



COMUNE DI ROCCA PIETORE

Provincia di Belluno

DETERMINAZIONE N. 98

DEL 4 GIU. 2013

OGGETTO: CONFERIMENTO COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ A PERSONALE APPARTENENTE ALLA CATEGORIA B – (ART.12 CCDIT DEL 27/05/2013).

IL RESPONSABILE AREA TECNICA

VISTO l'art. 12 "Indennità" comma 1-"Indennità di responsabilità" del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale-CCDIT sottoscritto in data 27 maggio 2013 dai Comuni Agordini aderenti, tra cui il Comune di Rocca Pietore, il quale, confermando precedenti contratti decentrati, prevede la possibilità di compensare, con un importo annuo massimo di euro 2.500,00 lordi (ex art.17, comma 2, lett.f), del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art.36 del CCNL del 22.1.2004 e dall'art.7 del CCNL del 9.5.2006), l'eventuale esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità, se affidate a personale delle categorie B), C) e D);

EVIDENZIATO che:

- il suddetto art.12 "*indennità di responsabilità*" per le figure di categoria B prevede nr. 9 Criteri/Fattispecie ai fini del riconoscimento della suddetta indennità e precisamente:

1. *Responsabilità di apposizione di regolarità tecnica sulle proposte deliberative*
2. *Responsabilità di conduzione di gruppi di lavoro (non solo di coordinamento di personale)*
3. *Responsabilità di realizzazione di programmi / piani di attività*
4. *Responsabilità di gestione di risorse*
5. *Responsabilità di attività sostitutiva*
6. *Responsabilità di attività quando non ricorrono le condizioni per l'attivazione di mansioni superiori*
7. *Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni di alta specializzazione*
8. *Responsabilità di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza (senza effetti esterni)*
9. *Responsabilità di elaborazione di soluzioni tecniche e/o operative*

cui vengano conferite almeno n. 4... fino a ... 700 euro

cui vengano conferite almeno n. 6... fino a ... 1.000 euro

cui vengano conferite almeno n. 8... fino a ... 1.500 euro

omissis....

- il comma 1 dell'art.12 in considerazione, prevede altresì le seguenti condizioni e modalità per il conferimento:

- a) Il sistema del conferimento delle indennità di responsabilità, deve essere coerente con il sistema organizzativo impostato nell'ente ed in particolare deve tener conto:
 - del numero di responsabili di posizione organizzativa individuati;
 - del sistema relativo ai percorsi economici di carriera, in modo da non creare situazioni conflittuali o incompatibili dal punto di vista organizzativo;
 - del miglioramento del sistema delle relazioni interne e consentire uno sviluppo dell'assunzione di responsabilità individuali.
- b) L'importo massimo annuo lordo, nel rispetto dei tetti massimi di cui appresso, può arrivare fino a € 2.500,00, ad esclusione delle specifiche responsabilità, ex lett. i) per le quali è prevista una indennità nella misura massima di €. 300,00 annui lordi;
- c) Il numero delle posizioni ed il riparto tra le aree operative dell'ente, viene determinato dalla conferenza dei responsabili delle posizioni organizzative, e coordinata dal Segretario dell'ente, e qualora ricorrano le ipotesi di cui al punto 10 dell'art. 11, anche dal Sindaco o dall'Assessore delegato alla P.L..
- d) Il conferimento dell'indennità viene effettuato dal responsabile della posizione organizzativa interessata, con provvedimento motivato, sulla scorta dei criteri fattispecie definiti nel presente articolo;
- e) Annualmente il responsabile della posizione organizzativa, verifica il permanere delle condizioni per l'erogazione delle indennità e ne stabilisce il valore economico avuto riguardo all'ammontare complessivo del fondo;
- f) Le indennità di cui al presente articolo vengono corrisposte solo se le relative incombenze sono state formalmente attribuite ed in presenza di periodi lavorativi, anche disgiunti, pari o superiori a 7 mesi. In caso contrario non vengono erogate.
omissis

