



**COMUNE DI LIVINALLONGO DEL COL DI LANA**  
32020 - PROVINCIA DI BELLUNO

**Nucleo di Valutazione**

**OGGETTO: VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE PER L'ESERCIZIO 2011.**

*Nell'anno 2012, giorno 6, mese di dicembre, alle ore 10.30 presso la sede municipale in Pederobba, si è regolarmente riunito il Nucleo di Valutazione composto dai Sigg.ri:*

- ◆ *Dott. Della Giacoma Ugo – Segretario Comunale- Presidente;*
- ◆ *Avv.Graziano Forlin – Responsabile Ufficio Legale e Area Affari Generali del Comune di Pederobba - componente esterno;*

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

*Visto che il Comune di Livinallongo del Col di Lana aderisce al sistema di valutazione istituito dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana come integrato dagli atti programmatori e dal rendiconto della gestione 2011 approvato con deliberazione di C.C. Comunale n. 30 del 28.06.2012;*

*Visto la delibera della G.C.n. 45 del 04.05.2011 con la quale è stato approvato il P.R.O. per l'anno 2011;*

*Visto la delibera della G.C.n. 78 del 09.07.2012 con la quale è stato approvato il P.R.O. – Piano della performance - anno 2012;*

*Vista la scheda obiettivo aziendale e le schede obiettivo individuali integrative del P.R.O.;*

*Visti i decreti del Sindaco n.12/2009, n.14/2009, come integrati dai decreti del Sindaco n.2/2010 e n.8/2010 con i quali sono nominati i responsabili di aree-servizi delle figure con specifiche competenza professionale ;*

*Considerato che gli obiettivi da raggiungere, stabiliti dagli atti della programmazione dell'Ente sono:*

- 1. raggiungimento degli obiettivi attraverso i budget di spesa attribuiti*
- 2. conseguimento economie reali superiori al tasso di svalutazione programmato, sul complesso del budget di spesa assegnato per le spese di parte corrente;*
- 3. conseguimento di un incremento qualitativo della produzione raggiunta, in grado di accrescere il livello di soddisfazione dell'utenza*
- 4. avvio all'interno dell'Ente di una pratica e diffusa azione volta a migliorare la qualità delle prestazioni attraverso la ricerca e l'affinamento di soluzioni innovative di risparmio/recupero/contenimento dei costi anche creando/introducendo soluzioni nuove.*



# COMUNE DI LIVINALLONGO DEL COL DI LANA

32020 - PROVINCIA DI BELLUNO

*Viste le schede di valutazioni dei responsabili dei servizi – Dott.Ugo Della Giacoma, Dott.ssa Case Mara, Avoscan Francesco, Delfauro Daniela;*

*Vista la delibera GC n. 172 del 30.11.2011 avente ad oggetto: "Costituzione Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività a norma dell'art.31 CCNL 22.01.2004 per l'anno 2011" e GC n. 197 del 29.12.2011 avente ad oggetto "Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività a norma dell'art.15 CCNL 01/04/99 per l'anno 2011- Individuazione delle specifiche destinazioni";*

*Sentita la relazione del Presidente del Nucleo di Valutazione che evidenzia:*

➤ *l'approccio metodologico del sistema di valutazione utilizzato dall'Ente, in comparazione col metodo utilizzato dai Comuni in convenzione di segreteria, conferma autonomie e responsabilità dei soggetti titolati alla valutazione;*

➤ *la consapevolezza del ruolo dialettico-costruttivo opportunamente coordinato dal Direttore Generale;*

➤ *la dimostrazione concreta che gli input delle Amministrazioni consentono, pur con dinamiche e strategie di scelta diverse, il raggiungimento dei risultati validando lo standard metodologico-organizzativo;*

➤ *la notevole tensione dovuta a fatti ed avvenimenti reali incombenti e sopravvenuti all'impianto organizzativo programmato;*

➤ *la flessibilità delle performances che sono oggetto della legge delega n. 15 del 04.03.2009 e D.Lgs. n.150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;*

➤ *la predominanza dell'attività politica nel senso più nobile del termine della quale il coordinatore dell'apparato burocratico ha tenuto conto in modo dialettico per formulare concrete proposte all'Amministrazione di gestione e risoluzione delle problematiche ri-organizzative che hanno consentito l'efficienza del sistema.*

➤ *il raggiungimento degli obiettivi attesi da parte dello staff e del personale tutto nonostante la frustrante e complessa dinamica delle norme che impongono percorsi talvolta distanti dalle necessità del Paese reale e contraddittori rispetto allo sviluppo frenato dalle incombenti norme che penalizzano in maniera inequivocabile i comuni di montagna e li costringono in un vestito stretto e improprio rispetto alle aspettative della Comunità che governano.*

➤ *la lesione dell'autonomia nel senso più nobile del termine che preclude e soffoca le stesse performances richieste dalle leggi.*

