

AVVISO PUBBLICO

Per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance- monocratico (O.I.V.), ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs n. 150/2009 – Triennio 2017/2020.

IL SEGRETARIO GENERALE

Visti:

- la propria determinazione n. 784 del 11.10.2017 avente ad oggetto: *“Approvazione schema di avviso pubblico per la nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) monocratico per il triennio 2017/2020”*.
- il *Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi* approvato con deliberazione di Giunta n. 163 del 22.09.2014 che all' interno del ciclo delle performance prevede l'istituzione e di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione , ;
- il D.Lgs 27 ottobre 2009 n. 150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n, 15” e s. m. i* ed in particolare gli art. 14-14 bis del medesimo provvedimento legislativo;
- il D.L. n. 90/2014 che trasferisce le funzioni dell'ANAC in materia di misurazione e valutazione della performance al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2/12/2016, emesso in attuazione dell'art. 6, commi 3 e 4 del D.P.R. n. 105/2016, di istituzione dell'Elenco nazionale degli organismi Indipendenti di Valutazione della Performance e la Nota circolare ministeriale n. 3550 del 19/01/2017;

RENDE NOTO

che questa Amministrazione deve procedere alla individuazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione - Monocratico - per il triennio 2017/2020, mediante procedura comparativa preceduta da pubblico avviso ;

L'Organo di valutazione esercita le seguente attività :

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso , anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e al Dipartimento della funzione pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13 del Dlgs 27.10.2009 n. 150 e s.m. i.;
- c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del Dlgs 150 /2009, tenendo conto anche delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini e degli altri utenti, redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione e ne assicura la visibilità' attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d) , nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III per quanto applicabile agli enti locali, secondo quanto previsto dal medesimo decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità';
- e) propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice o dei dipendenti in posizioni apicale nella struttura comunale e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

- f) e' responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all' art. 13 del D.Lgs 27-10-2009 n. 150 e s.m.i.
g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità' di cui al presente Titolo II del dlgs n 150/2009;
h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità'.

1. REQUISITI PERSONALI E PROFESSIONALI

L' individuazione del componente avverrà tramite selezione tra i soggetti che, alla data di scadenza del termine previsto nel presente avviso , siano in possesso del seguente requisito: iscrizione, da almeno sei mesi, all' Elenco istituito, ai sensi dell'art. 6, commi 3 e 4 del DPR n. 105/2016, con D.M. del 2/12/2016 e collocati dal Dipartimento nelle rispettive fasce professionali 2 o 3, ai sensi dell'art. 5 del detto D.M.* A tal fine i candidati dovranno **espressamente dichiarare** l'iscrizione al summenzionato Elenco e la fascia di collocazione.

Non può essere nominato componente dell' OIV il soggetto che versi in una delle seguenti condizioni:

1. Abbia svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso questo Comune nel triennio precedente la nomina;
2. Rivesta cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali;
3. Si trovi, nei confronti del Comune in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
4. Abbia svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro il Comune.
5. Abbia un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentele o di affinità entro il terzo grado con il Segretario Generale, i dirigenti, i dipendenti, il Sindaco, gli Assessori, i Consiglieri comunali, i dirigenti e gli amministratori delle società partecipate dal Comune.
6. Sia stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
7. Abbia riportato, se dipendente pubblico, una sanzione disciplinare superiore alla censura;
8. Sia Magistrato o Avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Comune;
9. Sia stato rimosso dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
10. Incorra nelle condizioni d'incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000;
11. Incorra nelle condizioni di ineleggibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs n. 39/2013.

L'assenza delle situazioni ostative alla nomina indicate nel presente articolo deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato resa nelle forme previste dal D.P.R. n. 445/2000.

2. ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO.

Il componente dell'O.I.V. può contemporaneamente appartenere a più Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione, nei limiti stabiliti dalla vigente normativa.

L'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione deve essere oggetto di dichiarazione sottoscritta dal candidato nelle forme prescritte per l'autocertificazione.