DATO ATTO che l'attribuzione e la liquidazione delle indennità, la cui applicazione, come visto, non è automatica, essendo articolate come segue:

- a) il conferimento della indennità viene effettuato con provvedimento motivato di conferimento del Responsabile di Posizione Organizzativa interessata, all'esito della conferenza dei Responsabili coordinata dal Segretario Comunale (e con il visto di compatibilità finanziaria dell'ufficio per la gestione del personale),
b) salve diverse e specifiche disposizioni, l'indennità viene liquidata mensilmente;

Ciò posto, si evidenziano le seguenti esigenze/ criticità organizzative per le quali si è deciso di conferire ancora compiti aggiuntivi ad alcuni dipendenti di ruolo, nello specifico:

nell'Area Tecnico Manutentiva – La dotazione organica prevede 5 posti di operai tra cui il dipendente di ruolo Sig. DARMAN Severino, cat B.5, già responsabile Capo Operaio, a cui è affidato lo specifico compito di collaborare:

1. Nella conduzione della squadra operai;
2. nella programmazione degli interventi,
3. nella verifica delle attività svolte dagli operai relazionando in merito;
4. segnalare esigenze e le criticità del settore manutentivo;
5. organizzare l'attività prevista nei protocolli delle emergenze adottati dalla Amministrazione comunale;
6. verificare l'efficienza delle attrezzature, organizzare simulazioni in collaborazione con la Squadra di Protezione Civile;
7. collaborare con l'ufficio tecnico e l'Amministrazione comunale nella gestione delle attività durante le emergenze;
8. formulare proposte per l'approvvigionamento e le forniture all'ufficio tecnico;

a cui si aggiungono, dal 2013, i nuovi compiti di :

1. sovrintendere alla puntuale manutenzione dei mezzi ed alla gestione del magazzino;
2. di monitorare e gestire l'impianto idroelettrico comunale, operativo dal 2013, il cui funzionamento viene gestito interamente all'interno, a mezzo controllo remoto e logistico, compiti che richiedono costante attività di verifica ed efficiente e tempestiva organizzazione degli interventi di controllo e riattivazione/problem solving.

Atteso che, ricorrendone i presupposti e nel rispetto dei limiti quantitativi sopra evidenziati, per responsabilizzare e conseguentemente compensare il suddetto esercizio di nuovi compiti di strategica valenza per l'ente, si è inteso riconoscere al predetto collaboratore operaio specializzato autista, sig. DARMAN Severino cat. B5, una indennità annua, con liquidazione mensile, **di complessivi € 1.500,00;**

DATO ATTO che tale proposta è stata positivamente valutata in sede di Conferenza dei Responsabili, con la partecipazione del Segretario Comunale, giusta verbale in data 4 giugno 2013, in atti della presente;

EVIDENZIATO il rispetto della normativa statale in materia, in particolare delle prescrizioni dell'art. 9 comma 1 del decreto legge n. 78 del 31 maggio 2010, convertito dalla legge n. 122/2010, sui limiti previsti al trattamento economico individuale, cui scaturisce il divieto per ogni Pubblica Amministrazione di erogare, nel triennio 2011/2012/2013, aumenti del trattamento economico complessivo ai singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, rispetto a quanto ordinariamente spettante ai singoli dipendenti nel corso del 2010. Sono però esclusi da tale limite gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, le variazioni dipendenti da eventuali arretrati e **dal conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno...** (cfr, per tutte, Corte dei Conti Sez. Riunite nr. 56 del 2.11.2011 dove si condivide l'assunto che è da escludere dall'aggregato di riferimento, per il rispetto del limite di legge, la parte variabile del trattamento accessorio. Difatti, si legge sempre nel parere, le componenti variabili del trattamento accessorio vengono contemplate dal comma 2-bis del medesimo articolo, ove viene previsto un limite per ciascuno degli anni del triennio 2011-2013, che incide sull'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento economico accessorio);

