello stanziamento storico delle Posizioni Organizzative sarà determinato nell'importo originario di euro 93.639,28.

#### **Articolo 3**

**Fondo produttività**





Le risorse “decentrate” destinate per l’anno 2018 all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - determinate con i criteri previsti dagli articoli 68 e 69 del Contratto collettivo decentrato integrativo del 21 maggio 2018 - sono state definite con determinazione del responsabile del Settore Risorse Umane, n. 491 in data 05/11/2018 (vedi allegato prospetto sub “A”). Le risorse variabili non possono in nessun caso essere utilizzate per il finanziamento di istituti contrattuali aventi carattere di stabilità, certezza e ripetibilità (progressioni orizzontali ed indennità di comparto).

Le parti prendono atto altresì della destinazione delle risorse costituenti il fondo delle risorse decentrate 2018, come riportato nell’allegato “B” alla presente, dando atto che eventuali economie derivanti dalla “parte stabile” verranno ridistribuite nell’ambito della produttività collettiva e individuale secondo il sistema di valutazione vigente e la disciplina del CCDI sottoscritto il 21/09/2017.

## **RISORSE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2018**

### **ACCORDO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DI CUI AGLI ARTICOLI .68 E 69 DEL CCNL SOTTOSCRITTO IL 21/05/2018. ANNO 2018**

#### **1. SISTEMA DI VALUTAZIONE**

La produttività verrà erogata secondo il nuovo sistema di misurazione e valutazione approvato con deliberazione di G.C. n. 229 del 27/12/2017 e come disposto nel contratto integrativo decentrato normativo vigente.

#### **2. DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

Il totale delle risorse del fondo di cui all’art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 e dell’art.31 del CCNL 22.01.2004 viene utilizzato per le finalità di cui all’art.68 del CCNL 21/05/2018 nelle forme precisate nell’allegato “B”.

#### **3. PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

Ai sensi dell’art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018 vengono corrisposti i differenziali di progressione economica al personale che ne ha beneficiato nell’anno 2018.

#### **4. INDENNITÀ’ E COMPENSI**

Ai sensi dell’art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018 le parti convengono sulla distribuzione delle seguenti somme, come di seguito specificato:

- |                                     |             |  |
|-------------------------------------|-------------|--|
| - Art. 68, comma 2, lett. d)        | € 12.500,00 | per indennità di turno;  |
| - Art. 70-bis, comma 1, lett.c)     | € 800,00    | per indennità maneggio valori  |
| - Art. 68, comma 2, lett. h)        | € 336,00    | compenso al messo notificatore ex art. 54 CCNL 14/09/2000  |
| - Art. 68, comma 2, lett.e)         | € 1.200,00  | compenso per specifiche responsabilità, ex art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 limitatamente al Vice Comandante della PL |
| - Art. 70-bis, comma 1, lett. c)    | € 310,00    | per indennità economo  |
| - Art. 70 quinquies, c. 2, lett.b)  | € 250,00    | per indennità addetto Urp  |
| - Art. 70 quinquies, c. 2, lett. a) | € 1.500,00  | per indennità ufficiale di stato civile-anagrafe (300 per 5)   |



#### 5. INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (EX D. LGS 50/2016)

Alla data attuale sono quantificate in euro 28.271,11 le somme da destinare agli incentivi per le funzioni tecniche ex art.113 del d. lgs 50/2016 per l'anno 2018 e sono stanziati nella parte variabile del fondo le risorse quantificate che per pari importo previste in distribuzione.

Si stabilisce di riconoscere ai dipendenti aventi diritto la liquidazione degli incentivi spettanti per le Funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2°, del D.Lgs. 50/2016, dando atto che tali compensi secondo quanto sostenuto dalla Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 6 del 10 aprile 2016, devono ritenersi non soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli Enti pubblici dall'art. 23, comma 2° del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e quindi esclusi dalla spesa di personale e dalla spesa per il trattamento accessorio dello stesso.

#### 6. COMPENSI ISTAT

Compensi connessi a prestazioni per censimenti permanenti della popolazione e delle abitazioni previste dall'art. 1, commi 227-237 della Legge 27/12/2017, n. 2015. L'importo di euro 4.540,00 è neutro ai fini dell'impatto sul limite del fondo del personale dipendente.