3. NOMINA, DURATA DELL'INCARICO

Ai sensi dell'art. 14, comma 3, del D.Lgs. n. 150/2009, l'O.I.V. è nominato dal Sindaco di questa Amministrazione comunale, dura in carica tre anni, rinnovabile per una sola volta, a decorrere dalla data del provvedimento di nomina e, comunque, fino alla nomina del nuovo Organismo.

**l'art. 10 del medesimo decreto prevede, in sede di prima applicazione e fino al 30/6/2017 (termine prorogato al 31.12.2017), l'inapplicabilità del requisito minimo di mesi sei per l'iscrizione nell'Elenco nazionale di cui al citato art. 7, c. 3*

Il provvedimento di nomina, il curriculum dell'O.I.V. ed il compenso attribuito saranno pubblicati sul sito istituzionale.

Con l'O.I.V. non si determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

4. MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI REQUISITI

I requisiti dei candidati verranno accertati attraverso l'esame dei curricula, tenendo conto del percorso di formazione, dei titoli, dell'esperienza maturata nei comuni di media dimensione in particolare nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della performance e dell'organizzazione della struttura e del personale;

La scelta, previa valutazione delle domande pervenute, sarà effettuata dal Sindaco, a proprio insindacabile giudizio, il quale potrà procedere ad eventuale colloquio.

In esito alla selezione di cui al presente Avviso, non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria, bensì di un elenco dal quale l'Amministrazione comunale potrà attingere in caso di sostituzioni nel corso del triennio, previa verifica del mantenimento dei requisiti di cui al punto 1) del presente "bando".

5. COMPENSO

Al componente dell'O.I.V. è riconosciuto un compenso, da corrispondere in base al numero effettivo di sedute, annuale presunto di 6.000,00 euro. Non è previsto alcun rimborso per spese di viaggio, di vitto e di alloggio. Sia in caso di rinuncia anticipata rispetto alla durata dell'incarico che in caso di termine naturale o revoca, il professionista si impegna a concludere le attività non ancora perfezionate e relative ad annualità di competenza dell'incarico ed a fornire dettagliata relazione scritta, senza ulteriori oneri per l'amministrazione.

6. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati dovranno far pervenire la domanda recante la dicitura "Avviso pubblico per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)", triennio 2017/2020, corredata da copia scannerizzata di un documento in corso di validità, dal curriculum in formato europeo ed eventuale relazione di accompagnamento nella quale il candidato espone le esperienze ritenute più significative in relazione al ruolo da svolgere, debitamente sottoscritti.

La domanda deve essere trasmessa esclusivamente o mediante invio dei documenti firmati- a pena di esclusione- con posta elettronica certificata indirizzata alla seguente casella P.E.C. del Comune: belluno.bl@cert.ip-veneto.net o mediante raccomandata AR o consegna a mano presso l'Ufficio protocollo

La domanda deve in ogni caso pervenire al Comune nei modi indicati entro le **ore 24.00 del giorno 31.10.2017.**

La domanda di ammissione dovrà essere indirizzata al Sindaco del Comune di Belluno – Piazza Duomo n. 1-32100 Belluno, come innanzi precisato e dovrà contenere le proprie generalità complete, i propri recapiti, il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente Avviso, inclusa l'assenza di situazioni ostative alla nomina nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e sottoscritta, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il presente Avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che, a proprio insindacabile giudizio, può anche decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo all'incarico.

L'inoltro della domanda si intende quale accettazione delle condizioni previste nel presente Avviso. Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati forniti dagli interessati sono raccolti presso l'ufficio segreteria per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura di selezione e,

successivamente all'incarico conferito, sono trattati dagli uffici comunali per le finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'Ente mediante supporto sia cartaceo che informatico.

Il Comune di si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente avviso per giustificati motivi.

7. INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

Eventuali informazioni afferenti il presente Avviso, potranno essere richieste direttamente al Servizio Segreteria al n. 0437/913128

8. PUBBLICITÀ

Il Presente Avviso è pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune, nell'apposta sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Personale-OIV" del sito Istituzionale dell'Ente.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Alfonsina Tedesco