EVIDENZIATO altresì il rispetto dell'art.12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale-CCDIT sottoscritto in data 27 maggio 2013 e del relativo iter procedimentale;

ACQUISITI, in epigrafe, pareri resi sensi dell'art. 147 del D.Lgs. nr. 267/ 2000 (come modificato dal D.L. 10 ottobre 2012 n. 174, convertito nella Legge. 07 dicembre 2012 n. 213) e del vigente regolamento sui controlli interni;

D E T E R M I N A

1. Per le motivazioni sopra rese, di conferire al dipendente qui di seguito indicati, oltre all'espletamento delle mansioni proprie del profilo di appartenenza ed alle precedenti responsabilità, le seguenti *specifiche*

aggiuntive responsabilità, come da art.12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale-CCDIT sottoscritto in data 27 maggio 2013:

DARMAN Severino - Cat. B5 - Collaboratore - operaio specializzato/autista:

- sovrintendere alla manutenzione dei mezzi ed alla gestione del magazzino;
- monitoraggio e gestione del nuovo impianto idroelettrico comunale, il tutto come meglio illustrato nel preambolo della presente;

2. al suddetto dipendente, per le specifiche aggiuntive responsabilità, viene riconosciuta la seguente indennità, *che avrà decorrenza dal 01.01.2013 con verifica alla fine del mese di dicembre 2013*, € 1.500,00 annue, con liquidazione mensile, specificandosi che essa assorbe e ricomprende la precedente indennità di responsabilità, di € 600,00, corrisposta a far data dal 01.01.2010;

3. il mantenimento delle condizioni per l'attribuzione della particolare posizione di responsabilità di cui al presente provvedimento avverrà annualmente con provvedimento del Responsabile e con il visto di compatibilità finanziaria dell'Ufficio Comune per la gestione del personale;

4. di trasmettere copia del presente atto ai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Fersuoch Loris)



Oggetto: Verbale della conferenza dei Responsabili di Servizio.

Il giorno 4 del mese di GIUGNO dell'anno 2013 alle ore 15.30 nell'Ufficio del Segretario Comunale di Rocca Pietore, si è riunita la Conferenza tra i Responsabili di Servizio alla presenza del Segretario Comunale, allo scopo di valutare i compiti assegnati al dipendente Sig. DARMAN Severino (cat. B) che comportano specifiche responsabilità, ai fini dell'assegnazione della relativa responsabilità.

Sono presenti:

FERSUOCH Loris – Responsabile area Tecnica,
DELL'ANTONE Germano – Responsabile Area Contabile;
NICOLAO Fabiano – Responsabile Area Amministrativa
coordinati dal Segretario Comunale:
CIPULLO Dott.ssa Carmela

Udita lettura dell'art. 12 "Indennità" comma 1-"Indennità di responsabilità" del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale-CCDIT sottoscritto in data 27 maggio 2013 dai Comuni Agordini aderenti, tra cui il Comune di Rocca Pietore, il quale, confermando precedenti contratti decentrati, prevede la possibilità di compensare, con un importo annuo massimo di euro 2.500,00 lordi (ex art.17, comma 2, lett.f), del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art.36 del CCNL del 22.1.2004 e dall'art.7 del CCNL del 9.5.2006), l'eventuale esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità, se affidate a personale delle categorie B), C) e D);

EVIDENZIATO che:

- il suddetto art.12 "*indennità di responsabilità*" per le figure di categoria B prevede nr. 9 Criteri/Fattispecie ai fini del riconoscimento della suddetta indennità e precisamente:

1. *Responsabilità di apposizione di regolarità tecnica sulle proposte deliberative*
2. *Responsabilità di conduzione di gruppi di lavoro (non solo di coordinamento di personale)*
3. *Responsabilità di realizzazione di programmi / piani di attività*
4. *Responsabilità di gestione di risorse*
5. *Responsabilità di attività sostitutiva*
6. *Responsabilità di attività quando non ricorrono le condizioni per l'attivazione di mansioni superiori*
7. *Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni di alta specializzazione*
8. *Responsabilità di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza (senza effetti esterni)*
9. *Responsabilità di elaborazione di soluzioni tecniche e/o operative*

cui vengano conferite almeno n. 4... fino a ... 700 euro

cui vengano conferite almeno n. 6... fino a ... 1.000 euro

cui vengano conferite almeno n. 8... fino a ... 1.500 euro

omissis....