Marcon, 4 dicembre 2018

Il Presidente di parte pubblica:

dott.ssa Daniela Giacomini – Segretario Generale

Rappresentanza Sindacale Territoriale

CGIL FP - sig. Giancarlo Da Lio

UIL FPL - sig. Giovanni Zennaro

CSA – RAL sig. Sergio Berti

RSU Aziendali

geom. Paola Paulazzo

sig.ra Elena Ciutto

arch. Carlo Mottola

dott. Simone De Rossi





Allegato "A"

**Schema costituzione  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018  
COMUNE DI MARCON**

FORNTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	144.983,77
Art. 67 comma 2 lett.	Incremento I 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	4.076,80
Art. 67 comma 2 lett.	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	3.064,80
Art. 67 comma 2 lett.	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	758,55
Art. 67 comma 2 lett.	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett.	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett.	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett.	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett.	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>152.883,92</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 3 lett.	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett.	Piani di razionalizzazione	-
Art. 67 comma 3 lett.	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche euro 28.271,11, ecc.)	28.271,11
Art. 67 comma 3 lett.	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	124,97
Art. 67 comma 3 lett.	Risparmi da utilizzo straordinari	4.120,13
Art. 67 comma 3 lett.	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	336,00
Art. 67 comma 3 lett.	Personale case da gioco	-
Art. 67 comma 3 lett.	Incremento max 1,2% monte salari 1997	-
Art. 67 comma 3 lett.	Incremento per obiettivi del Piano performance	-
Art. 67 comma 3 lett.	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	-
Art. 67 comma 3 lett.	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	1.600,68
Art. 10-ter	Compensi per indagini statistiche (ISTAT) - censimento permanente	4.540,00
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	<b>38.992,89</b>
	<b>TOTALE FONDO 2018</b>	<b>191.876,81</b>
	<b>TOTALE FONDO 2018 (Escluso Art. 67 comma 2 lett. a) a valore del 2019)</b>	<b>187.800,01</b>
	<b>Di cui assoggettati a limite 2016</b>	<b>145.867,29</b>
	<b>LIMITE FONDO 2016</b>	<b>€ 143.525,00</b>
	<b>Riduzione per superamento limite 2016</b>	<b>2.342,29</b>
	<b>FONDO DA APPROVARE (parte stabile+variabile)</b>	<b>185.457,72</b>



Allegato "B"

**Schema distribuzione  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

FORTE	DESCRIZIONE	Valore
<i>Art. 68 comma 1</i>	Indennità di comparto - Quota a carico del fondo	31.538,28
<i>Art. 37 c. 4 CCNL 1995</i>	Indennità personale ex VIII q.f. non titolare di P.O.	80,00
<i>Art. 68 comma 1</i>	Differenziali Progressioni economiche orizzontali	60.714,94
<i>Art. 68 comma 2 lett.</i>	Indennità per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs 50/2016	28.271,11
<i>Art. 68 comma 2 lett.</i>	Indennità di turno	12.500,00
<i>Art. 70-bis c. 1 lett. b)</i>	Indennità di rischio	-
<i>Art. 70-bis c. 1 lett. c)</i>	Indennità maneggio valori	800,00
<i>Art. 68 comma 2 lett.</i>	compenso ai messi notificatori	336,00
<i>Art. 68 comma 2 lett.</i>	Indennità di responsabilità (Vice Comandante PL)	1.200,00
<i>Art. 70-bis c. 1 lett. c)</i>	Indennità economo	310,00
<i>Art. 70-ter</i>	Compensi per indagini statistiche (ISTAT) - censimento permanente	4.540,00
<i>Art. 70-quinquies c. 2 lett. b)</i>	Indennità addetto URP	250,00
<i>Art. 70-quinquies c. 2 lett. a)</i>	Indennità Ufficiali di Stato civile e anagrafe (300x5)	1.500,00
<i>Art. 70-quinquies c. 2 lett. a)</i>	Indennità ufficio tributi	-
<i>Art. 68 comma 2 lett.</i>	Fondo incentivante la produttività e il miglioramento dei serv	43.417,39
<b>TOTALE FONDO DISTRIBUITO</b>		<b>185.457,72</b>