➤ *le variabili più significative nel corso del 2011 quali il collocamento in astensione obbligatoria per maternità di n.1 Infermiera del Centro Servizi per Anziani Villa S.Giuseppe, con assunzione in sostituzione di n.1 dipendente; l'assunzione in sostituzione di n.1 dipendente in maternità dell'Area Amministrativa;*

➤ *la riduzione drastica delle risorse umane in regime di condizionamento della spesa del personale imposto dal susseguirsi della normativa in materia finanziaria.*

➤ *il mantenimento e il miglioramento dello standard dei servizi in particolare nel settore sociale amministrando il Comune il Centro Servizi per Persone Anziane Villa S.Giuseppe che conferma da più anni il pareggio di bilancio; e il contenimento delle*



# COMUNE DI LIVINALLONGO DEL COL DI LANA

32020 - PROVINCIA DI BELLUNO

*Rette per effetto di un'oculata gestione e organizzazione che non potrebbe verificarsi con partecipazioni a gestioni associative alternative nell'ambito dell'ULSS n.1;*

➤ *la conferma delle attività di sensibilizzazione sociale con partecipazione delle associazioni locali;*

➤ *il continuo confronto dialettico tra il Segretario-Direttore ed i Responsabili dei Servizi nel merito delle valutazioni e della loro valenza funzionale;*

➤ *la contestualizzazione del "vissuto" nel sistema delle valutazioni che rilevano casi particolari quali la valutazione di un solo soggetto, il riscontro dell'utenza (customer satisfaction - stakeholders) relativa all'attività dei servizi sociali, la struttura operativa tecnico manutentiva.*

**Prende atto** della rendicontazione per l'esercizio 2011 e della previsione per l'esercizio 2012 relativa alla spesa corrente con particolare riguardo alla spesa del personale per la quale è accertato il rispetto del limite imposto dall'art.1 co.562 della Legge\_296/2006 compatibilmente con le necessità e garanzia di mantenimento dello standard dei servizi.

**Visto** il parere dell'Organo di Revisione relativo al conto consuntivo 2011 e al bilancio di previsione 2012 nel quale viene confermata la "salute" finanziaria del Bilancio e viene contestualmente posta l'attenzione sulla necessità di un monitoraggio costante delle poste di bilancio stante l'incertezza delle entrate così come previste dalla normativa di riferimento.

**Cio' premesso**, il Nucleo di Valutazione, ritenendo che la valutazione, così come risulta sintetizzata negli allegati quadri sinottici, sia coerente con quanto espresso dall'ordinamento dell'Ente "Comune di Livinallongo del Col di Lana", e dal contesto dell'organizzazione di fatto attuabile.

**Dà atto** della necessità di affinare ulteriormente la misurabilità del raggiungimento degli obiettivi.

**Conferma** la tenuta sostanziale del sistema di valutazione anche in comparazione col precedente metodo così come integrato, dai documenti contabili e di gestione dell'Ente tenuto conto della difficile e complessa situazione economica generale e in particolare degli Enti Locali che si trovano costretti ad effettuare scelte non sempre opportune rispetto alla necessità di erogazione dei servizi chiesti dal Paese reale in un momento critico e di impossibile programmazione.

**Dà atto** del tendenziale avvicinamento ai valori medi di riferimento del sistema integrato del Centro Studi Marca Trevigiana, fatte salve talune eccezioni di settore "contestualizzate" che confermano la regola.

**Propone** per l'esercizio 2012 ai Responsabili dei Servizi di monitorare attentamente l'evoluzione della normativa relativa alla contrattazione decentrata in quanto una recente intesa Governo-Sindacati concernente il pubblico impiego introduce delle modifiche significative al sistema della performance previsto dal D.Lgs. 150/2009 e al ruolo dialettico partecipativo della contrattazione decentrata giusta accordo con valenza in corso in sede di Centro Studi Marca Trevigiana.

**Allegati:** sono considerati allegati al presente documento - il P.R.O. 2011 integrato dalla schede degli obiettivi; - la delibera GC n. 172 del 30.11.2011 avente ad oggetto:



**COMUNE DI LIVINALLONGO DEL COL DI LANA**  
**32020 - PROVINCIA DI BELLUNO**

*“Costituzione Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività a norma dell’art.31 CCNL 22.01.2004 per l’anno 2011”; la delibera GC n. 197 del 29.12.2011 avente ad oggetto “Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività a norma dell’art.15 CCNL 01/04/99 per l’anno 2011- Individuazione delle specifiche destinazioni”; - il conto consuntivo 2011; - il P.R.O. 2012 e le schede sinottiche relative alla performance.*

*Letto, confermato e sottoscritto.*

*Dalla Residenza Municipale, 6.12.2012*

*I membri del nucleo di valutazione*

*Dott. Ugo Della Cicoma*

*Avv. Graziano Forlin*