- il comma 1 dell'art.12 in considerazione, prevede altresì le seguenti condizioni e modalità per il conferimento:

- a) L'importo massimo annuo lordo, nel rispetto dei tetti massimi di cui appresso, può arrivare fino a € 1.500,00;
- b) Il numero delle posizioni ed il riparto tra le aree operative dell'ente, viene determinato dalla conferenza dei responsabili delle posizioni organizzative, e coordinata dal Segretario dell'ente;
- c) Il conferimento dell'indennità viene effettuato dal responsabile della posizione organizzativa interessata, con provvedimento motivato;
- d) Annualmente il Responsabile della posizione organizzativa, verifica il permanere delle condizioni per l'erogazione delle indennità e ne stabilisce il valore economico avuto riguardo all'ammontare complessivo del fondo;
- e) Le indennità vengono corrisposte solo se le relative incombenze sono state formalmente attribuite ed in presenza di periodi lavorativi, anche disgiunti, pari o superiori a 7 mesi. In caso contrario non vengono erogate.
omissis

DATO ATTO che l'attribuzione e la liquidazione della indennità è articolata come segue:

- a) il conferimento della indennità viene effettuato con provvedimento motivato di conferimento del Responsabile di Posizione Organizzativa interessata, all'esito della conferenza dei Responsabili coordinata dal Segretario Comunale (e con il visto di compatibilità finanziaria dell'ufficio per la gestione del personale),
- b) salve diverse e specifiche disposizioni, l'indennità viene liquidata mensilmente;

SENTITA la proposta di conferire dal 2013 al dipendente di ruolo Sig. DARMAN Severino, cat B.5, già responsabile Capo Operaio a cui è già affidato lo specifico compito di collaborare:

nella conduzione della squadra operai; nella programmazione degli interventi, nella verifica delle attività svolte dagli operai relazionando in merito; segnalare esigenze e le criticità del settore manutentivo; organizzare l'attività prevista nei protocolli delle emergenze adottati dalla Amministrazione comunale; verificare l'efficienza delle attrezzature, organizzare simulazioni in collaborazione con la Squadra di Protezione Civile; collaborare con l'ufficio tecnico e l'Amministrazione comunale nella gestione delle attività durante le emergenze; formulare proposte per l'approvvigionamento e le forniture all'ufficio tecnico;

I nuovi compiti di:

1. sovrintendere alla puntuale manutenzione dei mezzi ed alla gestione del magazzino;
2. di monitorare e gestire l'impianto idroelettrico comunale, operativo dal 2013, il cui funzionamento viene gestito interamente all'interno, a mezzo controllo remoto e logistico, compiti che richiedono costante attività di verifica ed efficiente e tempestiva organizzazione degli interventi di controllo e riattivazione/problem solving.

VALUTATE tutte le suddette condizioni ed i presupposti che risultano in conformità al contratto decentrato, viene proposto di riconoscere al suddetto dipendente una indennità di € 1.500,00, con decorrenza dal 01.06.2013 da sottoporre comunque a verifica alla fine del mese di dicembre 2013, per le specifiche aggiuntive responsabilità attribuitegli nell'intesa che la nuova indennità assorbe e ricomprende la precedente indennità di responsabilità, di € 600,00, corrisposta a far data dal 01.01.2010;

La nuova indennità verrà corrisposta con determina del Responsabile Area Tecnica.

Letto, conferma e sottoscritto

I RESPONSABILI DI SERVIZIO



IL SEGRETARIO COMUNALE
